

재단

평등마을 이야기



성평등도서관 여기



GL00004879

서울시여성가족재단

평등도시 서울, 여성정책사업 1년의 기록을 담아...

특별시 이야기 | 재단법인 서울여성 이야기 | 자치구 이야기

정책 결정자로 같이 서기 여성의 경제 힘 기르기 평등 문화 만들기 사회 속으로 발돋움하기
각 가족이 함께 행복하기 아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

재단 서울여성

평등마을 이야기

평등도시 서울,
여성정책사업 1년의 기록을 담아...

CONTENTS

아름다운 양성평등, 우리가 함께 만들어 갑니다.

평등마을 이야기1 | 서울시 이야기

2005 여성일자리갖기 지원프로젝트	- 08
다시함께 프로젝트 (성매매여성 자활 종합대책)	- 12
2005 십대 여성의 역량 강화를 위한 성교육 지원 사업	- 16

평등마을 이야기2 | 재단법인 서울여성 이야기

여성지도자 양성 및 리더십 증진	- 22
자치구 여성정책 활성화를 위한 양성평등 교육	- 26
2005년 여성단체 공동협력사업	- 30
서울여성문화축제 「유쾌한 치맛바람」	- 34
서울 Woman-Biz Fair 2005 (여성기업박람회)	- 38
서울여성교육포털사이트 구축 및 운영	- 44

평등마을 이야기3 | 자치구 이야기

주요 정책 결정자로 같이 서기

노원구 주부 모니터 구성 참여	- 52
도봉구 성별영향평가를 위한 성 인지적 정책 교육	- 56
은평구 여성정책포럼	- 60
중 구 육아휴직자를 위한 대체인력뱅크 운영	- 64

여성의 경제 힘 기르기

구로구 여성실업극복 프로젝트	- 68
마포구 여성직업교육	- 72
서대문구 여성복지센터 운영	- 76

평등 문화 만들기

종로구 양성평등 브로슈어 배포 및 포스터 전시회	- 80
관악구 장한 남편상 발굴 시상	- 84

사회속으로 발돋움하기

동대문구 여성주간기념 여성한마음 체육대회	- 88
송파구 직장운동부 여성 조정팀 운영	- 92
양천구 여성발전기금을 통한 여성단체 육성	- 96

여성과 가족이 함께 행복하기

강동구 강동아간학교	- 100
금천구 네트워크를 활용한 여성복지상담소 운영	- 104
동작구 자녀 성폭력 예방을 위한 부모교육	- 108
서초구 구립서초여성회관	- 112
영등포구 국제결혼 이주여성 인권보호 지원사업	- 116
중랑구 중랑구 여성·청소년 상담실 운영	- 120

아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

강북구 엄마 젖 먹는 건강한 아기 선발대회	- 124
성동구 보육정보센터	- 128
용산구 출산 축하용품 선물	- 132

발간사

평등도시 서울, 여성정책사업 1년의 기록을 담아....

재단법인 서울여성은 우리 모두 행복해지는 세상을 위하여
여성정책 발전을 지원하고 있습니다.

안녕하십니까?

우리의 이웃에는 세상에서 가장 행복한 마을이 있습니다.
그 마을 이름은 평등마을이라고 합니다. 이 마을에서는 여성과 남성이
마을 운영에 함께 참여합니다. 일터마다 여성 친화적 환경을 만들고
우수한 여성 인재를 찾기에 바쁩니다. 그리고 이 마을에 사는 가족들은
사회와 함께 사이좋게 보살핌 노동을 나누어 하며 그 안에서
행복의 의미를 찾아갑니다.

바로 우리 이웃 마을 이야기인 것 같은데, 전문가들의 전망에 따르면
우리 마을이 이웃마을처럼 평등마을이 되기 위해서는 앞으로 400년이란
긴 시간이 필요하다고 합니다. 만약 우리가 꿈꾸는 성 평등한 사회가
되기까지 그렇게 긴 시간이 필요하다면 아마도 그것은 유토피아일 것입니다.
진정 우리가 꿈꾸는 성 평등한 사회는 유토피아일까요?
재단법인 서울여성은 서울시와 함께 지방화 시대 여성정책 발전을 지원하고,

생활 속의 양성평등 문화를 확산하고자 2005서울시자치구여성정책종합평가 사업을 추진하였습니다. 그 과정에서 우리는 여성정책담당자들의 고민과 열정에 감동했고, 성 평등한 지역으로 조금씩 거듭나고 있는 모습에 기뻐했습니다. 그리고 확신할 수 있었습니다.
우리가 꿈꾸는 성 평등한 사회는 유토피아가 아닌 아주 가까운 미래임을...

이제 저희가 받았던 감동과 기쁨을 모든 분들과 나누려 합니다.
여기 지난 1년간 서울시, 재단법인 서울여성 그리고 25개 자치구가 각자의 환경과 상황에 따라 성 평등 사회를 만들기 위해 애쓰고 수고한 흔적들이 있습니다.

우리는...
여성과 남성이 지역의 주요 정책결정자로 함께 서기 위한 제도적 장치를 마련하였고, 여성들의 경제 역량 강화를 통한 노동시장 참여를 확대하였습니다. 여성들의 사회참여를 적극적으로 지원하였고, 사회전반에 평등문화를 확산하기 위한 사업을 전개하였고, 소외여성들을 위한 적극적인 지원들을 아끼지 않았습니다.

이러한 노력들이 결실을 맺기까지, 우리는 모두 처음이기에 힘들고 막막하기만 했던 기억들이 있습니다. 이에 앞서 애쓰고 수고한 경험들을 서로 나누고 공유하여 성 평등 마을에 조금이라도 빨리 다다르려 합니다.

이번 사례집이 지역 여성정책의 발전에 기여하고 평등마을 만들기를 위해 오늘도 걸음을 재촉하고 계시는 많은 여성정책 추진 담당자 및 관련자 그리고 관심 있는 분들에게 도움이 되기를 기대합니다.

이 사례집이 나오기까지 협조해주신 서울시와 자치구 관계자 여러분들께 진심으로 감사드립니다.



재단법인 서울여성 상임이사 변 도 윤

변 도 윤

여성이 행복한 도시, 양성평등 도시 서울

평등마을 이야기1 | 서울시 이야기

2005 여성일자리찾기 자원프로젝트

다시함께 프로젝트(성매매여성 자활 종합대책)

2005 십대 여성의 역량 강화를 위한 성교육 지원 사업



서울특별시 | 여성인적자원의 개발 및 지원

사업명

2005 여성일자리찾기 지원프로젝트



우리 앞에는 커다란 산이 두 개 놓여있었습니다.
하나는 충분한 잠재력을 갖고 있으면서도 주저하고 있는 여성들이 일터로 나올 수 있도록
힘을 주는 일이었고, 다른 하나는 이들을 받아 줄 일터를 찾는 일이었습니다.
쉽지 않은 걸음이었지만 잊고 싶었던 일 을 통해 행복해 하는 그분들의 모습을 보며
지금 이곳까지 올 수 있었습니다.

도와주시고 함께 해 주신 모든 분들께 감사의 마음을 전합니다.

추진기간	상반기 : 2005. 2~6. 30 하반기 : 2005. 9. 5~11. 29		
추진일정	2005. 4. 6~6. 30	상반기 일자리 지원 프로젝트 실시	
	2005. 9. 5~11. 29	하반기 일자리 지원 프로젝트 실시	
사업대상	서울시 거주 여성으로서 직업교육 수료생 중 취업을 원하는 여성		
참가인원	1,000명		
사업개요	서울시는 여성들에게 취업에 대한 자신감을 불어넣어주고, 여성의 경제활동 참여 기회를 확대하고자 "여성일자리찾기 지원프로젝트"를 실시하였다. 서울 시내 5개 여성발전센터 및 14개 여성인력개발센터에서 직업교육을 위해 육성된 전문여성인력을 활용할 수 있는 일자리를 대한상공회의소, 중소기업청 등 관련 기관과 연계하여 소개하였다. 구직자들에게는 직업의식 고취와 취업 준비 교육을 실시하였고, 참여 업체의 경우, 적극적인 사업 참여를 유도하기 위하여 근무일 기준 60일간의 인건비를 서울시가 지원하였다. 또한 철저한 사후 관리로 문제점들을 보완, 해결하였다. 이러한 노력의 결과로 2005년 하반기 취업률이 60.4%에 달하는 좋은 성과를 거두었다.		
사업단계	기획단계	여성일자리 찾기 지원프로젝트 계획 추진	
	준비단계	여성 인력 발굴 및 취업 상담	
	실행단계	취업준비 교육 실시, 참여업체의 적극적 참여 유도	
	평가단계	현장 방문, 참가자 간담회 및 사업 자체 평가	
담당자	정운희, 이현미		연락처 02)3707-9203
사업내용	추진목적 여성일자리찾기 지원프로젝트는 직업훈련을 받은 여성들에게 습득한 기술을 활용할 수 있는 현장체험기회를 제공함으로써 취업에 대한 자신감 회복 및 경제활동 참여확대 기회를 제공하고자 추진 추진방향 - 사업시작전 사전 오리엔테이션을 통한 직업의식 고취 등 취업준비 교육 실시 - 참가자는 직업교육을 통해 습득한 기술과 능력을 직접 직장체함을 통해 현장작업력과 경험을 쌓을 수 있도록 함 - 참여 업체 비숙련자의 단기고용으로 인한 기업체의 부담 해소와 적극적인 사업 참여를 유도하기 위해 근무일 기준 60일간의 인건비 부담 - 각 참여업체에서는 일자리 참여자의 근무일 60일이 지나면 근무인력에 대한 정식 채용여부를 결정할 수 있음 추진내용 - 서울시내 5개 여성발전센터 및 14개 여성인력개발센터에서 직업교육을 통해 육성된 전문여성인력을 활용할 수 있는 일자리를 대한상공회의소, 중소기업청 등 관련 기관과 연계하여 발굴 - 인력 채용예정인 민간기업이나 단체에서는 가사지원, 수공예, 미용, 교육, 상담, 문화, 봉제, 정보화 등 필요인원을 파악해서 사업장과 가까운 5개 여성발전센터 및 인력개발센터 취업상담 창구를 통해 신청하면 해당분야별로 직업전문교육을 받은 여성들을 연결해줌 - 참가자는 일시적 일자리 희망자가 아닌 실제 취업이나 창업의지가 있는 대상자 위주로 상담 선발하여 실제 취업 유도 평가 - 사업기간 중 서울시 및 센터에서는 현장방문 및 참가자 간담회 등을 통해 근무 상 예외사항 및 개선 요구사항을 수렴 - 사업 종료후 참가자의 정식채용여부, 근무완료 인원 등을 통한 사업평가 통해 차기 사업 반영 - 사업참여자 및 업체의 참가사례집 등을 발간하여 일자리사업에 대한 홍보 및 사업효과 제고		
소요예산	총 2,400백만원		

서울특별시 | 여성인적자원의 개발 및 지원

2005 여성일자리찾기 지원프로젝트

노하우 나누기

Q1_ 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

최근의 지속적인 실업률 증가와 그로 인해 발생하고 있는 다양한 사회문제에 적극적으로 대처하고자 하였습니다.
여성의 사회참여 확대에 따라 일자리 창출에 대한 요구가 높아지고 있지만, 30~50대 경력 단절 여성들이 실제로 취업하기는 매우 힘든 상황입니다.
이런 점을 해소하고 취업처를 적극적으로 발굴하여 역량 있는 구직자와 효과적으로 연계함으로써 여성경제활동 참여를 확대하기 위해 이 사업을 기획하였습니다.

Q2_ 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

직업교육을 통해 습득한 기술을 활용할 수 있는 일자리를 발굴, 연계하여 직장 체험을 갖도록 함으로써 여성들이 현장 적응력과 경험을 쌓아 취업으로 연계될 수 있는 토대를 마련하고자 하였습니다.

Q3_ 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 여성 일자리 찾기 지원프로젝트는 직업훈련을 받은 여성들에게 습득한 기술을 활용할 수 있는 현장체험기회를 제공하여 취업에 대한 자신감을 회복하고, 경제활동에 참여할 수 있는 계기를 주었습니다.

둘째, 고용업체 또한 우수 여성인력을 선별 채용할 수 있는 기회가 되었습니다. 이런 기회를 통해 여성인력에 대한 일부 부정적 인식을 개선하고, 새롭고 긍정적인 시각을 갖게 되었습니다.

셋째, 무엇보다도 현재 취업률이 58.6%로 실질적인 취업 효과가 나타났습니다. 이는 사업운영의 내실화를 통해 가능했습니다.

구 분	2004년	2005년
근무기간	2004. 3. 29~6. 7(47일) 2004. 9. 3~11. 12(47일)	2004. 4. 6~6. 30(60일) 2004. 9. 5~11. 12(60일)
선발인원	2,600명	1,000명
참여인원	상반기 964명(921명 완료) 하반기 1,600명(1,516명 완료)	상반기 488명(405명 완료) 하반기 498명(409명 완료)
참여업체	1,375개(상반기568, 하반기807)	776개(상반기394, 하반기382)
취업인원	483명(19.8%)	477명(58.6%)



Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

기업체 발굴에 대한 열의, 참여자와 채용처의 상담연계를 통한 지속적인 사후관리의 결과로 2005년 하반기 취업률이 60.4%로 전년도 19.8%의 취업률과 비교하여 괄목할 만큼 성장하였습니다. 이런 성과를 통해 이 사업이 어느 정도 본 궤도에 올랐다는 자신감을 가질 수 있었습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

임금수준면에서는 일자리 체험프로그램임을 감안할 때, 정부에서 시행하는 다른 사업과 비슷하나 근무기간이 짧고 근로현장에서의 인건비 수준보다 낮은 점이 채용 후에도 급여수준이 낮게 책정되는 요인이 되는 문제가 있었습니다. 이를 해결하기 위하여, 취업 연계 후에도 센터가 지속적인 사후관리를 펼치고 있습니다. 사업기간 동안 참여자에 대한 상시 점검은 물론, 정식직원으로 채용되는 과정에서 참여자와 채용기관과의 근무조건 협의 시 발생할 수 있는 임금 격차의 문제를 상담을 통해 풀 수 있도록 도왔습니다.

앞으로도 소극적인 자세 개선을 위한 의식교육, 성공적인 면접 방법과 같은 취업노하우를 제공하는 사전교육을 강화하고, 사후관리를 병행한다면 좀더 많은 여성들이 취업에 성공할 것으로 전망됩니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

본 사업은 서울 시내 5개 여성발전센터와 14개 여성인력개발센터 등 직업교육기관을 통해 육성된 여성인력을 활용할 수 있는 일자리를 대한 상공회의소, 중소기업청 등 관련 기관과 연계하여 발굴하고 현장체험실습 기회를 제공함으로써 실제취업과 연결할 수 있도록 지원하는 프로그램으로, 서울시가 전국에서 유일하게 실시하고 있습니다.

Q7_ 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

센터에 전문직업상담사를 배치하여 좀 더 적극적으로 취업처를 개발하고 참가자의 직업의식을 고취시켜야 하겠습니다. 또한 좀 더 많은 구직자가 정규직 근무를 경험할 수 있도록 구인업체와 충분히 상담하고, 지속적으로 관리를 해 나가는 작업도 필요합니다.

앞으로도 이 사업을 적극적으로 홍보하여 다양한 중소기업의 참여를 확대하고, 기업수요에 맞는 직업교육을 실시하여 전문 여성 인력을 확보해 나갈 계획입니다.

서울특별시 | 여성·가족의 복지증진

사업명

다시함께 프로젝트 (성매매여성 자활 종합대책)



3년 전 다시 함께 프로젝트를 시작할 때는 마치 돌발에 싸움을 부리는 듯 험난하게만 느껴졌습니다.
성매매 피해여성 자활사업에 대한 합의되지 않은 사선들, 국내에는 전혀 선례가 없는 첫 시도 등
우리를 지치고 힘들게 하는 이유들이 참 많았던 것 같습니다.
그렇게 힘들게 시작한 사업이 이젠 길이 우리를 내리고 열매 맺기를 하려고 합니다.
사회를 향해 다시 힘찬 발걸음을 내딛으려 준비하는 그녀들과 함께 할 수 있음에 감사합니다.

사 업 명		다시함께 프로젝트 (성매매여성 자활 종합대책)	
추진기간	2005. 1. 1~11. 30 (2003년 이후 계속 사업진행)		
추진일정	2002. 11	성매매 여성들에 대한 자활사업 필요성 제기	
	2003. 4~2004. 12	다시함께프로젝트 시행(자활지원 인프라 구축)	
	2005. 1~2005. 11	시설 추가 확충 및 본격적인 자활지원 추진	
	2005. 12~	지속적 사업 실시 중	
사업대상	성매매 피해자 및 성을 파는 행위를 한자(「성매매방지및피해자보호등에관한법률」제3조제1항)		
참가인원	상담 11,274명, 시설보호 492명		
사업개요	서울시는 성매매 여성들이 성매매의 굴레에서 벗어나 건강한 삶을 영위할 수 있도록 하기 위하여 2003년부터 이들의 인권보호와 자활지원을 주요내용으로 하는「다시함께프로젝트」를 꾸준히 시행하고 있다. 사업내용을 살펴보면, 우선 성매매 피해 여성 지원시설의 확충, 전문인력의 양성 등 지원인프라를 구축하였으며 이들 여성들에 대한 상담 및 법률지원·의료지원으로 심신을 회복시키고 직업훈련·검정고시 등의 지원으로 취업·창업 및 대학진학을 할 수 있게 하는 등 단계별 자활프로그램을 운영하고 있다. 이 외에도 유관기관과의 협조 체계를 강화하고, 성매매에 대한 시민의식 개선을 위하여 노력하였다. 앞으로도 서울시는 체계적인 인프라를 토대로 민간단체 등과의 공조체계를 활성화하여 성매매 피해여성들에게 도움이 되는 실효성 있는 대책을 마련하고자 한다.		
사업단계	기획단계	성매매 여성에 대한 자활대책 필요성 제기	
	준비단계	성매매 여성 자활종합대책 수립 및 준비	
	실행단계	사업시행(지원시설 확충 및 상담, 시민의식 개선 추진 등)	
	평가단계	설문조사 및 사업 자체 평가	
담당자	김 창 현	연 락 처	02)3707-9233
사업내용	성매매 피해여성 지원시설 확충 섬터 1개소, 현장활동지소 3개소 성매매 피해여성 상담 및 자립지원 - 성매매 피해여성 상담 : 11,274명 - 상담에 대한 조치 : 12,955건 ※ 상담자 1인에 대하여 중복지원이 있을 수 있으므로 조치건수가 상담건수보다 많음 - 법률지원 895건(변론 등), 의료지원 2,848건(산부인과, 내과 등) ※ 법률·의료지원단 정비 : 87명 → 90명(법률 41, 의료 49명, 2005. 9) - 기존 위원중 활동실적이 부족한 위원을 해촉하고 신규위원 37명 위촉 - 직업훈련 275명(취업 31, 창업 5) - 검정고시 70명(과목합격 15명, 전체합격 34명), 대학진학 7명 유관기관 협조체계 강화 및 시민의식 개선 추진 - 서울시성매매방지정책협의회 개최 : 3회 - 성매매 예방 시청각교재(비디오테이프) 개발·배포 : '여성매매 (400개) - 성매매여성 법률지원 사례집 제작·배포 : '다시함께와 함께걷기Ⅱ' (1,000부) 10대 여성 성매매방지대책 추진(늘푸른여성지원센터) - 길거리 배회청소년을 위한 길거리상담 : 29,690명 - 보호시설 심대여성 자립지원(테마프로젝트) : 17개 강좌, 300회 - 여자 중·고등학교방문 성교육 : 12,900명 - 늘푸른 성교육장 운영 : 799명		
소요예산	총 4,657백만원		



서울특별시 | 여성·가족의 복지증진

다시함께 프로젝트 (성매매여성 자활 종합대책)

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

서울시의 뉴타운 사업, 균형발전축진지구사업 등 지역균형발전사업 추진과 관련하여 개발 예정지 내 성매매 여성들에 대한 자활사업의 필요성이 제기되었습니다. 성매매집결지가 재개발되면 성매매에 종사하던 여성들이 일시에 사회로 내몰리게 되므로 이에 대비하여 사회적 적응력이 없는 이들에게 시간을 가지고 준비를 시켜서 정상적인 사회인으로 복귀할 수 있도록 하는 대책이 필요하였습니다. 또한 성매매 피해여성은 단순한 단속의 대상이 아니라 인권보호 및 자활의 대상이라는 인권의식이 이사업의 정책적 아념이기도 합니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

이 사업의 목적은 성매매 피해여성들의 탈성매매 및 자활지원을 통한 사회의 건강성 확보입니다. 사업의 초기단계에서는 성매매집결지내 성매매 여성들의 탈성매매 및 자활을 지원하고자 하는 동기에서 시작하였지만 추진과정에서 우리시 성매매 피해자 전체에 대한 지원정책으로 활성화되었습니다. 성매매와 관련된 여러 가지 논란에도 불구하고 성매매 여성들에 대한 자활지원과 그들의 정상적인 사회복귀는 우리사회의 건전한 문화유지를 위하여 중요합니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 성매매 여성 자활지원을 위한 인프라를 확립하였습니다. 지원시설과 전문인력, 유관기관 협력체계 등 인프라를 구축함으로써 탈성매매 의지가 있는 여성이라면 성매매에서 벗어나, 성공적으로 자활할 수 있도록 지속적인 지원기반을 마련하게 되었습니다.

둘째, 성매매 예방 및 성매매 여성 자활지원에 대한 사회적 공감대를 확산시켰습니다. '성매매 안하기 서명운동'을 전개하여 25만명 이상이 서명하였으며 성매매에 대한 시민교육용 교재를 개발·보급하였고 상담 및 법률지원 사례집을 발간·배포하였습니다. 또한 성매매여성들의 자활성공사례를 발굴하여 홍보하는 등 시민의식 개선 운동에 합였습니다.

셋째, 지방자치단체 성매매방지대책의 모범적 모델상을 정립하였습니다. 서울시는 임시방편이나 전시행정으로 정책을 추진한 것이 아니고 중·장기적인 전략을 가지고 꾸준히 준비하여 왔으며 성매매 피해여성 자활사업 중심의 성매매 방지대책 추진하여 이 문제를 효과적으로 해결하고자 노력하였습니다. 그 뿐 아니라, 성매매방지정책협의체를 운영하면서 관련 기관들 간의 협력을 강화하였고 큰 효과를 거둘 수 있었습니다. 서울시의 다시함께프로젝트는 다른 지방자치단체 및 중앙정부의 벤치마킹의 사례로 평가 받고 있습니다.

넷째, 무엇보다도 많은 성매매여성들이 탈성매매 후 생활에 대한 만족도가 높고, 자활목표를 세우고 의지를 다지고 있다는 것입니다.

서울시 쉼터거주 성매매여성 설문조사

- 조사기관 : 서울시 여성정책담당관
조사대상 : 성매매 여성 107명(쉼터 10개소)
조사기간 : 2005. 9. 12~9.16
- 사실입소후 생활향상 정도 : 항상 68.2, 보통 25.2, 다소저하 6.6
 - 사실생활의 문제해결 도움 정도 : 도움 76.6, 보통 19.6, 비도움 3.8
 - 자활목표 : 취업·창업 52.3, 학업 31.8, 질병치료 8.4, 결혼 1.9, 기타 5.6
 - 자활장애요인 : 의지부족 45.8, 지원부족 17.8, 선불금 15.9, 질병 8.4, 기타 12.1
 - 성매매특별법 인지도 : 인지 70.1(조금 인지 포함), 비인지 29.9
 - 성매매특별법의 인권보호 정도 : 도움 52.3, 보통 34.6, 비도움 13.1

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 창의적·종합적 대책을 수립하고 추진하였습니다. 다시함께센터 등 새로운 개념의 시설을 설치하여 내실 있게 운영하였고 시설, 전문인력, 협력기구 등 지원 인프라를 구축하여 체계적·종합적 대책을 마련하였습니다.



둘째, 현실에 적합한 성매매 피해여성 자활지원 대책을 추진하였습니다. 보호시설을 대폭 확충하여 성매매 여성들에 대한 안정적인 지원환경을 조성하고, 보호시설에의 입소를 원하지 않는 여성들은 상담센터를 통하여 전문적인 지원을 받을 수 있도록 하였습니다.

이 외에도 전문의 등 49명으로 의료지원단을 구성·운영하고 변호사 등 41명으로 법률지원단을 운영하여 자활인력 체계를 구축하였고, 단계별 자활프로그램(심신의 회복(법률·의료지원) → 자활지원(직업훈련, 검정고시 지원) → 자활성공(취업·창업 및 대학진학)을 운영하여 바람직한 결과를 얻을 수 있었습니다.

셋째, 민간단체와의 협력사업으로 추진하였습니다.

성매매 피해여성을 지원하는 과정에서 민간단체의 노하우를 활용할 수 있었고, 민간단체와 협력하면서 성매매 피해여성 자활지원사업에 대한 시민적 지지가 확산되는 효과도 이끌어 낼 수 있었습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

다시 함께 프로젝트와 관련하여 어려웠던 점은 성매매 피해여성을 위한 사업을 추진하면서 누구나 한번씩은 부딪힐 수 있는 그리고 고민할 수 있는 문제들입니다. 그리고 그 해결 또한 우리 사회가 보다 성숙된 양성평등 가치를 갖게 될 때 가능하리라 생각합니다.

첫째, 성매매 피해여성 지원사업에 대한 국민적 합의와 사회적 인식이 부족합니다.

성매매방지법이 시행된 지 일년이 훨씬 넘은 지금도 여전히 잘못된 성의식으로 성매매 방지와 피해여성 지원에 대해 다른 생각을 갖고 있는 사람이 많습니다.

이를 해결하기 위해 각종 시민교육용 교재를 제작하여 배포하는 등 의식변화를 위한 노력을 하고 있습니다.

둘째, 역량 있는 민간단체와의 파트너십 구축입니다.

다시함께프로젝트의 핵심적인 성공요인 중 하나인 민간단체와의 파트너십 구축을 이루어내기까지 쉽지 않은 이해와 조정이 필요했습니다.

“성매매 피해여성 자활 지원”이라는 같은 목적지를 두고 민간단체와 우리가 이제까지 걸어온 각자의 노선을 조정하여 함께 걸어갈 수 있기까지는 서로에 대한 이해와 우리가 지향하는 것에 대한 갈망이 뒷받침되었기 때문에 가능했다고 생각합니다.

셋째, 서울시의 다시함께프로젝트는 최초의 성매매 피해여성 자활지원 사업으로서 중앙정부나 다른 지방자치단체에서 종합대책으로 추진한 선례가 없었기 때문에 정책의 틀을 세우고 세부내용을 수립하는 데에 어려움이 많았습니다.

그러나 어려운 여건 속에서 꾸준히 활동해 왔던 민간단체 등과의 협력을 통해 부족한 부분을 보완하고 있으며 개척자 정신으로 열심히 노력하고 있습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

다시 함께 프로젝트는 전국 최초의 성매매 피해여성 자활 종합대책 사업입니다. 지난 2004년 3월 22일 당시 여성부에서 ‘성매매방지특별법’ 공포 시행 한 것에 1년 앞서 서울시는 2003년 4월 ‘다시함께프로젝트’를 본격적으로 시행하였습니다.

이와 같이 다시 함께 프로젝트는 성매매 피해여성 자활을 지원하기 위한 전국 최초의 사업인 동시에 지방자치단체 실정에 적합한 모델 개발을 통해 성공적으로 사업을 추진한 최초의 사업으로서 그 의미가 크다고 생각합니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

지난 2002년 성매매 피해여성 자활 지원사업의 필요성이 제기된 이후 “다시함께 프로젝트”는 이제까지 쉽 없이 달려왔습니다. 계획 했던 지원 인프라는 모두 구축 완료된 상황입니다. 이제는 지원 인프라를 내실화 시키고, 운영을 활성화 하는데 초점을 맞출 계획입니다. 이를 통해 성매매 피해 여성의 자활 성공사례 창출과 같은 보다 실질적인 결실들을 맺어나갈 것으로 기대합니다.

서울특별시 | 여성·가족의 복지증진

사업명

2005 십대 여성의 역량 강화를 위한 성교육 지원 사업



십대여성의 안전, 건강, 역량강화(Empowerment)를 위하여
늘푸른은 희망의 네트워크를 만들어 가고 있습니다

사 업 명		2005 십대 여성의 역량 강화를 위한 성교육 지원 사업	
추진기간	2005. 1~2006. 1		
추진일정	2005. 1~2	성교육 프로그램 계획 및 수요조사 및 세부프로그램 계획	
	2005. 3~12	대상자 별 맞춤형 프로그램 실시	
	2005. 6	성교육 프로그램 매뉴얼 발간	
	2006. 1	사업 총 평가 및 결과 보고	
사업대상	서울시 소재 중·고·대안학교 학생/보호시설 십대 여성 청소년 성교육 상담교사 및 전문가		
사업개요	청소년 성교육이 성 주체성과 양성평등 확립을 위한 필수적인 과정임에도 불구하고, 체계적인 교육 프로그램이나 지원이 부족하다는 인식 하에, 이러한 문제를 해결할 수 있는 성교육 지원 사업을 계획하게 되었다. 단편적인 지식을 전달하고 마는 기존의 성교육과는 달리 성 인지적 관점에서의 통합적인 성교육 프로그램을 기획하고, 십대 청소년, 성교육 담당 교사와 관련 전문가 등 대상에 따라 알맞은 맞춤 교육을 실시하여 좋은 호응을 얻었다. 또한 사업을 진행하면서 성교육 프로그램 매뉴얼과 교육용 영상물을 제작, 보급하여 교육현장에서 바람직한 성교육이 이루어지는데 도움을 주기도 하였다.		
사업단계	기획단계	십대, 전문가, 제도별로 각기 다른 성교육 필요성 제기	
	준비단계	성교육 운영기관 현장 방문 및 대상자 욕구 및 수요 조사	
	실행단계	대상자별 성교육 사업 시행	
	평가단계	사업 총 평가 및 결과 보고	
담당자	최자은, 손다래, 배화정	연락처	02)322-1585
사업내용	기획단계 - 십 대: 기존 성지식·일반적 전달 방식에 새로운 운영 방식 필요 - 전문가: 양성평등 의식 향상을 위한 교육·콘텐츠·제도적 지원 요구 - 제 도: 성관련(양성평등, 성폭력·성매매 예방) 교육 10시간 실시 권장 준비단계 - 성교육 운영기관 현장 방문/대상자 욕구 및 수요 조사 - ON/OFF-LINE 자료 수집 실행단계 - 성교육 프로그램 콘텐츠 개발을 위한 자체 워크숍 실시 - 관련 전문가 집단 간담회 실시/콘텐츠 감수 - 표적 집단을 통한 프로그램 효과성 분석 - 관련 전문가 집단을 위한 시연회 - 관련 영상물과 매뉴얼 제작 배포 - 일간지 및 교육 실시를 통한 적극적 홍보 활동 평가단계 - 성교육장, 학교, 대안학교, 보호시설 등 십대 성교육 프로그램 운영 - 교육 프로그램 운영을 위한 사전, 사후 평가 체계 구축		
소요예산	총 53백만원		

서울특별시 | 여성·가족의 복지증진

2005 십대 여성의 역량 강화를 위한 성교육 지원 사업

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하게 되었습니까?

청소년 성교육은 성 주체성 확립과 양성평등 실현을 위한 중요한 과정입니다. 그러나 성교육을 담당하는 학교, 대안학교, 관련 시설 교사들의 성 인지적 관점이 부족하고, 성교육 방법이 미숙한 경우가 많습니다. 그럼에도 불구하고 이를 보완할 교육(연수)나 자원은 제한되어 있습니다.

* 성교육 교사들은 성교육에서 성지식이 가장 중요하며 성적의사결정능력과 양성평등의식은 중요하지 않은 것으로 평가하고, 교육 지침서에서도 가장 미흡한 부분으로 나타남
(성교육 프로그램의 효과분석 및 개선방안 연구/교육인적자원부, 2004)

또한 한정된 자료를 다목적으로 활용하고 있어 대상자별·연령별 특성을 감안한 차별화된 콘텐츠가 부족하고, 제한된 운영시간 및 인력으로 인해 단편적, 비체계적으로 성교육이 진행되고 있습니다. 이러한 점을 개선하기 위해 성교육 지원사업을 기획하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 성인지적 관점에 기반한 성교육 프로그램 기획 및 개발을 통해 십대여성 및 관련 기관에 전문 성교육 프로그램을 제공함으로써 십대여성 전문기관으로서의 중추적 역할을 제고하고자 하였습니다.

둘째, 성인지적(Gender Perspective) 성교육 운영을 위한 체계적 지원 시스템을 구축하고자 하였습니다.

셋째, 성적 주체성과 양성평등의식을 향상시킬 수 있는 콘텐츠 및 관련 교수법을 개발 지원하고 유관기관과 언론의 홍보를 통해 성교육의 활성화 및 교육제도의 변화를 유도하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 청소년의 성적 주체성 및 양성평등의식이 향상되었습니다.

둘째, 관련 전문가의 인식 전환 및 전문성이 향상되었습니다.

셋째, 사회적 담론 조성을 통한 정책 개선을 유도하였습니다.

Q4. 이 사업이 성공하게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 민·관·학의 연대를 기반으로 하여 성교육에 대한 패러다임을 전환하였습니다.

둘째, 교사를 대상으로 한 성교육 지원 사업이 큰 효과를 거두었습니다. 학교 별로 성교육 담당자를 지정하고 연간 10시간은 의무적으로 교육을 받게 되어 있습니다. 의무교육시간에 맞추어 양성평등, 성폭력, 성매매, 호신술 등 통합적인 교육 커리큘럼을 준비하였습니다. 또한 민간 전문기관 발굴 및 연계를 통한 성교육 강사를 확대 지원하고 있으며 앞으로도 성교육 교원 연수기관을 지정하여 일선 교사들이 성교육 교수법을 향상시킬 수 있도록 다양한 실천방안을 모색할 예정입니다.

셋째, 늘푸른 성교육장을 운영하였습니다.

이 곳에서는 소집단을 대상으로 한 성에 대한 사회적·문화적 개념과 다양성을 인정하고 지원하는 소통중심의 교육을 진행하고 있습니다. 소집단 교육이다 보니, 대상자 중심의 맞춤형 프로그램이 운영될 수 있었고, 성교육 전문가를 위한 교육현장으로 활용되기도 하였습니다.

넷째, 성교육 콘텐츠를 확장 한 성교육 영상물·매뉴얼을 개발하였습니다. 성지식과 성리 중심의 기존 성교육 내용과는 달리 통합적 교육으로 접근하여 성교육 교사와 전문가에게 대안적 성교육을 위한 자료로 보급하였습니다. 또한 성교육 매뉴얼은 교육현장에서 다양한 형식과 방법으로 활용 가능하게 제작하였습니다.



Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 성교육 실시 현황은 학교장의 재량에 따라 2시간부터 10시간에 이르기까지 다양합니다.
이처럼 성교육 시간배정이 제도로 정착되지 않아서 체계적 성교육 프로그램을 실시하는데 어려움이 있었습니다.
앞으로는 교육부가 제도를 개선하여 각급 학교에서는 실질적인 성교육이 진행될 수 있도록 적극적으로 조치해야 합니다.
또한 통합적 성교육 실시학교에 인센티브제를 적용하는 것도 검토하도록 제안하고 싶습니다.

둘째, 양성 평등적 시각으로 제작된 성교육 매뉴얼은 전무하다시피 하였습니다.
사업을 진행하면서 자체 성교육장 운영을 통한 실질적인 교육 프로그램과 교수법을 개발하고 체계화할 필요성을 느꼈습니다.
그 결과 성교육 영상물 "R.U. Ready? 우리는 지금..."과 성교육 매뉴얼 "성에 푸른 날개를 달자!"를 제작하여 보급하게 되었습니다.

셋째, 심화 교육을 할 수 있는 전문 강사가 부족하여 강사뱅크의 체계화가 필요하다는 생각이 들었습니다.
NGO나 각 기관에서 양성한 성 교육전문가가 학교 현장에 집중적으로 투입될 수 있도록 지원하고, 초·중·고등학생에 맞는 성교육 전문가의 양성이 이루어져야하겠습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 민·관·학 공조 체계 속에서 새로운 심대 성교육 모델을 제시할 수 있었습니다.
관은 자체 인력(전문가)을 통한 성교육 프로그램 개발로 시범적 운영을 실시하였고, 민간단체에서도 성교육 및 관련 전문가(여성학, 청소년, 사회복지 등)가 프로그램을 감수하고 보급 지원하였습니다.
또한 관련 학회, 포럼에서 구체적 사례 발표가 있었고, 학교 현장에서는 개발된 성교육 프로그램을 직접 심대에게 시범 운영하는 등 긴밀한 협력체계가 이루어졌습니다.

둘째, 정책과 현장의 조화를 이루어 나가기 위해 노력했습니다.
심대 여성의 현장과 실재를 다루는 프로그램 개발을 통해 맞춤형 프로그램을 지원하였고 성인지적 관점 및 양성평등 의식 함양을 위한 구체적 교육방법론을 제시하였습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

이번 사업을 추진하면서 거둔 성과들도 많지만, 앞으로 올바른 청소년 성교육이 정착되려면 갈 길이 더 많습니다.
우선 다양한 교육 프로그램과 인·물적 자원 등 사회적 망을 구축하는 것이 필요합니다.
다양한 교육전문가 집단간의 연대구축은 물론 민·관·학 공조 체계를 더욱 확고히 하여 성교육을 활성화할 수 있는 사회적 인프라를 조성해 나가야 합니다.

