

미해결 → 공에게 3000원 내리

성차별적 노동시장 그 대안을 모색한다

토·론·회

성차별적 노동시장, 그 대안을 모색한다!

■ 일시 : 2001년 11월 30일 오후 2시

■ 장소 : 종로성당 3층 강당

■ 주최 : 한국여성민우회

■ 후원 : 여성부

성평등도서관 여기



GL00003626



서울시여성가족재단

차별적 노동시장

성차별적 노동시장 그

133
성

0003626

00

한국여성민우회 여성노동센터

서울시 종로구 평동 27-9 동평빌딩 4층

TEL : 736-7883

Homepage : labor.womenlink.or.kr

E-mail : equallove@womenlink.or.kr

◆◆ 글의 순서 ◆◆

발제문

실태조사를 통해서 본 여성노동자 차별의 현주소
: 간접차별과 비정규직화를 중심으로

1. 서론	1
2. 정규직 여성노동자	6
2.1. 조사연구대상자 특성	6
2.1.1. 설문조사 대상자 특성	6
2.1.2. 심층 인터뷰 대상자	8
3. 정규직 여성노동자의 차별 실태	9
3.1. 업무배치 및 업무순환	9
3.1.1. 성별 고정관념에 따른 업무배치	9
3.1.2. 제한적인 업무 이동	12
3.2. 교육기회에서의 불이익	17
3.3. 여성관리자에 대한 거부감 등으로 인한 승진 제한	24
3.4. 성편견이 개입되는 인사고과	32
3.5. 임금	38
3.6. 보장되고 있는 제도	41
3.7. 직장내 여성문제 및 직장문화	44
3.7.1. 직장내 여성문제	44
3.7.2. 직장내 분위기, 직장문화	46
3.8. 여성노동력의 비정규직화로 인한 불안감	49
3.9. 소결	50

4. 비정규직 여성노동자	53
4.1. 조사연구대상자 특성	53
4.1.1. 설문조사 대상자 특성	53
4.1.2. 심층인터뷰 대상자 특성	55
5. 비정규직 여성노동자들의 현황과 문제점	56
5.1. 여성노동력의 비정규직화	56
5.1.1. 비자발적인 비정규직 취업	56
5.1.2. “여성”노동력의 비정규직화: 여성업무에 대한 편견	61
5.2. 차별적인 근무조건 : 여성노동력의 저임금화	65
5.2.1. 저임금: 동일노동 동일임금 원칙에서의 배제	65
5.2.2. 차별적 처우: 근로조건과 복지혜택의 문제	71
5.3. 고용불안정 및 전망부재	76
5.3.1. 재계약 여부로 인한 고용불안정 문제	76
5.3.2. 교육·승진·정규직 전환 기회의 부재: 전망 없음	81
5.3.3. 노동조합의 중요성	87
5.4. 소결	90
 6. 노동시장에서의 성평등 실현을 위한 정책 제언	92

토론문

토론문 1

토론문 2

토론문 3

토론문 4 : 은행권의 성차별적 노동실태와 노동조합의 대응

부록

· 간접차별의 판단기준 및 적용사례

· ‘여성노동자 근로실태에 관한 조사’ 설문지