



이화리더십개발원
EWA SCHOOL FOR LEADERSHIP DEVELOPMENT



EWA SCHOOL FOR LEADERSHIP DEVELOPMENT

leader
Swift

IIIIII 설립배경과 취지

신인령 (이화여자대학교 총장)

이화리더십개발원은 이화여자대학교의 여성교육의 경험과 학문적 성과를 사회적으로 환원하여 21세기가 요구하는 새로운 여성리더십을 교육하고자 설립되었다.



21세기가 요구하는 리더십교육

정보화와 지구화를 특징으로 하는 21세기 사회는 권위적이고 획일적인 질서보다는 다양하고 유연하며 수평적인 네트워크를 요구하고 있다. 이 특징들은 정치 사회적으로는 민주주의의 심화와 경제적으로는 건전한 시장 경쟁의 활성화를 유도하고 있는 바, 이를 실현하기 위해서는 무엇보다 여성적 가치의 폭넓은 수용이 필수적이라는 전망이 나오고 있다. 이미 한국사회의 각 분야에서도 창조적 생산과 변화를 이끌어내는 감수성을 고부가가치로 매김하고 있으며, 여성 인력과 여성적 가치의 중요성을 재평가하기에 이르렀다.

학문적 성장의 사회적 환원

이러한 시대적 환경에 부응하기 위하여, 이화여자대학교는 그동안 쌓아온 여성교육의 경험과 학문적 성과를 사회적으로 환원하는 사업을 추진하고 있으며, 그 중 하나가 바로 '이화리더십개발원'의 설립이다.

이화리더십개발원은 이미 사회에서 활동하고 있는 많은 여성들의 리더십을 고양시킴으로써 여성의 삶의 질을 높이고 나아가 사회 각 분야의 경쟁력을 높이는 데에 기여할 목적으로 설립되었다. 정부, 기업, 시민사회 영역을 중심으로 미래가 요구하는 리더십에 관하여 꾸준히 연구하고 리더 교육에 정진할 것이다.

이화리더십개발원은 앞으로 다양한 사회적 리더 교육의 중심이자 여성적 리더십의 가치를 확산해내는 중추(hub)로서 그 책임을 다하여, 명실공히 '세계 최고의 여성 지도자 양성 기관'으로서 발전해 나갈 것이며, 이를 통해 보다 풍요로운 미래 한국을 창조하는 데에 주춧돌이 될 것이다.

IIIIII 설립목표와 비전

여성은 유용한 자원만이 아니라, 시대를 이끌어 갈 새로운 가치이다



여성의 사회 참여 확대

“한국의 국민 소득을 OECD 국가들의 평균치에 이르게 하기 위해서는 300만의 새로운 인력, 특히 그 중 120만의 전문 인력이 필요하고, 거의 포화상태에 이른 남성인력보다는 여성의 참여에 기대하고 있다.” (맥킨지 보고서, 2002)

한국을 움직이는
여성리더 100만인 양성

한국 경제의 과제인 “魔의 1만불 시대”를 넘어 “꿈의 2만불 시대”를 실현하기 위해서는 경제적 차원뿐만 아니라 정치·사회·문화 제 분야를 이끌어 가는 역동적인 활력이 필요하다. 이에 주도적 역할을 담당할 여성 지도자 100만인 양성 사업을 추진한다.

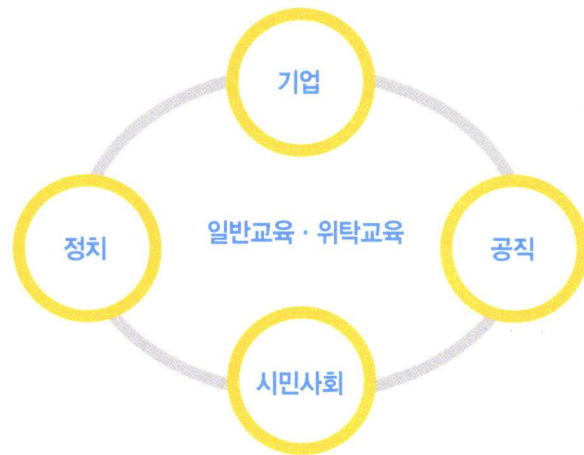
여성적 리더십에 기초한
사회문화 재편과 국제 경쟁력 강화

변화를 향한 열린 감수성, 긍정과 격려의 조직문화, 민주적이고 협동적인 리더십은 21세기 국제 경쟁시대에 생존하기 위한 국가 전략의 고부가가치이다. 이를 내용으로 하여 사회문화의 전면적인 재편을 실현할 때, 한국사회는 국제 경쟁력에서 우위를 확보할 수 있을 것이다.

IIIIII 이화리더십교육과정

I 리더십과정

리더십과정은 기업·정치·공직·시민사회 영역의 현역 리더 및 잠재적 리더들을 대상으로, 개인·조직·사회·국제적 차원의 통합적이고 균형있는 리더십 역량과 스타일을 교육한다.



이화리더십교육은 교육대상 각각의 환경과 특성에 적합한 리더십 역량을 강화하고, 교육대상의 요구에 따라 일반교육과 위탁교육 등의 맞춤 교육을 시행한다.

II 심화과정



심화과정은 사회 각계의 여성리더들이 전문성과 리더십을 더욱 강화할 수 있도록 단기 과정을 특화하여 심도있게 교육할 것이다.

III 리더십 학위과정 석사과정 / 박사과정

이화리더십교육은 리더십과정과 심화과정 외에 석사과정과 박사과정의 학위과정을 오는 2005년과 2007년에 각각 개설할 계획이다.