또한, 개발 프로그램 보급을 위한 교육사업 확대가 필요합니다.
단순한 성지식 제공의 교원연수과정을 보완할 수 있는 성인지적 관점의 프로그램과 교수법을 개발하여, 성교육 선생님들이 먼저 달라질 필요가 있습니다.

평등마을 이야기2 | 재단법인 서울여성 이야기

여성지도자 양성 및 리더십 증진

자치구 여성정책 활성화를 위한 양성평등 교육

2005년 여성단체 공동협력사업

서울여성문화축제 「유쾌한 치맛바람」

서울 Woman-Biz Fair 2005 (여성기업박람회)

서울여성교육포털사이트 구축 및 운영

소녀들의 꿈, 여성의 힘 재단법인 서울여성



재단법인 서울여성

사업명

여성지도자 양성 및 리더십 증진- 2005글로벌 사회의 여성리더십 증진과정



여성리더의 리더십을 증진하기 위해 필요한 교육내용은 무엇일까?
무모한 도전과 어설픈 시도에 대해 아낌없는 격려와 지지를 보내준 여성지도자분들께
진심으로 감사드립니다.

여성리더의 성장과 여성리더의 손끝에서 이루어지는 진정한 사회발전을 위하여!



사 업 명		여성지도자 양성 및 리더십 증진- 2005글로벌 사회의 여성리더십 증진과정	
추진기간	2005. 1~8		
추진일정	2005. 1~2	교육과정 기획 및 실시 계획 수립	
	2005. 3	홍보 및 모집	
	2005. 3~6	교육 실시	
	2005. 7~8	평가 및 보고서 작성	
사업대상	비영리공공부문 여성지도자		
참가인원	42명		
사업개요	21세기 글로벌 시대를 맞이하면서 국제적 감각과 역량을 갖춘 지도자들을 양성하는 일이 국가 경쟁력의 핵심 사항으로 떠오르고 있다. (재)서울 여성은 이러한 시대적 흐름에 발맞추어 여성의 리더십을 강화하기 위한 "2005 글로벌 사회의 여성리더십 증진 과정"을 마련하였다. 비영리공공부문 여성 지도자 42명을 대상으로 12주 과정의 교육을 진행하였으며, '글로벌사회의 비전과 가치', '여성리더십의 정의', '셀프리더십과 조직관리리더십' 등 여성지도자에게 필요한 리더십 기술에 대한 심도 있는 강의가 이루어졌다. 최근 부드러우면서도 강한 여성적 리더십에 대한 평가가 높아지고 있는 만큼 우리 재단은 앞으로도 여성 지도자들의 역량을 강화하고, 여성적 리더십의 확산을 위해 지속적인 교육을 실시할 계획을 가지고 있다.		
사업단계	기획단계	리더십교육 요구조사 결과 분석 및 전문가 자문	
	준비단계	교육과정 확정 및 강사 섭외, 홍보	
	실행단계	교육과정 운영	
	평가단계	평가 설문지와 회의를 통해 최종 보고서 작성	
담당자	김수정	연락처	02)776-5577
사업내용	기획단계 - 리더십교육 요구조사 결과 분석 - 전년도 교육생 설문평가 결과 분석 - 전문가 자문 청취 - 리더십 주제 및 현황에 대한 자료 조사(On/Off Line) 준비단계 - 실시계획안 작성 - 교육과정 확정 및 강사 섭외 - 홍보 ○ 홍보 리플렛 제작 ○ 홍보 공문 작성 ○ (여성NGO 및 여성사회교육기관 등에 리플렛 발송 ○ 여성관련 기관, 주요언론 및 인터넷 사이트에 홍보 공문 발송 및 업로드 - 수강생 모집 - 교재 제작 - 교육 준비 실행단계 - 교육과정 운영 - 수강생 출석 관리 - 강사 관리 - 교육장 관리 - 강의 모니터링 평가단계 - 평가설문지 작성 - 설문평가 실시 - 설문 통계 처리 및 분석 - 평가회의 개최 - 최종보고서 작성		
소요예산	총 14백만원		

재단법인 서울여성

여성지도자 양성 및 리더십 증진- 2005글로벌 사회의 여성리더십 증진과정

노하우 나누기

Q1_ 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

사회발전의 주요 동력으로서 리더 발굴 및 양성의 필요성이 증대되고 있는 시점입니다. 또한, 여성의 힘을 기르고, 여성의 세력화를 위한 실질적 지원이 요구되고 있기도 합니다.

(재)서울여성은 21세기 글로벌사회가 요구하는 글로벌 스탠더드와 역량을 갖춘 여성지도자를 양성하고자 본 교육과정을 실시하였습니다. 이러한 기회를 통해 새로운 사회가 요구하는 대안적 리더십이 될 수 있는 여성적 리더십을 정립하고 확산시키고자 하였습니다.

Q2_ 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 여성들의 리더십 향상을 목표로 하였습니다.

21세기 글로벌 시대를 이끌어 나갈 능력있는 여성지도자를 배출하여 여성들의 권익을 높이고, 사회에 공헌할 수 있도록 하였습니다.

둘째, "여성적 리더십"에 대한 관심과 이해도를 높이고자 하였습니다. 현대사회에서는 권위적이지 않고, 대화를 통해 결론을 내는 여성적 방식이 글로벌 시대의 새로운 리더십으로 각광받고 있습니다. 이러한 여성적 리더십에 대한 관심을 고조시키고, 널리 확산시키기 위해 본 교육을 실시하였습니다.

Q3_ 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 비영리공공부문 여성지도자의 교육요구 및 리더십증진 요구를 확인하였습니다.

모집인원 30명을 초과하여 42명이 수강을 하였고, 12주 장기교육과정임에도 불구하고 70% 이상 출석한 수료생이 32명일 정도로 높은 호응을 받았습니다.

둘째, 여성 리더십에 대한 심도 있는 교육이 이루어졌습니다.

'글로벌사회의 여성리더십 증진과정'의 핵심주제에 대한 천착과 접근을 통해 교육의 주제가 정립되었습니다.

즉 '글로벌사회의 비전과 가치가 무엇인지', '여성리더십이란 무엇인지', '셀프리더십과 조직관리리더십' 등 여성지도자에게 필요한 리더십기술이 무엇인가에 관한 접근이 이루어졌습니다.

셋째, 후속교육활동과 동아리 조직을 통해 여성지도자 네트워크를 구축하였습니다.

Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 비영리공공부문 여성지도자의 리더십 교육 요구 파악을 통한 다양하고 체계적인 교육과정을 제공하였습니다.

둘째, 다른 리더십 교육과 달리 '글로벌사회와 여성리더십'이라는 주제로 교육과정의 특화가 이루어졌습니다.

셋째, 강사 및 수강생을 지속적으로 관리하고 세심한 서비스를 제공함으로써 친밀감이 높아지고 유대관계가 형성되었습니다.



**Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요?
그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?**

주제에 맞는 강사 발굴이 가장 어려웠습니다. 강사 발굴의 어려움으로 교육과정이 본래 기획의도에서 벗어나기도 하였고 변형되는 경우도 있었습니다.

적합한 강사의 발굴이 어려울 때는 전체 주제에서 일탈하지 않는 범위내에서 하위 프로그램을 바꾸기도 하고, 수강생의 직접 참여를 통해 합의점을 도출하기 위한 다양한 형식을 시도하기도 하였습니다.

예를 들어 21세기 화두 속에서 여성적 가치를 도출하기 위해 1인의 강사가 견해를 제시하는 것으로 충분하지 않다고 판단이 되어, 작은 포럼을 통해 각 분야의 전문가가 견해를 발표하고 이에 대한 수강생의 토론을 통해 결론에 도달할 수 있도록 유도하였습니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 타 기관의 리더십 프로그램과 다른 점은 여성적 가치를 도출하고 대안적 여성리더십을 접목시키는 시도를 하였습니다.

둘째, 비영리공공부문 여성지도자가 사회변화의 비전을 습득할 수 있는 가치 중심의 교육과정을 제공하여 차별화를 꾀했습니다.

Q7_ 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

첫째, 비영리공공부문이 광범위하므로 비영리공공부문을 영역화하고, 교육 대상도 조직에서의 지위를 고려하여 맞춤형 교육과정을 개발할 필요가 있습니다.

둘째, 여성적 가치가 가져오는 실질적인 이해를 구체화하고 대안적 리더십으로서 여성적 혹은 여성주의적 리더십의 개념 및 내용을 보완해야 합니다.

셋째, 보다 전문적인 리더십 과정이 되기 위해 교육과정 개발에 전문가의 참여가 이루어질 수 있도록 해야 합니다.

재단법인 서울여성

사업명

자치구 여성정책 활성화를 위한 양성평등교육



‘공무원들이 어떻게 하면 ‘성인지 정책’ 과 친해질 수 있을까?’ 교육 기획 단계부터 시작하여 운영하는 내내 나의 머릿속에서 떠나지 않았다. 이 숙제를 풀기위해 우리들의 삶아가는 이야기들 속에서 쉽게 이해할 수 있는 사례들을 찾아 성인지 정책에 가장 쉽게 접근할 수 있도록 하고, 편안한 교육 환경을 만들기 위해 최선을 다하였다.

이러한 노력들이 자치구 양성평등 실현을 위한 밑거름이 되었다고 믿는다.

26-27

재단법인 서울여성

자치구 여성정책 활성화를 위한 양성평등교육

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

첫째, 재단법인 서울여성의 설립목적에 의거하여 양성평등교육사업을 기획하게 되었습니다.

재단법인 서울여성정관 제1조(목적)는 "이 법인은 실질적 남녀평등을 실현하고, 서울여성의 능력향상과 사회참여 및 복지증진에 기여함을 목적으로 한다"고 명시하고 있습니다.

둘째, 정책의 성별 영향평가 추진계획 1단계인 "정부부처의 인식 확산 및 시범실시(2003~2004)"와 성별영향평가 실시 지침 발간(2003.11)에 맞추어 정책형성과정에 관여하고 있는 공무원들의 양성평등 의식을 함양하기 위해서 추진하였습니다.

셋째, "비전 2006 서울시장 4개년 계획"의 여성분야 정책 방향에 입각하여 여성의 사회참여 및 양성평등 문화 확산 추구하고자 하였습니다.

넷째, 공무원 교육훈련 근거 법령 중, 여성발전기본법 제10조(정책의 분석·평가 등) 제1항 "국가 및 지방자치단체는 소관 정책을 수립·시행하는 과정에서 당해 정책이 여성의 권익과 사회참여 등에 미칠 영향을 미리 분석·평가하여야 한다"에 의거하여 본 교육을 실시하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

양성평등교육에 기초하여 정책을 형성하고 집행할 수 있도록 하기 위해 서울시 공무원들을 대상으로 양성평등교육을 실시하게 되었습니다. 또한 이러한 교육을 통해 일선 공무원들에게 성인지 정책사례 및 성별영향평가분석사례 연구를 널리 알려 성인지 정책에 대한 이해를 돕고 성인지적 정책 확산을 유도하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 당초 계획한 교육정원보다 훨씬 많은 315명이 교육 과정을 신청하였고 304명이 수료함으로써 서울시 공무원들의 양성평등교육에 대한 잠재수요가 많았음을 알 수 있었습니다.

둘째, 본 교육의 목표인 양성평등의식을 제고할 수 있었습니다. 교육 수료자를 대상으로 실시한 만족도 설문조사를 한 결과, 본 교육이 여성정책에 대한 이해의 폭을 넓히는 등 수강생의 양성평등의식을 제고하는데 98.9%가 도움이 되었다고 응답하여 교육 참가자들에게 긍정적인 영향을 미쳤음을 알 수 있었습니다.

또한 97.2%의 응답자가 본 교육과정을 다른 이들에게도 추천할 의향이 있다고 답변하여 양성평등교육에 대한 열의가 높다는 것을 확인하였습니다.

셋째, 가시적인 교육효과를 확인하였습니다. 교육성과 평가를 위해 실시한 성인지도 측정 설문 결과, 교육 실시 전 총 평균지수는 2.72*였는데 교육 실시 후 평균지수가 3.72*로 올라가서 총 1.00점(20.0%)의 성인지도 상승률을 보였습니다.

이러한 양성평등교육을 장기적으로 꾸준히 실시하게 되면 양성평등의식 제고에 효과적인 역할을 할 것으로 생각합니다. (*5점 척도 기준)

넷째, 수강생들에게 양성평등교육이 단지 직장에서의 업무 수행시 뿐만이 아닌, 생활속에서도 적용이 가능하여 양성평등을 통하여 사회가 발전해갈 수 있다는 인식변화의 기회가 되었습니다.



Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 관련 기관과의 긴밀한 협력체계를 구축하였습니다.
서울시 인사과 및 여성정책과와 의견조율을 통해 교육과정을 기획하였습니다.

둘째, 서울시 공무원 전문교육과정 지정 승인을 취득하였습니다.
가점(2점/14시간)인정 교육과정으로써 서울시 공무원의 전문교육과정 수요를 흡수할 수 있게 되었습니다.

셋째, 자치구 여성정책 종합평가 정책 흐름에 맞춘 교육과정을 기획하였습니다.
자치구 평가 지표에 양성평등 교육 수강 시간이 들어감으로써 자치구에 교육 참가에 대한 동기를 부여할 수 있었습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 과정 운영상의 어려움이 있었습니다.
당초계획과는 달리 회당 124명, 61명, 120명의 집체 교육을 실시할 수 밖에 없었고, 강의식 진행을 하다보니 교육을 담당한 강사들이 교육 효과 면에서 떨어진다는 지적을 하였습니다.
차기 교육부터는 워크숍에 적합한 소규모 인원교육으로 기획하여 실습비중을 높이고 사례발표 및 토론위주로 교육생들의 참여를 촉진하도록 진행과정에 대한 검토가 필요하다고 생각합니다.

둘째, 참가자를 배려하는 교육 과정이 부족했습니다.
장소의 협소함이나 타이팅한 일정과 내용에서 비롯되는 참가자의 피로감을 적절하게 관리하지 못했습니다.
추후 과정에는 레크리에이션이나 댄스 테라피 등 긴장감을 해소할 수 있는 과목을 추가적으로 구성할 예정입니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

교육 내용 및 강사선정의 차별화를 추구하였습니다.
딱딱한 이론중심의 주입식 강의보다는 사례중심의 현장감 있는 교육을 추구하였고, 각 과목에 적합한 강사선정으로 학습 효과를 극대화하였습니다.

Q7_ 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

첫째, 교육기간 확대 및 커리큘럼 조정이 필요합니다.
기간을 3일로 연장하고, 과정 중간에 참가자들의 Ice Breaking 프로그램을 추가하여 친밀감과 네트워크 형성을 도모한다면 좋겠습니다.
또한 긴장감을 해소할 수 있는 레크리에이션 프로그램을 통하여 수강생들의 육체적 정신적 피로감을 해소한다면 더욱 좋은 효과가 기대됩니다.

둘째, 교육대상 및 내용 차별화가 필요합니다.
직급, 직렬, 소속, 담당업무 등 교육 대상의 특성을 고려하여 교육과정을 기획할 필요가 있습니다. 1회당 교육인원을 참여식 교육이 가능한 소규모로 조정하여, 일방향 이론 중심의 교육진행보다는 실습과 토론이 가능한 워크숍 형태를 지향해야 합니다.

셋째, 교육실시 회수 및 전체 교육인원 확대가 요구됩니다.
상·하반기로 나누어 분기별로 실시하여 충분한 교육을 받을 수 있도록 배려해야 합니다.

넷째, 교육 장소가 협소하여 참가자가 불편함을 겪었는데, 이 점을 개선하고자 합니다.
앞으로는 자치구별로 교육 수요와 교육 공간에 대한 검토 후 방문교육을 추진할 것을 고려하고 있습니다.

재단법인 서울여성

사업명

2005년 여성단체 공동협력사업 지역사회 여성운동 업그레이드 프로젝트



처음 사업을 기획할 때는 잘 해낼 수 있을까 하는 의구심이 들었습니다.
사업내용과 추진방식이 다른 단체들이 공동으로 사업을 진행한다는 것이 가능할까하는 생각 때문이었지요.
그러나 운영위원회를 꾸리고 진행하면서 자매애가 발휘되었습니다.
서로 모자란 부분을 채워주고 도와주면서 사업을 마무리해 갔습니다.

이제는 재단의 협력사업이 불우여성단체의 '실험의 장' 이자 활동가들의 '산나'는 학교 라는 평가를 받고 있습니다.



사 업 명		2005년 여성단체 공동협력사업-지역사회 여성운동 업그레이드 프로젝트	
추진기간	2005. 2~12		
추진일정	2005. 2~3	사전조사 및 전문가 자문회의	
	2005. 3	참가단체 공모 및 선정	
	2005. 10	실행사업 돌봄 프로그램 추진 실행사업 추진	
	2005. 9~12	평가 토론회 및 워크숍 개최	
사업대상	서울특별시 소재 5개 지역기반 여성단체		
참가인원	서울시 거주 여성 950명		
사업개요	(재)서울여성은 기존의 형식적인 여성지원사업에서 벗어나, 여성들의 역량을 키울 수 있는 여성단체 공동협력사업을 고민하였다. 그 결과 "지역사회 여성운동 업그레이드 프로젝트"를 기획하게 되었다. 참가단체를 공모한 결과, 5개의 여성단체 실행사업이 선정되어 공동협력사업을 추진하였다. 이 사업은 여성 단체와 기초자치단체가 공동연구와 실행, 평가의 사업들을 공유하면서 상호 협력하는 새로운 모델을 제시하였다. 또한 참가 단체 간의 활발한 교류와 협력을 통해 네트워크를 강화하여 풀뿌리 여성 운동을 활성화하는 좋은 계기가 되었다.		
사업단계	기획단계	서울지역 여성단체 대상 사전조사 및 전문가 회의	
	준비단계	참가사업 모집 및 접수 / 선정평가단 구성	
	실행단계	지역사회 여성운동 업그레이드 프로젝트 참가단체 공모 및 선정 돌봄 프로그램 및 실행사업 추진	
	평가단계	프로젝트 평가 토론회 및 평가 워크숍 개최	
담당자	오 순 옥	연 락 처	02)810-5043
사업내용	준비단계 - 서울시 여성단체 대상 사전조사 - 사업수행을 위한 전문가 자문회의 실행단계 - 지역사회 여성운동 업그레이드 프로젝트 참가단체 공모 및 선정 - 프로젝트 운영위원회 구성 - 실행사업 돌봄 프로그램 추진 - 5개 참가단체 실행사업 실시 ○ 성별영향평가로 지역여성정책 Up-Grade! 도봉구 여성정책과 성별영향평가를 중심으로 (서울동북여성민우회) ○ 구로지역 여성노동자의 QWL 향상을 위한 교육 프로젝트(여성노동법률지원센터) ○ 저소득 한부모 가정 지원을 위한 '사랑의 책 배달부' (녹색살을위한여성들의모임) ○ 건강한 지역공동체를 만들기 위한 마을 탐방 '지역사회복지문화지도' 만들기 (살기좋은 우리구 만들기 여성회) ○ 지역주민 자치사업 활성화를 위한 여성교육(새세상을 여는 천주교 여성공동체) 평가단계 - 평가를 개발 및 모니터링 - 프로젝트 평가 토론회 "지역공동체와 함께하는 풀뿌리 여성운동" 개최 - 프로젝트 전체 평가 워크숍		
소요예산	총 42백만원		

재단법인 서울여성

2005년 여성단체 공동협력사업- 지역사회 여성운동 업그레이드 프로젝트

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

중앙정부 및 지방자치단체, 민간 재단 등이 많은 여성단체를 지원하는 사업을 펼치고 있습니다. 그러나 대부분의 지원사업이 비슷하여 차별화되지 않는다는 문제점이 많이 지적되었습니다. 심지어 2003년에는, 11개 재단 지원사업 중 7개 단체가 중복지원을 받아서 지원이 일부 단체에만 집중되는 편중 문제도 심각한 것으로 드러났습니다.

(재)서울여성은 지방자치단체 출연기관으로서, 이러한 문제를 해결하고 재단의 정체성을 나타내는 공동협력사업을 발굴하여 지역여성단체를 실질적으로 지원하고자 본 사업을 기획하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

본 사업은 지역기반 여성운동의 다양한 모델개발과 지원을 통해, 풀뿌리 여성단체 활동을 활성화시키는 것이 목적입니다. 또한 이러한 사업을 계기로 여성단체와 기초자치단체가 상호 협력 할 수 있는 네트워크를 강화하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 여성단체 공동협력사업의 새로운 모델을 제시하였습니다. 사업제안서를 심사하여 사업비를 지원하는 일반적인 지원방식에서 벗어나 공동 연구와 실행, 평가의 사업들을 공유하여 프로젝트를 진행하는 여성단체 공동협력사업의 새로운 유형을 개발하였습니다. 또한 주민참여를 유도하고 지역여성단체 활성화를 효과적으로 달성할 수 있는 사업방식을 채택하였습니다.

둘째, 실행사업 수행 전 '돌봄프로그램'을 진행하였습니다. 이 프로그램을 통해 재단이 각 단체의 현황과 수준에 맞는 지원사업을 해나갈 수 있었습니다.

셋째, 다양한 관계 기관간의 네트워크를 구축하였습니다. 지역 시민단체, 구청, 지역 신용협동조합, 부녀회 등 지역공동체와 연계한 사업을 펼치면서 네트워크 강화를 위해 노력하였습니다. 또한 회원 확보나 사업추진방법 등을 공유하면서 참가 단체들 간의 관계가 돈독해지고, 그 결과 지역여성 운동단체의 조직력을 강화하는 효과가 있었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 여성단체 사전요구조사, 타 기관의 단체 지원사업에 대한 분석을 통해 재단 지원 사업의 과감한 방향 전환을 이루어냈습니다. 그 결과 타 기관과 차별화되는, 좀 더 지역 여성과 밀착된 지원을 펼쳐나갈 수 있었습니다.



둘째, 2004년부터 여성단체 공동협력사업의 목표를 풀뿌리여성단체
지원과 활동 강화로 정하고 국내여성협력의 주력사업으로 지원하였습니다.

셋째, 프로젝트 운영위원회를 구성하여 본 사업의 의의와 방향을
함께 공유하였습니다. 또한 참가 단체 실무책임자의 지속적인 참여를
유도함으로써 기획과 평가과정을 일관성 있게 추진하였습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요?
그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

여성 단체의 제안 사업에 대해 일괄적으로 사업비를 지원하는 것이
기존의 방식이었다면, 이번 사업은 재단과 단체가 함께 사업 진행을 하고,
네트워크를 형성해 나가는 다소 낯선 방향이었습니다.
따라서 참가단체들에게 본 사업을 이해시키고 지속적으로 참여하도록
독려하는 것이 제일 힘들었습니다.
또한 타 단체의 사업에까지 관심을 가지고 공동으로 기획·진행하게
하는 것도 큰 과제였습니다.

이러한 점을 해결하기 위해 운영위원회를 정기적으로 운영하고
단체 사업 책임자가 전문가의 입장에서 프로젝트를 진행하도록
독려하였습니다.
그리고 평가토론회에 직접 사례를 발표하도록 하여 마지막
평가워크숍까지 책임감을 가지고 참여하도록 하였습니다.
또한 사업이 진행되는 동안 프로젝트 책임연구자와 재단 사업 담당자가
적절하게 참가단체의 실행사업을 지원함으로써 진행상황을 파악하였고
문제점이 생기면 공동으로 대처하였습니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

(제)서울 여성의 정체성을 살릴 수 있는 지원 방안을 모색하여
여성 단체 지원 사업의 새로운 모델을 만들어 나간 점입니다.
단순히 서류 심사로 기금만을 지원하는 것이 아니라 지역 사회
여성운동을 업그레이드시킬 수 있는 사업을 발굴하고,
공동으로 사업을 진행해 나가면서 지자체와 여성단체, 여성단체와
여성단체 간의 네트워크를 만들어 간 것이 가장 큰 특징이라고
생각합니다.

Q7_ 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

첫째, 본 사업의 의의와 성과에 대해 적극적으로 홍보하여,
보다 많은 여성단체들이 참여하여 지역여성단체를 발굴 할 수
있도록 노력해야겠습니다.

둘째, 지역사회의 요구와 참여단체의 전문성을 동시에 반영할 수
있도록 개별 단체별 맞춤형 컨설팅을 강화할 것입니다.
이를 위해 프로젝트 운영위원회에 외부 전문가의 참여를 늘리도록
할 계획입니다.

셋째, 지역사회 여성 활동의 모델을 개발하기 위해서는
2~3년간 연속사업으로 추진하고 평가하는 지속적 지원이
필요합니다.

재단법인 서울여성

사업명

서울여성문화축제 “유쾌한 치맛바람”



유쾌한 치맛바람은 과잉교육열, 가족이가주의 등 여성의 부정적인 에너지 ‘치맛바람’을 상쇄하고 여성이 가진 자기개발, 공존과 상생 그리고 나눔의 에너지를 재발견하여 행복한 바람을 일으키는 축제입니다.

사 업 명		서울여성문화축제 "유쾌한 치맛바람"																								
추진기간	2005. 1~6																									
추진일정	2005. 1~3	사전조사 및 전문가 자문																								
	2005. 3	사업기획 및 기획내용 사례 수집																								
	2005. 5	사업실시(5월 2일~5월 27일)																								
	2005. 6	평가																								
사업대상	서울시민																									
참가인원	약 7,000명																									
사업개요	(재)서울여성은 서울시의 하이서울페스티벌 행사와 연계하여 2005년 5월 2일~27일까지 서울여성문화축제 "유쾌한 치맛바람"을 진행하였다. '치맛바람'은 그간 여성의 부정적 이미지를 대표하는 말이었지만 이번 축제에서는 여성이 가진 긍정적 에너지로 재해석되었다. 양성평등 관점의 축제를 만들기위해 여성들 뿐 아니라 남성들도 즐겁게 참여할 수 있는 행사를 대거 기획하였다. 이런 축제를 통해 여성과 남성이 양성평등문화를 생산하고 나누는 분위기를 조성하고, 부부의 평등한 관계가 어떻게 이루어지는지를 자연스럽게 느낄 수 있는 계기를 마련하였다. 뿐만 아니라 사회의 변화에 따라 다양해지는 가족의 형태를 이해하고 수용하는데 도움을 주고자 하였다.																									
사업단계	기획단계	기획회의, 축제기획 자문위원 위촉 및 자문회의, 콘텐츠 개발을 위한 조직구성 및 운영																								
	준비단계	소모임 간담회 및 워크숍, 홍보물 제작, 기자간담회, 자원활동가 모집																								
	실행단계	서울여성문화축제 "유쾌한 치맛바람" 진행																								
	평가단계	설문지 및 참가자 수 집계																								
담당자	전 민주		연 학 처	02)810-5033																						
사업내용	기획 및 준비단계 - 2005년 서울여성문화축제 「유쾌한 치맛바람」을 위한 기획회의 - 축제기획 자문위원 위촉 및 자문회의 - 주제관련 콘텐츠 개발을 위한 조직구성 및 운영 준비단계 - 소모임 간담회 및 워크숍 - 홍보물 제작 : 포스터, 리플릿, 공연티켓, 프로그램안내지, 현수막, 기념품 제작 - 기자간담회 - 자원활동가 모집 : 공연 및 전시진행 보조 실행단계																									
	<table><tr><th>구 분</th><th>프로그램 구성</th><th>일 시</th><th>장 소</th></tr><tr><td rowspan="3">전 시</td><td>섹션1. 즐거운 우리가족?</td><td rowspan="3">5월 2일~27일 10:00~18:00</td><td rowspan="3">1~2층 복도</td></tr><tr><td>섹션2. 왓지컬 별별가족</td></tr><tr><td>섹션3. 새로 쓰는 가족이야기</td></tr><tr><td rowspan="4">공 연</td><td>아름다운 아버지의 Love is 보살핌(콘서트)</td><td>5월 6일(금) 19:30~21:00</td><td>아트홀</td></tr><tr><td>유쾌한 효도, 엄마의 사랑나눔 (여성문화소모임 복합공연)</td><td>5월 13일(금) 13:00~14:30</td><td>아트홀</td></tr><tr><td>현대무용, 백설공주와 일곱난장이</td><td>5월 20일(금) 19:30~21:00</td><td>국제회의장</td></tr><tr><td>부부Cool하게 살기(참여연극)</td><td>5월 27일(금) 19:00~21:00</td><td>아트홀</td></tr></table> 평가단계 ● 참가자 설문조사 및 참가자 수 집계 ● 자체 평가회 개최 ● 자문위원 평가회 개최				구 분	프로그램 구성	일 시	장 소	전 시	섹션1. 즐거운 우리가족?	5월 2일~27일 10:00~18:00	1~2층 복도	섹션2. 왓지컬 별별가족	섹션3. 새로 쓰는 가족이야기	공 연	아름다운 아버지의 Love is 보살핌(콘서트)	5월 6일(금) 19:30~21:00	아트홀	유쾌한 효도, 엄마의 사랑나눔 (여성문화소모임 복합공연)	5월 13일(금) 13:00~14:30	아트홀	현대무용, 백설공주와 일곱난장이	5월 20일(금) 19:30~21:00	국제회의장	부부Cool하게 살기(참여연극)	5월 27일(금) 19:00~21:00
구 분	프로그램 구성	일 시	장 소																							
전 시	섹션1. 즐거운 우리가족?	5월 2일~27일 10:00~18:00	1~2층 복도																							
	섹션2. 왓지컬 별별가족																									
	섹션3. 새로 쓰는 가족이야기																									
공 연	아름다운 아버지의 Love is 보살핌(콘서트)	5월 6일(금) 19:30~21:00	아트홀																							
	유쾌한 효도, 엄마의 사랑나눔 (여성문화소모임 복합공연)	5월 13일(금) 13:00~14:30	아트홀																							
	현대무용, 백설공주와 일곱난장이	5월 20일(금) 19:30~21:00	국제회의장																							
	부부Cool하게 살기(참여연극)	5월 27일(금) 19:00~21:00	아트홀																							
소요예산	총 65백만원																									

재단법인 서울여성

서울여성문화축제 “유쾌한 치맛바람”

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

흔히 ‘치맛바람’은 과잉교육열, 탐욕과 투기·경쟁과 가족이개주의 상징 등 부정적인 이미지로 묘사됩니다.

이번 행사를 통해 여성의 부정적 이미지로만 여겨졌던 ‘치맛바람’을 상할하고, 여성이 가진 자기개발, 연대와 나눔 등의 긍정적 에너지를 ‘유쾌한 치맛바람’으로 재해석 하는 축제를 성장 발전시키고자 이 행사를 기획하였습니다.

발전상



특히 2005년 사업의 주제를 ‘가족’으로 선택한 것은 전통적 가치관의 변화, 이혼율 증가, 출산율 감소, 여성의 사회진출에 따른 전통적 가족형태의 감소와 다양한 가족형태가 증가 등 변화하는 가족의 형태와 기능을 이해하고, 평등한 가족문화를 보급하기 위함이었습니다.

하이서울 페스티벌 주간에, 여성(전문가, 소모임)이 양성평등 문화생산자 이면서 이를 전파하는 문화매개자가 되는 것도 뜻 깊은 일이라 생각하였습니다.

풍성한 축제분위기 속에서, 여성 뿐만 아니라 남성도 함께 평등문화 활동에 참여한다면 세계 일류도시 서울이 선도하는 양성평등 가족 문화가 확산되는 계기가 될 것입니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 성숙한 서울문화를 만들어가는 여성의 역량을 발산하는 기회를 만들고자 하였습니다.

전문예술가와 여성문화소모임이 함께 만드는 문화프로그램을 생산하였습니다. 특히 서울지역 여성문화소모임이 이웃과 연대하고 나눔을 실천하는 작품을 발표하였습니다.

둘째, 변화하는 가족의 형태와 기능을 이해하고 수용할 수 있는 문화를 만들고자 하였습니다.

한 부모·장애인·노인 가정 등 소외가정에 대한 사회적 관심을 고취하는 기회를 만들고자 하였습니다.

또한 독신가정, 공동체가정, 외국인가정 등 비혈연(다문화)가정에 대한 편견을 줄이고 우리사회의 구성원(가족)으로 수용할 수 있는 문화를 조성하고자 하였습니다.

셋째, 여성과 남성이 양성평등문화 생산하고 나누는 분위기를 조성하고자 하였습니다.

문화프로그램 제작시 남성 예술가 및 남성 소모임의 참여를 유도하였으며 특히 가족 중 남성(아버지)의 참여를 독려했습니다.

넷째, 여성과 남성(부부)의 평등한 관계를 지원하고자 하였습니다.

남성은 생계부양자, 여성은 피부양자·가사담당자라는 고정관념을 개선하고 부부간의 의사소통 향상과 갈등방지 노하우를 제공하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 문화축제를 매개로 여성정책 및 여성관련 이슈를 부각하고 확산시키는 기회를 마련하였습니다.

기존에는 여성참여 중심의 축제가 이루어졌는데, 이번에는 여성과 남성이 함께 양성평등문화를 생산하고 나누는 분위기 형성하게 되었습니다.



둘째, 여성과 남성, 전문가와 아마추어가 함께 연대하여 변화하는 가족의 역할과 기능을 보여주는 문화 콘텐츠를 발굴 및 생산하였습니다.

셋째, 소외계층과 객석 나눔을 실천하여 나눔 문화 확산에 기여하였습니다.

Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 사업관련자의 연속참여를 통한 사전기획단계의 내실화를 추구했습니다.

1회~2회 축제에 참여한 경험이 있는 기획·운영자 및 여성과 문화관련 전문가가 지속적인 관심을 발전시킨 아이디어 전개를 통해 업그레이드 된 사업기획을 할 수 있었습니다.

둘째, 여성관련 주제를 남성과 공유하기 위한 전략을 마련하였습니다. 여성관련 주제를 문화축제로 개발하고 남성과 함께 공유하기 위한 전략(남성 문화소모임 발굴 및 참여를 통해 축제에 대한 관심을 집중시켰습니다).

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 여성 및 양성평등 콘텐츠 발굴을 위한 지속적인 노력이 필요했습니다.

일단 사회, 인문학적 소양을 기반으로 한 소재연구를 하였고, 여성 문화생산자(예술가, 아마추어) 발굴 작업을 활성화하였습니다.

둘째, 서울시 여성사회교육기관 및 유관기관과 실질적인 제휴를 통한 네트워크 축제로 성장시킬 방안을 고안했습니다.

제휴기관의 리더를 중심으로 조직위원회 또는 준비위원회를 발족하였고 아마추어 문화소모임의 축제작품 제작을 위한 지원을 확대하였습니다. 또한 발표준비기간을 확대하였고 지원사업비 정산을 간소화하였습니다.

셋째, 축제발표자 및 관객이 자발적으로 축제를 완성하는 프로그램 보완이 필요했습니다.

이를 위해 관객참여에 의해 만들어지는 축제프로그램을 개발하고 자원봉사활동을 활성화하여 참여를 유도했습니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

서울여성문화축제 "유쾌한 치맛바람"이라는 행사 제목에서도 느낄 수 있듯이, '치맛바람'이라는 기존의 부정적 이미지를 여성 특유의 활력과 신바람이라는 긍정적인 시각으로 바꾸어보는 참신한 발상이 돋보였다고 생각합니다.

또한 여성들만의 행사에 그치는 것이 아니라 남성들의 참여를 적극적으로 유도하여 양성평등 사회를 만드는데 조금이나마 힘을 보탤 수 있었습니다.

재단법인 서울여성

사업명

서울 Woman-Biz Fair 2005 (여성기업박람회)



재단 입사와 더불어 처음 내게 맡겨졌던 우먼비즈페어!
남다른 의욕과 흥분으로 5개월 동안 同趣同樂하며 나의 일부가 되었던 일!
세월이 흘러도 첫사랑을 잊지 못하듯 재단에서의 나의 추억을 잊을 수 없다.
"여성의 경제력! 여성의 희망! 여성의 힘!"이 내일의 희망이자 미래라는 생각을 안고,
오늘도 머리를 휘날리며 열심히 하루를 살아 본다.

