

"왜

차별을

이야기하는가?"

5대그룹 대졸여성

승진실태에 관한 토론회

· 실 시

1997. 11.6.(목)

· 주 최

한국여성민우회

고용평등추진본부

· 후 원

시민운동지원기금

성평등도서관 여기



GL00003627

서울시여성가족재단

1.133
16와
2

00003627

00

국회 순서

서론

배치

1. 배치기준, 남녀차별 적용 69.3%
2. 남녀의 직무배치 동등하지 않다 76.9%
3. 순환근무제도·팀제, 남녀성차별 해소와 상관없이 운영
4. 여성전문직제도와 여성프로젝트팀에 대한 평가 부정적

교육

1. 아직도 여성만을 대상으로 하는 교육이 있다니...
2. 직급 등 자격조건 제한으로 여성의 교육기회 줄어든다
3. 교육? 바쁘다. 바빠!

승진

1. 과장급 이상의 여성비율은 0.98%
2. 제도상의 승진차별은 없다
3. 56.1%가 승진차별을 받았다
4. 불리한 인사고과, 결과는 승진차별
5. 여성이 승진에서 불리한 까닭은

대중여성의 성차별 인지도 및 전망

1. 차별 체감률 78%
2. 관리자로서의 승진 불투명, 전망 없음
3. 차라리 남자를 키울걸?

대중여성의 취업

1. 취업희망 여대생 96.9%, 100대기업 여대생 취업률 6.6%
2. 공정한 개입을 하고 싶다

결론 여성의 고용확대와 고용평등 실현을 위하여

사례발표

- 회사는 나를 여자라 부른다
- 사회적인 인정과 좌절의 사이
- 여성취업의 현실

참고문헌