

2007-3-20 8:00 ~ 8:30 한글재민이리서 광복군에대하
우리군 장남고 학생 일부 회담 후, 함께 새마을부녀회로 3명소로

- ① 국내외적으로 여몽이 강경하게 불고 있다.

21세기에는 매스컴의 세력이 커져서 정말 엄청나게 하고 있고
매스컴의 방향 Leadership 이 아닌 매스컴 후쿠의 상품이 결국이 되는
Leadership으로 매스컴이

바탕으로 Leadership 이 아닌 여성들의 성물이 결국 이뤄지는 Leadership으로.

0412 220451

110대 미국사회가 개헌헌법을 미국영토상 첫 여성 하원의장으로
선출된 66세의 **낸시 펠로시**는 54살의 시애틀에서 태어난
연설에서 '2001년 이후 기리진 이영민들의 손은 우리 딸들과 손녀들
위해 대의헌법 (우리헌법으로)을 깨부수고 딸들과 손녀들에게
이제부터 **하루에 한끼의 식사를 제공할 것**'이라고 말했다.
그리고 그는 딸들에게 자신의 손녀들과 이혼들의 자녀들을 불러올려서
'우리 딸들을, 미국의 여권자들을 가리켜' **우리 딸들을** 부르겠다는
것이다.

제1차 회의, 장제사 회의에 꽃의가는 남생 리화인²을³매는 기대하기 어렵
2월이후.

1985년 통일동맹당이 의회에 진출하면서 한민당 해임을, 지령거를
등한 해를 내어 한민당을 중립

신위정후 2년 <의제원년 1년>을 부태왕상으로 삼고 각각 공화왕의 원호로
함께하게 하니 430:1로 기념시켜 왕의 통치를 개행하게 하느니라
대이원 군이 함종의 양상을 바꾸기로 하였다 (인물은 위안왕 3년)

질병이 <미생물 바이러스> 때문임

독일의 <앙겔라 메르켈> 총리 등

해제에 관하여는 해제에 관한 것이 등장이 높았기 때문이라
해제에 관한 것이 많았기 때문이라

프랑스의 세공인 루이알 사치랑 대총평 후보의 경우

이런 것 가운데서 좌우로 그리고 상대쪽의 상대방의 강경한
압박후보에 맞서 여당측의 부드러움과 애려 지대를 갖는
머리로서 9 대 10의 우위를 내세우고 있는 점이 주목된다.
그러면 내세우는 논거로는 무엇이 있겠나. 승부를 지켜볼 일이다.

이러한 정황은 프랑스 대헌에 대한 헌법전문이 미반응이다.

미국에서 Harshon 디자인을 하기 미국에서의 비주거
주거를 제공하여 주는 권리권 크리튼스톤의 유언에
강제 Image를 제공할 수 있는 부속으로 상속의 대상
을 알지 못하는 경우를 한정하여 주지 않는 것.

7172042222

서민을 위한
100대 과제

연시 제3기
22월 42

여성이 장남, 장녀가 된게 아니

세계는 지금 저성장, 정체화 된 시기이며 회복을 위해서는 일하기
2010년대 경제위기 시기 장남(남성)의 사회적 역할과 책임을 강조한 양극화
현상을 저성장으로 극복하는 공동체 사회를 만들어야 한다.

강제노동
노예제
대안이론

공동체적 특성을 가진 사회를 통해 사회적 불평등을 해소하고
주변부에 있는 것이 인류의 발전이라고 한다.

지금까지 주변부에 있던 사회적 약자들이 대안 제정으로
부활할 것으로 기대하는 기풍이 되고 있다.

생명, 도덕

주변부에 있던 집안에서로 여학생만(여학생을 제외한)의
특성으로 알려진 독서, 수능, 배려, 대안학교 (영남대학교에서 해주는)
또한 여학생은 이공계 분야로 진출할 수 있는 기회를 얻는다.
해결의 차이를 극복 → 여성들이 대안으로.

유네스코
세계로

지난 18일 한국문화재단에서 열린 '세계 양극화의 실태와 정책과제
국제연구보고서'를 발간하고 있다.

1996년 이후 10년 사이에 중산층이 12% 감소한 반면
빈곤층과 상류층이 늘어나 '양극화 현상'이 심화되고 있다.

(이는 영국 런던 여대장이 1억 8천 Hand Bag 구매)

소득, 자산, 교육 기회, 건강 불평등 (영양, 빈곤, 건강)

여성계의 <빈곤과 여성화>라는 논쟁 격화되고

후진국화 리아후의 현상 → 경제력 상층층 → 후진국화 리아후
지속적인 노력

위기에 기회로 되는 전환:

제1기대 중산층

경제위기로 인한 상황 → 여성이 앞장서서 (당대론 세계대중화, 대(대인 등) →

여성지침지령 집중 → 여성층의, 리아후의 여성 후진국화

여성지침지령
전환

리안여학생
비대위?

교육지침지령: 3.7%

여성계 여성화 논의 <여성리안 계층의 부활과 리안 분포>

512위 (2012년) 여성계 여성화 현상 도출한 바

이전 28%

연도, 학제, N/A, 100% → 20, 30%

가능성 근거: 세계화 (GEM)

여성지침지령 (GDL)

<여성의 리안화> 시기만 <여성계 여성화> 높은 지평으로

GAP을 메우기 위한 노력에 있어 여성

지난 10년 동안 후진국화 리안화 4~6배 증가 등

여성 리더십의 두 배 증가

소수여성이 불모기 되는 <중장년> 단계에서
 사회적 영향력과 비영리 기업을 <실용화> 단계에 진입
 여성진단이 경험들이야 <교육의 장(장)>은 극복해야
 일과 생활을 병행하기 힘듦 <계속교육의 장(장)>과
 위대한 사회적 Networks와 Leadership 등
 <Leader 양성 장(장)>을 극복해야 하는 미래에 살아야 함

② 여성이 변화되고 있다. (미래에 모란 2025년이 임박함) → <제2의 여성>의
 New Paradigm 등장
 직장인 기성, 일과 삶이 조화로우 (지속가능한 기업 경영)
 여성이 필요로 하는 산업구조
 지식근로자 필요성
 일과 삶이 조화 (적당 근무시간, 일과 삶, 일과 삶 (14주)) 고(고)도 임종생각
 사람 중심의 사회
 최후의, 고령화 사회 불거져야 { 가족화 된 기업 경영 (여성가족부, 총리실, 여성
 미래기업의 Index가 있음, 회의, 여성들
 현장을 총리 일일
 이후 등교해야 함)

가족화 된 기업이란: 일과 삶의 조화

합리적 근무시간

여성근로자의 권리

최저임, 휴가와 공동행위 → 사회적 책임으로

평생교육 (유한책임 → 주 4일 근무제 4주 20시간
 주 6시간 평,)

30년째 유지하고

미래기업: 지속가능한 기업, 장수기업

3대 핵심 전략

1) 경제적 성과 (경영혁신, 학습조직, 연구개발 등)

2) 환경적 성과 (리스크관리, 친환경 경영 등)

3) 사회적 성과 (인재의 사회봉사활동, 사회공헌 등)

여성의 평생교육 수행이 필요한 여성들이 비영리 기성들이
 되어 가는 시대 (최후의 장수기업)

최후의 여성기업으로 살아가고 싶어함

미래로
 여성이 global
 Leadership
 가져갈 것은
 6가지

New Paradigm 운동이 일어나면서
여성단체가 사회적 상호 교류 못했음.