사 업 명		서울 Woman-Biz Fair 2005(여성기업박람회)	
추진기간	2005. 1~9		
추진일정	2005. 1~5	전문기자문회의, 사전조사를 통한 기본계획 수립	
	2005. 6~7	참여업체 모집, 전시장, 광고물 제작, 자원봉사자 모집	
	2005. 8	초청장 발송, 참가업체 설명회, 행사 진행 점검 후 행사 실시	
	2005. 9	행사 평가	
사업대상	여성기업, 여성사회교육기관 및 동기관의 교육·수료생, 전국 대학동아리 및 대학내 창업보육센터 입주업체		
참가인원	참가기업 : 112개 업체 141개 부스 / 관람객수 : 9,000명		
사업개요	재단법인 서울여성은 2005년 8월, 서울 Woman-Biz Fair 2005(여성기업박람회)를 개최하였다. 이 행사는 여성들의 경제 참여를 활성화하고, 다양한 여성기업인들이 제품 홍보와 정보를 공유할 수 있는 네트워크를 형성할 수 있는 장을 만들고자 기획되었다. 2005년 행사는 작년에 비해 약 2배나 많은 여성기업들이 참가하였으며, 업종다양화, 참여주체의 다양화, 관람 주체의 다양화 등으로 규모나 질적으로 한층 더 성숙한 행사를 치를 수 있었다. 또한 여성사회교육기관의 교육, 수료생이나 전국 대학동아리 및 창업보육센터 입주 업체 등도 함께 참여하여 취업과 창업에 대한 정보를 얻을 수 있는 기회를 제공하였다.		
사업단계	기획단계	사업 목적과 방향 수립, 부대행사 구상	
	준비단계	유사 박람회 참관 및 참여업체, 자원봉사자 모집	
	실행단계	홍보 및 초청장 발송 후 서울 Woman-Biz Fair 2005(여성기업박람회) 개최	
	평가단계	외부 평가 및 자체 평가 실시	
담당자	최명숙	연락처	02)810-5014
사업내용	기획단계 - 사업목적, 방향 수립 등을 위한 자문회의 및 자체 회의 - 참가대상 범위 선정 - 부대행사 구상 준비단계 - 유사 박람회 및 타박람회 참관 및 탐색 - 다양한 부대행사(안) 준비 - 참가업체 사전조사, 자원활동가 모집 실행단계 - 전시장 설치 및 참가업체 선정 - 대내·외 인쇄홍보물 제작 및 전시장 옥내·외 현수막홍보물 제작 - 초청장 발송, 참가업체 설명회 - 행사진행 점검 평가단계 - 참관객, 참가기업 등 외부 평가 및 자체 평가 실시 - 문제점 보완 및 향후 방안 모색		
소요예산	총 100백만원		



재단법인 서울여성

서울 Woman-Biz Fair 2005 (여성기업박람회)

노하우 나누기

Q1_ 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

여성 스스로 경제적으로 자립하는 것은 여성의 힘을 키울 수 있는 한 방법입니다. 여성의 사회 진출이 늘면서 창업도 시도하려는 여성이나 창업을 이미 시작한 여성기업, 이미 성숙한 여성기업 등 다양한 계층의 여성기업인들이 한자리에 모여 정보를 나누고 네트워크를 형성할 수 있는 기회를 마련할 필요성이 증대되고 있습니다.

매년 많은 여성들이 성공적인 기업경영을 꿈꾸며 창업을 시도하지만, 많은 장벽에 부딪히면서 좌절하는 경우가 많습니다. 대부분 창업 실패의 원인은 판로개척의 어려움과 다양하지 못한 창업경험 등을 꼽을 수 있습니다.

이번 사업을 통해 창업을 준비하는 여성들에게 이미 창업을 시작한 여성기업들과의 만남을 통해 여러 가지 정보를 얻을 수 있고, 창업을 시도한 여성기업에겐 일반 관람객들을 대상으로 자사 브랜드를 소개하고 사전 품평회를 통해 시장경쟁력을 넓힐 수 있는 노하우 축적의 장으로, 이미 성숙한 여성기업에겐 자사와 자사 브랜드의 가치를 더 많이 홍보함으로써 판로 확대 및 시장지배력 강화를 위한 계기를 마련하고자 하였습니다.

Q2_ 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 여성기업 및 제품 홍보를 통해 기업의 이미지와 브랜드 인지도를 제고하고자 하였습니다.

둘째, 여성기업의 우수상품과 판로개척 지원으로 기업 활동의 활성화를 유도하였습니다.

셋째, 여성사회교육기관의 참여를 통한 재단의 구심점 기능을 강화하고자 하였습니다.

넷째, 창업·취업 정보제공으로 여성 및 청년실업해소에 기여하고자 본 사업을 추진하였습니다.

Q3_ 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 예년대비 박람회 규모 및 내용의 질적 향상이 있었습니다. 참가 업체 규모가 대폭 증가하여 2004년 76개 부스에서 2005년 141개 부스 설치로 약 2배 증가하였고, 참가 업종 또한 다양화되었습니다.

작년에는 식품, 의복(액세서리 포함) 중심의 제한적 업종이 주종을 이루었으나, 2005년에는 생활가구, 전통공예, 식생활개선센터, 전자안전기방, 정수(필터)시스템, 군납용품, 사무공간 인테리어, 레저 등 다양한 업종이 참가하였습니다.

이 외에도 참가 주체의 다양화, 참가기업의 지역적 확대, 관람 주체의 다양화(기업관련자의 방문 증가) 등 규모나 내용에서 괄목할 만한 성과를 이루었으며, 경영상담실을 설치하고 운영하면서 기업활동을 도왔습니다.



둘째, 참가기업의 경영정보 공유 및 네트워크 형성이 이루어졌습니다. 박람회 규모 확대(업종 다양화·주체 다변화·지역적 확대 등)에 따른 참가기업의 경영능력을 제고할 수 있었고, 시장동향과 다양한 소비자 선호 등에 대한 대응 전략도 모색하였습니다. 참가업체 중 미유, 초아신이 백화점 점포에 입점하는 등 참가기업의 판로확대도 이루어졌습니다. 그뿐 아니라 대학생들에게는 사회참여 기회를 제공할 수 있었습니다.

셋째, 재단 홍보의 효과가 있었습니다. 다양한 언론 매체를 통해 재단 및 여성기업박람회 대한 정보 및 홍보 제공으로 재단의 인지도가 확대되었고, 「서울 Woman-Biz Fair」 홈페이지 구축을 통해 on-line 관람객들에게도 행사전반에 대한 정보서비스 제공하였습니다.

Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 여성 기업의 적극적인 호응 및 참여로 인해 보다 풍성한 사업을 치를 수 있었습니다. 초기에는 참가기업의 참여가 저조할 것으로 예상되었지만, 서울시 출연기관인 재단법인 서울여성에 대한 신뢰가 밑바탕이 되면서, 행사 막바지에 많은 기업체들의 참가 희망 요청이 있었습니다.

둘째, 독창적인 포스터 제작으로 홍보 효과가 컸습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 박람회 전담 전문 인력 및 자원이 부족하였습니다. 박람회 개최 준비(계획수립, 업체 모집, 부대행사, 홍보, 전시장지 선정, 인쇄홍보물 등) 및 진행 업무가 담당부서 및 실무자에 집중되었습니다. 전문 전시 대행업체 도움없이 자체 직원들만으로 업무를 진행하다 보니 한계가 느껴지기도 했습니다.

둘째, 개최장소에 대한 선택의 폭이 협소하였습니다. 무료로 사용할 수 있는 장소를 선택하다보니, 장소의 선택폭이 좁았고 개최시기 및 일정 수행에 어려움이 있었습니다.

셋째, 제한된 예산으로 인한 홍보 효율성이 저하되었습니다. 예산이 한정되어 있다보니 포스터와 같은 소규모 직접적 매체로 홍보를 하게 되고, 효과 극대화에 한계가 있었습니다.

넷째, 다양한 이벤트 행사가 부족하였습니다. 박람회 성격이 여성기업의 제품 전시 및 홍보에 초점이 맞춰짐에 따라 다양한 이벤트 개발이 어려웠습니다. 앞으로는 관람객이나 참가기업들 모두 참여가 가능한 부대행사를 마련할 필요성이 있습니다.

재단법인 서울여성

서울 Woman-Biz Fair 2005 (여성기업박람회)

노하우 나누기

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

여성의 경제세력화에 도움을 주기 위해서 다양한 계층의 여성기업만을 대상으로 사업을 실시하였습니다. 또한 창업교육생, 수료생 및 창업 초기 단계의 여성기업에서부터 중간단계의 여성기업, 이미 성숙한 여성기업이 한자리에 모여 협력과 정보 교류의 장을 만들 수 있었습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

첫째, 여성 일자리 박람회와 연계하여 추진할 필요가 있습니다. 여성기업 홍보 행사 뿐 아니라 여성일자리 창출을 위한 행사와 연계하여, 여성의 사회진출을 위한 취업과 창업 관련 행사, 여성기업인들의 제품이나 기업이미지를 홍보하는 행사가 한자리에서 이루어질 수 있도록 하는 종합박람회 형식(One-Stop)의 박람회를 개최할 필요가 있습니다.

둘째, 차기 박람회의 방향에 대한 사전조사가 필요합니다. 전문가(여성계 등) 자문회의 및 기 참가기업들을 대상으로 사후 만족도조사 및 사전요구조사를 실시하여 박람회 성격과 방향에 대한 의견조사가 필요합니다.

셋째, 연중 상시로 온라인 상으로 참가기업에 대한 홍보가 이루어져야 합니다. 박람회의 시기적 개최 제한성을 개선하기 위하여 연중 상시 On-line 상의 Biz Fair 시스템 구축이 필요합니다. 참가한 기업들에게 지속적인 홍보(배너 구축, 링크 등)를 제공할 뿐만 아니라 차기년도 우먼비즈페어의 참가를 희망하는 신규 참가기업들의 사전접수를 연중 실시해야 합니다.

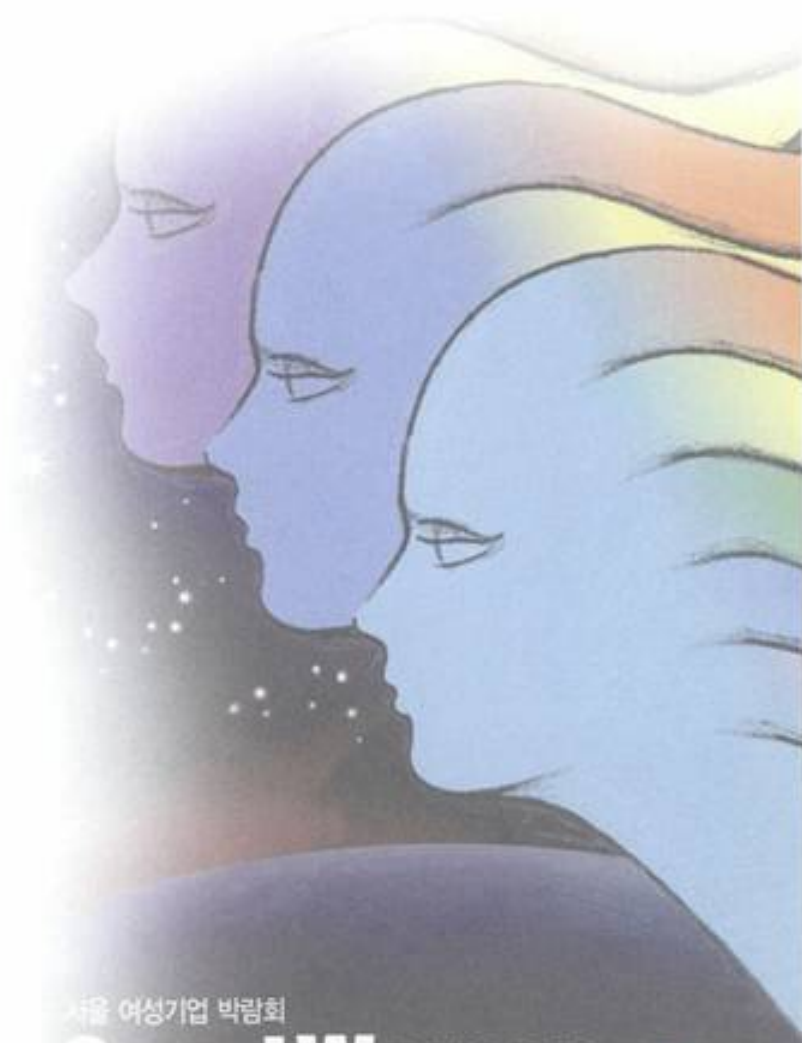
넷째, 계절적 특성을 감안한 개최시기를 조정할 필요가 있습니다. 상반기 5월 감사시즌이나 7월초 여성주간, 또는 하반기 10월 결산시즌 개최로 잠재소비자들의 구매욕구 및 정보습득 의욕을 자극하여야 합니다. 그리고 다양한 관람객을 확보하기 위해 주말이 포함된 일정을 선정한다면 좋겠습니다.

다섯째, 박람회 개최 준비 및 진행을 위한 합리적 인력운용이 시급합니다. 외부 행사전문인력 초빙 및 자문, 전문기획사 등을 통한 노하우를 축적하고 박람회 전문기획사의 활용을 통해 행사 홍보 효과 향상을 도모해야 합니다.

여섯째, 주요 매스미디어를 통한 박람회 홍보가 필요합니다. 단시간 대규모 홍보를 통해 재단과 박람회에 대한 일반대중의 관심을 높이고, 참가기업의 만족도를 향상시켜야 합니다.

일곱째, 다양한 부대행사를 진행할 필요가 있습니다. 최근 여성계에서 이슈화되고 있는 행사, 내고향장터, 일일차집 등과 같이 관람객들이 직접 체험할 수 있는 부대행사를 마련해야 합니다.

또한 재단 프로그램과 여성사회교육기관의 프로그램을 활용하여 보다 다양하고 흥미로운 행사를 마련한다면 좋겠습니다.



서울 여성기업 박람회

Seoul Woman Biz Fair 2005



재단법인 서울여성

사업명

서울여성교육포털사이트 구축 및 운영

www.sweud.or.kr



언제 어디에서 어떻게 교육있고 어떤 기관이 있는지?
서울여성을 위한, 한눈에 파악할 수 있도록하는 교육관련 포털사이트는 왜 없을까?
이런 고민 속에서 시작하게 서울여성교육포털입니다.
많은 여성의 성장과 능력개발의 초석이 되기를 바랍니다.

사업명	서울여성교육포털사이트 www.sweud.or.kr 구축 및 운영		
-----	-------------------------------------	--	--

추진기간	2003. 9~2005. 12		
추진일정	2003. 9~11	서울여성통합DB 구축을 위한 정보화전략계획 ISP 수립	
	2003. 12~2004. 6	서울여성교육정보통합DB 1단계 구축	
	2004. 9~2005. 2	서울여성교육포털사이트 구축(2004. 12. 1오픈) www.sweud.or.kr(한글도메인 : 교육포털) - 취업·창업 정보서비스 실시 - 서울여성 온라인 취업박람회 개최(2005. 1. 5~30)	
	2005. 3~현재	서울여성교육포털 활성화 운영 사업실시	
사업대상	여성관련 교육기관 및 관련 사이트와 일반 사용자		
참가인원	2004. 12. 1~2005. 11. 30 사이트 방문자		
사업개요	(제서울여성은 정보화 시대를 살아가는 여성들에게 한 차원 높은 정보 서비스를 제공하고 여성 관련기관들의 허브 사이트 역할을 하고자 "서울여성교육포털사이트 www.sweud.or.kr"구축을 추진하였다. 계획과 준비 기간을 거쳐 2004년 12월 1일 사이트를 오픈하였으며, 1,000여 개의 교육기관으로부터 교육, 취업, 창업, 전문 생활 정보 등을 제공받아 여성들의 관심사를 해결할 수 있는 여성전문교육포털로써 자리매김하게 되었다. 앞으로도 최신의 콘텐츠를 지속적으로 발굴하고, 여성 관련 기관의 참여를 장려하여 여성들에게 꼭 필요한 정보를 제공하고, 경쟁력을 높일 수 있는 교육의 장으로 거듭날 계획이다.		
사업단계	기획단계	시장 분석 및 벤치마킹 단계	
	준비단계	서울여성통합DB 구축을 위한 정보화전략계획 ISP수립	
	실행단계	서울여성교육포털 사이트 오픈	
	평가단계	여성포털 활성화 운영 및 리뉴얼 오픈	
담당자	김현희	연락처	02)776-5577
사업내용	시장분석 및 벤치마킹 단계 여성 전문 교육정보 제공을 위하여 관련 기관과 여성포털사이트에 대한 분석·벤치 마킹 진행 및 전문자 자문 수렴 준비단계 서울여성통합 DB 구축을 위한 정보화전략계획 ISP 수립 진입단계 - 서울여성교육정보통합 DB 1단계 구축(정보화기반 시스템 구축) - 서울여성교육포털 사이트 오픈(2004년 12월) 성장단계 - 서울여성교육포털 활성화 운영 - 2005년 10월 사이트 리뉴얼 오픈		
소요예산	총 730백만원		

재단법인 서울여성

서울여성교육포털사이트 구축 및 운영

노하우 나누기

Q1_ 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

정보화 시대에 발맞추어 (재)서울여성은 물론, 여성 관련 유관 기관의 정보 인프라를 활용한 여성정보통합 서비스의 필요성이 대두되었습니다. 이에 여성기관의 허브 역할을 할 수 있고, 여성이 필요로 하는 정보와 데이터베이스를 구축하여 차별화된 서비스를 제공할 수 있는 정보화 공간을 마련하기 위해 “서울여성교육포털사이트” 구축사업을 추진하게 되었습니다.

또한 본 사업을 통해 지식과 정보가 국가 경쟁력의 가장 중요한 수단이 되는 지식 정보화 사회에서 여성들에게 한 차원 높은 정보서비스를 제공하여 여성들의 사회진출을 돕고자 하였습니다.

Q2_ 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 여성을 위한 사이버 네트워크 형성입니다.
서울여성교육포털사이트를 구축 및 운영함으로써 여성정보의 효율적 공유 및 재창출, 여성의 사회진출 지원을 위한 교류 활성화, 여성을 위한 사이버 네트워크 형성에 기여하고자 하였습니다.

둘째, 차별화 된 여성 정보자원을 제공하고자 하였습니다.
여성정보의 인터넷 기반 포털서비스의 구축을 통한 차별화 된 여성 분야의 정보를 통합 제공하고자 하였습니다.
또한 인터넷 활용에 따른 다양한 콘텐츠를 개발하여, 여성을 위한 정보 서비스 기반을 구축하는 것을 목표로 하였습니다.

셋째, 여성교육기관의 허브 역할을 정립하고자 하였습니다.
여성 정보 및 관련 여성기관의 허브기능을 함으로써 서울여성교육포털 정보 네트워크를 구성하여 효율적 정보 공유와 재창출에 기여하고자 하였습니다. 또 교육 관련 인터넷 서비스와 연계 가능한 정보제공 데이터베이스를 구축하였습니다.

Q3_ 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 본 사이트가 여성사회교육기관의 헤드쿼터 역할을 하고 있습니다.
1,000 여개의 교육기관으로부터의 교육정보를 제공 받는 여성 전문 교육 포털로서 교육기관의 수평적 헤드쿼터로서의 역할을 수행하고 있습니다.

둘째, 여성교육포털의 전문성을 확보하였습니다.
본 사이트는 월 2,000여건의 여성정보통합DB(교육정보)의 지속적인 콘텐츠 발굴 및 정제된 정보를 제공하고 있습니다.
그 결과, 교육, 취업, 창업, 전문 생활정보의 콘텐츠 확장을 통한 질적, 양적 향상이 가능하게 되었습니다.

셋째, 여성자원 및 교육기관 자원 효과가 향상되었습니다.
여성 및 여성사회교육기관 간 네트워크 활성화로 정보 자원 활용이 극대화되었고, 전문정보를 제공하면서 여성 경쟁력을 강화하고 고용을 창출하는데 도움을 주었습니다.

또한 교육주체인 교육기관, 강사, 여성 수요자간의 커뮤니티 활성화로 상호 이해를 바탕으로 한 여성교육의 장이 되었습니다.



Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 다양한 분야의 전문적인 교육 정보를 제공하였습니다.
1,000여개 기관으로부터 생성되는 교육에 대한 실시간 교육 정보를 수집하여 취미/여가/문화, 컴퓨터/인터넷, 취업/창업/자격증, 어학, 실생활 의식/교양, 건강/스포츠, 자녀교육, 기타 등 9개 카테고리를 분류하여 세부 교육정보를 한번에 검색할 수 있도록 하였습니다.
이 외에도,

기관정보 검색
전체, 지역별 교육기관에 대한 상세 정보 검색 및
해당 기관의 교육정보를 연결하여 제공

추천 콘텐츠 운영
이달의 추천기관, 이달의 추천프로그램,
이달의 강사, 월간베스트 프로그램 등 매월 추천을 통해
특화된 형태로 제작하여 제공

서울여성뉴스레터 운영
매월 신규 교육정보와 주요 콘텐츠를 구성하여 뉴스레터로 발송 등과
같은 다양한 정보를 제공하였습니다.

둘째, 사용자가 원하는 의견을 적극적으로 반영하였습니다.
사용자 의견을 반영하기 위해 수시 의견 수집 및 설문조사를 진행하여
디자인, 콘텐츠 기능에 대한 개선 방향을 수립하였습니다.
이를 개발에 적용하고 후에 재설문을 통해 의견 및 평가를 다시
수렴하여 사용자 기반의 웹 사이트가 되도록 노력하였습니다.

셋째, 정보 제공을 확대하기 위해 노력하였습니다.
여성교육과 창업, 취업 정보 및 여성관련 부가 콘텐츠를 제공하여
원스를 통합 정보서비스를 구축하였습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요?
그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 전문 콘텐츠 확보가 어려웠습니다.
교육포털의 핵심이라 할 수 있는 전문 콘텐츠의 확보 여부가
사이트의 성공을 이끌 수 있다고 생각하였습니다.
이를 해결하기 위해 외부 기관과의 적극적인 제휴를 진행하였고
전문 정보를 보유한 외부전문가들을 섭외하여 해당 콘텐츠를
제공할 수 있는 공간(전문가 칼럼형 CP게시판)을 개설하였습니다.

둘째, 사용자들에 대한 홍보와 참여 유도가 필요했습니다.
사이트를 오픈한 이후 사용자의 확보를 위한 홍보와 참여유도의
어려움을 해결하기 위해 이벤트와 프로모션을 지속적으로
진행하였습니다.
연중 상시 퀴즈 캠페인을 진행하였고 시의 적절한 이벤트,
외부 여성포털 및 취업관련 사이트와 제휴한 프로모션을
꾸준히 펼쳐나갔습니다.

셋째, 기관 간의 적극적인 연계 유도를 위해 노력했습니다.
교육정보의 최신 정보 운영을 위하여 기관 회원의 가입을 유도하고
각 기관의 정보 제공을 위하여 별도의 기관게시판을 개설하여
서울여성 교육포털을 유용한 기관 홍보의 장으로 활용하도록
유도하였습니다.

또한 기관을 대상으로 서울여성교육포털 정보를 활용할 수 있도록
교육정보와 기관정보를 분리하여 외부 사이트에 제공하였습니다.

재단법인 서울여성

서울여성교육포털사이트 구축 및 운영

노하우 나누기

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 정보 제공 대상에 대한 확장입니다.

본 사이트는 여성 전문 교육포털로서 1,000여개 기관으로부터의 최신 교육정보를 공급받아, 컴퓨터, 취업 창업 교육 정보 등 9개 카테고리 의 교육정보를 제공하고 있고, 이와 동시에 기관정보 또한 제공하는 독특한 공간입니다.

둘째, 사용자가 편리하도록 찾아가는 서비스를 구현하였습니다.

RSS(RDF Site Summary, Rich Site Summary) 서비스 개설

사용자가 사이트를 방문하지 않아도 원하는 교육정보 등을 실시간으로 제공할 수 있는 RSS 서비스를 제공하여 자주 업데이트 되는 사이트 최신 정보를 쉽게 받아볼 수 있도록 구성하였습니다.

전문 시뮬레이션형 콘텐츠의 제공

창업시뮬레이션, 취업 인/적성검사, 창업자질도 준비도 등의 시뮬레이션 프로그램을 개설하여 사용자가 직접 취업과 창업과 관련된 검증을 해볼 수 있는 체험형 서비스를 제공하였습니다.

전문 이러닝 동영상 콘텐츠 제공

여성교육 기관의 협력 하에 추천교육을 선정, 동영상 교육 교재를 제작하여 인터넷 교육 기반의 서비스를 제작 제공하였으며, 취업과 관련된 취업전략, 자기소개, 이미지 연출 등의 동영상 콘텐츠를 제공하였습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

앞으로도 여성을 위한 포털사이트 구축을 위해 앞으로도 해야 할 일이 많습니다.

첫째, 여성발전센터 통합시스템 구축 및 여성관련기관 시스템 통합 사업을 추진할 계획입니다.

서울시 5개 여성발전센터에 대한 통합 시스템 구축을 2006년 추진사업으로 진행하고 있습니다.

둘째, 사용자와의 쌍방향 커뮤니케이션 관계 정립과 유지가 필요합니다. 사이트 방문자와의 지속적인 연계 유지를 위한 커뮤니케이션 기능을 강화해야 하며, 사용자간의 커뮤니케이션 활성화를 위한 기능 강화 (블로그형 개인 공간 제공, 토론형 게시판 등)도 필요합니다.

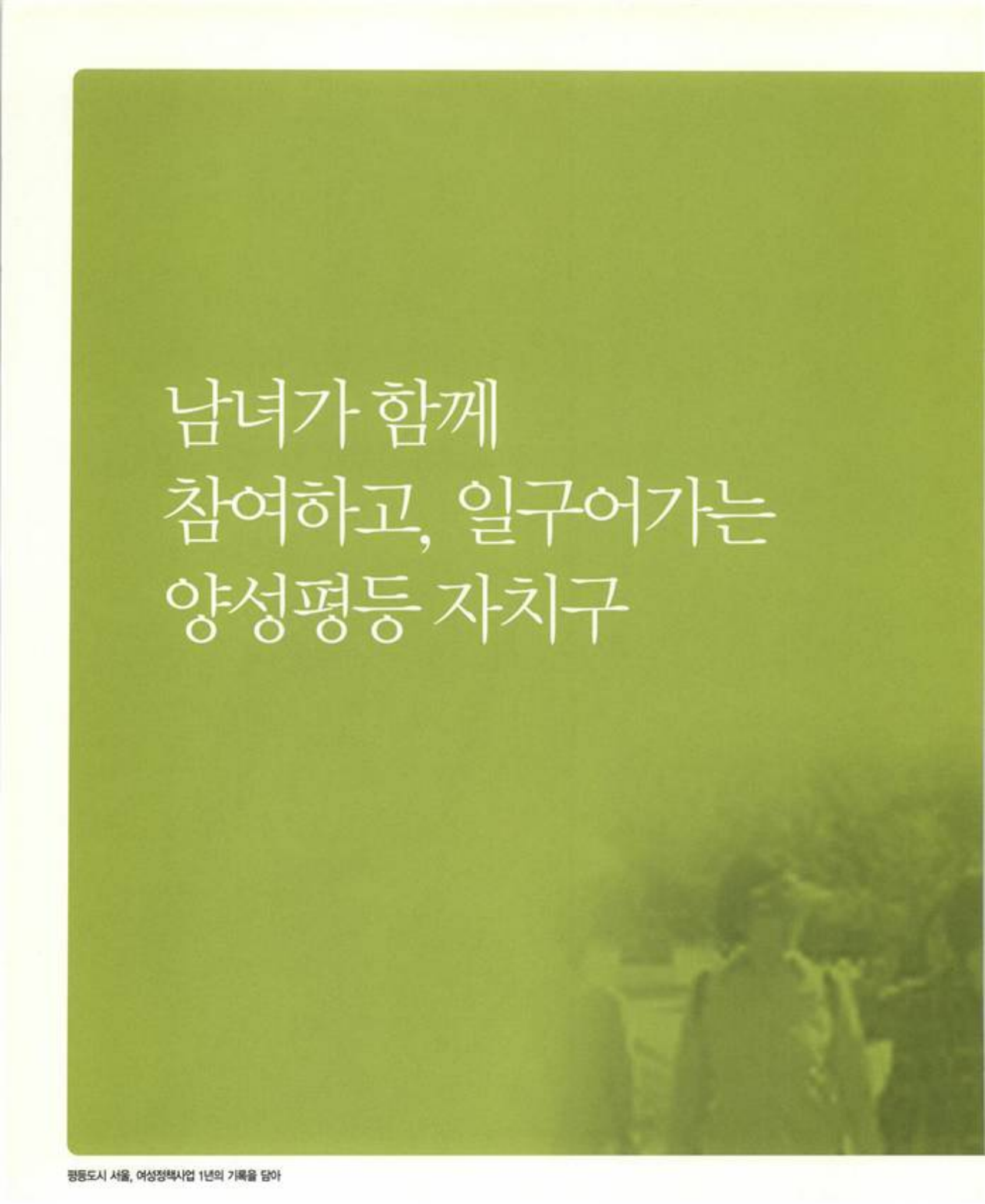
셋째, 지속적으로 콘텐츠를 보강하고 관리해야 합니다. 최신 정보를 제공하기 위해 관련 사이트와의 협조를 강화해야 하며, 고객의 요구가 증대하고 있는 시의성을 고려한 정보 수집이 지속적으로 이루어져야 합니다.

넷째, 기관 간의 우호적, 적극적 관계를 정립해야 합니다. 기관 참여 공간의 확대와 기관의 적극적인 참여를 유도할 수 있는 장을 확대하고자 합니다.

또한 기관과의 공동 프로모션 추진 및 신규 아이템 개발을 위한 협의를 계속해야 합니다.

www.sweud.or.kr





남녀가 함께 참여하고, 일구어가는 양성평등 자치구

평등마을 이야기3 | 자치구 이야기

주요 정책 결정자로 같이 서기

노원구 | 주부 모니터 규정 참여
도봉구 | 성별영향평가를 위한 성 인지적 정책 교육
은평구 | 여성정책포럼
중 구 | 육아휴직자를 위한 대체인력뱅크 운영

여성의 경제 힘 기르기

구로구 | 여성실업극복 프로젝트
마포구 | 여성직업교육
서대문구 | 여성복지센터 운영

평등 문화 만들기

종로구 | 양성평등 브로슈어 배포 및 포스터 전시회
관악구 | 장한 남편상 발굴 시상

사회속으로 발돋움하기

동대문구 | 여성주간기념 여성한마음 체육대회
송파구 | 직장운동부 여성 조정팀 운영
양천구 | 여성발전기금을 통한 여성단체 육성

여성과 가족이 함께 행복하기

강동구 | 강동아간학교
금천구 | 네트워크를 활용한 여성복지상담소 운영
동작구 | 자녀 성폭력 예방을 위한 부모교육
서초구 | 구립서초여성회관
영등포구 | 국제결혼 이주여성 인권보호 지원사업
종랑구 | 종랑구 여성·청소년 상담실 운영

아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

강북구 - 엄마 젖 먹는 건강한 아기 선발대회
성동구 - 보육정보센터
용산구 - 출산 축하용품 선물

노원구 | 주요 정책 결정자로 같이 서기

사업명

주부 모니터 구성 참여



강진호 여성복지팀장을 맡아 일년동안 업무를 추진하면서 여성복지팀을 통하여 여성의 지위와 사회환경에 대하여 많은 생각을 하게 된 계기가 되었습니다. 앞으로 좀더 구체적이고 체계적인 업무를 확립하는데 노력하겠습니다.



이승은 여성정책은 미래의 사회를 밝고 투명하게 만드는 기초에 해당한다고 생각합니다. 지금 제가 하는 일이 미래의 기초를 다지는 중요한 일이라는 생각으로 앞으로도 열심히 하겠습니다.

여성의 사회적 지위는 여성 스스로 만들어가는 것이지만 그 과정을 만들고 보조하는 것은 바로 이웃이라는 생각이 듭니다. 여성들이 사회적으로 진정한 대우를 받는 그날까지 최선을 다하도록 노력하겠습니다.

여성정책담당으로서 느낀 점은 여성관련 정책이 너무 포괄적이어서 담당으로서 무척 고생하였다는 김산규 생각이 듭니다. 일년동안을 뒤돌아보면 부족한 점도 많고 처리하지 못한 일도 있었는데 다음에는 보다 나은 모습을 보여주리라 다짐합니다.



52-53

노원구 | 주요 정책 결정자로 같이 서기

주부 모니터 구정 참여

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

노원구는 인구가 60만 이상으로, 타 구에 비해 다양한 행정수요가 발생하고 있습니다. 이런 상황에서 구 행정인력으로는 주민 만족도를 높이기가 사실상 어렵습니다.

이를 해결하기 위해 주민이 직접 구정에 참여하는 기회를 주고, 구정에 대한 이해의 폭을 확대하기 위해 주민평가제도를 도입하게 되었습니다.
노원구에 거주하는 여성, 특히 주부들이 섬세한 시각으로 구의 행정과 사실물들을 모니터 해준다면 여성의 사회참여를 장려하면서, 구의 발전도 함께 기대할 수 있겠다는 생각으로 이 사업을 시작하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

주민들의 구정참여를 통해 적재적소에 알맞는 행정을 구현하는 것이 이 사업의 목표입니다.
도시자연공원 및 해빙기 도로사설물, 각종 쓰레기, 교통안전판 정비 등 주민들의 실생활과 밀접한 관계가 있는 분야에 주민들의 의견을 직접 반영하여 처리할 수 있다면 예산이 절감되는 것은 물론 주민들의 만족도가 크게 높아지기 때문입니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

우선, 이번 대상사업에 참여한 주부모니터는 124명으로 6개 사업에서 1,607건의 주민불편사항 및 행정개선사항을 처리하였습니다.
자세한 성과를 살펴보면,

첫째, 지역주민들을 대표하는 지역여성들의 활동을 통해 다양한 주민의견을 반영할 수 있었습니다.
실제 생활정치인인 주부들이 실생활 속에서 발견한 문제점과 불편사항들을 구체적으로 제시하고 이에 대한 개선방법들을 요구함으로써 사업계획 단계에서부터 주민들의 의견이 효과적으로 수렴되어 불만사항을 미리 예방할 수 있었습니다.

둘째, 모니터 활동을 통해 지역 여성들이 우리구정에 활발하게 참여함으로써 남성과 여성 모두가 고려된 구정을 펼칠 수 있었습니다.
자연스럽게 남성과 여성 모두가 함께 살기 좋은 구를 만드는데 매우 긍정적인 영향을 미쳤습니다.

셋째, 운영의 효율화 측면에서도 무척 효과적이었습니다.
특히 예산 절감 효과가 상당했습니다.
예를 들어, 새로운 사설물 등을 설치할 때도 주민들의 요구사항이 무엇인가를 사전에 파악할 수 있었기 때문에 예산 낭비를 줄이고 꼭 필요한 곳에 꼭 필요한 것들을 설치할 수 있었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 여성들의 적극적인 참여이지 않습니다.
선상성 행사 및 공무원의 주관으로 추진되는 행사가 아닌 주민생활과 밀접한 실생활 분야를 선정하여 여성들의 관심과 참여의욕이 높았고, 그 결과 많은 개선사항을 처리할 수 있었습니다.



둘째, 동의 세세한 사정을 누구보다 잘 알고 있는 주부들이 참여했다는 점입니다.

모니터를 뽑을 때 각 동에서 추천을 받아 선발하였기 때문에 자신이 살고 있는 동에 애착을 갖고 이웃 주민들의 불편사항을 누구보다도 잘 아는 주부들이 대부분 참여할 수 있었습니다. 평상시 지역 일에 관심을 많이 갖고 있는 한 사람으로서 개선해야 할 사항을 스스로 찾아 점검할 수 있도록 지원하고 그 의견을 적극 수용함으로써 생산성 높은 사업 결과가 나왔습니다.

셋째, 주부모니터 역량 강화입니다.

주부 모니터사업에 대한 추진목적 및 효과성을 전달함으로써 활동의 목표를 정확히 하였고, 행정수요예측 등 구체적인 활동 방법 등 다양한 교육을 통하여 모니터과정에서의 시행착오를 최소화하였습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

주부 모니터의 모니터 대상사업에 대한 이해 부족이 가장 큰 문제점이었습니다. 아무래도 전문가가 아닌 주민들이기 때문에 모니터 대상사업에 대한 현장 점검을 할 때, 해당 분야에 대한 이해가 부족해서 해당 분야가 아닌 것을 점검하는 일이 발생하기도 했습니다.

이를 해결하기 위해서 주부모니터에 대한 교육을 강화하여 해당사업에 대한 이해도를 높이고, 직원과 현장점검을 같이 실시하여 문제점을 보완하도록 하였습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 대상사업을 선정할 때, 주민들의 일상생활과 밀접한 분야를 선택하였습니다.

주부 모니터들이 보다 적극적인 관심을 가지고 접근할 수 있도록 하였습니다.

둘째, 다양하고 세분화된 모니터링을 추진하였습니다.

점검분야에서도 중점점검사항을 선정하여 깊이 있는 모니터링이 될 수 있도록 하였고, 아파트가 많은 동과 주택이 많은 동의 점검사항도 각기 다르게 세분화하였습니다.

이처럼 세심한 작업을 통해 주민들의 불편사항과 다양한 요구사항을 동 여건에 맞게 수렴할 수 있었습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

첫째, 모니터 대상사업을 확대할 예정입니다.

모니터 대상사업을 확대하여 보다 폭넓은 분야에 대해 지역 여성들이 의견을 개진하고 참여할 수 있도록 기회를 제공할 계획입니다.

둘째, 주부 모니터의 전문성을 향상시킬 계획입니다.

주부모니터의 활동한 결과들이 지역주민들의 삶의 질에 많은 영향을 미치는 만큼 보다 전문적인 모니터링이 이루어질 수 있도록 주부 모니터 교육의 확대를 통해 주부 모니터의 전문성을 향상시킬 계획입니다.

