

<교내 성폭력예방 및 처리에 관한 시행세칙 개정자료>

| 현행 시행세칙                                                                                                                       | 총여학생회 안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 성폭력상담실 안                                                                                                                                                             | 비 고                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <p><b>제1조(목적)</b><br/>이 시행세칙은 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정(이하 규정) 제 18조에 의거하여 연세대학교 내에서의 성폭력 예방과 그 피해자보호를 위하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> | <p><b>제1조(목적)</b><br/>이 시행세칙은 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정(이하 규정) 제 18조에 의거하여 연세대학교 내에서의 성폭력 예방과 그 피해자보호를 위하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p>                                                                                                                                                                                                                                                       | <p><b>제1조(목적)</b><br/>이 시행세칙은 성폭력 예방 및 처리에 관한 규정(이하 규정) 제 18조에 의거하여 <u>연세대학교 구성원을 성폭력으로부터 보호하고, 성폭력을 근절하기 위한 예방대책과 피해자보호 및 사건처리절차를 위하여</u> 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> | <p>규정 제1조 상담실 안의 내용과 일치</p> |
|                                                                                                                               | <p><b>제2조(금지되는 행위)</b><br/>이 규정에서 금지하는 행위는 다음을 포함한다.<br/>① 성적인 농담, 폭언, 음담패설을 늘어놓는 일<br/>② 상대의 신체에 음란한 접촉을 하는 것<br/>③ 자신의 지위를 이용하거나 특권을 빌미로 간음, 추행, 또는 성적인 접근을 시도하는 것 및 성적인 성격의 행동이 성적이나 추천서, 졸업논문 등의 평가에 반영되는 것<br/>④ 술좌석에서 본인의 의사에 반하여 옆에 앉히거나 술을 따르게 하는 것<br/>⑤ 음란사진이나 포스터 등을 붙이거나 보여 주는 것<br/>⑥ 팩스나 컴퓨터로 음란한 그림 등을 보내는 것<br/>⑦ 기타 성적이거나 본질적으로 성에 기초한 것으로서 상대방의 성적 자유를 침해하는 행</p> |                                                                                                                                                                      | <p>학생회 신설안 검토</p>           |