여성단체들의 현실 → 영악한 활동 환경

일회성의 자선(자선시간, 경제력 기부)

주류의 가치 (대중적의 가치)

활동가들의 복귀

이것이 2009 - 2010년 3월 14일 14:00 14:00 14:00

여성단체의 지속가능성 검토 → 여성단체의 위기 (활동가 대안당 같은)

여성단체로 전환, 평생직이 되어야 (Leader 양대 장(장) 구분)

한국여성단체의 현황 분석:

여성단체 특성 문제, 단체화되어있지 않음

최근 활동가들의 참여율에 관심 갖게 됨

태생: 여성단체 활동가들이 여성단체로 참여 계층이었는데

자주 참여하는 <젊은여성 진로팀>

기부금에 의존하는
구조 → 리더로 바뀌게

장학금 모금

생안계정 지원금 양대계정 활동가들의 복귀 관심

①) 여성 VPO Leadership 다짐

생안계정 지원금

자주 참여하는 가치 (Mission 재확인, 여성들의 역량강화,

IT계정 Network 확대 가치 (단체화, 공공의 기업 리드)

여성단체들의 리더로 바뀌기 필요.

활동가 해체 구조

영국의 Charity 기부의 성공적인 사례?

여성단체로 운동이 활동하는 여성을 만드는 것

2대까지도 여성단체를 지속가능하게 해야 하는 것이

여성계의 최우선이 되어야 한다.

해결방안에 대해서 한다.

③ 느려진 수명 대비 삶의 질 향상 어떻게? 인생을 이모작 하라

지난 40년간에 20년 수명이 연장 (평균은 더욱 빠른 추세로) 45-50세에
최대 60세 <50세로 오도록> 만들기 함.

최종은, 고령화 문제 대두

미국이 이런 연장에 따라 평균기후의 발달로 180세 수명 예측
생물학적인 최대치 2005년 현재 <당신의 인생을 이모작 하라>는
책에서 100세 인생을 전, 후반으로 나누어

전반부는 지배영향을 먹여살림에 더하여 삶을 살아가고
후반부의 삶은 자기보살을 찾는 생으로 살아가는 것.

그러면서 전반기는 50세 이후의 30~50년간의 후기 삶을 위해
전반부의 삶에서 정액로 10년간도 투자해야

광복하고, 노후를 배우고, 함께 늙어갈 친구관계 등을
확립하며 다져야 할라 하고 있다.

이것은 '인생2막'을 의미 10년과 연결된 소개하고 있다.

- ① 취미를 미리 확보 (2기 미션을 확보)
- ② 도시공부를 시작하라
- ③ 노년 병을 배우라
- ④ 행복 Network을 구축하라
- ⑤ 가족과 1:1 만남의 시간을 정기적으로 만들라 (가족관계 등)
- ⑥ 두뇌가 뇌공을 돕는 일을 시작하라
- ⑦ 고령의 친구를 사귀는 법을 미리 훈련하라
- ⑧ 생의 마지막까지 지적능력을 증진하라
- ⑨ 비정규직을 감당할 능력을 쌓아라
- ⑩ 행복의 원천을 자기 자신에게서 찾라

수명이 연장되면 살 수 있는 것이 후반기에 이르면 된다.

완전히 2막이라고 해서 일관적이고 같은 고령화 문제에 비로 그 것이다.
우리나라에 이 문제의 심각성은 세계 최후 (1.08)를 기록하고 있는
최고령화 문제와 맞물려 있다.

2020년부터 인구감소 - 사회보장비용 부담 4:1 → 50년 1:1
2030년 노인인구 비중의 35%

영원히 일로하기는 → 2045년까지
지속가능한 발전을 이루기
위해서

이러한 비전을 실현하기 위해
세계 Leader로서의 역할을 수행할 것임

세계 21세기의 Global Leader를 추구하고 있는 <세계 Leader>인
세계 Leader의 상반된 개념이 나타나 세계인이 갖고 있는 것은 더러워 내치라고
되고 있다.

상반된 개념을 보완해 주어야 하는 것임

앞부분에서 언급했던 내치와 세계화에서 벗어나 <내치공동 참여>를 제2의
방향으로 삼고 있다.

미국이 경우 세계를 대안적 Leader로서 수용하면서
세계가 되어 보아도 이익함몰에 몰입하고 있는데 보이지 않는 거리를 좁히려고
이것을 통해 세계화라는 것을 이끄러내는 것을 세계 Leader가 하고 있는
것임으로 인정받았다.

Leader란 이것도 아니라는 뜻으로 이것을 두가지 이끌림을 얻기라고
이끌기로 한다. 우리 모두는 이것을 함께 할 Leader가 있다.

단 세계화라는 개념은 충분히 필요하다

이러한 세계 NPO Leadership 역할이
여러분들이 소진된 Energy를 재충전할 필요가 있는
세계의 인성을 주장하고 세계를 재건할 것이다.

중요한

2021년 현재 상황 → 세계 21세기

80년대 이후에 국제무대에 나서 활동하는 사람

<70년대 이후에 활동하는 인성 인물>

IPRI는 63년에 제8대 UN난민 고위관으로 10년간 활동

2011년 75세에 국가 재건위원장 부여하여 거부

2016년 우리나라 방문한 Mrs. Peter 드러커

74세 노부. 활동하고 40세 이하에 반박

평생공무원으로서 열심히 한데서 반박하는 것

부활하고 살아가는 힘과 영혼을 소중히 여기는 것임

활동가로서의 Leadership, Global Leadership

내치의 힘을 이끄러는 Leadership 등

정신적 힘을 지각적으로 발전시켜 나갈 것임.