도봉구 | 주요 정책 결정자로 같이 서기

사업명

성별영향평가를 위한 성 인지적 정책 교육



처음 산에 등반하는 동인은 거친 숨소리와 무거운 발걸음 하나하나를 바위에 내 던지면서
“이렇게 힘든데 왜 올라가지? 포기하고 내려갈까” 하는 갈등을 느끼다가 올라가는 동안 이끌려 주고
잡아주는 손길과, “멀지 않았어요, 다 왔네요”라는 격려의 말이 어느새 정상에 올라와, 땀을 닦으며
바라본 파란 하늘과 드넓게 펼쳐진 산 아래 모습을 바라보며 그 동안 묵었던 마음의 무념들이 사라지듯이
여성정책사업도 시작 할 때는 언제 끝나나, 꼭 이렇게 힘들게 해야 하나 하는 의문이 생겼지만,
막상 끝나고 나서 다시 그 산에 가고 싶다는 생각처럼,

다시 한번 도전해보고 싶다는 생각이 듭니다.

추진기간	2005. 8. 18 ~ 10. 7		
추진일정	2005. 8. 1 ~ 8. 31	사업 방향에 대한 사전 조사 실시	
	2005. 9. 11 ~ 10. 6	사업의 구체적인 내용 선정 및 홍보	
	2005. 10. 7	사업실시	
	2005. 10. 7	평 가	
사업대상	6급 이상 직원		
참가인원	150명		
사업개요	도봉구는 2004년 성 인지적 정책 교육에 합입어, 2005년에는 성별영향분석평가 제도 정착을 위한 분위기 확산 및 기반을 다지기 위해 성 인지적 정책 제고 교육을 실시하였다. 2005년 10월 7일, 구청 대강당에서 진민자 강사를 초빙하여 6급 이상 직원을 대상으로 교육이 이루어졌으며 강연주제는 "성별영향평가를 위한 성 인지적 정책 교육"이었다. 이번 강연은 기존의 이론 중심 교육에서 벗어나 사례중심의 교육을 통해 실제 정책에서의 활용도를 높이는 데 중점을 두었다. 참석자들의 호응도는 무척 높았으며, 앞으로도 이러한 교육을 꾸준히 실시하여 여성정책에 대한 이해도와 정책실행능력을 향상시켜 나갈 예정이다.		
사업단계	기획단계	교육방향 및 목적, 교육대상자 선정 등 사전 조사 실시 및 성인지적 정책 전문 강사 현황 파악 및 강요비용 분석	
	준비단계	교육대상자, 강사, 교육장소 선정	
	실행단계	각 과 및 동사무소 6급 이상 관리자 대상 교육 실시	
	평가단계	교육 실시 후 교육 내용에 대한 자유토론 실시	
담당자	박진혜		02)2289-1526
사업내용	기획단계 - 성 주류화의 확산과 더불어 실시한 2004년 성 인지적 정책 교육에 합입어 2005년에는 성별영향분석평가 제도 정착을 위한 분위기 확산 및 기반 - 이론식 강의를 지양하고, 분야별 사례중심 강의로 참여식 교육으로 추진 준비단계 교육대상자 선정 성 인지적 정책에 대한 이해를 위해 정책실행과 가장 밀접한 관련이 있는 6급 이상 관리자급을 대상으로 선정 강사선정 대중 설득력이 가장 뛰어나고 강의내용이 깊이가 있는 강사 선정 교육장소 선정 근무시간을 감안 접근성이 가장 뛰어난 구청 내 강당으로 선정 홍보 지역방송 및 도봉 뉴스 등을 통하여 대상자 뿐 아니라 관심 있는 구민까지도 참여를 유도하고자 동사무소 게시판 및 관내아파트 게시판에 홍보포스터 게시 평가 교육평가를 위한 자유토론자 10~15인 선정		실행단계 각 과 및 동사무소 6급 이상 관리자대상 교육 실시 평가단계 평가방법 교육 실시 후 교육현장에서 각 과 주무팀장, 동사무소 사무팀장을 사전 섭외하여 교육내용에 대한 자유토론 실시 평가내용 ○ 관리자급 대상보다는 전 직원이 함께 청강할 수 있는 강의 진행이 바람직 ○ 성 인지적 정책에 대한 개념 확립된 계기 마련된 강의
	소요예산 총 4백만원		

도봉구 | 주요 정책 결정자로 같이 서기

성별영향평가를 위한 성 인지적 정책 교육

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

우리 구는 공무원들을 중심으로 여성정책을 좀더 효과적으로 추진하고자 '성별영향평가를 위한 성 인지적 정책 교육'을 실시하였습니다. 이런 교육을 통해 여성의 가치를 재평가하고, 그동안 여성이 가족과 사회를 위해 수행해온 노동과 활동의 생산을 인정하는 분위기를 만들고자 하였습니다.

이런 인식을 바탕으로 앞으로 여성들이 지닌 욕구(needs)와 이해를 충분히 고려하면서 정책을 만들고 집행, 평가하려는 시도로 사업이 추진되었습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

정책의 추진 촉진 관리자급 공무원을 대상으로 「성별영향평가를 위한 성 인지적 정책 교육」을 실시하여, 정책이 결정 시행되는 과정에서 남녀의 특성이 어떻게 정책에 반영되는지 심층적으로 분석하고, 양성(性)이 평등한 건강도시를 구현하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

도봉구는 타 구에 비해 여성정책 관련 기반 조성이 튼튼하여, 성 주류화를 통한 실질적인 양성평등이 정책 입안 과정에서 이루어지고 있는 편입니다.

특히 5급 관리자 배출 및 6급 관리자 여성이 증가하면서 막연하게 생각했던 성별영향평가, 성 주류화, 성 인지 등 양성평등 용어에 대한 개념을 자연스럽게 이해할 수 있었던 기회를 제공하였습니다.

6급 이상 관리자가 대거 교육에 참여하고, 교육에 동화되는 분위기를 만들었습니다. 그 결과 이번 교육은 기존의 성별영향평가에 대한 모호하고 부정적인 개념을 털어 버릴 수 있는 계기가 되었습니다.

흥미롭게도 교육을 진행하면서 참석자들이 특히 자녀의 형태에 따라 교육을 받아들이는 입장이 다르다는 점도 확인할 수 있었습니다. 남매를 둔 관리자들은 성별영향평가를 쉽게 이해하는 입장이었고, 자매를 둔 관리자들은 성 인지적 정책 교육에 대해 호응도가 가장 높았습니다. 반면 형제를 둔 관리자들은 교육에 대한 호응도가 낮았고, 이해를 쉽게 하지 못한다는 차이점을 보였습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

이번 사업의 성공은 여성정책에 대한 이해가 높아지고 마인드가 달라졌기 때문에 가능했다고 봅니다.



자세히 살펴보면,

첫째, 구정 목표의 한 주축인 여성정책에 대한 관심 고조되는 추세를 잘 반영한 교육이었습니다.

둘째, 공직자 여성비율 30% 초과 및 관리자급 여성 비율이 증가하고 있는 상황이었기 때문에 이런 교육에 대한 필요성이 높았습니다.

셋째, 도봉구는 2004년부터 지속적인 성인지 교육을 실시하여 사전 이해도가 높았습니다.

넷째, 점진적이고 꾸준한 교육을 실시하여, 성별영향분석 평가 전문가 양성 및 성인지적 마인드 함양이 이루어질 수 있었습니다.

**Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요?
그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?**

이번 교육을 계기로 직원 '성 인지적 정책'에 관련 교육을 특정 대상으로 한정하지 않고 직원 전원에게 정기적으로 실시 계획 중이나, 남성이 교육 대상의 70%를 차지하고 있는 것이 현실입니다. 앞으로는 '성 인지적 정책'에 대한 교육을 받는 남성들에게 어필할 수 있도록 남성 전문 강사양성이 필요하다고 생각합니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 꾸준한 교육을 통해 각종 정책에 교육 내용 반영되고 있다는 점입니다.

2004년부터 전 직원을 대상으로 직장 내 양성평등의식 확산을 위한 교육 및 성희롱 예방교육을 함께 하였고, 6급 이상 공무원들을 대상으로 성 인지적 정책 형성 교육을 꾸준히 진행한 결과, 여러 가지 정책에 반영되어 실효성을 발휘하는 계기가 되었습니다.

둘째, 여성정책에 대한 이해가 높아지고, 적극적인 진행이 이루어지게 되었습니다.

지속적인 교육을 통해 여성과 여성정책에 대한 공무원들의 마인드가 달라지면서 여성정책 기반구축, 양성평등정책 추진 및 가장 소외받는 집단인 여성노인을 위한 노인일자리 정책 등 적극적인 여성정책을 적극 실시하게 되었습니다.

은평구 | 주요 정책 결정자로 같이 서기

사업명

여성정책 포럼



폭력가정에 웃음이 찾아오고 요보호여성이 자유로워 질때
우리는 일하는 보람을 느껴 더욱 열심히 합니다. 화이팅!



사 업 명		여성정책 포럼	
추진기간	2005. 5~7		
추진일정	2005. 5	여성정책 포럼 주제 사전조사 및 전문가 자문	
	2005. 6. 8	여성정책 포럼 개최 계획	
	2005. 6. 20~24	개최 준비 및 홍보	
	2005. 7. 5	여성정책 포럼 개최	
사업대상	사회복지관련 단체, 여성지도자, 여성단체 위원, 일반 구민 등		
참가인원	200명		
사업개요	은평구는 여성주간행사의 일환으로 최근 많은 사회문제가 되고 있는 여성의 가정폭력에 대해 구민들에게 그 심각성을 알리고 피해 예방 및 보호시설의 필요성을 알리기 위해 여성정책 포럼을 개최하기로 하였다. 2달 여 간의 준비 기간을 거쳐 2005년 7월 5일, 가정폭력의 실태와 예방을 주제로 여성정책 포럼이 개최되었다. 이 포럼에는 사회복지관련 단체, 여성지도자, 여성단체위원, 일반 구민 등 200여 명이 참가하여 정보를 교환하고 의견을 나누었다. 특히 은평가정폭력상담소에서는 가정폭력의 실제 사례와 예방책을 제시하여 참석자들에게 문제의 심각성을 알리고, 대책 마련이 시급함을 일깨워주었다.		
사업단계	기획단계	사전 조사 및 전문가 자문 통해 여성정책 포럼 기획	
	준비단계	발표자, 토론자 섭외, 원고 및 초청장 제작, 홍보	
	실행단계	여성정책 포럼 개최	
	평가단계	사업 평가	
담당자	이승민	연락처	02)350-1618
사업내용	기획단계 - 여성정책포럼 주제 선정 - 발표자 및 토론자 등 관계 전문가 선정 준비단계 - 발표자 및 토론자 섭외 - 홍보 : 주요일간지, 지역신문, 드림시티 및 구 홈페이지에 홍보 추진단계 - 여성정책 포럼 주제 : 여성폭력의 피해실태 및 개선방안(가정폭력 및 성폭력을 중심으로) - 포럼 발표자 및 토론자 5인으로 구성 : 사회자 1인, 발표자 2인, 토론자 2인 ○ 사회자 : 한국여성개발원 가족보건복지연구위원(사회학 박사) ○ 발표자 : 시립은평노인복지관장, 한국여성개발원 가족보건복지선임위원 ○ 토론자 : 은평가정폭력상담소장, 은평구여성위원(구의원) - 참가자 : 구의원, 여성단체회장 및 단체회원, 사회복지시설장 및 종사자, 성폭력·가정폭력상담소 종사자, 공무원, 구민 등 평가단계 여성정책포럼 개최 후 자체 평가 실시		
소요예산	총 3백만원		

은평구 | 주요 정책 결정자로 같이 서기

여성정책 포럼

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

여성주간에 실시할 수 있는 보다 의미 있는 사업을 고민하던 중 현재 많은 사회문제가 되고 있고, 많은 여성들이 고통 받고 있는 가정폭력 문제에 대해 심도 있게 논의하고 그 심각성을 알릴 수 있는 자리가 필요하다는 생각에서 기획하게 되었습니다. 특히, 은평구 관내에 가정폭력·성폭력 관련사실이 많은 것에 착안하여 피해예방 및 보호시설에 대한 필요성에 대해 구민들에게 보다 적극적으로 홍보하는 자리가 필요하다고 생각했습니다.

또한 가정폭력·성폭력 관련 시설들에 대한 지원방법 및 기관 간의 효과적인 네트워킹 방법에 대해 여러 관계자들이 토론하는 자리에 대한 필요가 절실했습니다. 이런 노력들을 통해 은평구 여성들의 복지를 향상하고 모두가 함께 관심 갖고 참여하는 사회분위기를 조성하고자 기획하게 되었습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

가정폭력 피해자는 대부분 여성입니다. 가정폭력 문제를 공론화하여 가정폭력 문제에 대한 구민들의 관심을 촉구하고, 나아가 여성복지향상을 위한 사회분위기를 조성하고자 하였습니다. 또한, 관계전문가들의 열린 토론을 통해 가정폭력을 예방하고 피해여성들을 지원하기 위한 구체적인 방법들을 모색하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 여성정책의 추진 방향을 논의하는 기회 마련 및 올바른 인식을 함께 하는 성과가 있었습니다.

가정폭력이라는 문제를 중심으로 은평구 여성복지정책에 대한 추진 방향을 모색해볼 수 있었고, 또한 그 중요성과 필요성에 대한 인식을 함께 하는 자리가 되었습니다.

둘째, 일반구민들의 관심과 참여를 이끌어 내었습니다.

적극적인 홍보를 통해 관계자 뿐만 아니라 일반 구민들의 참여가 높았습니다. 구민들이 나와 이웃의 삶속에서 종종 목격하고 경험하는 가정폭력이라는 문제를 중심으로 여성정책을 접근함으로써 일반 구민들에게 여성정책의 중요성에 대해서 일깨우고 관심을 환기시킬 수 있는 기회가 마련되었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 지역 내 전문여성기관 협조에 기반 한 정책포럼의 전문성 확보입니다.

여성정책 포럼이 성공하기 위해서 가장 우선되어야 할 것은 포럼에서 다루어지는 내용의 전문성이라고 생각하였습니다. 전문성을 확보하기 위하여 우리 구에 위치하고 있는 전문여성연구기관인 한국여성개발원에 협조 요청하였습니다. 한국여성개발원의 변화순 박사님과 황정임 박사님의 도움으로 여성정책 포럼을 성공적으로 추진할 수 있었습니다.

둘째, 우리 구 여성지도자 및 여성단체장들을 중심으로 한 홍보를 통해 많은 사람들이 포럼에 참여할 수 있었습니다.

이번 사업을 추진하면서 가장 어려웠던 점 중 하나가 바로 참가자 모집이었습니다. 보도자료, 구 홈페이지를 통해 홍보를 하였으나 참가자 모집을 매체에만 의존하기엔 우리가 있었습니다.



그래서 우리 구 여성지도자 및 여성단체장들을 중심으로 여성정책에 관심 있는 사람들에게 사업을 직접 홍보하는 방식으로 참가자를 모집하였고, 그 결과 여성정책 특히 가정폭력 문제에 관심을 갖고 있던 많은 사람들이 참여할 수 있었습니다.

셋째, 현장 전문가의 생생한 사례 발표입니다

은평가정상담목력상담소에서 가정폭력 사례와 예방의 방향을 제시하여 문제의 심각성을 알리고 어떻게 대처해야하는지에 대한 심도 있는 정보를 제공하였습니다.

그 외에도 서울여성장애인성폭력센터, 신사성폭력상담소 등에서 생생한 현장의 소리를 담아주심으로써 여성정책포럼에서 보다 구체적이고 현실적인 논의를 할 수 있었습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요?

그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니다?

여성정책포럼의 가장 큰 어려움은 주제선정이었습니다.

여성정책포럼의 주제를 가정폭력으로 하는데 대한 반대의 목소리가 많았습니다. 주제선정에 대한 합의를 도출하기 위해 사업 담당자가 직접 상담하면서 느꼈던 생각과 경험을(사업담당자는 사회복지사로 관내 가정폭력상담소에서 직접 상담을 담당하고 있음) 토대로 설득할 수 있었습니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

이 사업은 여성주간행사의 일환으로 실시되었습니다. 일반적으로 여성주간 행사는 대규모 행사성 사업 위주로 되어 있습니다. 우리 구에서는 여성주간의 의미를 살릴 수 있으면서 우리 구 여성정책 발전에 보다 실질적인 도움이 될 수 있는 사업 기획에 초점을 맞추었습니다.

이러한 기획의도에 의해서 진행된 사업이어서 여성주간의 의미를 더욱 살릴 수 있었습니다.

Q7_ 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

여성정책포럼을 여성주간 행사의 하나로 정례화 시킬 예정입니다. 그리고 매년 사회적 변화와 우리 구 상황에 적합한 주제를 선정하여 토론의 장을 마련함으로써 이 사업이 우리 구 여성정책발전을 위한 초석이 될 수 있도록 할 계획입니다.



중 구 | 주요 정책 결정자로 같이 서기

사업명

육아휴직자를 위한 대체인력뱅크 운영



우리구 여성들의 능력개발과 자아실현을 위한 기회를 확대하고, 구정참여를 확대함으로써 여성들이 가정과 지역사회에서 공지를 갖고 보람 있는 삶을 가꾸어 갈 수 있는 기회를 마련하고자 가정복지팀은 최선을 다하고 있습니다.



사 업 명		육아휴직자를 위한 대체인력 은행 운영	
추진기간	2002. 1~현재		
추진일정	2002. 1	육아휴직자를 위한 대체인력은행 운영 시작	
	2002. 1~2005. 1	매년 1월에 "대체인력운영계획" 수립하여 운영	
사업대상	출산휴가, 육아 휴직 등으로 결원이 발생한 부서		
참가인원	약간 명		
사업개요	중구는 출산 휴가나 육아 휴직 등으로 결원이 발생한 부서에 업무를 보조할 수 있는 인원을 선발, 배치하는 대체인력은행을 운영 중이다. 이 제도는 2002년 1월부터 시행했으며, 현재까지 계속되고 있다. 대체인력 근무 대상자는 행정경험이 있거나 해당 업무에 맞는 자격을 소지한 사람을 우선적으로 채용하고 있으며, 1회 3개월 단위로 채용하여 년 3회까지 연장이 가능하다. 중구는 이러한 대체인력은행을 활용하여 여성공무원의 근무지속을 지원하고, 여성공무원들이 출산휴가나 육아휴직으로 인하여 불편함을 겪지 않을 수 있도록 적극 지원하고 있다. 또한 결원으로 발생하는 업무 공백을 최소화하고 주민들을 위한 행정서비스 제공에 만전을 기하기 위해 노력하고 있다.		
사업단계	기획단계	대체인력 운영계획 수립	
	준비단계	대체인력 필요 분야 파악, 대체인력 채용	
	실행단계	인력 배치 및 활용	
	평가단계	사업 내용 평가	
담당자	조민정		연락처 02)2260-1476
사업내용	대체인력 근무대상자 및 배치방법 행정경험이 있는 우수한 인력, 보건의 등 특수업무 보조 인력은 해당 자격 소지자 또는 기타 업무성격에 맞는 인력을 적재적소에 배치함 채용(근무)조건 - 1회 3개월 단위로 채용하여 년 3회(9개월)까지 채용가능함 - 근무시간은 공무원 복무규정에 따른 근무시간 준용하여 주 5일 근무, 1일 8시간 근무를 원칙으로 함 - Part-Time 근무 가능 : 근무시간(09:00~18:00)내 희망시간대를 선택하고 Part-Time 근무의 경우 급여는 시간급으로 지급 ※ 점심시간 12:00~13:00은 제외 급여조건(임금 등) - 전일 근무의 경우 1일 8시간 일급적용 - Part-Time 근무의 경우 시간급 적용: 1시간당 4,730원 - 일급은 자료입력원 사중노임단가 적용: 1일당 37,900원 - 근무 약월 5일 이내 지급 - 월~금요일까지 개근시 주 1일의 유급휴가 부여 - 1월 계속 참여시 1일의 유급휴일 또는 1일분의 임금 추가지급 운영체계 출산휴가, 육아휴직 및 장기병가, 퇴직(공로연수), 기타 휴직 등으로 결원이 발생한 부서에서 대체인력 요청시 대체인력 주무부서(총무과)에서 인력배치의 타당성 여부 등을 검토한 후 대체인력 대상자를 선발하여 부서별로 배치한다. 인력은 배치부서의 장 책임하에 임금청구 및 사역부에 의거 근무상황을 관리하고 근무 월 단위로 익월 1일까지 주무부서에 근무자 급 DUFF ■ 계약기간이 만료되면 자동 계약해지 (별도 행위 불필요) 대체인력의 활용 ○ 책임의 정도가 낮고, 인·허가 등 대외적 의사표시가 필요하지 않은 단순·반복적 업무 ○ 동사무소 및 민원부서의 보조 인력으로 우선 활용 - 단순한 민원서류발급, 전산자료 입력 등 ○ 세부적인 인력의 활용 및 운영은 부서의 인력 여건에 따라 부서장 책임 하에 조정 ○ 근로시간대는 해당업무 여건에 따라 부서장 책임하에 1일 8시간 근로시간을 준용하여 조정		
소요예산	총 236백만원		

중 구 | 주요 정책 결정자로 같이 서기

육아휴직자를 위한 대체인력 은행 운영

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

법적으로 출산 및 육아휴직이 보장되어 있다고 하지만 현실적으로 여성공무원들이 이를 활용함에 있어서 여러 가지 부담과 어려움이 따릅니다. 같은 부서에 있는 다른 사람들에게 본인의 업무가 부가 되는 데에 따른 부담감과 함께 휴직 후에도 그 동안의 업무 공백을 보완하기 위해 업무가 과중해지는 어려움이 있습니다.

이에 따른 업무 공백을 해소하고, 휴직 공무원들이 출산과 육아에 전념하도록 돕기 위해 2001년부터 대체 인력뱅크를 운영하게 되었습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

여성공무원의 출산에 따른 출산휴가와 육아휴직, 기타 휴직, 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 부서가 있을 경우, 대체인력을 배치하여 결원에 따른 업무공백을 해소하고, 여성공무원이 육아와 일을 병행할 수 있도록 지원하는 것이 이 제도의 목적입니다.
또한, 적절한 인력 배치를 하여 원활한 업무수행을 돕고, 주민 행정서비스 제공에 불편함이 없도록 하고자 합니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 여성공무원이 육아와 일을 병행할 수 있습니다.
이전에는 출산과 육아 휴직에 따른 부담이 컸습니다.
그러나 대체인력 은행 운영 후 출산이나 육아를 위해 휴직을 신청한 공무원들이 업무에 대한 부담감 없이 휴직기간을 활용할 수 있었습니다.

둘째, 출산·육아 휴직 후 업무 공백에 대한 부담을 최소화 할 수 있습니다.

업무담당자가 출산휴가와 육아휴직 후 복직을 하더라도 대체인력이 일정기간 동안 같이 근무하도록 하여 업무 단절로 인한 어려움을 최소화 할 수 있도록 지원하고 있습니다.
그래서 3개월 이상의 장기휴직 후 복직을 하더라도 휴직기간 동안 업무 단절로 인한 부담을 최소화 할 수 있었습니다.

셋째, 업무가 효율적으로 운영되고 있습니다.

인원이 부족한 부서에 업무를 처리할 수 있는 인원을 보충하였기 때문에 업무 공백 없이 일을 처리할 수 있었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 역량 있는 대체 인력의 선발입니다.

대체 인력을 선발할 때, 행정경험이 있는 우수한 인력이나 자격 소지자를 채용하였기 때문에 대체인력의 업무 적응력이 높았습니다.
대체인력을 선발하는 경로는 두 가지입니다.

하나는 본 사업의 담당부서인 총무부에서 선발하는 경우와 다른 하나는 대체인력을 필요로 하는 부서에서 직접 선발하는 경우가 있습니다.
총무부에서 직접 선발하는 경우에는 공무원 경력이 있거나 관련 자격증 소지자, 혹은 행정경험을 갖춘 사람을 우선 선발하였습니다.

담당부서에서 선발하는 경우에는 대체인력이 해야 할 업무에 맞는 능력을 구체적으로 제시하고 이를 갖춘 인력을 선발하고 있습니다.
이처럼 업무 성격에 맞고 경험이 있는 인력이 적재적소에 배치하였기 때문에 주민들에게 불편함 없이 행정 서비스를 제공할 수 있었습니다.



둘째, 구청장님의 의지와 예산지원입니다.

대체인력뱅크운동을 위해서는 연간 2억 3천만원이상의 큰 규모의 예산지원이 있어야 합니다. 조직과 인력관리에 대한 탁월한 능력이 있으시고, 특히 여성공무원 복지에 관심이 많으신 구청장님의 의지와 예산이 뒷받침되었기 때문에 4년이상 성공적으로 추진되고 있습니다.

셋째, 대체인력 풀의 효과적인 관리입니다.

이 사업의 성패를 결정하는 가장 큰 요인은 대체 인력이 얼마나 업무 수행을 잘 해줄 수 있는지 여부입니다. 3개월에서 9개월의 길지 않은 기간 동안 업무를 대체하는 것이기 때문에 배치 받은 후 바로 업무 추진을 해야 하는 상황이므로 여러 가지 무리가 따를 수 있습니다.

이러한 문제를 해결하기 위해 우수 인력의 선발 노력 뿐 아니라 기존 활동하고 있는 대체인력에 대한 관리를 철저히 하고 있습니다. 대체인력으로 선발되어 활동했던 인력에 대한 철저한 평가를 통해 우수한 인력으로 평가되는 경우 대체인력 필요시 지속적으로 활동할 수 있도록 하고 있습니다.

**Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요?
그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?**

역량 있는 대체인력을 확보하기 위해 최선의 노력을 하고 있으나, 업무를 전담하는 사람이 아니라 대체인력이다 보니 책임감이 부족하거나, 전문성이 떨어질 수 있는 한계점들이 종종 나타납니다. 이런 경우 문제점을 극복하기 위해 대체 인력을 인, 허가와 같이 대외적 의사표시가 필요한 일이 아닌 민원서류 발급이나 전산 입력 업무에 집중 배치하여 업무를 보조하도록 하였습니다. 또한 근무 태도와 성실성을 고려하여 3개월마다 계약을 연장하였습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

우리 구는 2002년부터 출산휴가와 육아휴직을 지원하기 위해 대체인력 뱅크를 운영하고 있습니다. 체계적이고 효과적인 대체인력 뱅크 관리시스템 운영을 통해 여성공무원이 직장과 가정을 양립할 수 있도록 지원할 뿐만 아니라 행정 업무의 효율을 높이고 있습니다.



구로구 | 여성의 경제 힘 기르기

사업명

여성실업극복 프로젝트



올해가 어떻게 지나갔는지 모를 정도로 나쁨대로 최선을 다했다.
사업 하나 하나에 애정을 갖고 엄마가 아이를 낳듯이 했다면 과장일까?
고생은 고생대로 하지만 나는 정말 이 업무를 사랑한다.
억간의 애증과 함께... 언제나 떠나고 싶은 자리가 되지 않기를 진심으로 기대해본다.



사 업 명		여성실업극복 프로젝트	
추진기간	2005. 6~10		
추진일정	2005. 6~8	사전조사 및 관련 실무자 자문	
	2005. 8	사업계획	
	2005. 9	홍보 및 실무담당자 회의(3회)	
	2005. 10	사업실시 및 평가	
사업대상	구로구 거주 취업을 희망하는 여성		
참가인원	200명		
사업개요	구로구는 어려운 경제사정으로 인하여 더욱 심각해진 여성취업을 직접 해결하고자 여성실업극복프로젝트를 진행하였다. 구로구 내의 미취업 여성을 대상으로 경력이 단절된 기혼여성이나 미취업 여성에게 취업기회를 제공하고 경제활동에 대한 동기를 부여하는 것이 본 사업의 목적이었다. 실무자 협의 회의를 여러 차례 열어 행사진행에 대해 논의한 결과, 취업박람회와 다양한 부대 행사를 개최하기로 결정하였다. 2005년 10월 1일 여성취업박람회를 열었고, 부대행사로 이력서와 작성검사, 여성직업교육기관을 홍보하는 행사를 가졌다. 그 후 10월 7일에는 유망직종 설명회와 취업성공사례를 발표하여 취업을 희망하는 여성들에게 유익한 정보를 전달하기도 하였다.		
사업단계	기획단계	자료 수집 및 사전조사(타시도 벤치마킹 및 실무자 간담회)	
	준비단계	실무자 업무 협의	
	실행단계	계획 수립과 홍보, 사업(여성취업박람회) 실시	
	평가단계	사업 내용의 평가 및 개선점 찾기	
궤 달 당 자	김 현 숙	연 락 처	02)860-2843
사업내용	자료수집 및 사전조사 타시도 벤치마킹 및 실무자 간담회 준비(실무자업무협의) 실행(계획수립·홍보·사업실시) - 사업계획수립(2005. 8. 25) - 홍보활동(지역신문 및 구청·여성홈페이지 2개월간 게재) - 구직자 중 참여희망자 접수 - 리플렛 제작(2005. 9. 5) - 리플렛 발송(2005. 9. 12~15) - 구직신청자 홍보 이메일 발송 - 취업성공사례 원고접수 및 교정(2005. 9. 20) - 물켓카드 게첨(6개소) - 유망직종 및 취업성공 사례집 발간(2005. 9. 30) - 여성취업박람회 : 2005. 10. 1(토) 10:00~17:00 부대행사 : MBTI검사, 이력서컨설팅, 여성직업교육기관 홍보 - 유망직종 설명회 : 2005. 10. 7(금) 10:00~11:00 - 취업성공사례발표 : 2005. 10. 7(금) 11:00~12:00 평가		
소요예산	총 4백만원		

마포구 | 여성의 경제 힘 기르기

사업명

여성직업교육



2005년 마포구가 타 자치구와 차별적으로 실시한 여성직업교육이 4월부터 실시되어 1기, 2기, 3기의 수료생을 배출하면서 2006년부터는 좀 더 확대되어 실시될 계획이며 담당으로서 매 기수가 끝날때 마다 수료식에서 수료생들의 소감을 듣고, 전사작품을 보면서 타 업무에서는 느끼지 못했던 또 다른 보람을 느낀다.



사 업 명		여성직업교육															
추진기간	2005. 4~2006. 1																
추진일정	2005. 7~2005. 2	사전 조사 및 사업 계획 수립															
	2005. 4	위탁운영체 (사)여성자원금고 약정															
	2005. 5~7	제1기 직업교육															
	2005. 9~11	제2기 직업교육															
사업대상	마포구 거주 주민 중 희망자																
참가인원	320명																
사업개요	사회가 변화하면서 여성들의 사회 참여에 대한 욕구가 높아지고 있다. 그러나 경기 침체가 깊어지면서 가정주부나 미취업 여성들은 취업을 하기가 더욱 어려워진 것이 사실이다. 마포구는 구내의 여성들에게 전문적인 기술 교육을 실시하여 취업과 창업을 도울 수 있는 여성직업훈련교육을 실시하고 있다. 마포구는 교육의 전문성을 높이기 위해 (사)여성자원금고와 위탁교육 계약을 체결한 후 2005년 5월에 제1기 직업 교육을 시작하여, 현재 3기까지 성공적으로 수업을 진행하고 있는 중이다. 교양이나 문화 강좌가 아닌 철저한 취업 위주의 전문화된 교육을 실시하여 수업에 참여한 320명의 여성들 중 상당수가 취업과 관련된 자격증을 취득하거나, 실제로 취업, 창업을 하는 성과를 거두었다.																
사업단계	기획단계	여성직업교육훈련 프로그램 실시 요구 수렴하여 운영 결정															
	준비단계	여성자원금고 위탁 및 운영 준비															
	실행단계	여성직업훈련 프로그램 운영															
	평가단계	위탁 기관과 평가 회의															
담당자	한 경 미	연 락 처	02)330-2656														
사업내용	- 교육대상을 남성 포함 저소득층 주민을 우선으로 주민 중 희망자를 모집하여 취업, 창업을 위주로 전문 교육기관에 위탁하여 교육프로그램 운영 - 리쿠르트 세미나를 개최하여 참가 업체의 취업설명회와 면접을 통한 취업알선 기획단계 - 여성직업교육훈련프로그램 실시 요구 수렴 - 여성을 위한 프로그램 운영하기로 결정 - 이후 프로그램 방향 설정을 위한 회의 및 의견수렴 준비단계 여성자원금고 위탁 및 운영 준비 - 개설 과정 선정 - 참가자 모집 ○ 우선 참가대상을 저소득층, 모·부자가정 중심으로 해서 일일이 전화 권유함. ○ 관내 여성 추가 모집 : 물경카드, 온라인 홍보 등 추진단계 여성직업훈련프로그램 운영 <table> <tr> <th>과 목</th> <th>인 원 (명)</th> </tr> <tr> <td>한식조리기능사 자격증 취득반(주,아)</td> <td>95</td> </tr> <tr> <td>제과제빵기능사 자격증 취득반(주,아)</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>텔레마케팅관리사 양성반</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>방과후 지도사 & 특기적성교사 양성반</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>간병·실버시터 양성반</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>밀반찬·피개전골(토요반)</td> <td>24</td> </tr> </table> 평가단계 위탁기관과 평가회의 - 교육훈련내용 평가 - 향후 발전방향 논의			과 목	인 원 (명)	한식조리기능사 자격증 취득반(주,아)	95	제과제빵기능사 자격증 취득반(주,아)	47	텔레마케팅관리사 양성반	52	방과후 지도사 & 특기적성교사 양성반	52	간병·실버시터 양성반	50	밀반찬·피개전골(토요반)	24
과 목	인 원 (명)																
한식조리기능사 자격증 취득반(주,아)	95																
제과제빵기능사 자격증 취득반(주,아)	47																
텔레마케팅관리사 양성반	52																
방과후 지도사 & 특기적성교사 양성반	52																
간병·실버시터 양성반	50																
밀반찬·피개전골(토요반)	24																
소요예산	총 60백만원																

마포구 | 여성의 경제 힘 기르기

여성직업교육

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

마포구는 재개발, 재건축사업 등 지역 개발에 따른 공동주택이 증가하고 있는 반면 저소득, 소외계층 또한 다수 거주하는 지역입니다. 마포구 내의 저소득 여성가장, 한 부모가정, 장애여성, 전업주부 등에게 실질적인 도움을 줄 수 있는 방법을 생각해보니, '직업교육'을 실시하는 것이 가장 현실적인 대안이 될 수 있다는 결론을 내렸습니다.

마포구에는 아직 여성회관이 없다보니 여성들을 위한 교육프로그램이 체계적으로 운영되지 않고 있었습니다. 타 구처럼 교양 강좌 중심의 여성교실을 운영하는 것보다는 마포구의 인구사회학적 특성 상, 그리고 여성들의 경제활동 참여 확대라는 사회적 욕구를 반영하여 직업교육을 하기로 결정하였습니다.

여성들이 교육을 받고 취업이 된다면, 여성의 경제적 소외로부터 자립을 유도하는 효과가 있습니다. 또한 경기 침체 등으로 실업, 경제곤란 등으로 인한 위기가정이 발생하는 경우가 많은데, 경제활동을 함으로써 이런 문제들을 예방할 수도 있습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

사회가 변화하면서 여성들의 사회참여에 대한 욕구와 수요가 늘어나고 있습니다. 일할 기회를 찾고 싶어도 마땅한 기회나 기술이 없었던 여성들에게 직업 교육을 실시하여 경제 활동에 참여하는 것을 돕고자 사업을 추진하였습니다.

마포구에 저소득 가정이 많은 만큼, 교육을 받은 후에는 여성들이 실업, 경기침체 등으로 인한 어려움을 극복하고 취업, 창업과 연계하여 경제적 소득을 얻을 수 있도록 지원하는 것을 목표로 하고 있습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 교육 프로그램 실시 후, 취업이나 창업에 성공한 여성들이 늘어났습니다.

취업을 목적으로 교육프로그램을 운영하여 제2기까지 교육을 실시한 결과, 수료인원 180명 중 86명(취업 33명, 자격증취득 22명, 취업대기 7명, 자격증 2차 시험 준비 24명)이 취업을 했거나 취업에 필요한 자격증을 취득하였습니다.

앞으로도 지속적인 취업 연계를 하기 위해서 교육 위탁업체인 (사)여성자원금고와의 약정할 때 그 내용 안에 취업, 창업률을 설정하고 목표를 달성할 수 있도록 독려하고 있습니다.

둘째, 여성들의 자기 계발과 경쟁력 향상에 도움을 주었습니다.

전업주부나 젊은 미취업여성들에게 적기에 기술교육을 실시함으로써 경제적인 자립을 할 수 있는 기회를 제공하였습니다.

마포구 여성들의 호응도 무척 좋은 편이어서 처음엔 주간반만 운영하였지만, 참가 수요가 많아 야간반까지 개설하게 되었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 교육 내용의 전문성이 뛰어났습니다.

직업기술교육에 있어서 무엇보다 중요한 것은 교육 내용이 얼마나 알차고 전문성이 있는가에 달려 있다고 해도 과언이 아닙니다.

마포구는 여성직업기술교육 분야에서 전문성과 우수한 강사 풀을 갖추고 있는 (사)여성자원금고와 위탁 운영 계약을 체결하여 교육내용의 전문성을 높일 수 있었습니다.



둘째, 차별화된 프로그램을 운영하였습니다.

마포구에는 중부여성발전센터, 마포신촌여성인력개발센터와 같이 여성직업교육프로그램을 운영하는 기관이 있습니다. 이러한 사회교육기관(중부, 마포신촌)이 개설하지 않은 과목 중 인기 있고 전망 있는 강좌를 선정하여 차별화를 꾀했습니다. 그 결과, 한식조리와 제과제빵과 같은 강좌 외에도 텔레마케팅 관리사 과정, 방과후 지도사·특기자성교사 양성반, 간병·실버시터 양성반 등 취업에 유망하면서도 특색있는 수업을 진행할 수 있었습니다.

