

한국노동연구원 보고서 <여성과 노동조합>

여성노조위원장 4.4%에 불과

3/4분기 노동동향 분석, 노조 참여정책 개발해야



여성의 노조참여가 낮은 이유는 여성직종으로 분류되던 섬유, 고무 등 노동집약적 산업의 사양화, 서비스직 진출, 임시직 증가 등의 이유가 복합적으로 작용한 결과라는 보고서가 나왔다.

노동조합의 대표자가 여성인 경우는 전체 7천25곳의 노조 가운데 4.4%인 3백8곳으로 전체 조합원 가운데 여성이 차지하는 비율인 22.5%에 크게 못미치고 있는 것으로 나타났다.

이같은 사실은 한국노동연구원 연구보고서 '여성과 노동조합(책임연구원 김정환, 노동동향분석, 1995 3/4분기)'에서 드러났

다.

이에 따르면 여성위원장의 평균연령은 32.9세, 평균학력은 12.5년으로 남성위원장의 39.7세, 12.2년에 비해 평균연령은 7세가 낮은 반면 평균학력은 약간 앞서는 것으로 나타났다.

노조수 대비 여성위원장의 비율이 높은 산별연맹은 병원노련(37.1%) 섬유노련(12.1%) 전문노련(6.3%)

등의 순. 그러나 이또한 병원노련 73%, 섬유노련 60.1%인 여성조합원수에 비하면 크게 못미치는 수치다. 특히 여성조합원이 10% 미만인 철도노련, 광산노련, 향운노련, 선원노련, 자동차노련, 건설노련 등은 물론 여성조합원의 비중이 높은 고무노련(49.7%)이나 보험노련(49.7%) 등에서도 여성위원장은 한명도 없는 것으

로 드러났다.

또 여성이 대표자인 노조의 평균 조합원수는 99.6명으로 남성위원장 노조(2백82.2명)에 비해 훨씬 소규모였으며, 사무금융노련이 3백

것으로 확인됐다. 이렇게 여성의 조직율이 낮은 이유는 여성직종으로 분류되던 섬유, 고무 등 노동집약적 산업이 사양화하는 한편 이들의 대부분이 조직화가 어려운 서비스직으로 진출했음에 따른 것으로 분석됐다. 이와 함께 임시직 여성노동자의 증가, 노조의 조직화노력 미비 등의 이유가 복합적으로 작용한 것으로 평가됐다.

여성노조위원장의 비율이 낮은 이유는 짧은 근속연수, 낮은 직급 등에 기인하는 것으로 평가됐다. 보고서는 이

반복적이고 대체가능성이 높은 직무에 종사하거나 직급이 낮은 업무를 수행하고 있다는 점, 적지 않은 수의 여성노동자들이 아직도 자신을 부차적 소득원으로 간주하는 경향으로 말미암아 조직활동에 소극적인 점, 기업의 인력관리가 임시직 또는 일용직의 형태를 지향하고 있다는 점 등으로 원인분석을 했다.

이와 관련한 노조의 역할에 대해 보고서는 여성을 적극적으로 조직화하려는 노력과 함께 여성조합원의 지위를 향상시킬 수 있는 정책, 즉 임금, 교육훈련과 승진, 배치전환 등에서의 성차별을 해소하는 정책이 필요하다고 강조했다. 또 보고서는 노조의 '남성이미지'를 완화해 여성의 노조참여와 집행간부로서의 참여를 장려하는 정책 등을 도입해야 할 것이라 주장했다.

그러나 이번 보고서는 노조 내부의 남성주의나 여성소의 등에 대해서는 언급이 없어 아쉬움을 남겼다.

<손정미 기자>

여성노조위원장 비율 낮은 이유는 짧은 근속연수, 낮은 직급 때문 노조의 '남성이미지' 탈피 필요

36.7명으로 가장 많고, 병원노련(1백67.4명) 대학노련(1백20명) 금속노련(1백10.6명) 화학노련(1백5.3명) 등의 순으로 조직되어 있는 것으로 밝혀졌다.

이와 함께 규모별 여성위원장 현황에서는 조합원수가 50인 미만인 노조에서 53.9%를 차지해 가장 많았고, 50~99인 노조가 22.3%, 1백인~2백99인 노조가 16.9% 등의 순으로 나타나 영세사업장이 대부분을 차지했다.<표 참조>

한편 노조 참여 조직을 추이를 조사한 결과 남성의 경우 같은 기간 중 4.9% 감소한 16.9%인데 반해 여성은 5.4% 감소한 8.0%로 1992년 이래 10%를 밑돌고 있는

에 대해 근속연수가 상대적으로 짧은 여성조합원이 위원장의 직위에 오르기가 쉽지 않다는 점, 여성은 단순

◆ 규모별 여성위원장 조직현황

	여성위원장수	비율	평균남자조합원수	평균여자조합원수
50인 미만	165	53.6	3.6	18.5
50~99인	69	22.3	13.0	57.6
100~299인	52	16.9	30.4	141.3
300~499인	10	3.2	156.3	237.2
500~999인	11	3.6	268.2	452.5
1,000인 이상	1	0.3	540.0	810.0