

구분	部長	次長	課長	代理	大卒			專門大	高卒		卒		中卒이하		생산직
					商經大	理工大			工高	人文大	人文여	男	女		
◇광업	642,551	590,314	479,883	387,368	301,984	318,079	275,808	253,684	227,876	167,218	218,366	561,154	54		
◇제조업	693,546	611,665	511,472	413,651	305,543	314,724	246,886	213,540	210,985	160,366	164,876	129,764			
음식료품	696,277	635,219	529,817	426,541	304,376	314,401	259,221	230,802	228,274	168,321	179,145	132,377			
섬유 의복	671,079	601,233	494,752	413,059	297,578	305,355	241,795	208,261	208,032	153,939	161,189	124,993			
목재 가구	646,797	577,757	468,735	363,608	276,290	301,162	231,349	200,003	197,079	144,617	161,562	133,185			
중·인쇄	660,522	562,378	518,070	408,043	310,194	322,232	242,945	208,671	207,310	153,751	164,843	123,411			
화학 관련	765,046	655,927	553,156	443,208	329,531	332,107	254,350	225,593	226,092	170,185	167,123	130,942			
비금속 광물	688,883	617,360	511,216	417,022	305,293	321,604	240,805	203,021	201,744	154,722	151,499	122,947			
제1차 금속	673,386	607,058	489,558	386,835	290,115	303,316	249,802	208,095	204,372	155,309	162,811	130,273			
금속 기계	710,439	615,186	515,621	414,219	307,396	317,146	244,524	196,658	196,579	163,362	171,951	135,518			
기타제조	616,674	549,002	454,678	383,666	278,848	301,882	236,993	199,076	190,785	156,619	167,620	129,118			
◇건설업	759,304	667,112	583,853	451,976	318,832	335,884	277,366	230,311	224,132	164,085	118,576				
평	691,698	611,874	508,421	409,460	303,779	314,172	246,535	212,145	208,889	158,254	165,438	129,069			

〈註: 단위 원/초임은 기본급에 시간외수당을 제외한 각종 수당을 합한 액수〉

學歷간 큰차이 여전...41%가 勞使협 의없이 결정

[illegible]

初賃 평균

생산직	남자	31만 4천원
고졸	남자	20만 8천원
생산직	여자	12만 9천원

韓國경영자총협회
544기업 賃金발표

구분	2014년	2015년	2016년	2017년
1. 일반회계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
2. 특별회계	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
3. 기금회계	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
4. 기타회계	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
합계	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

상교차지점 기준을
인정수가 52.3%, 기본파
에 지체수단을 합한 액수
기준으로 하는 경우 23
0%로 기본파의 중수
을 합한 것을 기준하
는 경우는 12.4%에
한편 기교점이나 노
을 단제교점이나 노
통해 결정하기도 하지만
의 51.7%인 반면 회
방향을 따라 갈 경우
다. (41.2%)도

건설업의 경우는 전체의 3분의2가 회사가 일반적으로 결정한다고 밝히고 있고 비금융광물 화학업종 선유의 부업체중 50%가량이 회사의 일반결정소이었다.

중소기업의 경우는 단체교섭이나 노사협의의 통하기보다는 회사일반결정이 더 많았다.

또 기업들은 일일인상기조를
을 점하는데 물가상승률에
영수지상태 경제성장을
참고하기도 하지만 전체
54.8%가 "다른 기업의 인
상률을 중요한 기준으로 사
는다"고 대답해 "누치보기
사의 인상률"이 여전히 대부

을 알수있다. 대기업의 경우 「조직보기」가 더욱 심한데 전체의 62.6%가 다른기업에서의 인사통일을 기종인(표 삼)의 다고 이야기한다.

또 인건비증가 추세에 대한
기업들의 대응방안은 △일바
경비지출억제 △품질은그대로
△省力化및 기계화등이 거론
되고 있다.