셋째, 직업교육과 병행하여 작품발표회, 사례발표회를 개최하여 교육효과를 높였습니다.

교육이수 후에는 구인화랑 업체가 참가하는 취업설명회를 개최하였고, 현장 면접을 통해 취업을 지도하기도 하였습니다.

넷째, 교육장소가 접근이 용이한 6호선 상수역에 위치해 있어서 교육을 받는 여성들이 편리하게 시설을 이용할 수 있었고, 출석률도 높아 충실한 교육이 이루어질 수 있었습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

취업을 목적으로 하는 직업교육인 만큼 전문적인 교육프로그램을 운영해야 했고, 유망직종을 발굴하여 단기간에 교육과 취업을 연계하여야 하는 어려움이 있었습니다.

이러한 문제를 해결하기 위해서 전문교육기관에 위탁하여 교육을 맡기고, 마포구는 행정지원을 하는 민-관 협력체계를 구축하기로 하였습니다. 현재는 위탁기관과의 적절한 책임배분 및 원활한 협의과정 등을 통해 매우 적절한 협조관계가 형성되었습니다.

이에 따라 자치구는 적극적으로 지원을 하고 있고, 위탁기관인 여성자원금고도 더욱 책임 있게 교육을 진행하고 있습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 동 주민자치센터나 문화센터 등에서 운영하는 문화, 교양 프로그램과 달리 취업 위주의 직업교육을 실시하였습니다.

이런 사업을 통해 경제적 형성과 사회참여를 통해 개인과 가족의 삶의 질 향상에 기여하는 것은 물론 지역경제 활성화를 기대할 수 있었습니다.

둘째, 교육 분야의 다양화를 추구하였습니다.

조리 관련 교육의 경우 한식 뿐만 아니라 중식, 양식 등 다양한 강좌를 마련하였습니다. 특히 2006년은 정부에서 방과 후 교실을 적극적으로 확대하기로 한 만큼 현재 진행하고 있는 방과후교사 프로그램을 좀더 세분화하고 전문화하여 교육할 예정입니다.

또한 최근 여성들의 유망직종으로 선호되고 있는 수화통역사 등 새로운 교육과정을 점차적으로 확대해 나가고자 합니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

교육을 받은 여성들이 자신감을 찾고 취업을 하는 모습을 보면서, 힘들었던 일도 다 잊을 만큼 큰 보람을 느꼈습니다.

마포구는 앞으로도 여성들의 취업을 도울 수 있는 유망한 강좌를 발굴하여 여성들에게 알찬 교육 내용을 제공하고, 경제적 자립을 돕기 위해 노력할 것입니다.

서대문구 | 여성의 경제 힘 기르기

사업명

여성복지센터 운영



어느곳에도 여성의 손이 미치지 않는 곳이 없고 인구의 반이 여성이니 모든 정책이 다 여성정책인데... 우리의 작은 관심이 구민의 행복 체감지수를 높일 수 있기를, 우리가 하는 일이 여성의 밝은 미래를 여는 밑거름이 되기를 바라면서 항상 열심히 일했습니다. 그 노력이 곧 보람이며 즐거움이었습니다.

우리 여성들의 행복한 삶을 꿈꾸면서... 서대문구 파이팅!

사 업 명		여성복지센터 운영	
추진기간	1999. 7~2005. 10		
추진일정	1997. 7. 14	서울특별시 서대문구 여성복지센터 설치 및 운영조례 제정 공포	
	1999. 9. 2	서대문구 여성복지센터 개관	
	1999~2005. 9	교육 운영(34기 수료)	
	2005. 10~	35기 운영 중	
사업대상	서대문구에 거주하는 18세 이상 여성		
참가인원	연 662명(3기)		
사업개요	서대문구는 지역의 특성상 중산층 이하가 거주하는 전형적인 주거지역인 만큼 여성들의 경제활동 참여가 요구되고 있다. 우리 구는 이러한 지역적 특성을 반영하여 여성들의 경제적 자립기반 마련을 돕고자 서대문구 여성복지센터를 운영하고 있다. 1999년에 개관하여, 2005년 현재 35기 교육과정이 운영 중이며, 연 662명에 달하는 여성들이 교육을 받고 있다. 조리사, 제과제빵, 의상 제작, 미용 등 12개 강좌를 개설하여 취업이나 부업, 소규모 창업을 할 수 있는 기능 교육을 실시하고 있으며, 국가자격증을 취득할 수 있도록 전폭 지원하고 있다. 서대문구는 앞으로도 지속적인 교육을 통해 여성들의 경쟁력을 높이고 건전한 사회참여를 높이는데 앞장 설 예정이다.		
사업단계	기획단계	기별 교육운영 계획 수립	
	준비단계	수강생 모집(방문접수)	
	실행단계	개강식, 오리엔테이션 실시 후 과정별 교육운영	
	평가단계	설문조사, 수료식	
담당자	송 순 임	연 락 처	02)330-1492
사업내용	운영개요 - 교육기간 : 4개월(연 3기) - 운영강좌 : 12개강좌 (조리사자격, 가정요리, 제과제빵, 의상제작, 미용, 킷와 홈패션, 피부관리사 양성반 등) - 교육시간 : 강좌별 총 32회 96시간(주2회 1일 3시간) - 교육인원 : 기별 280명 - 수 강 료 : 40,000원 기별 추진내용 - 1단계 : 기별 교육운영계획 수립 - 2단계 : 수강생 모집(방문 접수) - 3단계 : 개강식, 오리엔테이션 실시후 과정별 교육운영 - 4단계 : 설문조사, 수료식		
소요예산	총 93백만원		



서대문구 | 여성의 경제 힘 기르기

여성복지센터 운영

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

서대문구는 중산층 이하가 거주하는 전형적인 주거지역입니다. 가정 형편이 어려운 가구들이 많은 만큼 여성들의 경제활동 참여가 절실히 필요합니다. 이런 지역적 특성에 맞추어서 여성들의 취업, 부업, 창업을 지원하기 위해 여성복지센터에서 관련 강좌를 운영하고 있습니다. 서대문구에 거주하는 18세 이상의 여성이라면 누구나 저렴하게 양질의 교육을 받을 수 있도록 함으로써 여성들의 경제적인 능력을 높이고, 사회적으로 큰 문제가 되고 있는 여성 청년실업자를 줄이는 데 일조하고자 하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 부업 및 창업이 가능한 강좌를 개설하고 필요하다면 자격증을 취득할 수 있도록 지원합니다. 이런 과정을 통해 여성의 경제적 자립 기반을 조성하고 여성 인력의 건전한 사회참여를 유도하고 있습니다.

둘째, 실생활과 연계되는 기능, 직업교육 및 생활문화교육을 실시합니다. 여성의 능력을 개발하고 경쟁력 향상을 도와 줄 수 있는 전문 강좌를 진행하는 것을 목표로 하고 있습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 많은 여성들이 강좌에 참여하는 거시적인 성과가 있었습니다. 서대문구 여성복지센터가 개관한 1999년부터 2005년까지 약 6,750의 여성들이 교육을 받았습니다.

둘째, 저소득층 여성들이 저렴한 수강료로 취업, 창업 등에 필요한 기술을 습득하고 국가기술자격증을 취득하여, 경제적 자립 기반을 마련할 수 있었습니다.

이곳에서 조리자격증을 취득하신 후 복지관에 취업해서서 자립기반을 마련하신 분도 있고, 가장 성공적인 케이스로는, 강좌를 통해 이미용 기술자격증을 취득하신 후 지속적으로 노력하여 여성발전센터 등에서 관련 자격증을 다시 취득하여, 이 곳 교육센터에서 강사를 하고 계신 분도 계십니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 사설학원이나 타 공공기관에서 운영하는 프로그램에 비해 수강료가 저렴합니다. 4개월에 약 40,000원 정도의 수강료로 실생활과 취업에 밀접한 관련이 있는 기술을 배울 수 있어 수강생들의 호응이 높았습니다.

둘째, 경력 있고 유능한 강사진을 영입하여 교육의 질을 높였습니다. 유능한 강사진 영입을 위하여 서대문구 홈페이지에 온라인 홍보를 하고, 각 구청 및 여성발전센터에 홍보를 합니다. 이런 노력을 통해 유능한 강사진을 확보할 수 있었고 교육생들의 수업에 대한 만족도도 높아졌습니다.

셋째, 여성복지센터가 관내에 지역여성들이 이용하기 좋은 곳에 위치하고 있습니다.

이러한 편리성 때문에 교육 참여 희망자도 많고, 참가하고 있는 사람들의 출석률도 높습니다. 지역주민들의 접근성이 뛰어나고 교육에 대한 참여도가 높습니다.



Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

서대문구 여성복지회관을 운영하면서 제일 많이 고민한 사항은 여성들이 교육을 받은 후, 과연 취업과 연관시킬 수 있는가 하는 것이었습니다. 여성 복지 센터를 운영하는 이유는 여성들이 사회에 나가 경제적인 자립기반을 마련할 수 있도록 지원하는 것이기 때문입니다. 물론 성공적으로 취업이나 창업을 하신 분도 있지만, 취업 기회가 없어서 열심히 배운 지식을 이용하지 못하는 안타까운 경우도 있었습니다.

이러한 문제점을 해결하기 위해서, 우리 구는 취업이 가장 잘 될 수 있는 강좌를 엄선하여 프로그램을 진행하고 있습니다. 이번에는 조리사, 가정요리, 제과 제빵, 의상제작, 미용, 컬트와 홈패션, 피부관리사 양성반 등 12개 강좌를 마련하였습니다. 이 외에도, 앞으로는 교육을 수료한 여성들에게 취업에 대한 정보를 제공할 수 있는 각종 행사를 마련하여 여성들의 경제활동을 적극적으로 지원할 계획을 가지고 있습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 일회성 행사가 아니라 꾸준히 교육 사업을 진행하여 여성들의 자아실현과 경제적 진출을 도왔습니다. 1992년 9월에 서대문구여성복지센터를 개관한 후부터 교육을 시작하였고 해를 거듭하면서 교육의 양과 질을 향상시켰습니다. 2005년에는 662명이나 되는 많은 여성들이 강좌에 참여하게 되었습니다.

둘째, 철저한 실용주의 교육을 표방하고 있습니다.

다른 복지기관이 주부들을 대상으로 경제적 활동과 크게 관련이 없는 문화 관련 강좌를 진행하는 경우가 많은데, 우리 구는 여성들의 취업과 창업을 지원한다는 구체적인 목표를 가지고 있기 때문에 실용적인 강좌를 위주로 복지관을 운영하고 있습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

첫째, 앞으로도 지속적인 프로그램 개발 및 시설개선이 있어야 하겠습니다. 시장의 변화와 함께 여성들이 할 수 있는 보다 다양한 유망한 직업들이 있을 것입니다. 다양한 직종들이 개발되어야 합니다.

둘째, 강사로 인상 및 교육기자재 구입 등을 위한 예산을 확대하여 주민들에게 앞으로도 양질의 교육을 제공하는 것이 필요합니다.

셋째, 교육을 수료한 여성들이 실제로 경제활동을 하도록 돕는 것이 사업의 가장 큰 목표인 만큼, 교육생들에 대한 취업을 알선하거나 창업을 지원하는 정책이 보완된다면 더 큰 효과를 거둘 수 있으리라 생각합니다.



종로구 | 평등 문화 만들기

사업명

양성평등 브로슈어 배포 및 포스터 전시회



2005년은 여성정책을 위해 바쁘게 살아온 날들이었다.
전 부서가 함께 할때 효과적으로 여성정책이 추진될 수 있다고 생각되었으며,
지나고 보니 아쉬움이 많이 남지만, 내년엔 더 힘찬 모습을 다짐해 본다.

종로구청/
이재민 이재민 이재민



사 업 명		양성평등 브로슈어 배포 및 포스터 전시회	
추진기간	2005. 3~9		
추진일정	2005. 3~4	사전조사 및 사업계획	
	2005. 5~6	포스터와 장소 사전 승인, 전시판넬 제작	
	2005. 7	여성주간 기념 양성평등 포스터전시회 개최	
	2005. 9	성매매시행 1주년 기념 브로슈어 배포 및 포스터 전시회 개최	
사업대상	일반 시민		
참가인원	1,500명		
사업개요	종로구는 양성평등에 관한 시민들의 관심과 이해를 높이고자 포스터와 브로슈어를 제작하고 전시하는 행사를 진행하였다. 포스터는 디자인 저작권자인 (사)한국여성디자인 포럼으로부터 승인을 받은 후 판넬로 제작하였으며, 전시장소는 많은 시민들이 보고 느낄 수 있도록 유동인구가 많은 제일은행 본점과 구청민원실 홀을 이용하기로 하였다. 2005년 7월 4일부터 8일까지 여성주간 기념 "양성평등 포스터 전시회"를 개최하였으며, 9월에도 성매매시행 금지 1주년을 기념하여 브로슈어를 배포하고 포스터를 전시하였다. 또한 전시회를 참관하고 있는 시민들을 대상으로 성매매 안하기 서명운동을 받는 부대행사를 진행하여 참여도를 높이고 행사의 취지를 전달하는데 힘썼다.		
사업단계	기획단계	여성주간행사 일환으로 양성평등 포스터 브로슈어 및 전시회 기획	
	준비단계	포스터 사전 승인, 장소승인요청, 포스터 판넬 제작	
	실행단계	여성주간 기념 "양성평등 포스터 전시회" 개최	
	평가단계	서명캠페인과 병행 실시하여 양성평등의식의 재인식에 효과가 컸다고 평가	
담 당 자	김 은 영	연 락 처	02)731-1323
사업내용	기획단계 여성주간행사 일환으로 양성평등 포스터·브로슈어 및 전시회 기획 사전준비단계 ○ 포스터 사전승인 요청 : 디자인 저작권자인 (사)한국 여성디자인포럼으로부터 승인 후 발간 ○ 장소 승인요청 : 제일은행 본점 인도사용승인, 구청민원실 홀 사용승인 제작단계 ○ 승인 받은 포스터 판넬 제작 : 16부 ○ 포스터·브로슈어 제작 : 겹표지 2면, 서순, 가족대화법 2면, 포스터 15면 등 홍보단계 지역신문 언론홍보, 홈페이지에 게재 및 지역에 홍보 실행단계 여성주간 기념 "양성평등 포스터 전시회" 개최 일 자 : 2005. 7. 4~7. 8		
소요예산	총 3백만원		

종로구 | 평등 문화 만들기

양성평등 브로슈어 배포 및 포스터 전시회



노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

서울시의 3.7%에 해당하는 면적을 차지하는 종로구는 주거 공간이 54%, 녹지가 46%에 해당할 정도로 녹지 공간이 많은 구입니다. 또한 행정과 비즈니스의 중심지로 유동인구가 많은 지역이기에 평소에도 각종 문화 행사가 많이 열리고 있습니다. 종로구는 시민들의 주목을 쉽게 끌 수 있는 지역적 특성을 이용하여, 여성주권을 기념하고 시민들에게 양성평등 의식을 심어줄 수 있는 양성평등 포스터와 브로슈어를 전시하는 행사를 기획하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

우리 사회는 하루가 다르게 여성의 지위가 향상되고, 양성평등 문화도 많이 정착되어 가고 있습니다. 그러나 아직도 우리 사회 어딘가에서 "여성"이란 이름으로, 혹은 "남성"이란 이름으로 보이지 않는 차별이 존재하고 있습니다. 이번 행사는 이러한 현실을 극복하고 양성평등에 대한 시민들의 공감대를 이끌어내고자 기획되었습니다. 백문이 불여일견이라고 하듯, 보는 사람에게 무언의 감동을 주는 양성평등 포스터 브로슈어 및 전시회를 개최하여 시민들에게 양성평등에 관한 관심과 실천을 이끌어내는 것을 목표로 하였습니다.

“ 共生共榮 ”



Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 양성평등에 대한 시민들의 관심과 이해도를 높일 수 있었습니다. 시민들에게 간접한 그림을 통한 시각적 효과를 주어, 양성의 동반자적 관계에 대한 인식 전환을 유도하였습니다. 이런 인식을 바탕으로 양성이 경쟁상대가 아닌 상호이해와 협력을 하는 대상이며, 같이 발전해 나갈 수 있다는 생각을 심어주었습니다.

둘째, 성매매 금지와 관련된 부대 행사를 진행하여, 시민들의 의식개선에 도움을 주었습니다. 포스터 전시만으로는 시민들의 참여도를 높이기 힘들다는 판단 하에, 성매매안하기 서명운동을 함께 실시하였습니다. 포스터를 참관하러 온 많은 시민들이 이 행사의 취지를 이해하고 가까이 동참해 주었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 이번 행사의 성공 여부는 시민들이 얼마나 관심 있게 지켜보느냐에 달렸다고 생각하고 전시대상과 홍보 대상 선정에 주의를 기울였습니다. 전시 대상은 지나다니는 시민들의 이목을 집중시키면서, 양성평등이란 주제를 효과적으로 전달할 수 있도록 포스터로 정했습니다. 홍보장소는 사람들의 유동이 많은 제일은행 본점, 종각역 앞과 구청 민원실 홀로 결정하여 일반인들의 관심도를 높이는 데 어느 정도 성공하였습니다.

둘째, 디자인이 뛰어난 포스터를 전시하여 예술적 효과와 주제 전달력을 높였습니다. 시민들의 관심을 끌고, 양성평등이라는 주제 의식을 전달할 수 있으려면 전시될 포스터가 일정 수준 이상의 작품이어야 합니다. 이점을 해결하기 위해 디자인 저작권자인 (사)한국 여성디자인 포럼의 도움을 받아 작품성 있는 포스터를 전시할 수 있었습니다.



Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 포스터 전시만으로 이목을 끌기가 어려웠습니다. 단순한 포스터 전시만으로는 시민들에게 양성평등에 대한 메시지를 효과적으로 전달하기 어렵다는 의견이 많이 나왔습니다. 그냥 지나치고 마는 시민들의 이목을 집중시키기 위해서는 포스터 전시 뿐만 아니라 관련된 부대 행사를 진행하는 것이 필요하다고 생각되었습니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 포스터 전시와 함께 서명운동과 홍보책자 발송 등 관련된 행사를 통해 시민들의 참여를 이끌어 낼 수 있었습니다.

둘째, 양성평등 문화 콘텐츠를 구하는 것이 쉽지 않았습니다. 포스터뿐만 아니라 애니메이션, 일러스트 등 양성평등 메시지를 전달할 수 있는 다양한 작품들이 함께 전시되었다면 보다 효과적인 전시가 되었을 것이라는 아쉬움이 남는다.

그러나 현실적으로 이러한 콘텐츠를 생산하는 주체가 많지 않고, 이러한 문화 콘텐츠를 사용하는 절차 또한 무척 복잡하였습니다. 양성평등 문화 확산을 위해 중앙정부 또는 지방정부 차원에서 이러한 문화 콘텐츠 생산·발굴·보급에 노력을 기울여 주었으면 하는 바람입니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

대개 이러한 전시회는 일회성으로 그치는 경우가 많은데, 종로구에서는 여성주간행사와 성매매방지법시행 1주년을 기념하여 지속적인 홍보가 필요하다는 결론을 내리고, 포스터를 판넬로 제작하여 지속적으로 활용하기로 하였습니다. 부대행사로 포스터 참관시민들에게 성매매안하기 서명운동도 실시하여 성매매는 인간의 존엄성을 위협하는 아만적이고 비인도적인 범죄행위라는 공감대를 형성할 수 있었습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

여성과 남성 모두 양성평등의 필요성에 대해 공감하지만, 생활 속에서 이에 대해 느끼고 생각해 볼 수 있는 기회는 별로 많지 않습니다. 어쩌면 '양성평등'이란 말은 행정 기관이나 여성단체에서 주장하는 관념적인 구호에 그치지 않았나 반성도 해보았습니다. 이런 반성을 토대로 종로구는 사람들이 많이 모이는 장소에서 양성평등에 대한 전시회를 진행하여, 시민들에게 친숙하고 쉽게 양성평등이란 무엇이며, 왜 필요한지 전달하고자 하였습니다.

우리 구는 앞으로 생활 속에서 양성평등에 대해 자연스럽게 생각할 기회를 주고, 이 생각이 작은 실천으로 이어질 수 있는 다양한 문화 행사를 기획하고자 합니다.

2006년 여성주간행사를 개최할 때는 여성 단체와의 연대를 통해, 일반 시민들이 단순히 관람만 하는 것이 아니라 적극적으로 참여할 수 있는 문화 행사를 마련해야겠다는 계획을 세워봅니다.

관악구 | 평등 문화 만들기

사업명

장한 남편상 발굴 시상



우리 관악구 사회복지과 여성정책팀은 항상 소외된 여성의 복지증진과 사회참여활동, 여성의 권익증진을 위해 항상 연구하고 수시로 회의를 가져 발전하기 위해 노력합니다. 더욱더 활기차고 즐거운 직장생활과 사회에서의 대표성을 발휘하고자 남녀 모두 노력했으면 합니다.

화이팅! 여성정책팀...

사 업 명		장한 남편상 발굴 시상	
추진기간	2005. 2~12		
추진일정	2005. 5	계획 수립 시달 및 홍보	
	2005. 6	수상자 후보자 발굴 및 선발 심사	
	2005. 7	시상식	
	2005. 7(시상식 종료 후)	수상자 미담 사례 홍보	
사업대상	어려운 속에서도 가정을 지키기 위해 노력하는 남편		
참가인원	각 동별 추천을 통해 수상자 10명 선발		
사업개요	관악구는 2005년 5월부터 7월까지, “장한 남편상” 발굴 시상 사업을 펼쳤다. 관내에 거주하는 남성 중 아내 및 자녀의 병간호 등 어려운 환경 속에서 가정을 지키기 위해 노력하는 남편을 우선 추천하고, 각 동별로 추천을 받아 총 10명에게 상장과 상금을 전달하였다. 또한 시상식 끝난 후에는 수상자들의 미담 사례를 널리 홍보하여, 가족 해체와 이혼률이 급증하고 있는 현실에서 귀감이 되도록 하였다. 여성주간행사의 일환으로 펼쳐진 본 사업은 어려운 시대에 건강한 가정의 모습을 보여주었으며, 남성과 여성이 서로 존중하고 희생하는 양성 평등한 사회를 만드는데 기여했다고 평가할 수 있겠다.		
사업단계	기획단계	“장한 남편상” 유공자 시상식 계획	
	준비단계	“장한 남편상” 유공자 시상 계획 시달 및 참가대상자 모집	
	실행단계	대민 홍보를 통해 동별 후보 모집 후 심사 의뢰 심의를 거쳐 수상자 확정 및 시상식 진행	
	평가단계	수상자 미담 사례 홍보	
담당자	정 경 주	연 락 처	02)880-3660
사업내용	추진내용 - 1단계 : 「장한남편상」 유공자 시상식 계획 수립 시달 - 2단계 : 대민 홍보 및 수상자 동별 후보 모집 공고 - 3단계 : 각 동별 동장 및 여성단체연합회원으로부터 후보자 추천 주민자치과 유공구민심사 의뢰 - 4단계 : 심의를 거쳐 수상자 확정 및 시상식 행사 준비 - 5단계 : 수상자 미담 사례 홍보 「장한남편상」 추천 대상 아내 및 자녀의 병간호 등 어려운 환경속에서 가정을 지키기 위하여 노력하는 남편 우선 추천 참여인원 각 동별 추천을 통한 시상 대상자 총10명 시상내용 표창장 및 시상금 각 아십만원정(200,000원)		
소요예산	총 2백만원		



관악구 | 평등 문화 만들기

장한 남편상 발굴 시상

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

서울시 자치구 중 관악구는 특히 저소득층 가정이 많이 거주하고 있습니다. 생활이 힘들수록 서로에게 위로가 되는 사람은 부부와 가족일 것입니다. 이 점에 착안하여 관악구에서는 어려운 환경 속에서도 가족과 아내를 위해 헌신 봉사하며 살아온 장한 남편을 발굴하여 시상하기로 결정하였습니다.

이러한 사업을 통해 이혼을 급증 등으로 인한 가족해체 위기를 극복하고 건강한 가족의 의미를 다시 한번 되새기는 계기를 삼고자 하였습니다.
또한 이제까지 여성의 몫으로 당연히 여겨져 오던 가정내 보호노동을 남성과 공유하는 양성평등한 가족문화를 확산하고자 하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

어려운 여건 속에서도 가족과 아내를 위해 희생하고 봉사하는 우리 시대의 가정을 발굴하여, 표창하고자 하였습니다.
이런 수상 사례들을 널리 홍보하여 양성평등한 가족 문화를 확립하고, 따뜻하고 아름다운 가정과 사회를 만드는 것이 이 사업의 가장 큰 목표라 할 수 있습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 가장 큰 효과는 가족 사랑의 의미를 되새기게 해준 것입니다.
수상을 한 사람들은 대부분 어려움과 역경을 이겨내면서 가정을 지켜나간 분들입니다. 그런 만큼 이번 수상을 통해, 이 가족들을 격려할 수 있었고, 또 수상자의 미담 사례를 널리 알려 다른 사람들에게도 가족이란 무엇인지 다시 한번 생각할 기회를 주었습니다.

둘째, 기존의 "장한 며느리상"나 "장한 어머니상" 같이 여성의 희생과 봉사로 이루어지는 전통적인 가족 형태에서 벗어나, 변화하는 가족 가치관을 담아 시대의 변화에 부응하는 모습을 보여주었습니다.
"장한 남편상"은 남성과 여성 서로가 봉사하고, 헌신하는 모습을 보일 때 아름다운 가정이 만들어진다는 것을 보여주는 사례라 할 수 있습니다.

셋째, 이번 수상은 여성주간 행사의 일환으로 이루어졌습니다.
때문에 양성평등한 가족 정책을 추구하는 관악구 여성 정책의 목표에도 기여할 수 있었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

이 사업이 성공하기 위해서는 "수상자 결정"과 "수상기준의 형평성"이 무엇보다도 필요하다고 생각되어 이 부분을 충족시키기 위해 최선을 다하였습니다.

첫째, "장한 남편상"의 후보자는 아내나 자녀의 병간호를 하거나 어려운 환경 속에서 가정을 위해 노력하는 등 주변의 귀감이 될만한 사람들을 우선적으로 추천하는 것을 원칙으로 하였습니다.
각 동별로 동장 또는 여성단체연합회원들의 추천을 받아 기준에 부합하는 수상자들을 선정할 수 있었습니다.



둘째, 시상 기준의 형평성 유지를 위해 노력했습니다.
이 사업이 어려운 환경 속에서도 가정을 지키는 남편들을 격려하는
것인 만큼, 우열을 가릴 수 없다고 생각하여 시상금을 균등하게
지급하였습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 이번 행사에 한정된 예산이 배정된 점이 가장 아쉬웠습니다.
정해진 예산으로 추진하다보니 시상금과 시상대상자가 한정될 수 밖에
없었습니다. 시상금은 여성단체협의회 기금으로 마련할 수 있었는데,
여성단체 회원들에게 우리 동네의 어려운 이웃들을 찾아보고
보살핀다는 자긍심을 갖게 하는 계기가 되었습니다.
앞으로는 '장한 남편상'의 대상자를 확대하여 각 동별 1명씩을 추천하여,
총 27명으로 수상자를 늘릴 계획을 갖고 있습니다.

둘째, 여성주간행사에 남성들이 대중 앞에 나서서 표창을 받는 것을
기피한다는 것이 예상치 않은 어려움이었습니다.
이러한 문제점을 해결하기 위해서 각 동별 담당자와 여성단체연합회원들
에게 이 행사의 중요성을 널리 알리고 협조를 구했습니다.
회의를 통해 양성평등한 사회 분위기를 조성 위한 '장한 남편상 발굴
시상'의 취지를 알리고 건강한 사회를 만들고자 하는 내용을
설명하기도 했습니다.
이 분들의 협조를 통해 다른 사람 앞에서 표창을 받는 것을 쑥스러워하는
남편들에게 사업의 중요성을 설명하여 설득할 수 있었고,
그 결과 봉천동 지역과 신림동 지역에서 각각 5명, 총 10명의 수상자를
결정하였습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

이 사업의 가장 큰 차별성은 여성이 아닌 남성에게 주목한 발상의
전환입니다. 그동안 여성주간 기념 행사에서 표창을 받는 대상은
장한 어머니 또는 여성정책에 기여한 사람들을 우선적으로
선정하였습니다.
그러나 우리 구는 양성평등한 사회 분위기 조성을 위해서는
남성들의 참여가 꼭 필요하다고 보고 '장한 남편상'을 발굴
시상하기로 결정하였습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

이 사업을 진행하면서 우리 사대, 남편·아버지들의 눈물겨운 가족 사랑
을 확인할 수 있었습니다. 수상자 중에는 본인도 지체 2급 장애인이면서,
노모와 척추장애자인 아내, 아들을 부양하는 분도 계셨습니다.
지자체에서 생계비 보조를 받고 있는데도 파지를 주워 생활비에
보태면서, 아들을 대학에 보낸 장한 남편, 아버지입니다.

유공자 표창 후 구체적인 사례를 미담으로 홍보하고자 하였으나 수상
당사자들이 보도 및 지역방송 취재를 기피하여 적극적인 홍보가
이루어지지 못했습니다. 아직도 대부분의 남성들이 이런 시도 자체를
낯설어 하고 있다는 것을 보여줍니다. 하지만 양성평등한 사회를 만들기
위해서는 '장한 어머니' 뿐 아니라 '장한 아버지'의 역할이
필수적이라는 것은 누구나 통감할 것입니다.
우리 구 뿐 아니라 더 많은 지자체와 방송사 등에서 '장한 남편'과
'장한 아버지'를 찾아서 수상한다면 인식이 많이 바뀔 수 있지 않을까
생각했습니다.



동대문구 | 사회속으로 발돋움하기

사업명

여성주간기념 여성한마음 체육대회



제2회 동대문구 여성한마음 체육대회가 개최된 7월 6일! 동대문 실내 체육관의 열기가 초겨울
한눈의 일기예보를 접한 오늘까지 후끈 달아오르도록 기억이 생생해진다.
관내 26개동, 여성단체연합회 소속 선수단과 각 팀의 응원단들로 구성된 우리 여성들만의 체육대회가
실내체육관 높이 매달린 오색찬란한 만국기와 조화를 이루어, 그 옛날 사립 초등학교 가을운동회와
조금도 다를 바 없이 흥분의 도가나왔다.

경기가 끝날 때 우승팀과 패자 팀이 결정되면 기뻐하던 우승팀과 못내 아쉬운 표정으로 경기장을
떠나지 못하던 패자 팀! 이분들이 동대문구 여성한마음체육대회로 그동안 쌓였던 스트레스도 풀고
서약했던 관계가 벽 없이 무너져내려 친숙할 수 있는 계기가 되어 더욱 소중한.



사 업 명		여성주간기념 여성한마음 체육대회	
추진기간	2005. 1~7		
추진일정	2005. 4. 20	제10회 여성주간행사 사업수립	
	2005. 6. 21	여성한마음 체육대회 개최 계획 수립	
	2005. 6. 30	여성한마음 체육대회 세부 계획 수립	
	2005. 7. 6	동대문구 여성한마음 체육대회 개최	
사업대상	동대문구 26개동 여성 선수 및 구 여성단체연합회 소속단체		
참가인원	576명(4군 9팀 선수단별 각 16명)		
사업개요	동대문구는 제10회 여성주간을 맞이하여 여성들의 단합된 힘을 보여줄 수 있는 의미있는 행사의 일환으로 동대문구 여성한마음 체육대회를 개최하기로 결정하였다. 먼저 지난 1회 대회를 검토하고, 개최 계획을 수립한 후, 선수 선발 요청 공문을 발송하고, 세부적인 계획을 실행하면서 차근차근 준비를 해 나갔다. 마침내 7월 7일 동대문구 체육관에서 화려한 식전 행사와 함께 동대문구 여성한마음 체육대회가 시작되었다. 경기가 치러지면서 선수들은 물론 응원하는 주민들의 열기도 점점 고조되었고, 참여 여성들 모두 한마음이 되는 주민 화합의 장이 되었다. 이번 대회는 주민들이 서로 간의 마음을 벽을 허물고 친해지는 계기가 되었고, 생활의 스트레스도 말끔히 날려준 여성들만의 소중한 행사였다.		
사업단계	기획단계	전년도 실시한 체육대회 결과 분석 및 새로운 종목, 이벤트 행사 기획	
	준비단계	전문 업체 선정 후 기획 및 이벤트 행사, 경기운영방안 논의	
	실행단계	여성한마음 체육대회 행사 개최	
	평가단계	사업 후 잘된 점, 미흡한 점을 파악, 분석하여 평가 실시	
담당자	김재석	연락처	02)2127-4356
사업내용	기획단계 전년도에 실시한 여성한마음 체육대회 결과 분석 후 새로운 방식 경기 종목 및 이벤트 행사 기획 준비단계 ● 관련 사업에 대한 경험과 수행능력이 있는 전문업체 선정 후 기획 및 이벤트 행사, 경기운영방안 등 논의 ● 선수단 선발방법 및 경기장소 선정 등 관련 협조기관에 협조공문 발송 실행단계(행사내용) ● 제1부(식전행사) : 타악 퍼포먼스, 에어로빅 시범 ● 제2부(본행사) : 여성체육대회 경기종목 : 전략전술 줄다리기 등 9개 종목 가타행사 내용 : 각 동 및 여성단체 응원전 개최, 행운권 추첨 등 평가단계 제10회 여성주간행사 기념 「동대문구 여성한마음 체육대회」 개최 후 경기방식 및 이벤트 행사 등 잘된 점, 미흡한 점을 파악·분석하여 이후 유사행사 개최시 반영 좀더 발전하는 행사를 치르고자 평가 실시		
소요예산	총 10백만원		

동대문구 | 사회속으로 발돋움하기

여성주간기념 여성한마음 체육대회

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

날이 갈수록 사회적 역할이 증대되고 있는 여성들의 힘을 모아, 여성 주간에 의미 있는 행사를 치러보고자 여성한마음 체육대회를 개최하게 되었습니다.
가정과 지역사회에서 가정주부로서, 직장인 또는 봉사자로서 일하고 있는 여성들이 함께 체육행사를 갖는다면 체력증진에도 도움이 되고, 여성들의 화합과 지역사회 발전에도 기여할 수 있다고 생각하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

제10회 여성주간(2005. 7. 1~7. 7)을 맞이하여 우리 구 여성들이 한자리에 모여 모두가 즐길 수 있는 실내경기를 하면서 여성들의 체력증진은 물론, 서로 화합하는 분위기를 만들기 위한 목표로 시작하였습니다.
이런 적극적이고 활발한 행사를 통해 새 시대에 맞는 새로운 여성상을 부각시키고 지역사회에 봉사 할 수 있는 참여의식도 높이고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 체육대회를 통해, 지역사회 여성들 간의 연대 의식을 확인할 수 있는 계기가 되었습니다.
다른 행사와는 달리 순수한 여성들만의 행사인 만큼, 동대문구 전체 동 및 여성단체 회원들이 모이게 됩니다.
평상시 서로 모르고 서먹서먹하게 지냈던 이웃들이 모처럼 한자리에 모여 경기와 응원을 함께 하면서 한마음이 되고 단합된 모습을 보여 주었습니다.

둘째, 그 동안 가사나 직무 등으로 쌓였던 스트레스 등을 해소할 수 있어 많은 여성주민들에게 큰 호평을 받았습니다.
경기에 입하는 선수는 물론, 응원하는 여성들도 열의를 가지고 참여하여 체육 대회의 열띤 분위기를 이끌었습니다.
이번 기회를 통해 여성들의 단합된 힘과 열정을 분출시킬 수 있었던 것 같습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 동대문구 여성들의 활발한 참여가 있었습니다.
가정과 직장에서 벗어나 모처럼 운동경기 및 응원 등을 단합하여 치르다 보니 열기도 뜨거웠고, 자연스럽게 주민들끼리 화합할 수 있는 기회가 마련되었습니다.

둘째, 다양한 이벤트 행사 및 타악 퍼포먼스 공연 등 새로운 볼거리와 즐거움을 제공하였습니다.
비록 유명 가수의 공연 같은 행사는 없었지만 지역여성들이 참여한 스포츠 댄스를 공연하여 큰 호응을 받았고, 타악 퍼포먼스 공연 등 다양한 공연을 진행해서 흥겨운 체육대회의 분위기를 고조시킬 수 있었습니다.



셋째, 넓은 공간에서 체육행사를 실시하여 다양한 경기종목을 활용할 수 있었습니다.

많은 인원이 참석하는 체육대회인 만큼 사전에 넓은 공간(동대문구 운동장을 확보하였기 때문에 공간에 구애받지 않고 다양한 경기 종목을 실시하여 체육대회 본연의 의미를 잘 살릴 수 있었습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 한정된 예산으로 대규모행사를 치루다 보니 구민(여성)들에게 좀 더 다양한 행사 및 볼거리(초청가수 등의 축하공연)를 제공하지 못하는 아쉬움이 있었습니다.

비록 초청가수의 축하공연 등은 하지 못하였으나 주민이 직접 참여한 스포츠 댄스반의 자이브 댄스 공연을 식전행사로 실시하였고, 타악 퍼포먼스 공연을 준비하여 즐거운 분위기를 고조시킬 수 있었습니다.