누가 재건할 것이 아니라, 우리 재건할 것임.

대중 리더십의 발전

대중 리더십의 대중화

국립무용연구소 Project
인간기 2090

→ 활동가들에 대한 고민
인식(프로젝트)에 대한
인식 및 이력 (프로젝트, 진로 등)

새로운 리더십, 미래 리더십

대중 Leadership Training
신뢰할 수 있는 활동 등

한국 NPO 10년째 일하기와 가치의 성장

한국 Leadership Training 리더십의 의미

16주 22주

Who am I? 를 묻는 것

Who are you? 라는 Who you are 를 자아를 깨닫는 것

Leader로서의 자기 자신을 알

Mission 재확인

리더십의 역량 강화

Network 형성 여러모로

한국 리더십의 사회적 책임 제공 및 실천

Leadership이란:

순서가 중요하고 있는 경영능력 (Management)과는 별개로 순서

Management는 순서가 바뀌면 안 되는 활동하는 환경을 잘
대처해서 기업경영을 유지하는 것

Leadership은 문제해결능력, 자기관리 능력 등으로
상황을 변형해내는 힘이다.

상황을 바꾸는 데 힘을 써주고
개성을 발휘하는 다양한 리더들이
나오야 할 때이다

한국 리더십의 NPO 활동가들

Management & Leadership를 겸비해야 한다.

Leader란 리더십을 발휘하는 것이 아니라

자신 스스로 Leadership을 발휘하는 특별한 사람으로
지각을 갖고 있어야 하고 업무에서 Elite에 가까운 리더십을
보여야 한다.

→ Leader란 리더십을 발휘하는 것이 아니라. → 행동하는 것이다. (행동하는 리더십이란
기쁨, 열정, 헌신, 노력 등이다)

리더십을 발휘하는 것 ~ 18년째 활동하는 리더십을 통해

리더십을 재확인하는 것

리더십을 재확인하는 것

리더십을 재확인하는 것

중요한 사실:

북극해 동해리 → 경제 동맹 → 사회경제적 협력 (에너지 등)
에너지 동맹을 중점으로 시대 - 13.4% 북극해 동맹
경제 동맹, 에너지 동맹

북극해 Ideology 등의 활동 동맹의 시대는 지났고
이전 동맹이 아닌 경제 동맹 기구로 동맹을 맺는다

이슈가 있다:

에너지 동맹 확대의 어려움에 확대할 것인가.
북극해 경제 동맹을 위해 에너지 동맹 확대할 것인가를 고민해야
에너지 동맹 기구 확대를 해야 하는 시대

전날은 대통령 선거 후보인 2022년 4월 18일

Leader가 되려는 에너지 동맹 확대

북극해의 힘으로 진화한 Leader는 필수

에너지 동맹의 Network를 형성하고 신뢰할 수 있는 Partner를

무엇을 통해 만들 것인가

이런 기구 Network를 만들고 Partner를 만드는

기대하고 행동

네트워크 형성하는 것:

2022년 5월 18일

<70세를 넘어 꽃피는 인생이 있다> 청담대문주에 올라가 4월 18일

Agada Badadeo의 모든 이야기

76세의 노년

그런데 왜냐?

인생의 모든 에너지를 76세의 나이로 북극해 동맹이

북극해 동맹의 상징으로 우리들 <서울 동맹>으로

1912년 1월 63가 북극해 UN 남반구 북극해 최고령자로 인정

북극해 동맹, 에너지 동맹, 인문학

북극해 동맹을 위해, 북극해 동맹을 위해 Leadership

북극해 동맹:

북극해 동맹 (북극해, 북극해) - 2022년

북극해 Leadership

2022년 북극해 동맹을 위해

Leadership Training 指導
2002-5-20 劉天

$$\frac{2}{2} \text{ 미지수 } 24$$

지휘관 - 42로 승격 12만 원이 넘는
97.2.28에 42로 승격 12만 원이 넘는
42로 승격 12만 원이 넘는
27.2.28에 42로 승격 12만 원이 넘는
27.2.28에 42로 승격 12만 원이 넘는
27.2.28에 42로 승격 12만 원이 넘는
27.2.28에 42로 승격 12만 원이 넘는
27.2.28에 42로 승격 12만 원이 넘는

순발의 CEO (최고 경영자) 후보를 양형하기 위해

1908년 창설된 Harvard Business School

李德裕 西蜀名臣

실제적인 기업의 사례들을 소개할 때는

Case Methods 즉 활용하고 있다 한다

現場習字 2 3422 44

34
KK- Leadership training Course w

이런 귀찮은 것이 아니라 생각

Harvard Business School 011542

1922년 9월 1일 학교의 기량지표

<Harvard Business Review>에서 Article (2000년)에
이러한 주장이 있다.

이 집에는 美Dm 26만 CEO들이 가득

독일, 일본 등 우리나라에서도 많이 출판되고 있는
세계적인 경영 철학서이다.

011101 101101 0111 1/2 0111 1011.

순찰이 중요하고 아는 경영능력 (Management) 과 Leadership 이 위력이 있는 것으로 인식되고 있다.

Management = 순서가 가지 않으면서 일하는
무엇을 할 것인가를 잘 대처 해서 순서 정리를 취함
Leadership = 상하를 분명히 하는 부분이라 함

문화체육관광부
지정문화재

그러므로 이 중에서도

『제』의 대표적 인물들이

Management 는 지배체제를 잡히고 있는데 반해
Leadership 이 주목되고 있다

Leader란 관습에서 리더라는 것이 아니라

지침을 주는 사람들로써 찾아서 양성해야 한다고 한다.

지침을 주는 사람들도

Leadership이란 카리스마 등 특별한 사람성을 가진
것이고 원래 원래 일부만의 Elite에서만 허용되는
개념이 아니라 모든 것을 지칭하므로

훌륭한 CEO는

Leadership 이 Management 를 지배한다 하므로

Leadership 이 중요하다고 하는 것은

앞서 말한 것이 경영이 복잡하고

변화무쌍한 상황에서는

이제까지 (이)는 (이)는

대단 야망의 개성으로

여러분 환경에서 찾아 남기 어렵기 때문에

승자로 남기 위해서는

태도론이 필요하고 그러기 위해서는 Vision 이 있어야 한다

Vision 을 구체화하기 위한 수단으로는

<동기 부여> 와 <제책> 이

주요한 것이라 할 수 있는데

여기서 leadership 이 필요하다는 것이다.

책자의 leadership 훈련의 목적은

종교적 사회에 진출하여 지도자로서
leadership을 발휘할 자질을 개발
치열한 국제경쟁 사회에서
성취할 수 있는 자세를 형성하도록 하는 것이다.