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|                                                                                                                      | 위와 발언                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                              |
| <b>제2조(적용범위)</b><br>이 시행세칙은 연세대학교 학칙의 적용을 받는 자 가운데 본교에 재직·재학(휴직·휴학 포함) 중인 교원, 직원, 학생이 가해자 또는 피해자로서 관련된 성폭력 사건에 적용된다. | <b>제3조(적용범위)</b><br>이 시행세칙은 연세대학교에 소속된 모든 구성원을 대상으로 한다. <u>이에 본교에 재직·재학(휴직·휴학 포함) 중인 교원, 직원, 학생이 또는 학교의 통제를 받는 제3자가 가해자 또는 피해자로서 관련된 성폭력 사건에 적용된다. 피해자 혹은 가해자 일방만 이에 해당하는 경우에도 적용된다.</u><br>① 교원은 전임교수, 시간강사, 조교, 촉탁직, 외인교수로 학생은 본교 학부, 석사, 박사, 평생교육과정의 재적생, 연구생, 교환학생으로 직원은 일반직, 기능직, 기성회직, 일용직을 포함한다.<br>② 제3자는 자원봉사자, 연구원, 조교, 코치 등 학교의 통제를 받는 모든 사람을 포함한다. | <b>제2조(적용범위) -&gt; 삭제 건의</b><br>이 시행세칙은 연세대학교 학칙의 적용을 받는 자에게 적용된다. <u>이에 본교에 재직(휴직포함)·재학(휴학 포함) 중인 교원(전임교수, 시간강사, 외국인 교수 및 촉탁직포함) 직원(정규직, 계약직, 용역직 포함), 학생(학부생, 대학원생 포함), 제3자(연구원, 조교, 코치 등 학교의 통제를 받는 자)가 성폭력과 관련하여 가해자 또는 피해자의 쌍방 혹은 일방이 되는 모든 경우를 포함한다.</u> | 공동 개정 검토<br>규정 제3조 내용과 중복                    |
| <b>제3조(성폭력상담실장)</b><br>성폭력상담실(이하 상담실)의 상담실장은 성폭력 대책위원회의 추천으로 총장이 임명한다.                                               | <b>제4조(성폭력상담실장)</b><br>성폭력상담실(이하 상담실)의 상담실장은 <u>성폭력 문제에 대한 전문적인 지식과 경험이 있는 교수 중에서 성폭력 대책위원회의 추천으로 총장이 임명한다.</u>                                                                                                                                                                                                                                                | <b>제3조(성폭력상담실장) -&gt; 삭제 건의</b><br>성폭력상담실(이하 상담실)의 상담실장은 <u>성폭력 문제에 대한 전문적인 지식과 경험이 있는 교수 중에서 성폭력 대책위원회의 추천으로 총장이 임명한다.</u>                                                                                                                                    | 공동 개정안 검토<br>규정 제7조 내용과 중복                   |
| <b>제4조(상담원의 자격)</b><br>상담원은 규정 제 8조의 업무를 수행할 수 있는 전문적인 지식과 자질을 갖춘 자로 상담실장이 임명한다.                                     | <b>제5조(상담원의 자격)</b><br>상담원은 규정 제 10조의 업무를 수행할 수 있는 <u>성폭력과 관련된 전문적인 지식과 자질을 갖춘 자로 상담실장이 임명한다. 단, 전문적인 지식이라 함은 아래의 3항 중 1항 이상</u>                                                                                                                                                                                                                               | <b>제4조(상담원의 자격) -&gt; 삭제 건의</b><br>상담원은 규정 제 8조의 업무를 수행할 수 있는 전문적인 지식과 자질을 갖춘 자로 상담실장이 임명한다.                                                                                                                                                                   | 공동 개정안 검토<br>규정 제7조 내용과 중복<br>- 학생회 안은 더 자세함 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>을 반드시 충족시키는 것을 뜻한다.</p> <p>① 학의 관련기관(한국성폭력상담소 등)에서 전문교육과정을 이수한 자</p> <p>② 학의 관련기관(한국성폭력상담소 등)에서 관련 활동을 한 자</p> <p>③ 여성학 관련 분야의 전공자</p>                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                               |
| <p><b>제5조(상담원의 수)</b></p> <p>상담실에는 1인의 상담원을 두며, 필요시 상담원을 추가할 수 있다.</p>                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>제6조(전문상담원의 수)</b></p> <p>상담실에는 <u>남녀각 1인 이상의 전임상담원을 두어야 하며, 기타 업무를 수행할 직원을 두어야 한다.</u></p>                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>제5조(전문상담원의 수) -&gt; 삭제 건의</b></p> <p>상담실에는 1인의 전임상담원을 두며, 필요시 상담원을 추가할 수 있다.</p>                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>법령 : 남녀상담원 학교여건상 어려움</p>   |
| <p><b>제6조(상담실의 업무)</b></p> <p>상담실의 업무는 다음과 같다.</p> <p>① 성폭력 피해의 신고접수와 이에 관한 상담</p> <p>② 성폭력 피해자 및 신고자의 보호조치 및 심리치료</p> <p>③ 접수된 사건에 대한 조사 및 성폭력대책위원회에의 보고, 단 조사기간은 6개월 이내로 한다.</p> <p>④ 연 1회 이상의 성폭력 예방교육 실시</p> <p>⑤ 기타 성폭력 사건 및 성폭력 피해에 관한 조사·연구와 필요시 이의 교내·외 전문가 또는 기관에 의뢰</p> <p>⑦ 성폭력 사건의 조사, 처리과정, 처리결과 등의 전과정 기록 보존</p> | <p><b>제7조(상담실의 업무)</b></p> <p>상담실의 업무는 다음과 같다.</p> <p>① 성폭력 피해의 신고접수와 이에 관한 상담</p> <p>② 성폭력 피해자 및 신고자의 보호조치 및 심리치료</p> <p>③ 접수된 사건에 대한 조사 및 성폭력대책위원회에의 보고</p> <p>④ 기타 성폭력 사건 및 성폭력 피해에 관한 조사·연구와 필요시의 교내·외 전문가 또는 기관에 의뢰</p> <p>⑤ 성폭력 사건의 조사, 처리과정, 처리결과 등의 전과정 기록 보존</p> <p><u>⑥ 성폭력 사건의 예방과 이를 위한 홍보 및 교육</u></p> | <p><b>제6조(상담실의 업무) -&gt; 삭제 건의</b></p> <p>상담실의 업무는 다음과 같다.</p> <p>① 성폭력 피해의 신고접수와 이에 관한 상담</p> <p>② 성폭력 피해자 및 신고자의 보호조치 및 심리치료</p> <p>③ 접수된 사건에 대한 조사 및 성폭력대책위원회에의 보고, 단 조사기간은 6개월 이내로 한다.</p> <p>④ 학내 구성원을 대상으로 성폭력 예방교육을 실시한다.</p> <p>⑤ 기타 성폭력 사건 및 성폭력 피해에 관한 조사·연구와 필요시의 교내·외 전문가 또는 기관에 의뢰</p> <p>⑥ 성폭력 사건의 조사, 처리과정, 처리결과 등의 전과정 기록 보존</p> | <p>규정 제8조 내용과 중복</p>          |
| <p><b>제7조(성폭력대책위원회)</b></p> <p>성폭력대책위원회(이하 위원회)는 성폭력의 예방 및 성폭력 사건 처리를 위하여 그 대책 수립 및 보고된 성폭력사건처리 등 관련 업무를 심의, 의결한다. 다</p>                                                                                                                                                                                                       | <p><b>제8조(성폭력 예방교육)</b></p> <p>① 성폭력 예방 교육은 성폭력 상담실에서 실시한다.</p> <p>② 성폭력 예방 교육은 학칙의 적용을 받는</p>                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>학생회신설안 검토<br/>- 교육주관부서</p> |