둘째, 선거기간이다 보니 선거법에 저촉될까 염려되어 먹을거리를 준비할 수 없었습니다.

대신 롯데백화점 청량리점에서 장바구니와 군산에서 사식용 쌀과 떡을 협찬 받아 제공하였습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

타구와 차별화된 점은 다른 행사와는 달리 이번 체육대회는 순수한 여성들만의 행사였다는 점입니다. 여성들이 함께 흥겹게 즐길 수 있는 체육대회를 만들고자하는 목표를 가지고 이에 걸 맞는 이벤트 행사, 게임종목, 공간을 마련하기 위해 노력하였습니다.

그 결과, 넓은 공간에서 많은 여성들(약 700여명)이 다 함께 참여하는 대규모의 행사를 개최할 수 있었습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

첫째, 행사와 관련된 예산을 적절하게 편성해야겠다는 생각이 들었습니다.

향후에는 여성주간 행사와 관련하여 소요예산을 적절하게 편성하여, 행사를 진행할 때 다양한 볼거리 및 먹거리를 제공하여 구민들의 만족도를 충족시켜야 되겠다는 생각이 들었습니다.

둘째, 참가선수와 응원단에게 소속감을 높여줄 수 있는 도구들이 필요합니다.

앞으로는 여성한마음 체육대회에 참가하는 선수들에게 유니폼을 제공하고, 응원도구도 통일성 있게 준비하여 소속감과 사기를 높여준다면 더 뜻 깊고 흥미로운 행사가 될 것입니다. 이 외에도 이번 행사를 치르면서 느꼈던 여러 부족한 점들을 보완하여 다음에는 더 나은 행사를 치루겠다고 다짐해봅니다.



송파구 | 사회속으로 발돋움하기

사업명

직장운동부 여성 조정팀 운영



송파구 여성복지팀은 송파구 여성의 사회활동 자원과 능력개발을 통해 사회참여를 확대하고 여성의 권익과 복지를 증진함으로써 남녀 모두가 행복하고 건강한 사회를 만들기 위해 오늘도 최선을 다하고 있습니다.

추진기간	2000. 11. 1~ 현재		
추진일정	2004. 12	심폐지구력, 근력 등 기술중점 체력 강화	
	2005. 1	에르고메타 파워워주 자세 훈련	
	2005. 3	실전 훈련을 통한 레이스 운영방법 터득	
	2005. 5	수상훈련 및 레이스 반복훈련	
	2005. 11	부족 기술 보완 및 동계훈련	
사업대상	조정팀(여성)		
참가인원	7명(코치 1, 선수 6)		
사업개요	송파구는 맑고 깨끗한 구의 이미지와 여성의 부드럽고 강한 힘을 잘 보여줄 수 있는 여성 조정팀을 운영하고 있다. 조정팀은 2000년 결성된 후, 송파구의 지속적인 지원과 협조로 우수한 코치와 선수를 확보할 수 있었다. 또한 과학적이고 체계적인 훈련을 통해 국내외의 대회에서 좋은 성과를 거두고 있다. 2005년에도 해군참모총장배, 수자원공사장배, 전국조정선수권대회, 전국 체육대회, 정보고기 대회, 대통령기 대회에 출전하여 우수한 성적을 거두었으며 아시아조정선수권대회에도 좋은 성적을 냈다. 송파구는 앞으로도 여성 비인기종목을 꾸준히 지원하여 여성체육인 육성과 체육의 균형발전에 일익을 담당할 생각이다.		
사업단계	기획단계	여성 조정팀 결성	
	준비단계	체력강화 및 실전 훈련	
	실행단계	각종 대회 참가	
	평가단계	사업 내용 평가	
담당자	최준호	연락처	02)410-3412
사업내용	조정선수단 현황 - 구 성: 코치 1명, 선수 6명 - 훈련장소: 미사리조정경기장, 서울체고, 전지훈련 등 - 출전종목: 무타포어, 무타페어, 경량급더블스컬 일반훈련 - 동절기: 2005년 1월~2월, 11월~12월 - 하절기: 2005년 3월~10월 전지훈련 - 춘계강화 전지훈련: 2005. 3. 28~4. 6 - 하계강화 전지훈련: 2005. 7. 25~8. 3 - 전국체전 대비 전지훈련: 2005. 10. 1~10. 10 전국 및 국제대회 참가 - 국내 조정 경기수: 연 6회 - 해군참모총장배, 수자원공사장배, 전국조정선수권대회, 전국 체육대회, 정보고기 대회, 대통령기 대회 - 2005년 아시아조정선수권 대회(인도) 훈련장 및 합숙소 운영 훈련장소: 미사리조정경기장 및 충주, 화천 전지 훈련장		
소요예산	총 299백만원		

송파구 | 사회속으로 발돋움하기

직장운동부 여성 조정팀 운영

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

송파구는 올림픽을 치른 곳인 만큼 스포츠행정에 대한 이해도가 높고, 여성축구단, 주부 합창단 등 여성들의 활동이 어느 지역보다 활발하게 이루어지고 있습니다.

이런 장점을 잘 살려서 우리 구는 여성 조정팀을 운영하고 있습니다. 우선 미사리 조정경기장이 위치적으로 가까워서 훈련이 용이한데다가, 비인기 종목에도 지원과 투자를 하여 체육의 균형발전을 이루어야 한다는 생각으로 이 사업을 추진하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 전문 여성 경기인을 육성하고, 비인기 스포츠인 조정에 대한 관심을 유도하여 체육종목이 균형적으로 발전하는데 도움을 주고자 합니다.

둘째, 경기력 향상을 위한 우수선수 유치 및 재임용을 목표로 하고 있습니다.

셋째, 각종 국제 및 국제대회 참가하여 우수한 성적을 내서 송파구와 여성 이미지를 높이고자 합니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

국내외 많은 경기에 출전하여 우수한 성과를 내어 송파구의 맑고 깨끗한 이미지를 구현하는데 도움을 주었고 활동적인 여성의 이미지를 높이는 데도 기여하였습니다.

구체적인 수상 내역은 다음과 같습니다.

경기명	일 시	장 소	경기결과
35회 해군참모총장배	4. 11~12	미사리	무타포어: 금메달 더블스컬: 은메달
3회 수자원공사장배	5.31~6.2	충주호	무타포어: 은메달 무타페어: 은메달 싱글스컬: 동메달
제21회 대통령기	7.7~8	화천댐	무타포어: 동메달 무타페어: 동메달 싱글스컬: 동메달
47회 전국조정선수권 대회	8.7~8	미사리	무타포어: 동메달 무타페어: 금메달 더블스컬: 은메달
86회 전국체육대회	10.13~15	울산 태화강	무타포어: 동메달 무타페어: 동메달 더블스컬: 동메달
2005 아시아조정선수권 대회	10.17~25	인도 하이드라바드	무타포어: 은메달 무타페어: 동메달



Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 구 차원의 지속적인 관심이 있었습니다.
송파구에서 본 사업에 대해 관심을 가지고 후원을 해주었기 때문에 우수한 코치진을 확보하여 체계적인 훈련이 가능했습니다.

둘째, 송파구체육회의 많은 격려 및 지원을 받았습니다.

셋째, 우수 선수 확보를 확보하고 계획적인 선수관리 프로그램을 운영하여 각종 대회마다 좋은 효과를 거둘 수 있었습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 한정된 예산관계로 우수선수를 스카우트하기 위한 예산이 부족하였습니다.
이 점은 체계적인 선수 관리로 극복하고자 하였습니다.
훈련을 통해 우수 선수를 육성하고 전국대회에서도 우수한 성적을 거두자 명문팀이라는 이미지를 얻을 수 있었습니다.

둘째, 관행적 고용 계약제도(1년 단위로 선수이동이 심하여 팀워크가 이루어지지 않는 경우가 많았고 심리적 안정감이 미흡하였습니다).
부단한 노력으로 자기관리 및 발전가능성이 있는 선수는 그 해의 실적이 부진하더라도 재계약을 해서 선수들의 불안감을 해소시켜주면서 사기를 북돋아 주었습니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

선수단이 구 행사에 참여하도록 하여 소속감을 높이는 기회를 많이 만들었습니다. 주민들에게 조정팀을 많이 알리고, 관심을 갖게 하도록 노력하였습니다.
또한 송파구체육회에서도 지속적인 지원을 해주어서 조정팀을 운영해 나가는데 도움을 많이 받고 있습니다.

Q7_ 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

우리나라가 스포츠 강국이 되기 위해서는 일부 인기 종목만이 아니라 조정과 같은 비인기 종목 또한 육성하고 지원해주어야 합니다.
또한 여성 체육 및 경기인 육성을 위한 특별한 배려도 많이 필요합니다.
앞으로도 이처럼 비인기 종목 여성팀에게도 국가와 시에서 지속적인 지원을 해주어야 한다고 생각합니다.

양천구 | 사회속으로 발돋움하기

사업명

여성발전기금을 통한 여성단체 육성



새해가 어제 같은데 벌써 한 해를 마무리하고 있습니다.

여성교실 운영, 여성백일장, 여성주간행사, 여성아카데미, 모·부자가정 지원, 여성정책 종합평가 준비 등
일일이 다 나열할 순 없지만 항상 모든 일에 최선을 다한 당신들의 모습은 아름답습니다.

내년에도 우리는 '여성들이 필요로 하고 원하는 것이 무엇'까를 고민하면서 지금보다 더 나은 내일을 위해
나아갈 것입니다.

울유년이며 Good-Bye!



사 업 명		여성발전기금을 통한 여성단체 육성	
추진기간	2004. 3~2005. 10		
추진일정	2004. 11~12	여성발전기금 지원 계획 수립 및 신청 접수	
	2005. 3	기금심의회 개최 및 사업대상 선정 및 교부	
	2005. 4~12	사업 시행	
	2005. 10	2006년도 여성발전기금 지원 계획 수립 및 사업 성명회 개최	
사업대상	여성의 복지증진 및 권익보호, 지역사회 발전을 위한 활동 단체나 법인		
사업개요	양천구에서는 "여성이 가장 생활하기 편리한 도시"라는 이미지를 구축할 수 있도록 행정력을 집중하고 있으며 이를 실천하기 위해 자치구 중 최고 수준에 이르는 여성발전기금을 조정하여, 여성단체와 여성 및 양성평등을 위한 사업에 집중 지원하고 있다. 올 2005년에도 심의를 거쳐 14개 단체, 15개 사업에 총 48,435천원을 전달하여 여성의 사회 참여를 강화하고 각종 사업을 원활히 펼칠 수 있도록 도왔다. 앞으로도 우리 구는 여성들의 권익 증진 및 사회 참여, 여성단체의 건전한 육성 등을 위해 더 많은 기금을 지원하여 여성의 삶의 질 향상에 기여할 예정이다.		
사업단계	기획단계	2005년 여성발전기금 지원 계획 수립	
	준비단계	신청사업 접수 및 검토, 기금심의회 개최 대상사업 선정	
	실행단계	단체별 기금 사업 시행	
	평가단계	기금 지원 사업 평가	
담당자	서준철	연락처	02)2650-3325
사업내용	2005년도 여성발전기금 지원 계획 수립 지원범위 단체별 2개 사업 범위 내에서 총지원액은 500만원 이내 홍보 여성단체 개별 안내, 구 홈페이지 공지, 지역신문 등 신청사업 접수 및 검토, 기금심의회 개최 대상사업 선정 접수결과 18개 단체 23개 사업 209,911천원 지원대상 선정 ○ 지원신청사업 조사·검토 ○ 기금의 사용목적에 대한 적정 여부 ○ 지원사업의 적정 여부 ○ 금액산정의 적정 여부 ○ 자기자금의 부담능력 여부 ○ 신청자의 최근 1년간 여성관련 사업 추진 실적 단계별 기금사업 시행 기금 지원액 : 14개 단체 15개 사업 48,435천원 사업시행기간 : 2005. 3월~12월 사업 주요내용 ○ 미래를 여는 열쇠 ○ 머무르고 싶은 버스정류장 ○ 여성지도자 육성·연수·세미나 ○ 장애여성 역량강화 ○ 한빛한암학교 ○ 마음을 여는 전화 ○ Life! New Start 기금지원사업 평가 2005년도 여성발전기금 지원사업 결과보고서 제출 및 평가 평가결과 활용 여성발전기금 지원사업 미비점 보완 및 업무 활용		
소요예산	총 3백만원		

양천구 | 사회속으로 발돋움하기

여성발전기금을 통한 여성단체 육성

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

양천구에서는 민선3기 구정운영종합계획으로 "비전양천 2012"로 337개 목표사업을 정하고 「균형 있는 지역발전 추진」, 「풍요로운 복지양천 구현」, 「조화로운 환경도시 조성」, 「주민중심 행정문화 구현」을 4대 구정지표로 삼고 각각의 단위사업을 내실 있게 추진하고 있습니다.

이 중 「풍요로운 복지양천 구현」을 위하여 양천을 "여성이 가장 생활하기 편리한 도시"로 이미지를 형성할 수 있도록 행정력을 집중하고 있습니다. 구체적인 실천 사업으로 2006년도까지 여성발전기금 15억을 조성 목표로 정하고, 기금 조성에서 발생되는 이자수입으로 여성의 사회참여 활성화를 도모하기 위해 기금 지원사업을 계획하게 되었습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

여성발전기금을 지원하여 여성의 권익증진을 돕고 사회참여를 활성화하는 것이 본 사업의 가장 큰 목표입니다. 여성단체의 건전한 육성을 위해 삶의 질을 향상시키고 여성들의 사회적 목소리를 키우고자 하였습니다. 이 뿐 아니라, 여성 단체가 추진하고 있는 복지사업이나 양성평등 사업에도 기금을 지원하여 따뜻한 나눔의 정을 나누고 평등 사회를 만드는데 앞장서고 있습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 여성발전기금 자원이 점진적으로 확대되고 있습니다. 여성발전기금 자원이 늘어나면서 보다 많은 단체에 지원을 할 수 있게 되었고, 여성 단체들은 지원금을 활용하여 활발한 활동을 마나갈 수 있었습니다.

(단위: 천원)

연도별 지원실적					
구분	계	2002	2003	2004	2005
지원액	95,501	4,950	18,038	24,081	48,435
지원사업	32	2	7	8	15

2006년도 지원규모 / 60,000

둘째, 여성발전기금 사업설명회를 개최하여 다양한 단체의 참여를 유도하였습니다. 이 사업을 알릴 수 있는 사업설명회를 열어 많은 여성단체들의 관심을 집중시켰고, 다양한 단체가 참여하여 경쟁하게 되면서 사업의 효과도 높일 수 있었습니다. 이번 2005년에는 기금지원대상 심사를 통해 여성지도자 육성·연수·세미나, 장애여성 역량 강화, 저학력 여성들을 위한 교육사업인 한빛한마당학교, 마음을 여는 전화 등의 사업이 선정되었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 여성발전기금 사업을 타 자치단체에 비해 조기 추진하였다는 점입니다.

양천구는 재정자립도가 높은 편인데다가 여성 정책에 대해서 앞선 마인드를 가지고 있었기 때문에 자치구로서는 비교적 빠른 시기에 여성발전기금을 조성하였고, 이것을 기반으로 여성발전기금사업을 추진할 수 있었습니다.



둘째, 여성만을 위한 사업이 아니라, 여성에 의해 추진되는 양성평등을 위한 사업에도 고르게 기금을 지원하였습니다. 2003년 개정된 여성발전기본법시행령에 의거 "여성단체 등이 행하는 사업"으로 기금용도가 확대함에 따라 여성단체뿐만 아니라 종합사회복지관, 기타 시민단체에도 기금지원을 하고 있습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

여성단체의 여성발전기금에 대한 이해와 사업 선정에 대한 인식이 부족하여 기금 신청을 하지 못하거나 사업추진의 어려움을 호소하는 사례가 발생하였습니다. 이러한 점을 해결하고 2006년에는 더 효율적으로 사업을 진행할 수 있도록 "2006 여성발전기금 지원 사업 설명회"를 개최하기로 하였습니다.

2005년 10월 21일, 양천문화회관 해바라기 홀에서 여성단체장과 임원, 일반 시민 등 150여 명을 대상으로, 2006 여성발전기금 지원 사업 설명회를 열었습니다. 설명회에서는, 2006년도 여성발전기금 지원개요, 대상사업, 회계처리 지침 등 기금 신청 및 집행 등에 대해 사전 안내하였습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 양천구는 1997년부터 여성발전기금을 설치하여 2005년 10월 현재 여성발전기금 조상액이 15억으로 25개 자치구 중 최고 수준입니다.

둘째, 여성의 사회참여 활성화와 지역사회 발전을 위한 사업을 대상으로 기금 지원액을 계속 늘려나가고 있으며, 여성권의 증진과 능력배양을 위한 정책을 개발하도록 구에서 적극적인 지원을 하고 있습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

많은 여성단체들이 우수한 사업 계획을 갖고 있으면서도 예산이 부족하여 추진하지 못하는 경우가 많습니다. 양천구는 여성발전기금을 지원함으로써 이러한 문제점을 해소하고 여성들의 역량을 마음껏 펼칠 수 있는 기회를 주었습니다.

앞으로 이 사업의 좋은 취지를 잘 살리려면,

첫째, 기금의 규모를 확대하는 방안을 마련하여 보다 많은 여성단체 사업들이 활성화 될 수 있어야 할 것입니다.

둘째, 홍보를 통해 다양한 단체들이 참여할 수 있도록 하여 우수한 사업이 선정되어야 합니다. 마지막으로 선정된 단체를 대상으로 한 교육을 통해 단체의 역량을 강화해야 할 것입니다.

양천구는 앞으로도 여성단체는 물론이고, 여성의 복지 증진과 지역사회 발전을 위한 사업, 양성평등을 추진하고자 하는 단체에게 꾸준한 지원을 하여, 살기 좋은 양천구를 만들기 위해 앞장서겠습니다.

강동구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

사업명

강동 야간학교 운영



강동구 여성복지회는 가정복지과장님을 비롯한 팀장님과 팀원들의 업무에 대한 적극성에서 시작합니다. 여성복지팀이라는 부드러운 팀 이름 속에는 강하고도 유쾌한 팀 구성원들의 탁월한 능력이 숨어있습니다. 이 정도의 팀력이라면 두려움이 없을 듯...



사 업 명		강동 아간학교 운영																														
추진기간	1992. 9~2006. 10																															
추진일정	1992. 9~10	강동아간학교 승인 후, 제1기 학교 개설																														
	1992~2004	제1기~12기 수료생(1,627명)																														
	2005. 11. 4	제13기 수료생(금회, 136명)																														
	2005. 11. 4~2006. 10	제14기 교육생 모집																														
사업대상	관내 주민																															
참가인원	한글, 수학, 한문, 영어 등 6개반 200명(기 당)																															
사업개요	강동구는 가정 사정 등으로 인해 교육을 받지 못한 여성들에게 다시 배움의 길을 열어주기 위하여, 지난 1992년부터 강동아간학교를 개설하여 운영해오고 있다. 2005년 11월에 제13기 수료생을 배출하였으며, 현재 제14기 교육생이 교육을 받고 있는 중이다. 교육은 1년 동안 진행되며 자원봉사자로 구성된 강사들이 한글, 수학, 한문, 영어 과목을 가르치고 있다. 연령에 제한이 없어 배움의 기회를 놓친 70~80대 여성노인은 물론, 한글을 배우려는 이주여성 등 다양한 주민들이 강동아간학교에서 소중한 꿈을 이루어가고 있다.																															
사업단계	기획단계	강동아간학교 개설 및 승인																														
	준비단계	홍보 및 교육생 모집																														
	실행단계	사업실시(강동아간학교 수업 운영)																														
	평가단계	사업 평가																														
담당자	이 선 영	연 락 처	02)480-1357																													
사업내용	교육기간 1년 과정(2005. 11~2006. 10) 교육시간 주1회 저녁시간 90분간 장 소 강동구민회관 강 사 자원봉사자로 구성 운 영 자 최옥자(여성단체강동구연합회 명예회장) 교육현황 <table><tr><th colspan="2">과 목</th><th>요일</th><th>시 간</th><th>모집 인원</th></tr><tr><td rowspan="2">한글·수학</td><td>1반</td><td rowspan="2">수</td><td rowspan="2">17:30~19:00</td><td>20명</td></tr><tr><td>2반</td><td>20명</td></tr><tr><td>한 문</td><td>기초</td><td>목</td><td>19:00~20:30</td><td>40명</td></tr><tr><td rowspan="3">영 어</td><td rowspan="2">기초</td><td>화</td><td rowspan="2">17:00~18:30</td><td>40명</td></tr><tr><td>목</td><td>40명</td></tr><tr><td>중급</td><td>금</td><td>17:00~19:00</td><td>40명</td></tr></table>				과 목		요일	시 간	모집 인원	한글·수학	1반	수	17:30~19:00	20명	2반	20명	한 문	기초	목	19:00~20:30	40명	영 어	기초	화	17:00~18:30	40명	목	40명	중급	금	17:00~19:00	40명
과 목		요일	시 간	모집 인원																												
한글·수학	1반	수	17:30~19:00	20명																												
	2반			20명																												
한 문	기초	목	19:00~20:30	40명																												
영 어	기초	화	17:00~18:30	40명																												
		목		40명																												
	중급	금	17:00~19:00	40명																												

강동구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

강동 야간학교 운영

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

보통 공부는 학창 시절에만 하는 것이라고 생각하지만, 현대 사회를 살아가는 우리는 나이에 상관없이 평생 공부해야 하고, 자기 계발을 해야 합니다.
우리 강동구는 1992년 강동구는 “강동구민의 날” 기념으로 강동야간학교를 개설한 후 13년이라는 긴 세월동안 수많은 학습과정을 개설하여 강동 구민에게 교육기회를 주기 위해 노력하였습니다. 앞으로도 지역 주민 모두가 지속적인 학습을 통해 삶의 질을 높이고 자기발전을 이루는 것을 도와주기 위해 이 사업을 지원하고 있습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

교육을 통해 자기 발전을 도모하고 지역사회에 공헌할 수 있도록 하는 것이 목표입니다. 연세가 드신 분들 중에는 가정환경이 어려워 배움의 기회를 갖지 못하여 문맹자가 된 분들이 많습니다. 특히 여성노인의 경우 배움의 기회를 갖기 어려운 분들이 더더욱 많았습니다.

이런 분들에게 다시 배움의 길을 열어줌으로써 자기를 발전시키고 나아가 지역사회에도 공헌할 수 있는 기회를 제공하고자 하였습니다. 또한 지역주민들에게 평생 교육에 대한 의지를 심어주기 위하여, 영어와 한문 등 다양한 강좌를 진행하고 있습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

구체적인 사례들을 통해서 사업의 성과를 말씀드리겠습니다.

첫째, 문맹 여성노인 등 사회 취약계층에게 배움의 기회를 줄 수 있었습니다.

강동 야간학교는 연령에 제한이 없기 때문에 손자, 손녀들의 신청으로 글을 깨우치기 위해 70~80대 어르신들이 많이 오십니다. 이분들이 1년 과정을 열심히 수료하고 나뉘대로 소감을 발표하는 모습을 보면 끊임없는 배움의 열의를 볼 수 있습니다. 지금 70~80대 어르신 중 여성분들은 여성이 배움의 기회에서 차별을 받는 시대를 살아오셨습니다. 그러한 이유로 여성노인 문맹률이 상대적으로 높습니다. 한글교육은 이런 분들의 삶에 새로운 에너지가 되고 있습니다.

둘째, 이주여성들에게 한글을 배울 기회를 주기도 합니다.

최근 외국인 여성과의 결혼이 증가하는 상황에 있고, 우리 구에도 이주 여성이 점차 증가하고 있습니다. 이주 여성이 한국사회에 적응하는 것을 돕기 위한 방법으로도 한글 교육은 매우 효과적입니다. 한글을 배워가면서 한국에 대한 이해도 높이고, 한국문화를 익힐 수 있는 기회가 되고 있습니다.

셋째, 지역주민들의 자기 발전에 도움을 주고 있습니다.

영어 초급 과정을 이수한 수강생 모두가 영어 중급반으로 진급하여 지속적인 학습을 이어나가는 경우가 많습니다. 이처럼 평생학습을 통해 지역주민들의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.



Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째는, 지역의 훌륭한 인적자원을 활용하여 교육서비스를 무료로 제공하는 것입니다.
지역 주민들에게 좋은 강의를 무료로 제공하고 있어서 만족도가 높습니다. 대부분의 강사님들이 자원 봉사로 수업을 진행하고 계십니다. 큰 예산을 들이지 않고 유용한 강의를 주민들에게 무료로 제공하고 있기 때문에 주민들의 참여도와 만족도가 높게 나타나고 있습니다.

둘째는, 지역내 교육 전문가에 의한 체계적인 운영입니다.
현재 아간학교 총괄운영은 여성단체 연합회 명예회장님이시면서 구립 구민회관 어린이집 원장님이신 최옥자 원장님께서 맡아주고 계십니다. 교육 전문가이시면서 지역사회에 다양한 네트워크를 갖고 계신 분이 총괄 운영하시기 때문에 교육프로그램 구성이 체계적이고, 좋은 강사님을 모실 수 있었습니다.

셋째는, 효과적인 홍보입니다.
주요 홍보방법은 구청 홈페이지, 매월 발간되는 강동구 소식지, 동사무소 회의(주민자치센터) 등 기존의 홍보망을 활용하여 지역주민들에게 효과적으로 전달하고 있습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

13년간 아간학교가 계속되면서 여러 가지 어려움이 많았으나, 그 중에서 가장 남는 어려움은 최근에 있었던 공간과 관련한 일이었습니다.
강동 아간학교 수업은 구민회관에서 진행되고 있습니다. 그런데 지난 해 강동구 도시관리공단에 구민회관 관리 권한이 이양됨에 따라 2005하반기에는 교육장소 사용에 따른 예산이 투입되어야 하는 상황이었습니다.

이에 따라 갑작스런 예산 부담이 커졌습니다.
이를 해결하기 위해, 방침을 통해 관리는 도시관리공단이 하도록 하여 대관료 부담을 없애고, 운영은 교장선생님이 현행대로 운영하시도록 함으로써 교육의 질과 내용을 현재수준을 유지할 수 있도록 하였습니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

이 사업의 차별성은 지역 자원을 활용하여 주민을 위한 사업을 하고 있다는 것입니다. 지역사회 전문가의 헌신과 노력으로, 그리고 지역 주민의 관심과 참여로 사업이 성공적으로 추진되고 있습니다.

Q7_ 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

정치 교육내용을 확대하고 지역여성들이 참여할 수 있는 프로그램을 다양화 할 예정입니다.

금천구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

사업명

네트워크 구축을 통한 여성복지상담소 운영



금천구 여성복지원은 팀원 모두가 적극적인 자세로 가족 같은 분위기속에서 서로 하나가 되어 여성을 위한 다양한 여성정책을 펴 나가고 있으며 앞으로도 여성복지 향상을 위해 더욱 노력하겠다는 "파이팅"의 소리가 우렁차다.

추진기간	2005. 1~10																																																																											
추진일정	2005. 1				상담업무 확대 실시, 지역 내 전문 여성 활용 계획 수립																																																																							
	2005. 2				상담원 공개 모집 및 전문상담 실시																																																																							
	2005. 3				홍보 강화																																																																							
	2005. 5				찾아가는 상담 등 상담 방법 확대																																																																							
	2005. 6				상담원 수시 교육을 통한 지역 내 전문인력 양성																																																																							
사업대상	금천구 거주 상담 희망 여성																																																																											
참가인원	전문 상담원 6명, 상담인원 638명																																																																											
사업개요	금천구는 지역 내 상담 전문 여성 인력을 공개모집하여 여성복지상담소를 심도 있게 운영하는 사업을 전개하였다. 6명의 전문적인 지식과 경험을 갖춘 상담원들을 확보하게 되면서, 전화상담에만 의존하던 기존 방식에서 벗어나 학교나 야외로 출장 상담을 실시하는 등 상담소의 기능이 활성화되고 있다. 그 결과 상담 건수가 늘어나고, 심도 있는 상담도 이루어지게 되었다. 앞으로도 금천구는 지역 사회 여성 전문 인력을 활용하여, 가정 문제 및 가정 폭력, 성폭력 등으로 어려움을 겪고 있는 여성들을 돕고 건강한 가정을 유지할 수 있도록 조연을 해줄 계획이다.																																																																											
사업단계	기획단계				여성복지상담소의 활성화 방안 검토																																																																							
	준비단계				전문자원봉사자 공개모집																																																																							
	실행단계				전문 상담, 찾아가는 상담으로 영역 확대																																																																							
	평가단계				사업 평가 및 마무리																																																																							
담당자	임미경				연락처				02)890-2260~5																																																																			
사업내용	기획단계 여성복지상담소의 활성화 방안 검토 성매매상담에서 가정폭력, 성폭력, 성상담, 부부갈등, 청소년문제, 노인문제, 자녀교육 등 건강가족을 위한 심리상담등 영역 확대 준비단계 지역내 여성전문인력을 활용을 위한 전문자원봉사자 공개모집 - 전문상담원 모집 : 2005. 2월 - 공개모집을 통한 지역내 전문인력 확보 : 전문상담원 6명 실행단계 전문상담·찾아가는 상담으로 영역 확대 <table><tr><td>계</td><td>심리상담</td><td>우울증</td><td>성매매</td><td>가정폭력</td><td>성폭력</td><td>성상담</td><td>부부갈등</td><td>이혼</td><td>가족문제</td><td>중독</td><td>정보제공</td><td>기타</td></tr><tr><td>638</td><td>252</td><td>43</td><td>1</td><td>3</td><td>2</td><td>2</td><td>118</td><td>11</td><td>92</td><td>4</td><td>85</td><td>25</td></tr></table> 평가단계 상담원 간담회, 상담사례집 발간 등으로 사업 효과 평가 및 마무리 상담자 조치결과 <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th rowspan="2">계</th><th rowspan="2">직접상담</th><th rowspan="2">2차상담 권고</th><th rowspan="2">저소득 모자 가정선정</th><th rowspan="2">기타</th><th colspan="8">관련기관업체</th></tr><tr><th>계</th><th>보호시설</th><th>전문상담기관</th><th>의료기관</th><th>법률기관</th><th>수사기관</th><th>기초법수급자선정</th><th>직업훈련 및 취업알선</th><th>정보제공</th></tr><tr><td>계</td><td>776</td><td>592</td><td>167</td><td>0</td><td>17</td><td>134</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>9</td><td>0</td><td>0</td><td>13</td><td>107</td></tr></table>												계	심리상담	우울증	성매매	가정폭력	성폭력	성상담	부부갈등	이혼	가족문제	중독	정보제공	기타	638	252	43	1	3	2	2	118	11	92	4	85	25	구분	계	직접상담	2차상담 권고	저소득 모자 가정선정	기타	관련기관업체								계	보호시설	전문상담기관	의료기관	법률기관	수사기관	기초법수급자선정	직업훈련 및 취업알선	정보제공	계	776	592	167	0	17	134	3	2	1	9	0	0	13	107
계	심리상담	우울증	성매매	가정폭력	성폭력	성상담	부부갈등	이혼	가족문제	중독	정보제공	기타																																																																
638	252	43	1	3	2	2	118	11	92	4	85	25																																																																
구분	계	직접상담	2차상담 권고	저소득 모자 가정선정	기타	관련기관업체																																																																						
						계	보호시설	전문상담기관	의료기관	법률기관	수사기관	기초법수급자선정	직업훈련 및 취업알선	정보제공																																																														
계	776	592	167	0	17	134	3	2	1	9	0	0	13	107																																																														
소요예산	총 9백만원																																																																											

금천구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

네트워크 구축을 통한 여성복지상담소 운영

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

금천구는 현재 운영중인 여성복지상담소에 상담 자격을 갖춘 전문 자원 봉사자들을 모집하여 가정문제 및 가정 폭력, 성폭력을 방지하고 건강한 가정을 만들기 위한 상담을 실시하기로 하였습니다.

또한 상담원 간에 상담 사례를 공유하고 연구해서 상담대응 기법을 향상시킴으로써 상담소 기능을 전문화하고, 지역 내 여성인력에게 사회 참여 기회를 제공하고자 이 사업을 추진하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

지역 내 상담 자격증을 가진 전문 여성 인력을 활용하고, 여성 긴급 전화(1366), 위기가정 상담전화(1688-1004) 등 상담 기관과의 네트워크 구축으로 상담소 기능을 활성화하여 어려움을 겪고 있는 상담의뢰 여성들에게 실제적인 도움을 주고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 지역 사회 내 전문 여성인력의 사회참여를 확대할 수 있었습니다. 지역 사회 내 자격증을 갖춘 전문 자원 봉사자를 활용하는 것이 모범 사례가 되어 가정법률상담소에서 위기가정담당 교육 시 우리 구의 활동이 소개되고 타 구 또한 벤치마킹하고 있습니다.

둘째, 상담원을 여성학 강사로 위촉하여 일반 여성들에게 여성학 강의를 실시하였고, 전문 인력 활용 효과를 높일 수 있었습니다.

셋째, 기존에는 전화 상담이 대다수였으나 이 사업 실시 후 출장상담 및 야외 상담 등 찾아가는 서비스로 심도 있는 상담이 이루어졌고, 상담소를 알리는 데도 큰 효과가 있었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 공개모집을 통한 전문 인력 확보입니다.

공개 모집을 통해 지역 내 전문 인력을 확보하게 된 것이 가장 큰 이유라고 생각합니다. 우리 구는 6명의 지식과 경험을 함께 갖춘 전문 상담 인력을 선발하여, 상담의 전문성을 크게 높일 수 있었습니다.

6명의 전문 자원봉사자를 간단히 소개하면
다음과 같은 이력을 갖고 있습니다.

- 부부갈등 상담(위기가정 논문으로 박사학위 취득)
- 케어복지사 1급, 가정폭력 전문상담 수료
- 사회복지사 2급, 보육교사 1급
- 상담심리사 2급, 가정폭력·성폭력100시간수료, 치유상담사 1급
- 성폭·가폭 상담사 자격취득
- 치유상담사, 상담심리사



둘째, 적극적인 홍보를 통해 많은 구민이 이용할 수 있도록 한 것입니다. 가정 문제나 성폭력 등 고민이 있어도 해결할 수 없었던 여성들에게 상담소가 도움을 줄 수 있는 곳이라는 것을 적극적으로 홍보하는 등 상담소를 활력 있게 운영하였습니다. 그 결과 638명이 우리 구의 상담소에서 상담을 외곽하였고, 전문가들의 조언과 도움을 받을 수 있었습니다.

셋째, 전문상담 자원봉사자간 정기적인 모임을 통해 자원봉사활동을 지속적으로 할 수 있는 힘이 되어주고 있고, 상담의 질을 높이고 있습니다. 전문상담 자원봉사자간 정기적인 모임을 통해 서로 소진되지 않고 꾸준히 활동할 수 있도록 지지하고 있으며, 평가회의를 통해 상담의 질을 높이고 있습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

상담 공간이 협소하여 어려운 점이 많았습니다. 임대 청사인 자원 봉사 센터 내 한쪽 공간에서 상담소를 운영하다 보니, 공간이 협소하여 상담소 기능 확대에 한계가 있었습니다.

이런 문제를 해결하기 위해,

첫째, 건강가정지원센터 설치 시 상담소 통합 운영 방안을 검토하고 있습니다. 건강가정지원법에 의거해서 시·군·구에 건강가정지원센터를 설치하도록 되어 있고, 우리 구에서도 2006년 설치 계획을 갖고 있습니다. 따라서 건강가정지원센터 설치시 상담소를 통합 운영하는 방안을 검토하고 있습니다.

둘째, 여성정책종합평가사업 인센티브로 상담소 환경 개선을 추진하고 있습니다.

2005서울시자치구여성정책종합평가 결과 모범구로 선정되어 받은 인센티브의 일부로 현재의 상담실 환경을 개선하는 것을 검토하고 있습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

구 차원에서 운영하는 상담소지만 관내 전문 여성 인력이 자발적으로 참여하여 전문 상담을 실시하고 있는 것이 타구와 차별화된 점입니다. 또한 여성과 가정 문제에 대한 상담에서 제한되지 않고 성격 검사와 인성 검사 등 다양한 심리 검사를 실시하여 주민들의 호응을 받을 수 있었습니다.

또한 상담소를 운영하면서도 상담원들이 워크샵 및 자체 교육을 실시하여 끊임없이 더 나은 상담을 제공하기 위해 노력하였습니다.

동작구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

사업명

자녀 성폭력 예방을 위한 부모교육 (여성발전기금 지원사업)



어려움도 많았지만 서울시 자치구 단위에서 기금 지원 사업을 처음 시행했다는 자부심이 있었습니다. 또한 교육 사업을 시행하면서 성문제에 대한 부모들의 관심에 놀라웠고, 우리 사회의 성문화와 성의식 변화를 위해서 다양한 프로그램의 운영이 지속적으로 필요하다는 것을 다시 한번 깨닫게 되었습니다.

앞으로도 교육 주체(아동·청소년·학부모·실무자와 연명 등을 구분하여 좀 더 세분화되고 심화된 교육 프로그램을 만들어야겠다는 생각을 해봅니다.