목표달성을 위한 방법

주식, 미디어, 정책, 경영, 과학, 사회운동 등의 분야에서
현실경험을 하고 있는 사람들이 이 경험을
알고 나누도록 한다

각종 학생 사회운동의 현황을 소개하는 것이다.
사회운동 가망의 동기:

1951년 대학에 입학하면서

Student FWSA 회장이 되었다 (당시는 학생회임이 없음)

김학규 학생 - FWSA 회장

윤영환 이사장님, 장성홍장님

6.25 전쟁 후 부산 피난학교에서

피난민 구호활동

동호제봉 활동

종교적 FWSA 조직

기독교학생 운동

예배 운동 (종교반대 운동, 기독교계 운동)

민주화 운동 { 사회운동 계몽 운동, 고등학생, 대학교

인권운동 88-92 13대 국회

환경운동

최근 → 생존을 위한 여파, 노력

각종 사회운동, 전통적 문화 → 현대적 사회의 요구에 부응한다

→ Volunteerism
사회운동
실용적 경험 활동을
강조하여 있다

약력과 의지력이
크다

224대 이상으로
활동하고 있다.

지난주 (5.11~16) 까지 하루에 개수장이 있었다.
가만히 기다리고 있는데

< 70대를 넘어서 꽃피는 인생이 있다 > 라는
책까지 도서관에 끌려서 읽어온 바도
2022년 (월) 4월 4일에 출판된

< Ogada Badako 의 삶 > 쿠르리 다르히꼬리
이 책에서는

세계의 인민을 구하는

'인민의 나라 케레키'로 알려진 것은 쿠레인이자

국제적인 (공산)당의 수장인

신(신) 중의 대항 항쟁

항쟁을 일으키는 것으로

우리나라의 < 사회 정권화 >로 수장인 것으로 알려

이 사실은

'91(21)년 63개 국 제8차 UN 인민권리대회 최고책임자로 대명

관까지 대항의 국제정치학, 국제관계 강의 등 여러

분야에 미친 영향은 한 마디로 말할 수 없다

우리나라에서 현재까지

9.11 테러로 사태로 인한 인민권리회복을 위한
그리고 인민권이 100만 명까지 이르러 갈수록
거짓 45억을 모으는 대항은

외항 회의 거점

2016년 국군의 최고 훈장 거점 (훈장은 인민을 끌어
인민에게 주는 영예이다)

이것이 바로

일본에게 여성 수장이 가능함

성공의 비결: 개성, 국제적 능력, 전문성 (국제정치학)

현장 경험, 성취감, 인품

국제정치학을 통해

성공의 비결: 개성, 국제적 능력, 전문성 (국제정치학)
현장 경험, 성취감, 인품

이 새로운 분야에 유망한 것은
 2개 차관과도 관련이 있는 이념적 관점을
 가진 배경이 다른
 다음으로 전 세계의 환경생태를 통해
 이 분야에 대한 관심 (2000년 국제정치학, 외교, 관계학 등)
 등이 (기본으로) 국제적 leadership 분야의
 중요한 인프라를 확립해 준비해왔다는 사실

근로자 운동의 경우 국제적 leadership
 정책적 차이에 대해하는 것은 우리나라가 정말히 필요로 하는
 leadership이다.

현재의 leadership Training Course를 통해
 많은 준비된 이들 leadership 역할을 기대한다.

우리나라에 있어

국제적으로: 현재에 India의 인도화 운동 <한국의 인도화 운동>에 대한
 정의에 대해 → 인도화

동티베트의 인거각의 행안과 - 송봉득
 40여개국 지우의 정책 등

지구에서 의학, 예술, 과학, 법학, 정치, 외교, 경제 분야 등
 전문분야의 협동상 함양

국제적으로: 우수한 인재의 자립적 교육

HDI (인간개발지수) '98 175개국 중 32위 (개발도상국 11-13위)

여DI (남녀평등지수) 145개국 중 35위

GNI (국내총생산) 2000 70위, '99 100위, '98 93위

상업용지주 (GRI)

국제장 행정조직 행정조직 (ALS) 함양 중 36부서

경제: 준비된 자립적 교육 (변환을 이룩한 여러 (국민의행))

UN등의
 국제기구
 이념 주도

NGO라는 제상을 바꾸고 개칭하려고
다양한 주체들이 나타나고 있어 있는 NGO 운동을 말한다.
NGO는 비정부기구로서 시민단체와 기업, 정부 민간단체들
NPO는 비영리단체로서 시민단체와 정부 포함
CBO는 지역사회 조직들

서구에서의 사회운동은 19세기부터
빈곤화해와 개발 문제를 시작

우리나라 개칭하려 → 계몽운동, Ym, Yw. 흥남단
해방 후 - 생활개선
6.25 동안 적화운동
'80~'90년대 문화선언으로 사회운동

(91-2000) 급진적 성장

10년간 시민사회영역 형성 ← '90년대 이후
현재 20년대 여성단체 4000개

(사회운동의 양상)
급이었고

급진 사회운동

Leadership

주요 운동,

인력 부족

인권, 환경, 여성, 부패문제 추방 등 사회개혁, 관료개혁
경제개혁, 사회복지, 교육문제 장애인 권리, 노동, 문화
빈곤화해, 남북화해, Volunteerism =
(2001년 UN Volunteer 의제)

개발은
한국의 경우
한정된 자원
여러 가지로
분산되어 있음
(개발은 많은 것)

NGO라고 하기 Cover에서 벗어

NGO는 무엇인가? 알라노 것이 없다.

- ① 국가와 하고 있는 일 같지
- ② 국가와 함께 활동하는 것을 추구
- ③ 국가와 잘못하고 있는 것을 고쳐주고
- ④ 국가의 필요성을 인정해서 함께 못해 일을 부서가 service 제공

사회적 문제에 대한 관심을 가지고 해결하는
주요한 부분에서 비롯된 운동

사회적 이슈에 대해서, 문제를 찾아서 (개발연의 기록물)

한국이 시민운동 중앙정부의 잘못된 정책비판에서 비롯되지 않는

인권, 환경, 여성, 민생 등이 문제는
지역적 관심에서 문제로 되고 있어
한국인의 시각에서 보아
보편적인 관심을 가지고 접근해야
해결방안 있는 문제들이라.

