

2017

2009-정책개발-017

서울시 지역(권역)별 여성인력개발 특성화 방안 연구

Seoul Foundation of Women & Family

조연숙, 김주섭, 이상돈, 김지은

성평등도서관 여기



GL00000722

서울시여성가족재단

서울특별시



서울시여성가족재단
Seoul Foundation of Women & Family

contents

I. 서론 ● 01

1 연구의 배경 및 목적	3
가 연구의 배경	3
나 연구목적	6
2 연구의 방법과 절차	7
가 연구 및 조사 설계 단계	7
나 권역별 사업체의 인력수요 및 정책추진실태 조사	10
다 권역별 여성인력개발 특성화 방안 제시	11
3 선행연구의 검토	12

II. 서울시 노동시장의 특성과 권역별 특성화 요소 도출 ● 17

1 서울시 여성인적자원 및 노동시장 분석	19
가 서울시 여성인적자원의 특성	19
나 서울시 고용현황 및 여성인력수요 분석	26
다 소결	35
2 서울시 권역별 여성인력개발 특성화 요소	36
가 서울시 산업구조 및 사업체 분포의 특성	36

나 서울시 산업정책 및 전략산업의 방향	45
다 여성인적자원 활용의 특성	56
라 소결	62
3 서울시 여성인력개발 관련 정책 현황	63
가 서울시 여성능력개발 및 활용 관련 정책	63
나 권역별 여성인력개발 및 활용 관련 정책추진 실태	72
다 소결	90

III. 권역별 사업체의 여성인력수요 조사결과 분석 ● 97

1 조사설계 및 대상의 일반적 특성	99
가 조사 설계	99
나 사업체의 인력현황 분석	105
2 권역별·업종별 사업체의 인력수급 현황	116
가 최근 3년간(2007~2009.5) 신규인력 채용 현황	116
나 성별·연령별 채용 현황	118
다 신규인력 채용의 주요 방법	121
라 신규인력 채용시 고려요인	123
마 신규인력 채용시 애로사항	132
3 권역별·업종별 향후 사업체 인력수급 계획	133
가 향후 3년간(2009.6~2011) 신규인력 채용 계획	133
나 권역별·업종별 향후 신규채용 규모	135
다 신규인력 채용의 선호 요소	142
라 향후 채용예정 인원의 교육훈련 수요분석	143
마 근로형태의 유연화 활용현황 및 계획	147

4 권역별·업종별 고학력 경력단절 여성인력 활용	158
가 고학력 경력단절 여성인력 활용 의향	158
나 고학력 경력단절 여성 인력의 주요 활용업무	161
다 고학력 경력단절 여성 활용을 위한 정책지원 방안	169
5 서울시 여성인력개발기관 인지도	171
가 서울시 여성인력개발기관에 대한 인지도	171
나 권역별 여성인력개발기관 직업훈련 프로그램의 수요	174
다 맞춤형 인력양성필요성 인식여부	182
6 서울시 여성인력개발 지원정책의 방향	184
가 잠재적 여성인력에 대한 연수 및 체험 지원	185
나 여성고용에 대한 장려금 지급	187
다 여성인력양성에 대한 훈련시설의 확충 및 지원	189
라 채용박람회 등 여성채용정보제공의 활성화	190
마 여성재직자의 근로능력향상(재직자 훈련 활성화)	192

IV. 권역별 여성인력개발 특성화 방안 ● 195

1 여성인력개발 특성화 방향	197
2 권역별 여성인력개발 특성요소 도출	198
가 도심권	198
나 동남권	205
다 동북권	213
라 서남권	219
마 서북권	227

3. 소 결	235
--------------	-----

V 결 론 ● 241

1 요약과 논의	243
2. 서울시 권역별 여성인력개발 특성화를 위한 과제	246
3. 연구의 한계	249

참고문헌 ● 251

부 록 ● 253

1 기업체 여성인력수요 조사 질문지	255
2. 자치구 여성인력개발 관련 정책 현황 조사 질문지	266

● 표 목차

【표 I-1】 전문가 및 관계자 자문회의 요약	10
【표 I-2】 지역 특성 및 고용과 관련한 선행연구의 요약	15
【표 II-1】 연령별 인구 분포 현황	20
【표 II-2】 평균 교육년수 (30세 이상 인구)	21