ⅢⅢⅢⅢ 이화리더십교육의 특징

1. 전문적 연구에 기초한 리더십 역량 개발 및 강화

- 21세기 리더십, 여성리더십 모형 연구
- 한국 여성리더의 핵심역량 분석 및 교육도구 개발
- 교육대상의 특성별 리더십 모형연구 및 교재 개발

2. 수요자의 필요에 따른 맞춤형 교육

- 교육대상의 현황 및 수요에 대한 지속적인 조사결과를 토대로 교과과정 개발
- '현장감' 있는 전략적 방법론 중심의 교육과정
- 교육대상의 특성별 리더십 역량과 스타일 진단 tool의 적용

3. 다양한 형식의 개방형 교육과정

- 리더십과정(일반교육, 위탁교육)
- 심화과정
- 학위과정(석·박사)

4. 사회적 네트워크의 형성 및 지속적인 지원 프로그램

- on-line/off-line을 활용한 네트워크 강화 및 국제 네트워크 형성
- 코칭·멘토링 등의 방법을 활용한 체계적 지원 프로그램
- 주말포럼(열린마당, 자유토론, 어린이 프로그램 등)
- 연례 리더십 (국제)포럼
- 어린이집 운영 (2005년 예정)

이화리더십개발원은 여성리더십 강화를 위한 연구와 교육활동을 통하여 한국사회의 변화를 주도하는 100만 여성리더들의 incubator 및 supporter가 될 것이다.



IIIIII 설립목표와 비전

여성은 유용한 자원만이 아니라, 시대를 이끌어 갈 새로운 가치이다!



여성의 사회 참여 확대

“한국의 국민 소득을 OECD 국가들의 평균치에 이르게 하기 위해서는 300만의 새로운 인력, 특히 그 중 120만의 전문 인력이 필요하고, 거의 포화상태에 이른 남성인력보다는 여성의 참여에 기대하고 있다.” (맥킨지 보고서, 2002)

한국을 움직이는
여성리더 100만인 양성

한국 경제의 과제인 “魔의 1만불 시대”를 넘어 “꿈의 2만불 시대”를 실현하기 위해서는 경제적 차원뿐만 아니라 정치·사회·문화 제 분야를 이끌어 가는 역동적인 활력이 필요하다. 이에 주도적 역할을 담당할 여성 지도자 100만인 양성 사업을 추진한다.

여성적 리더십에 기초한
사회문화 재편과 국제 경쟁력 강화

변화를 향한 열린 감수성, 긍정과 격려의 조직문화, 민주적이고 협동적인 리더십은 21세기 국제 경쟁시대에 생존하기 위한 국가 전략의 고부가가치이다. 이를 내용으로 하여 사회문화의 전면적인 재편을 실현할 때, 한국사회는 국제 경쟁력에서 우위를 확보할 수 있을 것이다.



이화리더십개발원
EWHHA SCHOOL FOR LEADERSHIP DEVELOPMENT

이화여자대학교

(우)120-750 서울시 서대문구 대현동 11-1번지
Tel.02-3277-3974 Fax.02-3277-4036
e-mail : leadership@ewha.ac.kr
<http://www.ewhaleadership.net>



2003년 제1기 여성정치리더십과정 입학안내

1. 교육 목표

한국사회의 정치문화에 새로운 패러다임을 제시하는 여성정치리더십 역량 및 수준을 제고하여 여성의 정치적 영향력을 확대하고자 한다.

- 21세기 정치리더의 비전 제시
- 리더십 스타일의 진단 및 역량 제고를 위한 전략 수립
- 정치리더십의 주요 역량에 대한 지식정보 확대
- 한국사회의 정책 현안들에 대한 분석력 및 이슈빌딩 능력 제고
- 한국의 정치풍토와 문화의 변화를 도모할 여성들의 종적·횡적 네트워크 형성

2. 교육 대상

- 정부, 정당, 기업체, 시민·여성단체 등에서 활동한 여성 또는 전문직 여성
- 정치와 리더십, 여성의 정치적 영향력 제고에 관심있는 여성

3. 교육 일정

- 2003년 9월 19일 ~ 11월 1일
- 주말 워크숍(2박3일) 및 매주 토요일 오전 9시 ~ 오후 1시

4. 교육 내용

- 정치환경에 대한 이해
21세기 과학기술 변동의 정치적 함의
세계 정치경제체제와 한국사회의 변화
정치적 파트너십 분석 : 언론·정당·NGO를 중심으로
- 여성정치리더의 주요 역량
여성 리더의 비전과 정치적 리더십
설득 커뮤니케이션 이론과 실제
조직 경영과 위기관리
선거와 여론조사
- 여성리더의 개인적 리더십 핵심 역량
Leadership Self-assessment
사회정치적 이미지 관리
Action-planning

5. 지원 및 후속 프로그램

- Coaching, Consulting, Networking
- 선거지원센터 운영
- 정치인 초청간담회 등 주말포럼 개최

6. 지원 방법

- 제출서류 : 지원신청서 1부(본원 소정양식: 이화리더십개발원 홈페이지에서 다운로드), 자기소개서(A4 2매) 1부
- 서류접수 기간 : 2003년 8월 11일(월) ~ 8월 22일(금)
- 기타 자세한 사항은 이화리더십개발원 홈페이지의 입학안내를 참조하시기 바랍니다.

Tel: 02-3277-3974, 3499, 3500 <http://www.ewhaleadership.net>