우리나라의 NGO운동 시작과 NGO 활동과 서로 상응 작용

예: '92 보라길 리우에서 환경리거발 지구정상회의
이후 국내 환경운동 활성화

'95 (배이징 세계 여성 회의 ('95 베이징 회의 + 10)

우리나라 여성운동 활성화

취업20%
1.4%
1.0%
1.3%

취업20%
취업률 -82.7
취업률 -81.2
취업률 -80.5

수익의 분배
중세에 대한 통배

사회운동의 물리적 공간에 초점을 맞추고 있다.

NGO의 국제적 위치:

72년 이후 현재, 국제기구에서의 활동
세계적으로, system 개혁 노력

기후변화협약

(취미로 주시) '980년 12월 12일 (1992) - 150여개 나라의 세계

UNEP, OECD 국제기구 총회

같은 system을 개혁할 것

각종 정책, 행정의 개혁

guide line 개혁

국제재단 개혁 등이 관여 → NGO의 위상 제고 노력

환경운동에서 보아

70년대 National 운동

80년대 Regional "

90년대 Global 운동

최근

기후변화, 환경

자원의 이용, 환경

UN의
 192 개국에 의해 설립된 국제기구로서, 1945년 10월 24일
 UN 헌장에 의해 설립된 국제기구로서, 1945년 10월 24일
 UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

< UN의 주요 기관 >
 < 안전보장이사회 > UN의 주요 기관으로서, 1945년 10월 24일
 < 총회 > UN의 주요 기관으로서, 1945년 10월 24일
 < 경제사회이사회 > UN의 주요 기관으로서, 1945년 10월 24일
 < 사법기구 > UN의 주요 기관으로서, 1945년 10월 24일
 < 사무국 > UN의 주요 기관으로서, 1945년 10월 24일
 < 국제법원 > UN의 주요 기관으로서, 1945년 10월 24일

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.
 UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.
 UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

UN의 주요 기관은 총회, 안전보장이사회, 경제사회이사회, 사법기구, 사무국, 그리고 국제법원이다.

NGO의 한눈

국제, 국내, 계층, 계급의 장벽 없이
언제,何地, 何인도 활동이 가능하며
국가의 위임 없이 인류의 문제로 해결하기 위한
활동영역을 자유롭게 한다.

예) Rio에서의 활동 (WEDO 프로그램) ^{개발이론과 개발기구}
1997 국제 환경 정책 회의 (NGO 대표가 UN 정상 회담을 연설)
2000 (2001) 아시아를 위한 취지 (반식민지화 운동)

아래의
국제사회에서의
활동영역

문화, 환경, 인권, 여성
다문화주의
노년자

국제단위에서

비영리단체 육성 프로그램 (NGO Improvement)
유엔과 협력 150여 개국 (국가의 정책 분야에 있어서)

NGO의 역사적 기원의 특징으로 다양하다:

1940년대 중반에서 가장 활발한 Activity는 NGO
서유럽의 사회주의로 예측 가능

NGO의 역사 (역사) → 대항 문화주의로서의 활동

NGO의 이념을 세우기

NGO의 세상을 만들기

시민사회로 세상을 만들기

Volunteer의 세상은 세상

제101년에서 102년 → 주권없는 NGO의 시대

1970년대부터 NGO의 성장

1971년 <지리점지 운동> NGO 활동의
중심 Williams

NGO 활동가로서의 Leadership

세상으로 바꾸기

능동적 참여

종교인은 참어제 일행이지

① 세상을 바꾼 뒤의 후회 (앞의 체제를 뒤집어 뒤집어 가는 능력)

영국인 영국인으로 영국 흡수됨의 경고

< 인류가 마지막 2년의 멸종위험에서 세번째 Millennium
을 전설해나갈 것임 >

지난 100년의 100년 갈등의 대결

지배와 피지배

경제적 소수

독립의 권리 주도의 비전으로서

북극권
남극권
인도양권
대서양권

인간의 자유와
강제와 양극화

생명의 권리 주도의 비전으로서 → 인류의 비전
예고

세월은, 세상은 공생의 지평을 열어 주는 권리를 주도록

평등

평화

헌법의 세상은 인권의

세월은 대등함

지속가능, 지속가능발전의 새로운 패러다임으로 1)의 방향 전환 필요

세계는 세월을 100년으로

1) 세계화인 정보화의 주체로

세계는 국경이 없는 하나의 지구촌
지구촌, 지구경제, 지구환경의 세기로

2) 국경 주권이 양립되는 세계

지배권과 양립이 공존하는 지배권으로

국제기구, 경제기구, NGO 등의 다극적 영향력 강화

Radical Vision으로

(대중의 참여와 반응?)

사회적응이 아닌 대안 Leadership

지배권

상호협력의 경제성장개발주의

넘어가는

지배권 대안적 발전모델

(공존권으로?)

죽은 사람

살아있는 사람

3) 20세기 중반 경제의 위기

산업(경제)의 위기였지만

그 위기는 산의 산을 움직였다

환경의 위기, 여성(사회적 약자)의 위기를 구상하고 있다

④ Government → Governance (Partnership) 투명성, 민주성, 책임성

기대하는 것은 미래에 대한 꿈이 저절로 이루어지는 것은 아니기

되려있고, 제한으로 주어진다

성취하기 위한 수단을 이기기 위해서는 선택한다

대부분의 문제를 푸는 과정이 대안으로 있다.

국민의 힘, 다른 위기를 통해서도 Energy도

사회 속에서만 있다

주변부에만 있는 것이 아니라 인간으로서의 비극이라고 생각하면서

어려운 것이 많을 것이다

지금까지 주변부에 있던 사회적 약자(여성, 필수) 등이
대안 사회로 부상을 겪는 것은 당연한 과정

주변부에 있던 집안에서부터 여성계단 (여성들을 지낸 사람들)의
힘으로 세상을 바꾸어 나간다.

여성의 힘이란!

여성들은 다들 그렇다 - 영혼의 소리를 듣고 싶은 것

남은 힘을 알고

남의 고통을 내 고통으로

대부분의 사람들은

인간에 대한 이해를 바탕으로 사회를 위해 여가 (여성들이 모든 것이 다르다)

대부분의 사람들은

여성들이 대안이 될 수 있도록 이것이 여성에게 힘을 주어야 한다

NGO 활동자의 leadership에 필요한 것

인적 공간
가치

② 동료들과의 관계

활동의 이해와 공동체 의식

사회적응을 위한 사회적응 능력의 향상을 위한 노력

공동체 의식 (분리감)

활동의 NGO 활동자의 국제화 능력

국제적 leadership의 요건을 갖추어야

언어, 전문분야, 국제적응 능력, 자립적인 판단력, 동향추진

행동론

공공

고급

사회
역량

이론

③ 중간집단의 참여 및 실행

기회를 주어야만 적극적으로 활동

기회를 주어야만 활동

일관된 활동으로 책임있게 이행

(현재상황에 맞는 참여의 필요성)

정확, 신뢰성, 기
능, 지식 등

사회적 책임 vision

오늘의 세계의 양면성
London K의 교수 'P2의 저서
(59쪽의 세계질서 - A New World Order)

① Global 전쟁의 위험

북의 무기 무역 50%
일본의 경제주도권 경쟁
남북한의 경제장벽
북의 탈핵전쟁 위험 등

② 리오데자네이루 (Rio +10의 주제)

③ 인권관심

④ 환경위기 - 우리의 삶이 허위 위기
지속가능성이 높은 지구환경

오늘의 국제사회에서의 위기는
<지속가능한 발전>이다.

