

여성노동관련법 실효성 확보를 위한 전문가 토론회

-
- 일시 : 2003년 11월 4일(화) 2시
 - 장소 : 국가인권위원회 배움터
 - 주최 : 한국여성민우회 여성노동센터
-

성평등도서관 여기



GL00003395

 서울시여성가족재단

한국여성민우회 여성노동센터

목 차

들어가며	1
성차별적 해고	6
I. 행정부 해석과 지침의 문제점	6
1. 추상적인 판단기준	6
2. 형식적이고 모호한 회시	8
II. 성차별적 해고 관련 판례 분석	11
1. 정년차별	11
2. 결혼, 임신, 출산을 이유로 한 퇴직	12
3. 정리해고	14
III. 가이드라인	16
1. 정년	16
2. 퇴직강요	18
3. 정리해고	20
4. 계약직 여성노동자	22
직장내 성희롱	27
I. 직장내 성희롱의 정의	27
1. 직장내 지위이용과 업무 관련성	29
1-1. 행정부 해석 및 지침의 문제점	29
(1) 업무관련성	29
(2) 직장내의 지위를 이용한 경우	32
(3) 직장내 성희롱 판단	34
1-2. 가이드라인	35
2. 피해자 관점	40
2-1. 행정부 해석 및 지침의 문제점	40
(1) 성희롱 사건 판단 시 행정해석	40
(2) 피해자 관점	42
2-2. 가이드라인	44

II. 직장내 성희롱 금지	46
III. 직장내 성희롱의 예방	51
1. 직장내 성희롱 예방교육	53
(1) 행정부 해석 및 지침	53
(2) 가이드라인	56
(3) 정책제언	64
2. 직장내 성희롱 예방정책	66
(1) 행정부 지침	66
(2) 정책제언	67
IV. 직장내 성희롱 발생시 조치	71
1. 직장내 성희롱 가해자 징계조치	72
(1) 행정부 지침	72
(2) 행정부 지침의 한계 및 문제점	73
(3) 가이드라인	74
2. 직장내 성희롱의 피해자에 대한 조치	76
2-1. 직장내 성희롱 피해자에 대한 보호조치	78
(1) 행정부 지침	78
(2) 가이드라인	79
2-2. 직장내 성희롱 피해자에 대한 불이익 조치 금지	84
(1) 행정부 지침	84
(2) 행정부 지침의 한계 및 문제점	85
(3) 가이드라인	85
가정과 직장의 양립지원조치	87
I. 행정부의 관점 및 행정해석의 전반적 문제	88
1. 노동부의 직장가정과 양립지원에 대한 시각	88
2. 행정해석	89
II. 각 부문별 가이드라인	92
1. 육아휴직제도 부여방법	92
2. 육아휴직 제도와 근로조건	94
(1) 행정해석의 문제점	94

(2) 가이드라인	97
3. 육아휴직제도와 복직	99
4. 직장보육시설	102
III. 정책제언	103
임신과 출산에 대한 보호	108
I. 임신·출산의 보호에 관한 행정부의 전반적 관점과 문제점	110
1. 임신·출산의 보호에 관한 행정부 관점	110
2. 행정부 관점의 문제점	111
(1) 모성보호에 대한 관점	111
(2) 여성노동력에 대한 관점	112
(3) 산전후휴가에 대한 관점	113
II. 각 부문별 가이드라인	113
1. 임신과 출산에 의한 차별 금지 및 임신을 인지했을 때 취해야 할 조치 ...	113
2. 유해, 위험사업에의 제한 및 시간외 근로제한	117
(1) 법적 근거	117
(2) 가이드라인	118
3. 임산부의 야업 및 휴일근로의 제한	122
(1) 법적 근거	122
(2) 가이드라인	122
4. 산전후휴가	126
(1) 법적 근거	126
(2) 행정해석의 문제점	127
(3) 가이드라인	131
5. 경이한 근로로의 전환	137
(1) 법적 근거	137
(2) 행정부 해석의 문제점	138
(3) 가이드라인	138
III. 임신과 출산의 보호에 관한 정책제언	142
■ 참고문헌	146