|                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                      |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <p>만 의료원과 원주캠퍼스는 별도의 성폭력대책위원회를 둘 수 있다.</p>                                                                                                               | <p>모든 구성원들을 대상으로 하며 전문가 강의, 시청각 교육 등의 방법으로 연2회 이상, 1회당 1시간 이상의 시간을 편성하여 실시해야 한다.</p> <p>③ 성폭력 예방교육은 다음의 내용을 반드시 포함해야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 성폭력 관련 법령 및 남녀차별금지기준</li> <li>2. 성폭력 사건 발생시 학칙에 의한 처리절차 및 조치기준</li> <li>3. 성폭력 피해자에 대한 고충상담 및 구제절차</li> <li>4. 성폭력을 한 자에 대한 징계 등 제재조치</li> <li>5. 기타 성폭력 예방에 관한 사항의 내용으로 이루어져야 한다.</li> </ol> <p>④ 별도의 예방 교육 시간이 마련되지 않는 책자 배포와 게시는 성폭력 예방교육에 포함되지 않는다.</p> <p>⑤ 예방 교육을 실시한 경우에 상담실장은 교육일시 및 방법, 교육참석자 명단, 교육내용 등에 관한 실시 결과를 총장에게 보고하여야 한다.</p> |                                                                                                                                                                      |                      |
| <p><b>제7조(성폭력대책위원회)</b><br/>성폭력대책위원회(이하 위원회)는 성폭력의 예방 및 성폭력 사건 처리를 위하여 그 대책 수립 및 보고된 성폭력사건처리 등 관련 업무를 심의, 의결한다. 다만 의료원과 원주캠퍼스는 별도의 성폭력대책위원회를 둘 수 있다.</p> | <p><b>제9조(성폭력대책위원회)</b><br/>성폭력대책위원회(이하 위원회)는 성폭력의 예방 및 성폭력 사건 처리를 위하여 그 대책 수립 및 보고된 성폭력사건처리 등 관련 업무를 심의, 의결한다. 그리고 의료원과 원주캠퍼스는 별도의 성폭력대책위원회를 <u>두어야 한다.</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p><b>제7조(성폭력대책위원회) -&gt; 삭제</b> 건의<br/>성폭력대책위원회(이하 위원회)는 성폭력의 예방 및 성폭력 사건 처리를 위하여 그 대책 수립 및 보고된 성폭력사건처리 등 관련 업무를 심의, 의결한다. 다만 의료원과 원주캠퍼스는 별도의 성폭력대책위원회를 둘 수 있다.</p> | <p>규정 제9조 내용과 중복</p> |

### 제8조(성폭력대책위원회의의 위원)

- ① 위원회는 위원장(교학부총장), 학생복지처장, 여학생처장, 대학원교학처장, 위원장이 추천하여 총장이 임명한 교수 3인, 전국대학노동조합연맹 연세대학교 노동조합(이하 조합)장이 추천한 직원 3인, 총학생회장 또는 총학생회장이 추천한 학생 1인, 총여학생회장 또는 총여학생회장이 추천한 학생 1인, 대학원학생회장 또는 대학원학생회장이 추천한 학생 1인으로 한다. 단 직원과 학생위원은 정기회의와 각각 직원과 학생이 관련된 성폭력사건처리사안에만 참여하며, 이 경우 그 참여위원은 재적위원에 포함된다.
- ② 교수위원(당연직 위원 포함) 중 여성위원은 3인 이상으로 한다.
- ③ 위원회는 성폭력에 대한 전문적 지식과 경험을 갖추고 있는 자문위원을 둘 수 있다.