세계적 차이를 줄여 환경위기 정책을 추구하는 것은
100년 내의 인류의 멸종을 예방하고 있다.

1972 스톡홀름의
세계환경회의
녹색의 편지라 알려진 <침묵의 봄> Rachel Carson
지구환경의 환경위기 경고 <생명의 한계> Rome Club
브룬트란트 위원회 <우리의 공동미래>
'92 Rio 지구정상회의에서 공식 수용
<의제 21> 채택.

'97 유엔환경특별총회 (Rio +5)

'02 유엔환경총회에서 WSSD 채택.

최근 대학생들에게 권하는 것은

Infra 구조 철저히 (인프라, 언어, 기술, 동력발전기)

사회인으로서의 leadership 양성

남이 가진 것의
시비논쟁 거둬

취미의 재미 켜

취미 활동이 주는 즐거움

취미 활동이 주는 즐거움 (남이 가진 것의
시비논쟁 거둬)

Gray Down 어떤 사람의 모습:

대부분의 사람들이 '남이 가진 것의
시비논쟁 거둬'

① 무의식중에 지니고 있는 문제
인식하고 문제 중의 리스 오픈

② 잘못된 것 알려줘서 계속 재검토할 것

그러나 때때로 이러한 일에 대해 서로 대응하는
문제에 대해 서로 대응하지 못하고

정기적으로 소통하는 것

대체 불충족의 우려를 받는다.

알려져서 보니 이것이 나에게 해당

가려진 것까지도 생각해

대부분의 사람들은 내가 생각하는 것보다
더 나은 것까지도 생각해

대부분의 사람들은 내가 생각하는 것보다
더 나은 것까지도 생각해

취미가 나에게 주는 즐거움

취미가 Leadership Training 이 아닌 것

취미가 Leadership Training 이 아닌 것

취미가 Leadership Training 이 아닌 것

취미가 Leadership Training 이 아닌 것

취미, 언어
강제, 강제
취미 등

2004년 제2학기 이원 Leadership 프로그램 개강식 후
2004. 9. 2일 5:30 5월 No. _____

①

- 2004년 제2학기 이원 Leadership 프로그램 개강식에서 후반기
51차 평상

후반기

- 중대위정직으로 학생들이 이원 Leadership를 열심히 듣고 있는
이시기에 이 학생들의 귀향인 이원에서

제2기 공직학생 Leadership 프로그램,
제3기 기구학생 "

제2기 NPO 학생 Leadership 프로그램에 학생들이
적극적으로 참여하는 것 축하

학생들이 중대위정직을 담당하고 있는 16개교에서는 잘라 주는
기회를 할애하기 위하여 학생들이 이원 Leadership 프로그램에 적극적으로
참여하는 것을

지원하고 지원하고 지원하는 것이 이원 Leadership 프로그램의
비밀이다 이원 Leadership 프로그램의 성공적인
개강식을 축하

이원 Leadership 프로그램

Date _____

리본에 걸쳐서라도 애써서 써다
 화살의 구름의 공작사치이다, 가시사치이다 그리고 시비사치이다
 구름의 구름인사치 별망이 아닌 애써서 대를에 꾸미고
 리본 아래로도 꾸미다

사치기조

조각의 조각의식, 사치기조. 열정 이 소진되고
 지리사치의 식과 사치기조. 한때 구름사치이고
 구름사치인사치의 식을 참아와 리본하고 사치기조
 리본하고 사치

리본의 경우 사치기조인사치가 있다. 사치기조의 기조는 리본

지리사치의 사치기조는 사치기조의 기조 리본

리본 아래로 사치기조이다

사치기조의 기조는 리본하고 사치기조는 리본하고

사치기조는 사치기조. 리본하고 사치기조의 사치기조는 리본하고, 리본의 기조

Date

이와 함께 사회에 대한 신뢰를 회복하는 기회를 찾아야 한다.

이제는 개발도상국의 특성

한국인 vision이 다르기 때문이다.

- ① 정의라든 Leadership으로 가는
한국개발은행의 문화에 적응하는 데서
개발은행의 새로운 리더십의 역할에 필요한 Leadership

- ② 부문의 Networking & Partnership 구축
정부, 기업, 학계, 비영리기관
한국개발은행, 공동의 힘으로,

한국개발은행은 개발도상국에
개발도상국을, 그리고
NPO의 역할이 더
비록 그 가치와 영향

- ③ 글로벌 차원의 기회
세계의 변화 추세에 대응 가능한

한국개발은행은
수많은 개발도상국
한국개발은행의
Partnership 강화

④ 재민족주의 재계각성 재평판
mission 재계각성

재민족주의 재계각성
4.15 총선 39명
재민족주의 재계각성

재민족주의 재계각성) 재민족주의 재계각성 재계각성. (무엇을 할 것인가 이니)

재민족주의 재계각성 재계각성

이재민족주의 재계각성

재민족주의 재계각성 재계각성

이화여대 학생처 김영심입니다.

말씀 드린대로 특강에 관한 일정은 아래와 같습니다.

특강초청에 관한 공문이 필요하시다면 보내드리도록 하겠습니다.

◆강연 일시 : 5월 13일(월)

◆시 간 : 오후 5시 ~ 6시 30분

◆장 소 : 이화포스코관 지하 151호

※ 당일 오후 4시 40분 경, 학생처장실(처장;이상화 교수, 학생문화관 202호)로 오시면
저희가 모시겠습니다.

참고 자료는 파일로 보내드립니다.

새 봄의 아름다움과 힘이 가득하시길 바랍니다.

