서울시여성가족재단

• 성희롱 방지법 입법 추진 •

방글라데시 여성 안전을 위한 한 걸음



※ 이 콘텐츠는 유엔여성기구(UN Women)의 기사를 카드뉴스로 재구성한 콘텐츠입니다.

(원문: A step forward for women's safety in Bangladesh: The push for sexual harassment legislation, 2024.11.13.)

초등학교 2학년 때, 한 친척이 저를 무릎에 앉히며
가슴을 만졌습니다. 뭔가 잘못되었다는 걸 알았지만,
엄마에게 말하지 않았어요.

살마 술타나 수미(가명)



서울시여성가족재단

성희롱은 언어적, 비언어적 또는 신체적 행동, 서면 및 전자 의사소통을 포함합니다. 성희롱은 외모와 말부터 신체적 접촉에 이르기까지 다양한 형태로 나타날 수 있으며, **여성과 소녀들의 이동의 자유와 안전을 제한함으로써 매일, 어디서나 삶에 영향**을 미칠 수 있습니다.



서울시여성가족재단

Women, Business and the Law 보고서에 따르면, 현재 151개국이 직장에서의 성희롱을 금지하는 법률이 제정되어 있지만, **교육 기관, 공공 장소, 온라인에서의 성희롱을 다루는 법률을 갖춘 국가는 거의 없습니다.** 98개국에서는 성희롱 법률에 형사 처벌이나 민사상 구제책이 포함되어 있지 않습니다.

* 출처: WORLD BANK GROUP, WOMEN, BUSINESS AND LAW 2024



84%

방글라데시 여성의 84%가 직장 및 공공장소에서 성희롱을 경험합니다. 온라인에서 성희롱을 당한 여성들은 이보다도 더 많습니다.

* 출처: 2021년 방글라데시 여성 변호사 협회

서울시여성가족재단

비영리 여성 단체인 방글라데시 마힐라 파리샤드(BMP)의 여성운동가 마수다 로시는 말합니다.

“우리 사회에서 여성에 대한 폭력은 너무나도 일상화되어 있습니다. 성희롱이 범죄라고 인식조차 되지 않는 경우가 많습니다. 공식적인 법이 없어 가해자를 책임지게 하기도 어렵습니다.”



서울시여성가족재단

UN Women은
방글라데시 정부와
시민사회 단체들이
여성과 소녀들의
안전을 보장하기
위한 새로운 법률을
제정하는 것을
지지하고 있습니다.



"우리는 직장, 교육 기관 및
공공장소에서의 성희롱에 대한
침묵을 깨야 합니다. 우리 모두
목소리를 내고 성희롱을 예방하기
위한 조치를 취해야 합니다. 모두가
중요한 역할을 해야 합니다. 아무도
방관자로 남아서는 안 됩니다.
UN Women은 성희롱 방지법의
공포와 시행을 지원하기 위해
정부와 시민사회 파트너들과
협력하고 있습니다."

UN Women 대표 기탄잘리 싱

서울시여성가족재단

법률은 사고방식을 변화시키고
여성에 대한 폭력 발생률을 줄이는 데
중요한 역할을 합니다.



[가정폭력 발생률]

9.5% < **16.1%**

관련 법률이 있는 국가 **관련 법률이 없는 국가**

* 출처: The Gender Snapshot 2024 report

서울시여성가족재단

2009년 이후,

BMP는 유엔기구와 협력하여

'성희롱 방지 및 보호 법안'을 만드는 데 기여해 왔습니다.

<법안의 내용>

- 성희롱의 정의
- 신고 절차
- 처벌의 내용: 벌금, 정직, 해고 등

서울시여성가족재단

이 법안은 시민사회와 유엔 기관들이 함께 개발한
최초의 성희롱 관련 법안이 될 것입니다.

현재 여성아동부에 제출되어 추가 협의와 법 제정을
기다리고 있습니다.

법 제정을 통해 **방글라데시 여성들이 안전한 사회로
한 걸음 나아가기를 기대**합니다.



서울시여성가족재단

서울특별시는 성희롱·성폭력 예방에 대한 의무사항과 근거 규정을 두고 있습니다.

의무사항	근거 규정
① 성차별 및 성희롱 금지·예방, 피해자 보호에 필요한 시책 마련 ② 성희롱·성폭력 예방교육의 실시 ③ 기관 자체 예방지침의 마련	**서울특별시 양성평등 기본 조례 제28조(성차별 및 성희롱의 금지 등)** ① 시장·기관장은 문서, 회의, 근무형태 등에서 성차별 및 성희롱을 금지·예방하고 피해자를 보호하여야 하며, 이를 위하여 필요한 시책을 마련한다. ② 시장·소속기관 및 투자기관의 장은 성차별 및 성희롱 사례가 발생하지 않도록 연 1회 이상의 교육을 실시하는 등 예방조치를 취하여야 한다. ③ 시장은 직장내 성차별 및 성희롱 사례를 접수·처리하기 위한 창구를 운영하여야 한다. ④ 시장·소속기관 및 투자기관의 장은 성차별 및 성희롱 사례가 발생하면 관련자에 대하여 적절한 조치를 취하여야 한다. ⑤ 시장·소속기관 및 투자기관의 장은 피해자가 해고 또는 그 밖의 불이익한 처분을 받지 않도록 조치하여야 한다. **양성평등기본법 제 31조(성희롱 예방교육 등 방지조치)** ① 국가기관장은 성희롱을 방지하기 위하여 해당 국가기관 등과 사업장 등에 소속된 사람을 대상으로 성희롱 예방교육의 실시, 자체 예방지침, 재발방지대책 등 적절한 조치를 취하여야 한다

서울시여성가족재단

서울특별시는 성희롱·성폭력 예방에 대한 의무사항과 근거 규정을 두고 있습니다.

의무사항	근거 규정
④ 고충상담창구 설치 및 운영	**서울특별시 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 규칙 제8조(고충상담창구)** ① 시장은 '성희롱·성폭력 고충상담창구'를 시 본청·직속기관·사업소별로 설치한다. ② 성희롱·성폭력 고충상담원을 2인 이상 지정하되 반드시 남성, 여성이 각각 1인 이상 포함되도록 구성한다.
⑤ 성희롱 성폭력 고충처리절차 및 매뉴얼 마련에 대한 고지 (2차 피해 포함)	③ 고충상담창구의 업무는 다음 각 호와 같다. 1. 성희롱·성폭력 피해(2차 피해 포함)에 대한 상담, 고충의 접수·조사 및 처리 2. 성희롱·성폭력 사건처리 관련 부서 간 협조·조정에 관한 사항 3. 성희롱·성폭력 재발 방지 대책의 수립과 이행에 관한 사항 4. 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리절차 및 매뉴얼 마련에 관한 사항 5. 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방을 위한 교육·홍보등그밖의성희롱·성폭력예방업무 ④ 고충상담창구에는 고충상담 및 사건접수대장, 성희롱·성폭력 고충처리절차 및 매뉴얼을 작성·비치하여야 한다. 다만, 온라인 게시판과 게시물로 이를 갈음할 수 있다.

*출처: 서울시여성가족재단, 서울시투자출연기관 성희롱·성폭력 사건처리 매뉴얼(개정판)

서울시여성가족재단