사업명		자녀 성폭력 예방을 위한 부모교육(여성발전기금 지원사업)	
추진기간	2005. 5~11		
추진일정	2005. 5. 6	전문가 자문	
	2005. 6. 18~7. 11	사업공모	
	2005. 7. 28~8. 9	사업선정	
	2005. 8. 10~11. 15	사업시행	
사업대상	자녀 성폭력 예방에 관심 있는 동작구 내 교사 및 학부모		
참가인원	300명		
사업개요	동작구는 2004년 10월 조성된 여성발전기금을 활용하여 민간단체 사업을 지원하고자 사업공모를 하였다. 그 결과 천주교성폭력상담소의 "자녀 성폭력 예방을 위한 부모 교육" 사업이 최고점을 얻어 지원 사업으로 선정되었다. 사업선정 후 동작구내 교사와 학부모를 대상으로 2005년 8월 10일~10월 28일까지 총 5회에 걸쳐 다양하고 시의성 있는 주제로 자녀의 성교육 방향과 성폭력에서 어떻게 자녀를 보호할 것인지에 대한 강연을 진행하였다. 이번 기회를 통해 학부모들은 성폭력에 대한 심각성과 자녀 교육 방향을 알게 되어 유익했으며, 앞으로도 지속적인 교육이 필요하다는 의견을 내놓았다. 이런 의견들을 수렴하여 동작구는 올바른 성 인식을 정립하기 위한 교육 프로그램을 꾸준히 지원할 예정이다.		
사업단계	기획단계	홍보방안 및 장소, 강사 섭외, 원고청탁	
	준비단계	홍보 및 접수, 교육준비	
	실행단계	교육실시	
	평가단계	회별 교육 후 설문조사, 자체 사업 평가 및 보고서 제출	
담당자	양혜영	연락처	02)820-1491
사업내용	지원사업 공모 재원 여성발전기금(2억원) 이자수입금 중 일부 공모기간 2005. 6. 27~7. 11(2주간) 사업기간 2005. 8월~10월 사업비 3,000,000원 홍보 - 동작구홈페이지, 여성홈페이지에 사업 공고문 게재 - 여성인력개발센터(14개소), 여성발전센터(5개소) - 동작구내 여성복지시설(4개소) 등 사업공모 홍보문 발송 접수결과 6개기관 6개사업 접수 사업선정 - 동작구여성발전기금운용심의회 구성 및 회의개최 - 사업별 평가표에 의한 최고 득점 획득한 사업을 선정 지원사업 선정 단체명 천주교성폭력상담소 사업명 자녀 성폭력 예방을 위한 부모교육 대상 자녀 성폭력 예방에 관심있는 동작구 내 교사 및 학부모 300명 사업기간 2005. 8. 10~10. 28 추진방법 1회 2시간씩 총 5회 세부사업 추진 내용 기획단계 - 홍보대상 선정 및 홍보안 작성, 플래카드 제작 - 장소 선정 및 강사 섭외, 원고 청탁 준비단계 - 홍보 : 각기관(유치원, 초등학교, 중학교, 복지관, 아파트 등) 홍보문·포스터 발송, 플래카드 설치, 홈페이지·지역신문 등 홍보 - 접수 : 신청자 접수(인터넷, 전화접수) - 교육준비 : 자료집 제작 및 교육신청자 확인 등 실행단계(교육 실시) 평가단계 - 회별 교육 종료 후 설문 조사를 통한 만족도와 보완점 등 참여자 욕구 조사 - 자체 사업 평가 및 사업비 정산 및 결과 보고서 제출		
소요예산	총 3백만원		

동작구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

자녀 성폭력 예방을 위한 부모교육 (여성발전기금 지원사업)

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

동작구는 여성발전기금을 이용하여, 민간단체의 여성정책 사업을 지원하겠다는 계획을 세우고 사업을 공모하였습니다.
그 결과, 접수된 사업 중 최고득점을 받은 천주교성폭력 상담소의 "자녀 성폭력 예방을 위한 부모교육"이 지원사업으로 결정되었습니다.

이 사업을 선정하게 된 계기로는,

첫째, 성폭력 피해자 및 가해자 연령이 점차 낮아지고 있다는 점입니다.
2004년 천주교 성폭력상담소의 통계에 의하면 청소년 및 아동의 성폭력 피해가 전체 건수 중 87%를 차지하고 있다고 합니다.
그러나 부모들은 걱정만 앞설 뿐, 이런 사회적 환경에 어떻게 대처해야 하는지 모르는 경우가 많은 것이 현실입니다.

둘째, 성폭력 발생시 가해자·피해자의 보호자가 해야 할 예방과 대처가 상당히 미흡한 경우가 많습니다.
어린이나 청소년 성폭력 피해가 발생할 경우 보호자의 이해와 지지가 예방과 치유에 절대적인 영향을 미치는 만큼, 부모의 올바른 대처가 극복의 주춧돌이 되는 것입니다.

따라서 성폭력을 방지하고, 이미 일어난 피해를 최소화하기 위해서는 부모 세대가 체계적인 교육을 받는 것이 매우 시급하고도 필요하다는 결론에 도달하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

이번 사업의 추진 목적은 크게 4가지로 볼 수 있습니다.

첫째, 아동·청소년에게 성폭력의 심각성을 알리고 예방의 중요성을 인식시키는 것입니다.

둘째, 부모가 성폭력의 상황을 인지하고 상황에 대처할 수 있도록 지원하는 것입니다.

셋째, 부모 교육을 통해 부모와 자녀의 양성 평등 의식을 도모하고자 하였습니다.

넷째, 인터넷 등을 통해 청소년들이 접하기 쉬운 음란물과 사이버성폭력으로부터 자녀를 보호하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

실질적인 성교육을 받고 자라지 못한 부모 세대에겐 성폭력의 예방과 해결책을 제시하고자 하는 목표로 시작되었지만, 부수적으로 자녀에게 효과적으로 성교육을 시킬 수 있는 지식과 자신감이 생겼다는 의견이 많았습니다.

세부적으로 이번 교육의 효과를 살펴보자면,

첫째, 본 교육을 통해 부모의 성 인식과 태도가 개선되면서 자녀 성 발달에 따른 실질적인 조언자 역할을 할 수 있게 되었습니다.

둘째, 아동과 청소년들이 성에 대해 긍정적인 가치관과 올바른 태도를 가질 수 있도록 생활 속에서 지도하게 되었습니다.

셋째, 부모와 교사가 성폭력, 성희롱의 상황에서 1차적인 예방과 치료자의 역할을 할 수 있도록 교육하였습니다.

넷째, 성폭력상담소의 전문적인 성교육을 통해 지역 내 성폭력 발생을 예방하는 효과를 기대할 수 있었습니다.



Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째 시대적 이슈에 맞는 시의적절한 교육 프로그램을 진행하였습니다. 부모들이 자녀를 양육하면서 가장 곤란을 겪는 부분 중 하나가 성교육입니다.

이번 교육은 부모의 올바른 성 가치관 정립과 성에 관한 자녀와의 대화법, 성폭력의 올바른 이해와 예방 및 대처 요령 등 실생활에 밀접하게 적용할 수 있는 내용을 교육하여 호응도가 높았습니다.

둘째 다양한 홍보 활동을 통해 주민 참여율을 향상시킬 수 있었습니다. 구 소식지, 지역신문, 상당 주보, 각 동사무소와 지역시설 (어린이집, 학교, 복지관 등 200개소)에 홍보안을 발송했고, 포털 사이트(다음 cafe)와 구 홈페이지를 통해 다양한 홍보를 추진해 주민들이 많이 참여할 수 있도록 하였습니다.

Q5_ 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

사업을 추진하면서 느꼈던 아쉬움과 나름대로의 해결방법을 정리해보았습니다.

첫째 무료교육이었던 만큼 신청자 수에 비해 참여빈도가 낮게 나타나서, 차후 신청에 대해 책임감을 가지고 교육에 참여시키는 조치가 필요하다고 생각되었습니다.

둘째 자녀의 연령별로 구분하여 세분화된 교육이 필요하다는 의견이 있는 만큼, 교육 커리큘럼을 좀더 다양화하고 구체적으로 마련한다면 효과가 극대화될 것입니다.

셋째 유아를 동반한 부모들이 많았는데 교육기간 중 유아를 돌볼 수 있는 탁아사실이나 보육 사실이 있다면 더욱 좋겠습니다.

Q6_ 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

이번 사업의 가장 큰 차별성은 민간단체가 주관하는 사업을 관이 후원하여 민·관 협력체계를 구축하였다는 것입니다.

여성정책추진 기반 조성 단계인 2004년 10월 조성된 여성발전기금을 활용하여, 소규모의 사업을 공모하였고 그 결과, 민간단체의 유용한 여성정책 관련 프로그램을 구 주민들에게 제공할 수 있었습니다.



서초구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

사업명

구립 서초여성회관 운영



아름다운 도시, 살기 좋은 서초구 여성복지팀은 우리 구 여성들이 문화생활을 향유하고 여성친화적인 환경에서 살아갈 수 있도록 2005년 한 해 씬 없이 달려왔습니다. 결코 쉽지 않은 일들이었지만 그만큼 큰 보람과 기쁨을 준 여성정책사업들이었습니다.

양성평등 서초구를 향해 오늘도 힘찬 발걸음을 내딛습니다.

사 업 명		구립 서초여성회관 운영	
추진기간	1993. 10~현재		
추진일정	1993. 10. 20	여성회관 건립 계획 수립	
	1993. 12~1997. 12. 31	토지 매입, 설계, 공사 착공 및 준공	
	1998. 1~1998. 3	위탁체(부산상비네트도수녀회) 계약 체결, 수강생 모집, 홍보	
	1998. 4. 1~현재	구립 서초여성회관 개관 및 운영	
사업대상	지역 주민(여성, 노인, 아동, 청소년 등)		
참가인원	연 150,318 / 월 13,665 / 일일 547명 이용		
사업개요	서초구는 중산층 이상의 여성들이 많이 거주하는 지역인 만큼 고품격의 문화에 대한 욕구가 높아 이를 해결할 수 있는 기관의 설립이 필요하였다. 구는 이런 필요성을 인식하고 1997년 서초여성회관을 개관하여 여성들은 물론 아동과 청소년, 노인들을 위한 다양한 복지 활동을 펼치고 있다. 2005년에도 사회교육 사업을 실시하여 여성과 아동, 어르신 사회교육 등 다채로운 교육 프로그램을 통해 자기 계발과 평생 교육을 실천하는 중이다. 또한 여성·청소년 상담소를 설치하고, 기부문화 장터·결연후원 사업 등을 실시하고 어렵고 소외된 이웃들을 돕는 일에도 앞장서고 있다. 앞으로도 서초여성회관의 특색 있는 프로그램을 개발하여, 지역 사회 주민들이 삶을 풍요롭고 행복하게 만들어 나가는데 일익을 담당하고자 한다.		
사업단계	기획단계	구립여성회관 활용 계획 수립	
	준비단계	강좌 개설 및 수강생 모집	
	실행단계	사업 실행(사회교육사업, 복지사업, 문화기획사업 등)	
	평가단계	사업 자체 평가	
담당자	박 경 희		연 락 처 02)570-6490
사업내용	사회교육사업 여성사회교육 - 여성들의 취업 및 창업을 돕기 위한 기능교육 - 실생활에 필요한 프로그램과 자아성장 및 능력개발을 위한 실용취미 교육 아동교육 취학전 아동 및 초등학생의 소질개발을 위한 예능교실 및 사회성 성장을 위한 각종 프로그램과 방학특강 운영 아동교육치료 장애아동들을 위한 놀이치료, 언어치료, 미술치료, 개별교육 등 전문 치료 센터 운영 어르신사회교육 건강하고 풍요로운 노후생활을 위한 건강과 친목의 프로그램과 자신의 삶을 되돌아 볼 수 있는 프로그램 운영 복지사업 상담실 운영 상담원교육, 집단상담, 전문상담, 심리검사, 단기특강 상담실 기획강좌 지역의 특성상 중년기 여성들이 많은 점을 감안하여 중년의 시기를 잘 넘기고 아름다운 노년을 준비할 수 있도록 돕는 "4050 중년기 학교" 운영 기부문화장터운영 사회적 생명인 기부문화 활성화를 위한 서리물 나눔터라는 상설장터 운영, 년 4회의 열린장터 운영으로 지역 주민들의 마음안에 더불어 아름답게 하는 세상 만들기 동참의 기회 제공 결연후원사업 서리물 나눔터의 이익금으로 사회의 어두운 곳에 있는 여성과 아동들에게 기초생계비 및 교육비, 의료비 등을 지원한다. 서리물나눔터운영위원 기부문화의 확대를 위하여 나눔터에 운영위원을 조직하여 자발적인 참여와 운영관리를 하도록 한다. 자원봉사프로그램 : 자원봉사조직 및 프로그램 개발 문화기획사업 문화사업 - 도서관 운영 : 도서대출 및 열람과 도서관 프로그램 운영 - 무료공연극장 운영(월 2회) - 상인동아리 활동 : 손뜨개, 행사모, 예지회, 상담, 일어, 요리북 - 대관사업 및 문화유적답사 등 기획사업 - 송년행사 : 아동, 성인 송년행사 - 성인·아동기획 특강, 여성주간 행사, 문화공연 행사 홍보사업 소식지 발행 및 홈페이지 관리, 프로그램 안내지 프로그램개발운영사업비 - 프로그램 개발을 위한 선진지 견학 - 직원교육 및 연수 등		
소요예산	총 943백만원		

서초구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

구립 서초여성회관 운영

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

서초구는 타 지역에 비해 중산층 이상의 여성들이 많이 거주하므로 차별화된 고품격의 문화욕구에 대한 기대감이 높아 여성들을 위한 기관의 설립이 절실하게 필요하였습니다.

우리 구는 이런 문화적 욕구를 충족시키고 여성은 물론 아동과 청소년, 노인들이 이용할 수 있는 공간을 만들고자 서초여성회관을 건립하였습니다.

서초여성회관은 여성, 아동, 어르신의 평생 교육을 위한 프로그램, 장애아동 주간보호센터, 전문 상담실 운영, 기부문화사업 등 다양한 행정 서비스를 제공하여 건강한 지역 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 급변하는 현대사회에서 여성들이 자신의 능력을 개발하여 가정과 사회발전에 참여할 수 있도록 하였습니다.

지역여성들의 실제적인 욕구를 파악하고 그 욕구를 충족시키기 위해 전문화된 여성회관의 역할이 중요합니다.

둘째, 가족 구성원 모두가 참여하는 가족 복지 프로그램을 통하여 가정의 안정과 발전을 이루고자 하였습니다.

서초여성회관은 가족 구성원 모두가 참여하는 전인적인 프로그램을 운영하여 이를 통해 얻은 지식과 경험을 가정과 지역사회, 국가에서 활용할 수 있도록 돕고 있습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 2005년 서울시 여성주간행사 모니터링 '베스트사업'으로 선정되었습니다.

지역사회 내 다른 복지관과는 달리 7월 1일~7일 여성주간 기념행사를 특별 기획, 실시하여 범국민적으로 남녀평등에 대한 관심을 높이고 여성의 발전을 도모하였습니다.

둘째, 프로그램에 참여한 회원들이 단순히 "교육"으로만 종료되지 않고, 익힌 기술과 이론을 다시금 사회로 환원할 수 있는 기회를 체계적으로 제공하였습니다.

현재 주민들이 중심이 된 봉사동아리(6개)와 문화동아리(8개)가 지원을 받으며 활발히 활동하고 있습니다.

셋째, 위탁제 운영법인을 통한 많은 인적 자원을 활용할 수 있었고, 좋은 효과를 거두고 있습니다.

서리물나눔터 운영자문위원회(100% 무급자원봉사자 인력 구성)가 봉사활동은 물론 나눔터 운영에 따른 기부, 판매, 나눔 활동을 전담하고 있습니다.

넷째, 지역주민들의 다양한 문화욕구 충족을 위한 문화 복지사업 실시하여 호응을 얻었습니다.

이러한 다양한 문화행사에 대한 컨설팅으로 건강한 지역 문화 만들기에 기여하고 있습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 지역주민의 욕구를 정확히 파악하고, 이를 반영한 프로그램 개발·시행을 통해 지역 여성의 관심과 참여를 높일 수 있었습니다. 지역 특성에 맞게 중산층 여성들의 문화적 욕구를 충실히 반영한 다양한 프로그램을 기획하였습니다. 여성들의 사회참여나 문화적 욕구가 점점 높아지고 있지만 그것을 충족시킬 만한 시설과 프로그램이 부족했던 것이 사실입니다.

서초구는 교양강좌는 물론, 여성들이 참여할 수 있는 다채로운 문화 행사를 기획하였습니다. 이 외에도 수시로 1일 열린 교실'을 열어 매직콘서트, 스타춤과 방송댄스 배워가기, 요가, 수자침 등 주민들의 생활을 윤택하게 하는 생활, 문화 강좌를 진행하였습니다.



둘째, 민간단체와의 우수한 협력관계 구축이라고 생각합니다.
현재 서초여성회관은 성베네딕토 수녀회에서 위탁하여 운영하고 있습니다. 성베네딕토 수녀회의 전문성과 서초구의 적극적인 지원이 결합하여 현재의 성과를 만들어 내고 있다고 생각합니다.

**Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요?
그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?**

첫째, 여성회관 주변에 유사 기관들이 많이 있다보니
이용자들이 분산되는 문제가 있었습니다.
서초여성회관은 여성 전문 프로그램의 적극적인 개발로
타 기관과의 차별성을 부각하고자 하였습니다.

둘째, 여성복지회관만의 정체성 확립이 어려웠습니다.
이용자들이 종합사회복지관과 유사한 기능을 요구하고 있어서,
여성회관만의 특색 있는 사업을 전개하지 못한 점이 아쉬웠습니다.
전국적인 여성회관 협회를 구성하고, 정보교환을 통해
여성회관만이 할 수 있는 지역 내 역할을 더욱 강화해야 할 시점입니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 지역특수성을 적극 반영하면서, 복지구로서 선구자적인 역할
수행을 하고 있습니다.
서초구는 타 지역에 비해 내면적인 문제가 많고 특히, 여성 정신건강이
낮은 편입니다.
이런 문제를 해결하기 위해 심리 치료 프로그램(여성전문상담실 운영,
4050 중년기 학교 운영을 대폭 강화하는 등 맞춤형정상을 실현하고
있습니다.

둘째, 중년기 여성이 자기표현 및 자기개발을 통해 에너지를
표출할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.
찾아가는 동아리 자선문화축제, 송년 발표회 및 작품 전시회 등을
기획하고 개최하였습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

앞에서도 지적했지만, 타 유관기관(복지관, 문화센터, 유스센터 등에서
실시하는 프로그램과 여성회관에서 진행하는 프로그램이 크게
차별화되지 않고 있습니다.
앞으로는 여성회관만이 제공할 수 있는 특색 있는 프로그램을
개발하고 시행하려는 노력이 꼭 필요하다고 생각합니다.

영등포구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

사업명

국제결혼 이주여성 인권보호 지원사업



여성주간행사를 모두가 참여하는 축제로 만들기 위해 준비하던 일, 양성평등 교육을 잘 전달하기 위해 고민에 고민을 거듭하던 과정, 캠페인과 각종 행사로 슬픔 없이 지냈던 시간들 등등. 이 모두가 여성과 남성이 조화를 이루고 함께 힘을 모아 더 살기 좋은 여성정책의 토대를 마련하기 위한 노력의 시간들이었습니다.

모두가 행복해지는 양성평등 여성정책의 실현을 위해 여성복지팀은 오늘도 노력을 거듭하고 있습니다.

추진기간	2000. 5~12		
추진일정	2005. 5~7	사전 조사 및 전문가 자문	
	2005. 8	사업계획	
	2005. 9~10	홍보	
	2005. 10~12	사업실시	
	2005. 12	평가	
사업대상	관내 거주하는 국제결혼으로 인한 이주 여성		
참가인원	40명		
사업개요	현재 우리나라는 국제적, 국내적 여건으로 인하여 국제결혼 이주 여성과 그 가족이 증가하고 있다. 그러나 문화나 사고방식의 차이로 인하여 가족 간의 갈등이 발생하는 경우가 많고, 심지어 이주 여성들의 인권 침해와 가족 해체도 빈번히 일어나고 있다. 영등포구에서는 이주 여성들이 겪는 여러 가지 어려움을 조기에 해결하여, 이들을 우리 사회의 구성원으로 받아들이는 것은 물론 건강한 가족생활을 할 수 있도록 다양한 프로그램을 지원하고 있다. 구체적인 사업내용을 살펴보면, 이주 여성들의 언어문제를 해결하기 위해 한글교육을 실시하고 있으며, 무료법률 지원, 통역서비스와 함께 결혼 생활에 어려움을 겪을 시 어떤 도움을 받을 수 있는지 알려주는 리플릿을 제작하여 배포하기도 하였다.		
사업단계	기획단계	국제결혼 이주여성 실태 조사 및 관련단체 자문	
	준비단계	이주여성 지원정책 방안 연구 및 홍보	
	실행단계	한글 교실, 무료법률서비스, 통역자원봉사 실시	
	평가단계	사업 내용 평가	
담당자	정지원	연락처	02)2670-3357
사업내용	사업추진단계 기획단계 최근 국제결혼이 크게 증가하였으나 문화차이와 이해부족 등으로 인한 가족갈등과 지역생활적응의 어려움이 증가됨에 따라 자치단체 차원에서 지원 필요성 대두 준비단계 - 지역사회 이주여성 현황 파악 및 필요한 사업 조사 - 이주여성을 위한 프로그램 기획 및 홍보 실행단계 무료한글교실, 무료법률지원, 통역서비스 및 안내홍보를 제작 평가단계 - 무료한글교실 수강생으로부터 지속적 교육기회 확대 요청으로 인해 고급반 운영 - 무료한글교실에 운영시 지역사회단체로부터 학습품 전달 및 지원 등으로 지역사회와의 관심과 격려 - 향후 사회적응을 위한 지원프로그램 확대 계획 사업내용 한글교육 실시 - 일정 : 2005. 11. 1(월)~12. 2(금), 총 22강(44시간) - 장소 : 영등포종합사회복지관 사회교육실 / 인원 : 40명 - 참여대상 : 관내 거주하는 이주여성 중 참여 희망자 - 내용 : 의사소통을 위한 한글쓰기 및 읽기 한국문화와 생활예절 배우기 무료법률 지원사업 - 일시 : 2005. 10~11 / 장소 : 위기가정 SOS상담소 - 참여대상 : 이주여성 법률 상담 희망자 - 담당인 : 한국가정법률상담소 파견법률상담 전문가 통역서비스 - 여성결혼 이민자들이 그들의 언어로 심도있게 상담해줄 수 있는 상담인력 확보 - 가정폭력·성폭력 등의 긴급한 구조상황시 자원봉사센터 등록 통역봉사단 운영하여 보호조치 - 통역봉사단 대상 자원봉사자 기본교육 실시 - 통역봉사단 운영개요와 봉사단 명단을 사실 및 상담소에 통보 - 타 구 관할 보호시설·상담소와 연계 활성화 - 운영요령 ○ 긴급한 상황에 처한 외국인여성 구조요청 또는 상담요청시 각 보호시설 및 상담소는 통역봉사단원 중 단거리에 소재하고 통역 가능한 자원봉사자를 선정하여 연락 ○ 구조요청 외국인 피해여성을 사실 및 귀가 후 외국인 피해 여성으로부터 계속적인 상담을 원할 경우 통역봉사 지원 리플릿 제작 배포 - 여성 결혼이민자가 결혼생활에 어려움을 겪게 될 때 지역사회 내에서 어떤 도움을 어떻게 받을 수 있는지에 대한 홍보자료 - 국제결혼 이주여성 인권보호 관련 사실 안내 - 위기가정 SOS 상담과 연계한 정보제공		
소요예산	총 3백만원		

영등포구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

국제결혼 이주여성 인권보호 지원사업

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

첫째, 최근 늘어난 국제결혼으로 이주 여성이 많아지면서, 이들을 배려하는 정책이 필요하다고 판단했습니다.
영등포구의 경우, 구로구와 인접한 대림동 지역에 아시아계 이주여성이 다수 거주하고 있습니다.
국제결혼 가정들이 건강한 가족공동체를 형성하고 지역사회에 완전히 적응하기 위해서는 자치단체 차원의 지원이 필요합니다.

외국인 국적별 혼인 / 한국인남편(시도) + 외국인처(국적) : 통계청

구분	계	한국계 중국인	중국	베트남	일본
전국	66,912	31,739	11,577	4,675	7,097
서울시	6,565		5,356	279	221
영등포구	982	671	136	31	58
구분	필리핀	몽골	태국	러시아	기타
전국	5,457	1,072	1,364	950	2,981
서울시	125	212	49	73	350
영등포구	27	11	1	4	43

둘째, 이주여성들이 겪고 있는 어려움을 해결하기 위해서입니다.
이주 여성들은 한국어 의사소통, 사고방식이나 가치관 차이, 생활 습관의 차이 등으로 인해 곤란을 겪게 됩니다.
또한 경제적 빈곤과 가정폭력에 시달리는 여성들도 많습니다.
우리 사회도 국제적·국내적 여건상 다국적 사회, 국제 공동체로 변화하니 만큼, 이주 여성들이 우리사회의 구성원으로 잘 적응하여 생활할 수 있도록 자치단체의 지원이 필요합니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 이주 여성들의 인권을 보호하고자 하였습니다.
최근 국제적·국내적 여건으로 인하여 국제결혼 이주여성 그 가족이 증가하고 있으나 문화의 차이와 사고방식, 가치관 차이로 가족 갈등이 빚어지고 급기야 이주 여성들의 인권침해 문제가 발생하고 있어 이를 해결하고자 하였습니다.

둘째, 국제결혼으로 인한 갈등을 줄여, 가족 해체를 방지하는 것입니다.
이주 여성들은 원활한 의사소통이 되지 않아, 혹은 문화적 차이 때문에 한국사회에 적응하는데 어려움을 겪는 경우가 많지만, 그것을 해결해 줄 수 있는 사회적 지원책은 거의 전무한 실정입니다.
우리 구는 원활한 의사소통 지원과 인권보호 프로그램을 마련하여 가족을 해체로 이끌 수 있는 여러 가지 문제들에 초기 대응할 수 있는 지원 시스템을 마련하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 이주여성들의 의사소통 문제에 도움을 주었습니다.
언어교육 프로그램을 통해 언어가 소통되지 않아 느끼는 갈등과 오해를 줄일 수 있게 하였고, 더불어 사회 문화적 차이에서 오는 이질감을 극복하여 건강한 가정을 꾸릴 수 있는 토대를 마련하였습니다.

둘째, 회원들 간의 상호교류를 통해 연대감을 확보하였습니다.
이번 기회를 통해 외국인 배우자들이 연결망을 만들게 되면서, 외로움도 나누고 어려운 일은 서로 도우면서 한국 생활에 더 잘 적응할 수 있게 되었습니다.

셋째, 이주여성이 한국에서의 결혼생활에서 어려움을 겪게 될 때 지역 내에서 어떤 도움을 어떻게 받을 수 있는지에 대해 알려 주었습니다.
혼자서 해결하기 어려운 일이 있을 때 지역 사회가 도움을 줄 수 있다는 것을 알려 주어서 이주 여성들에게 심리적인 안정감은 물론, 실질적인 해결책을 제시해 주었습니다.



Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 점점 늘어나는 이주 여주 여성들의 어려움을 파악하여 초기에 대응할 수 있는 지원시스템을 마련했다는 점입니다. 이주 여성들의 부적응과 갈등이 깊어지기 전에 먼저 해결책을 제시해서, 건강한 가족생활과 지역사회에 적응할 수 있는 체계를 마련하였습니다.

둘째, 국제결혼 이주여성이 가장 필요한 것을 찾아서 지원했습니다. 그들이 공통적으로 겪는 언어문제 및 지역 사회 단절문제에 접근하여 인권보호 및 한국어 교육프로그램을 지원함으로써 이주여성들의 전폭적 호응과 지역사회의 관심을 이끌어 낼 수 있었습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

이번 기회에 국제결혼 이주여성에 대한 실태조사를 하면서 생각보다 다양하고 심각한 문제들이 발생하고 있다는 것을 느낄 수 있었습니다. 반공과 같은 경제적 문제, 한국어와 문화 교육문제, 가정 폭력 문제 등이 대표적입니다. 영등포구에서는 이런 문제들을 자치구 내에서 해결할 수 있도록 여러 가지 방안을 마련해보았습니다.

첫째, 지역 내 상담 및 홍보시스템 구축하였습니다. 여성복지상담소에 이주여성 법률상담 프로그램을 강화하였고, 어려움에 처했을 때 도움을 받을 수 있는 정보를 제공하고자 홍보 책자를 발간하여 지역사회 이주여성에게 배포하였습니다.

둘째, 지역지리에 익숙하지 못한 이주여성들을 위한 방문 상담 서비스를 제공하였습니다.

이주여성의 본국어에 능숙한 상담원들을 파견하여 편안하게 상담할 수 있도록 배려했습니다.

셋째, 국제결혼에 대한 사회적 편견 해소를 위해 각종 프로그램을 개발하고 자치서들을 만들어 배포하였습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 자치단체 차원에서 가족해체를 예방하고, 다양한 문화와 가치관 차이로 발생하는 가족 문제들에 초기 대응할 수 있도록 하는 지원 시스템을 마련하였다는 점입니다.

둘째, 여성 결혼이민자가 한국에서 결혼생활을 하면서 어려움을 겪게 될 때, 지역 내에서 어떤 도움을 어떻게 받을 수 있는지에 대해 홍보 시스템을 구축하였습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

우선 이 사업을 진행하는 내내, 이주 여성들이 겪는 어려움이 생각했던 것보다 훨씬 심각하다는 것을 느낄 수 있었습니다. 국제 결혼을 통한 이주 여성이나 이주 노동자들이 빠르게 증가하고 있는데도, 우리 사회는 아직 그들을 배려하고 감싸 안으려는 노력이 많이 부족한 것 같습니다. 영등포구는 앞으로도 이주 여성들을 도울 수 있는 정책적 수단을 고민하여 그들을 한국 사회의 이방인이 아닌 우리의 이웃, 시민으로 받아들이기 위해 노력할 것입니다.

중랑구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

사업명

중랑구 여성·청소년 상담실 운영



이번 사업을 추진하면서 상담실이야말로 마음의 상처로 인한 자학감에 빠진 자에게 따뜻하게 마음을
읽어 주는 장소 또는 쉼터 기능을 해야 한다는 것을 다시 한번 깨닫게 되었습니다.

현재 이혼, 아동, 노인학대, 가정폭력, 빈곤층자살 등으로 많은 가정들이 위기를 겪고 있는데 이와 같은
문제들을 줄이고 재발을 막으려면 건강가족상담 기능이 더욱 강화되어야한다고 생각합니다.



사업명		중랑구 여성·청소년 상담실 운영	
추진기간	2005. 1~12		
추진일정	2005. 1	상담실 운영 사업 계획 수립 시행	
	2005. 1~12	여성 청소년 상담실 운영	
	2005. 5~12	학교 생활 부적응자 상담 실시	
	2005. 12	사업 실적 자체 평가 실시	
사업대상	중랑구 거주 여성 및 청소년		
참가인원	2,252명 상담(내방 953명, 전화 871명, 소그룹 집단 428명)		
사업개요	빠르게 변화하는 현대 사회 속에서 가족 해체는 새로운 문제로 떠오르고 있다. 중랑구는 이런 가족의 문제들을 해결하고 청소년을 보호하기 위해 여성·청소년 상담실을 운영하고 있다. 자원봉사자를 모집하여 상담에 대한 기본 교육을 실시한 후, 이들 인력을 활용하여 방문, 전화, 내방, 소그룹 집단 상담을 시행하였다. 왕따나 폭력, 일괄, 흡연 등으로 학교 생활에 부적응을 겪는 청소년들을 대상으로 집중적인 상담을 실시하였고, 성폭력이나 가정의 문제, 가정 폭력 등에 시달리는 여성들에 대한 무료 법률 상담과 보호 작업도 함께 진행하였다. 중랑구는 앞으로도 상담실 기능을 더욱 강화하여 가족 해체나 청소년 이탈과 같은 사회 문제를 미연에 방지하는 수단으로 적극 활용할 계획이다.		
사업단계	기획단계	상담실 운영 계획 수립	
	준비단계	상담 자원 봉사자 모집 및 학부모 모임 결성	
	실행단계	여성 및 청소년 대상 상담 실시	
	평가단계	사업 실적 자체 평가	
담당자	이명숙	연락처	02)490-3597
사업내용	여성·청소년상담실 현황 위치 중랑구 신내1동 492-16 신내청소년독서실내(지하1층) 규모 전화상담실, 면접상담실, 집단상담실, 사무실 등 82.6㎡(25평) 개관일 1998. 4. 3 운영형태 구청에서 직접 운영 함 상담방법 전화, 개별, 내방, 방문, 소그룹 집단상담 - 전화 및 내방상담 실시 : 매일 실시 - 방문상담 : 주 1~2회 상담요원 - 상담원 1명(사회복지직, 여성복지상담원) - 자원봉사자 8명 - 전문상담 강사 다수(소그룹 집단상담) 상담내용 - 부부, 자녀, 고부, 노인 성, 가정폭력, 신상고민 등 상담 - 성폭력, 가정폭력, 요보호 대상 시설입소 상담 - 학업, 진로, 학교폭력, 이성애 관한 청소년 상담 - 이혼, 아동, 노인학대, 가정폭력 위기가정에 정보제공 등 - 무료대서, 무료변론 주선에 따른 법률 초기상담 - 소그룹 집단(년50회)실시 학교 연계 상담 프로그램(자원봉사자 활용) - 소그룹 집단 - 학교 부적응학생을 위한 학교방문 지도 실시(주3회) 자원 봉사자 교육 및 간담회 실시(월1회, 8명)		
소요예산	총 8백만원		

중랑구 | 여성과 가족이 함께 행복하기

중랑구 여성·청소년 상담실 운영

노하우 나누기

Q1_ 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

중랑구는 지리적으로 서울 동북부에 치우쳐 교육환경 및 수준이 타구에 비하여 열악한 수준이며 구 재정 또한 여성·청소년을 위한 시설자원을 하기 힘들 정도로 낮습니다.

이런 현실인 만큼, 여성의 권익을 보호하고 청소년을 건전하게 육성하기 위해서는 제도적 뒷받침이 시급한 실정입니다.

우리 구는 이런 점을 해결하기 위해 98년부터 여성·청소년 상담실을 개설하여 지속적으로 운영해 오고 있으며 여성·청소년의 건전한 보호를 위하여 다양한 방안을 강구하여 지속적으로 확대 운영할 계획을 가지고 있습니다.

Q2_ 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 여성과 청소년에 대한 상담을 통해 양성평등에 이바지하고, 개인의 심리적 문제가 어디에 있는지 근원에 접근하고자 합니다. 이런 과정을 거쳐 피상담자의 가능성과 잠재력을 발견하여 문제의 핵심을 깨닫게 하는데 있습니다.

둘째, 성폭력·가정폭력·위기가정 등으로 인하여 발생되는 악자인 여성을 보호하고 사회문제 발생을 미연에 방지하고자 합니다.

셋째, 학교 폭력이나 입시에 대한 부담, 가족 해체 등은 민감한 시기를 보내고 있는 청소년들에게 큰 타격을 줄 수 있으며 탈선의 길로 가게 되는 경우도 많습니다.

고민을 가지고 있는 청소년들이 상담실에서 열린 마음으로 대화를 하게 된다면, 심적인 위로 효과가 클 뿐 아니라 전문 상담원들의 적절한 조치를 받을 수 있게 됩니다.

Q3_ 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 정신적, 심리적인 불안감을 해소시키는 효과가 있었습니다.

사회 문제와 범죄가 빈번하게 일어나는 현대사회에서 느끼는 불안감을 해소하고, 소외되기 쉬운 이웃에게 삶의 의욕과 용기를 주어 건전한 가정을 만들고자 하였습니다.

둘째, 가정폭력·성폭력·성매매 등으로 인한 피해자를 보호할 수 있었습니다.

정상적인 가정생활 및 사회생활이 어렵거나 기타 긴급히 보호를 필요로 하는 피해자를 임시 보호하고, 의료기관 또는 피해자 사설로 인도하여 극단적 상황을 예방하였습니다.

Q4_ 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 상담 자원봉사자의 상담능력 향상을 위해 노력하였습니다.

매월 1회 정기적인 교육 및 간담회를 실시하고 슈퍼비전 의견나누기, 사례연구 등을 통해 상담자의 능력향상을 꾀하였습니다.

둘째, 효율적인 상담을 위한 예산을 확보하고 기자재 (VTR, 각종비품 등)를 마련했습니다.

셋째, 여성·청소년 상담실을 집중 홍보하였습니다.

언론매체를 활용한 홍보(지역신문, 동부게이볼, 소식지, 리플렛 등)는 물론 유관기관 간담회를 실시하기도 하였습니다.

넷째, 소그룹 상담만 50회 실시하는 등 상담 프로그램 개발을 통한 운영의 내실화를 도모했습니다.

타 자치구는 취업상담실 등으로 병행 운영하여 상담실 본래의 취지가 퇴색되는 경우가 많은데 중랑구는 여성·청소년상담실 운영을 강화하여 본연의 임무에 충실하고자 하였습니다.



Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니다?

첫째, 사회복지공무원이 1명 밖에 되지 않아 다기능의 업무추진에 한계가 있었습니다.

다행히 상담 자원봉사자들의 헌신적인 도움을 받아 상담실을 꾸려 나갈 수 있었습니다. 앞으로 상담실을 활성화하려면, 상담자격을 갖춘 정규직원을 충원하여 운영을 전담하도록 할 필요가 있습니다.