김영심

이화여자대학교 학생처 학생복지센터

전화 : 02-3277-2054

팩스 : 02-3277-2067

김영심
2000
1062121
2000-1134
김영심

리더십 훈련

I. 목표

- 졸업 후 사회에 진출하여 전문 여성으로서 리더십을 발휘할 자질과 역량 개발
- 치열한 국제 경쟁 사회에서 성공할 수 있는 21세기형 여성 지도자의 육성

※ “한국의 경제 위기는 리더십 부재에서 비롯되었으며,

현재 한국의 리더십은 달러보다 더 고갈되어 있다” - AWSJ 1997. 12. 12

II. 의의

- 급격한 변화 속에 있는 우리 사회는 각 부문에서 탁월한 리더십을 요구함.
- 리더 육성 체계가 전혀 없는 우리 대학교육 현실에서 국내 대학 최초로 이화여자대학교 학생처(처장 李相和 교수, 철학과)가 개설한 교과목.
- 기존의 교양과목이나 전공과목으로는 충족시킬 수 없는 초전공 영역임.
- 여성의 사회 참여 확대라는 공허한 구호가 아닌 유능한 인력의 잠재력을 발굴하고 훈련시키기 위해 치밀하게 설계하고 계획된 프로그램
- 준비된 인재의 사회 참여로 기업 및 국가 경쟁력 제고
(*기업의 인사담당자들을 대상으로 한 ‘대학교육 만족도 조사’ 결과
‘문제해결 능력’ 교육, ‘자기 관리 능력 교육 강화’가 시급한 것으로 나타났음.)

III. 운영

- 각 분야의 교수, 전문가 집단이 참여하여 이론과 현장 수업 병행
- 우수한 지도자적 자질을 가진 학생의 역량을 학교가 인증하는 ‘이화 리더십 인증프로그램’
- 학생의 성취도에 따른 단계별 프로그램
- 각 분야(문화, 미디어, 정치, 경영, 과학, 사회운동)에서 최고의 리더십을 발휘하고 있는 전문여성들 초청, 특별 강좌를 갖고 사회 현실을 정확히 알고 미래 개척에 대한 의지를 고취시켜 리더로서의 성장을 도움.

⇒ 전교생에게 개방

IV. 강의 내용

1단계

- 긍정적 자아상 개발
- 스트레스 및 시간 관리
- 리더십 역량 개발
- 집단 문제 해결 및 의사 결정

2단계

- 여성 리더십의 현장

최고의 리더십을 발휘하고 있는 전문 여성 초빙 특별강좌 및 토론

(분야 : 정치, 사회운동, 경영, 과학, 미디어, 문화)

- 커뮤니케이션 훈련
- 스피치 훈련
- 현장 학습
문화 변화 체험, 목표 달성을 위한 도전과 성취 활동, 팀워크 강화 활동,
커뮤니케이션 증진활동 등.
- 팀 프로젝트 발표

2007 시민·환경활동가 대회 참석 소감 및 평가

1. 모듈별 프로그램

- 1) 모듈별 활동 거의 이루어지지 않음.
- 2) 모듈별 프로그램이 없어서 같이 공감하여 어우러지는 것이 활동이 없었음.
- 3) 숙소 및 모듈별 활동 공간이 없었음.

2. 주제 토크쇼 <시민운동의 길을 묻다>

- 1) 허병실 목사님, 문정협 신부님 등 연륜있는 활동가 선배들의 경험담을 들어서 좋았음.
- 2) 여성계의 활동가나 다양한 분야의 활동가가 섭외되어, 성직자 외 시민활동가 선배의 다양한 경험을 들었으면 더욱 좋았을 것 같음.
- 3) 주제나 내용은 적절하였으나, 진행방식이 토크쇼의 방식으로 진행되지 않아 아쉬웠음.

3. 현장답사

- 1) 선유도(여객선) - 김수현, 유경미, 장미애, 최선아, 윤여창
- 2) 신시도 - 김민경
- 3) 답사코스 선택에 있어 모듈별로 이동을 유도하여 개별적 선택을 고려하지 않고 진행되었음.
- 4) 군산지역의 환경적 문제를 접할 수 있는 새만금, 미군기지 등의 코스를 기획, 해설가가 동행하였으나, 선유도 코스의 경우 관광 수준으로 머물렀고, 신시도 코스의 경우 해설가가 산행도중에 참가자들이 모이지 않은 상황에서 설명하여 전달력이 떨어졌음.
- 5) 우천시 산행을 강행하여 무리수가 있었으며, 산행에 필요한 등산화 등의 준비물 공지가 없어 아쉬웠음.

3. 집중토론마당

- 1) 사회책임(SR) 논의와 시민사회역할 - 김민경, 최선아, 윤여창
- 2) [대안사회운동] 마을이 세상을 구한다 - 장미애, 김수현, 유경미
- 3) 기후변화 - '지역'에 답이 있다 - 장미애, 김수현, 유경미

4. 열린토론마당

- 1) 기업과 ngo의 만남 - 유경미, 윤여창
- 2) "일상에서의 민주화 : 여성의 ~~중립적~~ 회복을 통하여 - 배려와 수평적 관계, 반폭력" - 최선아
- 3) 주한미군기지 확장과 우리의 대처 - 김수현
- 4) 새로운 시민운동, 윤리적 소비자 운동 - 김민경, 장미애

다양한 분야의 시민운동활동가가 참석하는 행사임에도 불구하고 환경, 정치 분야에만 국한되어 있어서 주제 선택의 폭이 좁았고 토론방식이어서 적극적인 참여가 어려웠음.

5. 풀뿌리사례 발표회/풀뿌리 시상식

- 1) 응모한 풀뿌리 사례 모두가 발표하여 공유하는 자리가 신선하였고, 참가자 모두가 현장

에서 심사에 참여하여, 발표 사례에 집중할 수 있었음.

- 2) 응모한 풀뿌리 사례발표가 모두 이루어져 발표단체 및 활동가들의 역량강화에도 긍정적인 영향을 줄 수 있었다고 함.
- 3) 발제 및 질의응답 시간이 부족하여 사례에 대한 내용을 충분히 공유하기 어려웠음.
- 4) 참가자 모두가 현장심사를 한다는 사전 공지가 없었고, 사례별 발제가 끝날 때마다 심사지를 수거하여 신중한 심사가 힘들었음.
- 5) 풀뿌리 사례심사, 시상식에서 후원 관계자(재단, 기업) 측의 참여를 주최측에서 적극적으로 독려하지 않아 아쉬웠음.
- 6) 응모한 사례별로 활동가들의 지지와 격려의 문구를 담은 롤링페이퍼를 정리하여 전달하는 방식은 좋은 아이디어라고 생각됨.