둘째, 현 상담실 위치가 주택가 골목 신내 청소년독서실(지하 1층)에 위치하여 이용률이 떨어지는데다 편안하고 인력한 상담환경이 조성되지 않고 있습니다.

앞으로는 좀 더 쾌적한 상담을 할 수 있는 전용공간을 마련하고 상담실 운영 및 이용에 대하여 적극적인 홍보를 펼칠 예정입니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

첫째, 내실 있는 상담실운영으로 상담의 질적 향상을 위한 차별화를 시도하였고, 예산의 증액 및 확충으로 지속적인 지원을 해나갈 수 있었습니다.

둘째, 위기가정 SOS상담전화 전문기관인 가정법률상담소와 무료 가정 법률 상담으로 연계 운영하여 다음과 같은 법률 서비스를 제공할 수 있었습니다.
(2005년 9월~12월)

- 위자료 청구권 및 재산분할 법적인 조치
- 사실혼 관계 시 위자료 청구권(이혼 및 재산분할)
- 미성년 자녀에 대한 양육권(친권)지정 및 양육비 청구권
- 호적 친생자 관계
- 가정 - 성폭력 상담
- 한국가정법률상담소 상담위원의 정기적인 방문 유기적인 관계가 형성되어 무료 대서, 변론 등 지원

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

이번 사업을 추진하면서 상담실이야말로 마음의 상처로 심한 자학감에 빠진 사람들에게 따뜻하게 마음을 읽어 주는 장소 또는 쉼터 기능을 해야 한다는 것을 다시 한번 깨닫게 되었습니다.

현재 이혼, 아동, 노인학대, 가정폭력, 빈곤층자살 등으로 많은 가정들이 위기를 겪고 있는데 이와 같은 문제들을 줄이고 재발을 막으려면 가족상담 기능이 더욱 강화되어야한다고 생각합니다.

강북구 | 아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

사업명

제1회 엄마 젖 먹는 건강한 아기 선발대회



여성이 행복한 고을 강북이 자랑하는 삼각산을 배경으로 4.19함에서 멋지게 한 컷 찍었습니다.
안녕하세요? 강북구청 여성복지팀 인사 드립니다. 자 이제 한 분 한 분 소개해 드릴게요.
우선, 좌측에 단아하고 중년에 나이에도 미모를 자랑하고 계시는 조금옥 여성복지팀장님입니다.
그리고 가운데 남자분 마치 3천 공녀를 거느렸던 의자왕 같은 분위기죠?
그렇지만, 저희 여성복지팀에서 여성들의 귀여움을 받고 계시는 분입니다. 정성빈 여성팀 주임입니다.
마지막으로 팀에 막내지만 통통한 볼살을 감추려 무지 예뻐서 찍은 사진입니다. 문영경씨입니다.
한 장의 작은 사진이지만 그 속에 강북 신자락의 아름다움과 저희 여성복지팀의 가족같은 팀력을
담았습니다. 사진으로나마 만나게 되어 반갑습니다...
모든 여성이 평등이라는 말을 잊어도 되는 날을 위하여



사 업 명		제1회 엄마 젖 먹는 건강한 아기 선발대회	
추진기관	2005. 6~7		
추진일정	2005. 6	사업계획서 작성	
	2005. 6. 20~7. 5	참가신청서 접수	
	2005. 7. 8	사업실시(선발대회)	
	2005. 7. 10	평 가	
사업대상	강북구 거주자로 생후 4~12개월의 엄마 젖 먹는 아기		
참가인원	50명		
사업개요	강북구는 2005년 7월 8일, 건강한 모유 수유 아기와 엄마를 격려하고, 모유 수유를 홍보하기 위해 "제1회 엄마 젖 먹는 건강한 아기 선발대회"를 개최하였다. 관내에 거주하는 생후 4~12개월의 엄마 젖 먹는 아기 중에서 접수자를 받아 성장, 발달 검사 및 건강상태, 모자 애착 정도를 종합적으로 심사하여 총 9명의 아기를 시상하였다. 이 외에도 모유 수유 홍보관, 엄마와 아기가 함께 할 수 있는 부모자녀 레크레이션과 지역 주민을 위한 건강 관련 부대 행사도 함께 진행하여 많은 호응을 받았다. 이번 선발대회 외에도 모유 수유를 촉진하기 위해 지속적이고 다채로운 행사를 기획·추진 중이다.		
사업단계	기획단계	사업 계획서 작성	
	준비단계	참가신청서 접수, 선발대회 홍보	
	실행단계	사업실시 (선발대회, 모유수유 홍보관, 부모자녀 레크레이션, 비만 및 운동 상담 등)	
	평가단계	사업 내용의 평가 및 개선점 찾기	
담당자	권 미 옥	연 락 처	02)944-0765
사업내용	모집 및 접수 - 모집대상 : 관내거주하는 생후 4~12개월의 건강한 모유수유아기 (2004. 7. 1~2005. 3. 1 이전 출생아 : 2005. 6. 30기준) - 신청기간 : 2005. 6. 20(월)~7. 5(화) - 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수 - 제출서류 : 신청서 1부, 추천서 및 아기가족지 각 1통, 사전조사서 1통 주민등록등본 1통 및 아기사진 1장 선발대회 - 심사위원 : 6명 - 심사내용 ○ 성장(신체 측정 : 체중, 신장, 두위 등) ○ 발달검사 및 건강상태 ○ 모자애착정도(젖 물리기, 질문, 사전조사 등) - 부대행사 : 모자 레크레이션(161명), 모유수유상담(50명), 이유식·영양상담(14명), 비만도 진단 및 운동 상담(50명) - 시상 ○ 시상인원 : 대상(1), 최우수상(1), 우수상(1), 장려상(7) ○ 총시상금 : 800,000원		
소요예산	총 1백만원		

강북구 | 아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

제1회 엄마 젖 먹는 건강한 아기 선발대회

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

모유수유는 엄마와 아이의 건강 모두에 매우 긍정적입니다. 우선 아기가 젖을 빨면 옥시토신이란 호르몬 분비가 자극되어 자궁수축을 촉진시키므로 산후 출혈을 예방하고 산욕기 신전대사를 도와서 엄마의 산후 회복이 빨라집니다.

뿐만 아니라, 엄마 젖은 아기의 성장 발육에 필요한 영양소와 질병을 보호하는 면역체를 함유하고 있는 우수한 영양공급원이기도 합니다. 이처럼 모유 수유는 생애 초기에 건강의 토대를 마련하고 건강한 자녀를 기르기 위한 기본적인 조건입니다. 우리 구는 모유수유의 좋은 점을 널리 알려 분위기를 조성하고 동기를 유발하기 위해 본 사업을 추진하기로 결정하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

모유수유가 어머니와 아이 모두에게 참 좋은 것인데도 불구하고, 우리나라의 모유수유 비율은 선진국보다 매우 저조한 상황입니다. 이런 점을 개선하기 위한 국가정책의 하나로 구 단위의 모유수유 선발대회를 개최하기로 하였습니다. 이 대회를 통해 건강한 모유수유아기를 찾아 수상을 한다면 모유수유를 실천하는 가족들에게 큰 격려와 지지를 보낼 수 있다고 생각하였습니다.

또한 이번 행사를 통해 모유수유가 아이의 건강은 물론 인성 발달의 근본이 된다는 점을 강조하여 모유수유를 확대하는 기회로 삼고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

제일 큰 효과는 모유수유에 대한 관심도를 높일 수 있었다는 것입니다. 건강한 모유수유아기 선발대회, 모유수유 홍보, 부모자녀 레크레이션 (기어가기 대회, 퀴즈응모, 게임 등), 영양 및 이유식 상담, 비만도 진단 및 운동 상담 등 다양한 행사를 기획하여 유아와 가족들이 직접 참여하고 체험하게 했습니다.

이런 행사를 통해 건강에 관한 관심을 고조시켜, 자연스럽게 모유수유에 대한 긍정적인 이미지를 갖게 했고 더불어 모성건강증진 및 지역 주민의 건강한 삶을 돕는 효과가 있었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 건강에 대한 주민들의 높은 관심에 착안하여 사업 기획을 하였습니다.

최근 웰빙 열풍이 거세지면서 우리 구 주민들도 건강에 관한 관심이 무척 높아졌습니다. 이 점에 착안하여 엄마와 아기 뿐 아니라 지역주민 모두가 흥미를 가지고 참여할 수 있는 각종 건강 프로그램을 만든 것이 가장 큰 성공요인이 아니었나 싶습니다.

둘째, 주제를 중심으로 한 다양한 참여 프로그램을 구성하였습니다. 가장 큰 테마가 '모유수유' 인 만큼 모유수유 홍보관을 개설하고 건강한 모유수유아기 선발대회, 부모자녀 레크레이션을 중점적으로 추진하였고 이와 더불어 지역주민을 대상으로 한 비만이나 운동 상담 등도 활발히 진행하였습니다. 그 결과 유아와 가족들이 직접 참여하고 흥미를 느껴 행사의 호응도가 높아졌다고 생각합니다.

셋째, 쾌적하고 편리한 공간을 활용하였습니다. 또한 외적인 요인으로서는 강북 웰빙스포츠 센터가 건립되어 센터 체육관을 이용할 수 있게 되어 넓고 쾌적한 환경에서 행사를 개최할 수 있었고, 순조롭고 원만한 진행도 행사를 성공적으로 마무리하는데 단단히 한몫을 했다고 생각합니다.



Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

행사는 대체적으로 원만하게 진행되었으나, 치르고 난 후 몇 가지 미비한 점이 발견되어 다음에 비슷한 행사를 진행할 경우, 좀 더 세심한 주의가 필요하다는 생각이 들었습니다.

첫째, 부모자녀가 함께 참여할 수 있는 보다 다양한 프로그램 개발이 필요합니다.

부모자녀 레크레이션의 경우 가족들의 대기 시간이 길어 지루하지 않을까 염려했는데 오히려 엄마들은 아기와와의 게임 등이 부족했다고 지적하는 경우가 많았습니다.

나중에 비슷한 행사를 할 경우에는, 엄마와 아이가 함께 즐길 수 있는 다양한 프로그램을 개발하면 더욱 즐겁게 참여할 수 있을 듯 합니다.

둘째, 휴식공간이 필요합니다.

행사기간이 길다보니 아기와 보호자들이 따로 휴식을 취할 공간이 부족했습니다. 미리 휴식공간을 확보하는 것이 가장 필요하겠지만 사전에 보호자들에게 개인용 돗자리, 아기 이불 등을 준비해 오도록 홍보한다면 많은 도움이 될 것입니다.

또 식사 등에 소요되는 시간이 너무 길고 지루하다는 지적이 많아서 행사 전날이나, 사전에 예산을 통해 예비 심사를 하고, 본 행사 때는 빨리 진행하는 방안을 검토하기로 하였습니다.

셋째, 사전준비를 철저히 해서 필요한 물품 등을 충분히 준비해야 합니다.
행사 진행 시간이 길다보니 빵 정도의 간식으로는 부족하다는 의견이 많아서 앞으로는 행사 시간과 참가 인원을 고려하여 사전에 미리 충분해야겠구나, 생각했습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

연속성 있는 사업진행이 가장 큰 차별성입니다.

모유수유는 일회성 행사가 아니라 끊임없이 격려하고 홍보해야하는 사안이기 때문에 우리 구는 행사 진행 후에도 지역 보건소와 연계하여 지속적으로 모유수유를 돕고 있습니다.

일단 보건소를 찾는 아기 엄마들에게 모유수유 서약서를 받아 핸드폰으로 80회 이상 문자메시지를 발송, 모유수유를 잘 할 수 있도록 격려하고 올바른 지식을 전달하였습니다.

이 외에도 모유수유교육을 4주 과정으로 상·하반기 2번 실시하였고, 영·유아 접종 때문에 보건소를 방문하는 아기 엄마들에게 매주 2시간씩 모유수유클리닉을 제공하여 자가유방관리법을 가르치는 등 실제적인 도움을 주었습니다. 모유수유에 어려움을 겪는 아기엄마에게는 유축기를 대여하는 행사도 펼치고 있기도 합니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

현재 우리나라의 모유 수유율은 20% 내외로 상당히 낮은 상황입니다. 아기를 위해 모유수유를 하고 싶어도 바른 지식과 수유공간이 절대적으로 부족한 것이 현실이며, 이 점은 국가적으로 관심을 가지고 개선해 나가야 할 문제이기도 합니다.

우리 강북구는 모든 아기 엄마들이 모유수유에 불편함이 없도록 최선을 다해 지원할 계획을 가지고 있습니다.

현재 모유수유홈페이지 개발을 추진 중에 있으며, 이 홈페이지를 통해 모유수유의 좋은 점을 널리 홍보하고 올바른 지식을 전달할 생각입니다.

또한 온라인과 오프라인을 연계한 모유수유모임을 통해 의견교환의 장을 마련하고 서로 정보를 공유하도록 지원할 예정입니다.
이런 의미 있는 시도들을 통해 모성이 존중되는 건강한 사회가 되기를 바랍니다.



성동구 | 아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

사업명

보육정보센터 설치 및 운영



서울시 여성정책 종합평가 사업을 추진하면서 그동안 해온 사업들이 조금 더 상인자적 관점에서 검토되어야 할 필요성을 느꼈으며, 생활속에서 양성평등이 생활화 되도록 꾸준히 여성학 강좌 등의 운영을 통해 공무원과 주민들의 의식변화에 더욱 노력을 기울이고자 한다.



사 업 명		보육정보센터 설치 및 운영																																		
추진기간	2005. 4~10																																			
추진일정	2005. 4	보육정보센터 설치 및 운영계획 수립																																		
	2005. 4~5	내부시설 설치 협의 및 시설공사 발주																																		
	2005. 5~8	보육정보센터 위탁운영체 모집 및 약정체결																																		
	2005. 10	보육정보센터 개소																																		
사업대상	성동구 내 보육정보 및 시설 희망자																																			
사업개요	성동구는 보육 수요가 높은 지역 특성을 반영하여 주민들에게 현실적인 도움을 줄 수 있는 보육정보센터를 설치하고 운영하는 사업을 전개하였다. 보육정보센터 시설 확보 및 관련 부서 협의를 거친 후, 운영 계획을 세우고 공사를 발주하여 2005년 10월, 약 25명 규모의 성동구보육정보센터를 개소하게 되었다. 보육정보센터에서는 지역주민들에게 보육에 관련된 상담 및 체계적인 정보를 제공하여 보육정책에 대한 주민 신뢰도를 높였다. 또한 교육사업, 보육시설지도 관리 사업, 연구개발 사업 등을 시행하여 성동구의 보육 정책을 전반적으로 향상시키는데 큰 역할을 하고 있다.																																			
사업단계	기획단계	보육정보센터 시설 확보 및 운영계획 수립																																		
	준비단계	내부시설 협의 및 공사 발주																																		
	실행단계	보육정보센터 개소																																		
	평가단계	사업 평가																																		
담당자	배 창 균	연 락 처	02)2286-5443																																	
사업내용	보육정보센터 주요기능		위 치 성동구 성수동1가 27-23 규 모 약 25명 주요시설 - 사무실 8평(성근인력 근무 공간) - 자료실 8평(각종 교재교구 및 보육관련 자료보관) - 상담실 및 교육실 9평(각종 상담 및 보육교사, 학부모 교육공간)																																	
	<table><tr><th>구 분</th><th>주요기능</th><th>세부내용</th></tr><tr><td rowspan="3">상담사업</td><td>보육관련 종합상담</td><td>영·유아 보육에 관한 제반 정보제공 및 상담</td></tr><tr><td>구인·구직 상담 및 알선</td><td>보육시설 종사자 구인·구직 상담</td></tr><tr><td>장애아 통합보육을 위한 부모 및 교사 상담</td><td>장애아 통합 보육지원을 위한 장애아 학부모상담 및 보육시설 종사자 상담</td></tr><tr><td rowspan="4">정보제공 및 홍보사업</td><td>홈페이지 구축 및 운영</td><td>홈페이지 디자인 및 콘텐츠 구성</td></tr><tr><td>영유아 식단 및 식생활 정보자료 제공</td><td>식단 및 식생활정보, 위생정보 안내</td></tr><tr><td>자료실 운영</td><td>아동도서 및 보육전문도서 구비</td></tr><tr><td>양육정보 제공</td><td>각종 홍보물 및 매체를 통한 부모교육자료 제공</td></tr><tr><td rowspan="3">교육사업</td><td>부모교육</td><td>자녀양육에 관한 관심 및 이해도 향상</td></tr><tr><td>주민공개강좌</td><td>주민 자질 향상 및 대주민 보육서비스 강화</td></tr><tr><td>보육시설 종사자 교육 및연수</td><td>종사자 전문성 강화</td></tr><tr><td>지도관리 사업</td><td>보육시설 지도관리 및 정보제공</td><td>보육시설 평가 및 위생상태 등 지도 점검</td></tr><tr><td>연구개발 사업</td><td colspan="2">지역여건에 맞는 다양하고 체계적인 재·계양육 및 보육프로그램 개발, 보급</td></tr><tr><td>조사사업</td><td colspan="2">우리구의 보육환경과 재·계양육 네트워크 형성을 위한 각종 조사사업을 통하여 포괄적인 보육서비스 지원</td></tr></table>	구 분		주요기능	세부내용	상담사업	보육관련 종합상담	영·유아 보육에 관한 제반 정보제공 및 상담	구인·구직 상담 및 알선	보육시설 종사자 구인·구직 상담	장애아 통합보육을 위한 부모 및 교사 상담	장애아 통합 보육지원을 위한 장애아 학부모상담 및 보육시설 종사자 상담	정보제공 및 홍보사업	홈페이지 구축 및 운영	홈페이지 디자인 및 콘텐츠 구성	영유아 식단 및 식생활 정보자료 제공	식단 및 식생활정보, 위생정보 안내	자료실 운영	아동도서 및 보육전문도서 구비	양육정보 제공	각종 홍보물 및 매체를 통한 부모교육자료 제공	교육사업	부모교육	자녀양육에 관한 관심 및 이해도 향상	주민공개강좌	주민 자질 향상 및 대주민 보육서비스 강화	보육시설 종사자 교육 및연수	종사자 전문성 강화	지도관리 사업	보육시설 지도관리 및 정보제공	보육시설 평가 및 위생상태 등 지도 점검	연구개발 사업	지역여건에 맞는 다양하고 체계적인 재·계양육 및 보육프로그램 개발, 보급		조사사업	우리구의 보육환경과 재·계양육 네트워크 형성을 위한 각종 조사사업을 통하여 포괄적인 보육서비스 지원
구 분	주요기능	세부내용																																		
상담사업	보육관련 종합상담	영·유아 보육에 관한 제반 정보제공 및 상담																																		
	구인·구직 상담 및 알선	보육시설 종사자 구인·구직 상담																																		
	장애아 통합보육을 위한 부모 및 교사 상담	장애아 통합 보육지원을 위한 장애아 학부모상담 및 보육시설 종사자 상담																																		
정보제공 및 홍보사업	홈페이지 구축 및 운영	홈페이지 디자인 및 콘텐츠 구성																																		
	영유아 식단 및 식생활 정보자료 제공	식단 및 식생활정보, 위생정보 안내																																		
	자료실 운영	아동도서 및 보육전문도서 구비																																		
	양육정보 제공	각종 홍보물 및 매체를 통한 부모교육자료 제공																																		
교육사업	부모교육	자녀양육에 관한 관심 및 이해도 향상																																		
	주민공개강좌	주민 자질 향상 및 대주민 보육서비스 강화																																		
	보육시설 종사자 교육 및연수	종사자 전문성 강화																																		
지도관리 사업	보육시설 지도관리 및 정보제공	보육시설 평가 및 위생상태 등 지도 점검																																		
연구개발 사업	지역여건에 맞는 다양하고 체계적인 재·계양육 및 보육프로그램 개발, 보급																																			
조사사업	우리구의 보육환경과 재·계양육 네트워크 형성을 위한 각종 조사사업을 통하여 포괄적인 보육서비스 지원																																			
소요예산	총 112백만원																																			

성동구 | 아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

보육정보센터 설치 및 운영

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

성동구는 지방자치 실시 이후, 보육정책에 많은 관심을 가지고 꾸준한 구립보육시설 확충 및 보육환경개선, 급식개선, 인근 대학과의 관학협력에 의한 보육종사자 자체 교육 등에 힘써 왔습니다. 사회적으로 맞벌이가 증가하고 있고, 기존 저소득층 가정과 신축임대아파트 입주주민들을 중심으로 보육 수요는 여전히 증가하고 있는 상황입니다. 그러나 보육담당 인력은 부족하고, 과중한 업무 부담으로 담당공무원이 자주 교체되다보니 보육시설 및 종사자들에게 불편함은 물론 행정에 대한 불신까지 주고 있는 상황이었습니다. 이에 우리 구는 전문 인력으로 구성된 보육전문가구를 설치하기로 결정하였습니다.

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

첫째, 주민들에게 신속하고 다양한 정보와 체계적인 보육 서비스를 제공하는 전문 기관이 필요하였습니다.

둘째, 우리 구 지역실정에 맞는 새로운 보육 프로그램을 개발 및 보급하고자 하였습니다.

셋째, 양질의 보육서비스 제공을 위해 보육교사와 시설장, 학부모들을 교육하는 기회로 활용하고자 하였습니다.

넷째, 전문적인 조사 및 연구개발사업을 통해 양질의 보육 방안을 제시하는 보육연구소 역할을 하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

첫째, 보육 행정에 대한 신뢰도가 높아졌습니다. 우리 구는 전문 인력으로 구성된 보육전문가구를 설치하고, 각종 보육정책을 사전 검토하고 보완하는 자문 역할을 맡겨서, 보육정책의 시행착오를 줄이는 효과가 있었습니다.

둘째, 보육 서비스가 질적 향상으로 향상되는 계기가 되었습니다. 홈페이지 등을 적극적으로 활용하여 시설 종사자와 주민들에게 보육관련 정보·시설 현황, 교육계획, 급식 제공, 종사자 관리 등을 제공하였습니다. 그 결과 시설 종사자와 주민들 모두 양질의 정보를 교환하고 공유하게 되면서 보육 시설 간에 선의의 경쟁을 이끌어 낼 수 있었고, 구 전체의 보육서비스가 질적으로 향상되었습니다.

셋째, 기존 보육행정의 한계를 극복할 수 있었습니다. 보육관련 사업을 체계적으로 진행하여, 인력이 부족했던 보육담당 공무원들의 업무가 수월해졌고 지역주민들의 불편함도 해소할 수 있었습니다.

Q4. 이 사업이 성공하시게 된 여러 가지 이유가 있을 텐데, 대표적인 것 몇 가지만 말씀해 주십시오.

첫째, 자치단체의 보육에 대한 남다른 관심과 지속적인 투자가 있었기 때문입니다.

맞벌이 가정의 증대 등으로 보육시설에 대한 주민들의 욕구는 점점 커져가고 있지만 공무원이 전문적인 보육정책을 펴기에는 한계점이 있었습니다. 이 점을 자각하고 시설장을 비롯한 시설 종사자들과 협력하여, 전문적인 보육 서비스를 돕는 보육정보센터를 운영해나갈 수 있었습니다.



둘째, 위탁기관을 선정하여 전문성을 살렸습니다.

보육분야에서 전문성을 가지고 있는 민간 위탁기관(학교법인 한양학원)을 선정하여 보육정보센터의 위탁 운영을 맡김으로써, 행정기관이 하기 힘든 전문적인 서비스를 제공할 수 있었습니다.

이처럼 행정기관과 민간단체의 협력을 통해 시너지 효과를 낼 수 있었습니다.

Q5. 사업을 진행하시면서 어떠한 문제점이 발견되었는지요? 그리고 그 문제를 해결하셨다면, 어떻게 해결하셨습니까?

첫째, 구 단위의 작은 자치구에서 보육정보센터가 과연 필요한지는 회의적인 시각이 있었습니다.

그러나 광역자치체에 설치된 보육정보센터만으로는, 현장과 실무를 접하며 업무를 수행하는데 한계가 있다는 판단을 내리고 이 사업을 추진하였습니다.

그런데 광역자치체에 보육센터를 설립할 때는 국비지원이 가능하나, 기초자치체는 국비지원규정이 없어 안타까웠습니다.

현재 우리 구는 서울시 배정 국비를 성동구에 자원토록 요청해 놓은 상태입니다.

둘째, 보육센터를 건립할 사실확보가 어려웠습니다.

시설 설치 확정 후 부지 및 건물을 확보하는 것이 큰 문제였습니다. 단독 건물로 추진하기에는 여의치 않아 행정, 복지 등이 복합된 기능을 가진 건물을 물색하던 중에 마침 동사무소와 어린이집, 주민복지센터 등이 포함된 건물리모델링 시설 공사가 있어 그곳 1층에 보육정보센터 공간을 확보할 수 있었습니다.

Q6. 이 사업이 갖는 차별성은 무엇입니까?

그동안 보육정보센터는 광역자치체에 설치된 경우가 많았는데 성동구는 구 단위의 보육정보센터를 설치하여 주민들에게 좀 더 밀착된 서비스를 제공할 수 있게 되었습니다.

또한 오프라인과 온라인을 연계한 정보 제공을 통해 큰 효과를 거둘 수 있었습니다.

성동구 보육센터를 방문하여 정보를 얻을 수도 있고, 보육정보센터에서 구축하고 운영하고 있는 홈페이지를 통해서도 보육 관련 정보를 빠르고 쉽게 검색할 수 있도록 하였습니다.

Q7. 사업을 하면서 느낀 점이 있으시다면, 어떤 것입니까?

여성들의 사회 진출이 늘어나면서 양육 및 보육의 어려움으로 출산마저 기피하는 풍조가 퍼지고 있는 요즘, 자치구가 보육정보센터를 개설하여 보육에 대한 부담을 덜어주고자 한 것은 상당히 의미 있는 시도라고 생각합니다.

아이들을 제대로 된 환경에서 키우는 일에 우리나라의 미래가 달려있다고 생각하면 어깨가 무겁습니다. 앞으로도 사명감과 책임감을 가지고 앞으로도 꾸준히 보육에 관한 정책을 수립하고 실행해 나가도록 하겠습니다.

용산구 | 아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

사업명

출산축하용품 지원



여성들의 권익신장 및 사회참여 확대 등 여성 복지를 수면위로 떠오를 수 있도록 뜨거운 마음으로 지난 1년을 비쁘게 보냈습니다. "여성을 위한 정책"이 결국 "양성을 위한 정책"이라며 각 부서에 협조를 구하는 과정은 힘들었지만 보람되고 뜻 깊은 한 해였다고 생각합니다.

여성팀장 김숙자, 여성교육담당 이상웅, 모자가정담당 김지연, 여성문화담당 조운경...

비록 적은 인원으로 출발했지만 여성복지의 밑거름이 되어 보다 나은 세상을 만들겠다는 신념으로 밤낮도록 열심히 일했습니다. 그 결과, 드디어 용산에도 여성정책의 문이 활짝 열리게 되었습니다.

"올해를 여성복지 원년의 해"로 정해주신 박장규 용산구청장님 화이팅!



사 업 명		출산축하용품 지원기간	
추진기간	2005. 1~12. 1		
추진일정	2005. 1	사전조사 및 전문가 자문	
	2005. 2	사업 계획 및 조달 계약	
	2005. 3	사업실시(출산용품 지원)	
	2005. 8	주민만족도 및 설문분석 평가(중간평가)	
사업대상	2005. 1. 1. 00:00 이후 출생자 자녀가 있는 용산구 거주 세대		
참가인원	1,431세대(2005년 11. 30 기준)		
사업개요	노령 인구의 증가와 급격한 출산을 감소로, 여성들의 출산을 장려하기 위한 지원책이 필요하다는 주장이 대두되고 있다. 용산구에서도 이러한 정책의 필요성을 절감하여 각 지방자치단체의 출산장려정책의 실태와 관계법령을 검토한 후, 출산축하용품을 전달하기로 결정하고 물품 조달 계약을 체결하였다. 주민들이 출생 신고시, 출산축하용품 신청을 할 수 있도록 하여 2005년 11월 30일 기준, 총 1,431세대에 출산축하용품을 전달하였다. 본 사업은 가임 여성과 출산에 대한 지역 사회의 관심을 제고하는데 기여했으며, 주민들에게 행정서비스를 체감할 수 있게 함으로써 사업에 대한 주민 만족도 또한 높았다.		
사업단계	기획단계	인구 및 출산현황 조사, 관계법령 검토	
	준비단계	지급 방식 비교 검토, 물품 선정 및 조달 계약 체결	
	실행단계	접수 받은 출산용품을 각 세대에 우송	
	평가단계	지원받은 세대를 대상으로 만족도 조사 실시	
담당자	여성복지팀	연 락 처	02)710-3357
사업내용	기획단계 - 관내 인구 및 출산현황 조사 - 지방자치단체 출산장려정책 실태 및 관계법령검토 준비단계 - 지급방식 비교 검토(지원금 또는 물품 등) - 물품선정 및 선정 물품의 조달계약 체결 실행단계 - 언론매체를 통한 대주민 홍보 - 출산축하용품 홍보 및 안내판 제작·보급(동사무소, 민원부서 비치) - 1~2월 출생신고자 에 대한 소급지원 안내 - 출생신고시 출산축하용품 신청받아 각 세대 우송 평가단계 2005. 7월 출산축하용품을 지원받은 세대를 대상으로 만족도 조사		
소요예산	총 10백만원		

용산구 | 아이와 부모의 미래를 함께 키워가기

출산축하용품 지원

노하우 나누기

Q1. 어떠한 이유에서 이 사업을 기획하시게 되었습니까?

급격한 경제 성장과 함께 사회 구조의 빠른 변화로, 고령인구가 증가하고 출산율은 급격히 감소하여 미래 사회에 대한 어두운 전망이 나오고 있습니다. 용산구에서는 여성복지사업의 일환으로 관내 여성들의 출산을 축하하고 적극 장려하기 위해서 출산축하용품을 구입하여 지원하는 "행복한 용산 가족 만들기" 사업을 추진하고자 하였습니다.

사업과 관련하여 용산구의 현재 인구 특성과 출산율 추이를 살펴보니 인구의 노령화 비율이 증가하고 있는 반면, 출산 현황은 점점 줄어들고 있어 적극적인 출산장려책이 필요한 시점이었습니다.

인구특성

연도별	2001	2003	2005	비 고
65세 이상 노인인구수	19,143명	20,386명	22,746명	매년 0.9% 증가추세

출산현황

기 준 (매년 12월말)	출생인구 (단위:명)		
	계	남	여
2001년	2,698	1,403	1,295
2002년	2,211	1,183	1,028
2003년	1,985	1,034	951
2004년	1,996	1,072	924

Q2. 이 사업을 추진하신 목적은 무엇입니까?

출산에 대한 관심을 제고하지는 것이 이번 사업의 가장 큰 목표였습니다. 과거의 국가 인구 정책은 산아제한이었지만 현 인구 정책은 적정인력자원 유지를 위해 출산과 양육을 지원하는 방향으로 바뀌었습니다. 그러나 2002년 우리나라의 기임여성 합계출산율은 1.17명에 불과합니다. 이번 사업을 통해 기임여성과 출산에 대한 지역사회의 관심도를 높이고, 세계 최저라는 출산율을 높이는데 일조하고자 하였습니다.

Q3. 이 사업을 통해 어떠한 성과가 있었습니까?

이번 사업을 통해 3가지 정도의 성과를 얻을 수 있었습니다.

첫째, 일상에서 체험할 수 있는 복지 정책으로 주민들에게 다가갔다는 점입니다.

수급자 중심의 여타 복지 정책과는 달리 일반 주민이 생활속에서 자치구의 일차원 복지 서비스를 체감할 수 있는 기회가 되었습니다.

둘째, 출산 장려와 관련하여 주민들의 여론을 수렴하는 계기를 마련하였습니다.

셋째, 출산용품을 전달하여 높은 주민 만족도를 이끌어냈습니다. 이번 출산용품지원에 만족했다는 응답이 47%, 보통이었다는 응답은 34%였고, 미흡했다는 의견은 19%에 불과해 대체적으로 만족도가 높았다고 볼 수 있습니다.

출산양육용품에 대한 만족도



여성과 남성이 함께
행복한 서울을 꿈꾸며...

재단법인 서울여성이 희망하는 2006

2005년의 서울의 여성정책 1년간의 기록을
마무리하면서 우리는 또 다른 꿈을 꿉니다.

2005년의 서울의 여성정책 1년간의 기록을 마무리하면서
우리는 또 다른 꿈을 꿉니다.

여성과 남성이 함께 행복한 서울을 함께 만드는 꿈을 꿉니다.
누군가에 의해서 만들어진 평등이 아니라 우리의 힘으로 함께
행복해지는 그런 꿈을 꿉니다.

이러한 꿈을 실현하기 위해 재단법인 서울여성은 새롭게 출발하였습니다.

재단법인 서울여성은 여성정책 개발을 통해 평등도시 서울로 나아가기 위한
비전을 제시하고 여성관련 기관을 지원하는데 더 많은 노력을 하겠습니다.
아울러 서울특별시 25개 자치구의 여성정책종합평가를 시작으로
성인지 통계 생성과 성별영향평가를 통하여 성인지적 정책 추진의
기반을 마련하도록 하겠습니다.

또한, 여성관련시설의 실무자 교육을 비롯하여 정책을 입안하고
집행하는 공무원들의 성인지력 향상 교육과 여성지도자의 역량강화를 위한
지원에도 많은 노력을 기울여 양성평등 문화가 정착 될 수 있도록
최선을 다할 것입니다.

재단법인 서울여성의 힘으로 모든 것을 이룰 수는 없습니다.
그러나 우리의 작은 꿈이 모두에게 전해질 때 여성과 남성이 함께
행복한 서울은 더 이상 미래가 아니라 우리의 오늘이 될 것입니다.

여러분의 관심과 참여를 기대합니다.

평등마을 이야기에는 2005년 한 해 동안 서울특별시와 25개 자치구, 그리고 재단법인 서울여성이 양성평등 실현을 위해 실시했던 여성정책사업 현장이 생생하게 담겨있습니다. 양성평등 실현을 위한 재단법인 서울여성의 노력은 2006년에도 계속될 것이며, 여러분의 관심과 참여를 기대합니다.

평등마을 이야기와 관련된 보다 자세한 사항을 알고 싶으시거나 문의사항이 있으시면
재단법인 서울여성으로 연락주시기 바랍니다.

또한, 평등마을 이야기를 받아보시려면
재단법인 서울여성으로 전화나 팩스로 신청하여 주시기 바랍니다.

재단법인 서울여성

전 화 : 02)776-5577

팩 스 : 02)776-6556

E-mail : research@seoulwomen.or.kr

www.seoulwomen.or.kr

여러분의 소중한 의견을 환영합니다.

재단법인 서울여성은 평등마을 이야기에 대한 여러분의 소중한 의견과 평가를 환영합니다.
본 양식을 첨부하여 우편으로 송부하시거나 research@seoulwomen.or.kr을 통하여
여러분의 의견을 보내주십시오.

재단법인 서울여성

우. 100-250 서울특별시 중구 예장동 4-6

전 화 : 02)776-5577 / 팩 스 : 02)776-6556 / E-mail : research@seoulwomen.or.kr

1. 본 평등마을 이야기 내용 전반에 대한 의견 및 평가를 부탁드립니다.

2. 만약 평등마을 이야기가 귀하에게 도움이 되었다면, 특히 어떤 점이 그러하셨는지 말씀해주시기 바랍니다.

3. 재단법인 서울여성이 여성정책 발전을 위해 노력해야 할 과제를 제안해 주시기 바랍니다.

4. 해당 항목에 표시해 주시기 바랍니다.

귀하께서는 앞으로도 재단법인 서울여성에서 발간하는 자료를 받아보시기를 희망하십니까?

예 [] 아니오 []

5. 귀하께서는 재단법인 서울여성에서 주최하는 여성정책발전을 위한 행사(심포지움, 포럼, 워크숍 등)에 참여하실 의사가 있으십니까?

예 [] 아니오 []

6. 연락처(선택사항)

▶ 이 름 : _____

▶ 기관명 : _____

▶ 주 소 (우편번호) : _____

▶ 전화번호 : _____

▶ 이메일 : _____

재단법인 서울여성

평등마을 이야기 담당자 앞

우.100-250 서울특별시 중구 예장동 4-6

여성이기록하고여성이기억
 하는여성을기록하고여성을
 기억하는바로이곳성평등도
 서관여기여성이기록하고여
 성이기억하는바로이곳
 고여성기록하고여성
 성평등도서관여기
 록하고여성이기억하는여성
 을기록하고여기
 바로이곳성평등도서관여기
 여성이기록하고여성이기억
 하는여성을기록하고여성을
 기억하는바로이곳성평등
 도서관여기



서울시여성가족재단

www.genderlibrary.or.kr

저작권 및 소유권은 재단법인 서울여성에 있습니다.

발행인 변도운 | 편집인 고선주 | 기획 김유나

발행일 2006년 1월 | 발행처 재단법인 서울여성

주소 서울특별시 중구 예장동 4-6번지 | 전화 02/776-5577 | 팩스 02/776-6556

www.seoulwomen.or.kr

Design by lee sang-woo

www.seoulwomen.or.kr

서울특별시 중구 예장동 4-6번지
tel. 776-5577 fax. 776-6556