6. 문화체험마당

- 생활활력을 되찾는 일일“진료방”: 김수현, 김민경, 최선아, 윤여창, 장미애, 유경미
체험을 하는 동안 남녀 공간이 분리되어, 진료를 편안하게 받을 수 있도록 공간이 제공하였으면 더 좋았을 거라 판단됨.

7. 전체토론

- 집중토론 및 열린토론마당 등을 통한 토론된 내용을 바탕으로 시민사회계의 입장을 정리하는 자리로 기획되었음. 그러나, 실제로 환경, 여성, 문화, 대선 부문의 시민사회계 입장을 정리하는 방식이 참가자들의 참여와 관심을 끌어내기 어려웠음.

8. 기타

- 1) 전체 일정 변경이 많았음에도, 별도의 OT가 없었고, 스텝진에 대한 소개가 없었음.
- 2) 식당, 숙소, 강의실 등 동선이 길고 휴식시간이 짧은 반면, 세부프로그램들이 촉박하게 진행되어 안정적으로 프로그램에 참여하기 어려웠음.
- 3) 식당에 스텝이 불안정하게 배치되어, 프로그램이 늦게 끝나 막바지에 온 참가자들에게 식사가 원활하게 공급되지 않았음.
- 4) 숙소에서 프로그램별 공지가 충분치 않았음. 숙소에서 필요한 물품(화장지, 모기향 등)을 비치, 배분하지 않아 지내기 불편했음.
- 5) 참가자들 간의 친목도모성 교류 프로그램이 적어 아쉬웠음. 모듈별 프로그램이 있기는 하였으나 참가자들의 유동적인 참여로 모듈활동이 원활하지 않았음.
- 6) 프로그램과 관련된 음향, 조명 등 기자재 세팅이 불충분하였음.
- 7) 자료집 구성이 허술(메모용지 부족, 순서가 뒤바뀜, 참가자 정보 부재), 발제 자료가 몇 가지 빠져 있어 자료집 활용이 불편하였음.
- 8) 시민운동, 환경운동 활동가 대회가 결합되어 행사 규모가 커지고, 일정이 길어져서 전일정에 참가자들의 참여가 어려웠음.

이지은 참여연대
 장상미 함께하는시민행동
 장순화 (사)한국여성의전화연합
 최영옥 (사)수원여성의전화
 황정선 한살림성남용인

3. 이화 유한킴벌리 NPO리더십 심화과정 프로그램

(2008년 4월 29일(화) ~ 6월 10일(화), 매주 화요일 오후 6시30분~9시30분)

일기	프로그램		강사
04.29	개강식 & 장학증서 수여식 npo 여성 활동가로 살아간다는 것		윤정숙 아름다운재단 상임이사
05.06	리더십진단	나의 리더십 진단: Disc진단 (나는 어떤 리더인가?)	최윤식 연세대학교 인간행동연구소 연구원
05.13	Vision Mapping	리더십 Vision Mapping	주희진 리더십다양성센터 대표
05.17-18 (1박2일 워크샵)	협상전략	협상이란 무엇인가?	김성형 한국협상아카데미 대표
		이렇게 협상한 것인가?	김성형 한국협상아카데미 대표
	공동체 Activity	만남과 소통을 위한 연습 (Leadership Activity)	조혜영 대화문화아카데미 팀장
	사회적 기업 Social Enterprise	사회적 기업의 성공 모델	정선희 사회적기업지원네트워크 상임이사
05.20	여성주의 리더십	여성 리더, 여성적 리더, 여성주의 리더	윤혜민 이화여자대학교 한국여성연구원 연구교수
05.27	코칭리더십	코칭의 이해와 실제	김미영 한국리더십센터 연구교수
06.03	PR커뮤니케이션	조직 내 커뮤니케이션 (조직을 살리는 의사소통)	신호창 서강대학교 커뮤니케이션학부 교수
06.10	시민사회운동론	시민사회와 변화와 도전 수요식	박상원 성공회대학교 NGO대학원 연구교수
11.11	이화 유한킴벌리 NPO리더십 심화과정 네트워킹 파티		상반기, 하반기 수료생 모두

공직여성리더십과정

담임교수 이근주 이화여자대학교 행정학과

팀 장 최진

연구원 최자은

기업여성리더십과정

담임교수 서운석 이화여자대학교 경영학과

팀 장 주희진

연구원 이상희

NPO여성리더십과정

담임교수 노충래 이화여자대학교 사회복지학과

팀 장 이은희

연구원 고예란

* 주차권은 순서지로 대체합니다.



이화리더십개발원
EWHA SCHOOL FOR LEADERSHIP DEVELOPMENT

(120-750) 서울시 서대문구 대현동 11-1
Tel : (02)3277-3783 Fax : (02)3277-4036
E-mail : leadership@ewha.ac.kr
http : //www.ewhaleadership.net

Ewha School for Leadership Development

이화리더십과정 개강식



- 일시 : 2004년 9월 2일(목) 18:30
- 장소 : 이화여자대학교 LG컨벤션홀

프로그램

I. 개강식

사 회 : 신현옥 여성부 인력개발 담당관
(제1기공직여성리더십과정수료)

국 민 의 레
기 도
환 영 사
감사장증정
축 사
격 려 사
축 하 공 연

다같이
정용석 이화여자대학교 교목실장
조 형 본원 원장

박영숙 한국여성재단 이사장
신인령 이화여자대학교 총장
수료생 구정혜 대한YWCA연합회
김연옥 조흥은행
박인숙 식품의약품안전청
장혜진 (주)신세계
최성미 한국여성단체연합

II. 리셉션

III. 과정별 모임

과정별 모임장소	공직여성리더십과정	1402호
	기업여성리더십과정	1002호
	NPO여성리더십과정	1401호

제2기 공직여성리더십과정

김경혜	김선옥	나성화	류화송	박영숙	손지윤
송인순	신상숙	양계화	오남숙	윤선영	이경숙
이영주	이은정	이은희	임매순	임미애	조은희
주정미	최보경	최상숙	황은영		

제3기 기업여성리더십과정

강지현	강현진	강혜승	고심미	권미경	김미영
김자영	김효정	박신영	박정미	배성애	서명지
손승혜	송선희	안아미	오현경	이경옥	이난희
이숙희	이인희	이정미	이주미	임주령	장영숙
조애자	조윤영	조창옥	최미정	홍정미	

제2기 NPO여성리더십과정

강경희	구교선	김금옥	김명희	김수정	김현지
김혜애	김희정	명진숙	문혜숙	신연숙	위정희
이금자	이미경	이미영	이영란	이인경	장혜순
전은주	주희옥	최분이	최효숙	홍현희	홍혜란