### 제10조(성폭력대책위원회의의 위원)

- ① 위원회는 당연직 위원과 일반 위원으로 구성된다.
- ② 당연직 위원은 위원장(교학부총장), 학생복지처장, 여학생처장, 교무처장, 대학원교학처장, 상담실장으로 교수 6인, 총학생회장, 총여학생회장, 대학원총학생회장으로 학생 3인, 전국대학노동조합연맹 연세대학교 노동조합(이하 조합)장으로 구성된다.
- ③ 일반 위원은 교수 3인, 직원 3인, 학생 3인으로 구성하고, 단 일반위원은 정기회의와 각각 직원과 학생, 교수가 관련된 성폭력 사안에만 참여한다. 이 경우 참여위원은 재적위원에 포함된다.
- ④ 일반 위원 중 교수는 상담실장의 추천, 직원은 조합장 추천, 학생은 총여학생회 추천으로 한다.
- ⑤ 교수위원 중 여성위원(당연직, 일반위원 포함)은 5인 이상으로 한다.
- ⑥ 모든 위원들은 한 학기에 2회, 1회 당 두 시간 이상 성폭력 사건 해결에 관한 교육을 받아야 한다. 교육은 여성부 등 외부 성폭력 관련 전문기관에서 강사를 초빙하여 실시한다. 위원 교육에 불참할 시에는 위원장에게 사유서를 제출하고, 정당한 사유 없이 2회 이상의 교육을 받지 않을 시에 해당위원은 위원직을 불성실하게 수행한 것에 대해 학교 언론사를 통해 공개 사과한다. 단, 위원장이 정당한 사유 없이 1회 이상 교육에 불참할 시에

### 제8조(성폭력대책위원회의의 위원) -> 삭제 건의

- ① 위원회는 위원장(교학부총장), 학생복지처장, 여학생처장, 대학원교학처장, 교무처장, 대학원교학처장, 위원장이 추천하여 총장이 임명한 교수 3인, 전국대학노동조합연맹 연세대학교 노동조합(이하 조합)장이 추천한 직원 3인, 총학생회장 또는 총학생회장이 추천한 학생 1인, 총여학생회장 또는 총여학생회장이 추천한 학생 1인, 대학원학생회장 또는 대학원학생회장이 추천한 학생 1인으로 한다. 단 일반 교수위원, 직원위원, 학생위원은 정기회의와 각각 교수, 직원, 학생이 관련된 성폭력사건처리사안에만 참여하며, 이 경우 그 참여위원은 재적위원에 포함된다.
- ② 교수위원(당연직 위원 포함) 중 여성위원은 3인 이상으로 한다.
- ③ 위원회는 성폭력에 대한 전문적 지식과 경험을 갖추고 있는 자문위원을 둘 수 있다.

학생회신설안 검토  
- 위원 정기교육

|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                   | <p>는 직무를 성실히 이행하지 않은 것에 대해 학내 언론사를 통해 공개사과한다.</p> <p>⑦ 위원의 과반수이상의 동의를 얻으면 의무 교육 이외의 보충 교육을 실시할 수 있다.</p> <p>⑧ 위원회는 성폭력에 대한 전문적 지식과 경험을 갖추고 있는 자문위원을 둘 수 있다.</p>                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                       |
| <p><b>제9조(성폭력대책위원회의 회의)</b></p> <p>① 성폭력사건처리는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 3분의 2 이상의 찬성으로 의결한다.</p> <p>② 성폭력사건 이외의 사안은 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.</p> <p>③ 직원 또는 학생이 관련된 성폭력사건처리사안이란 성폭력사건에서 가해자 또는 피해자의 일방이 직원 또는 학생인 사안을 말한다.</p> | <p><b>제11조(성폭력대책위원회의 회의)</b></p> <p>① 성폭력사건처리는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 3분의 2 이상의 찬성으로 <u>거수, 투표 등의 공식적인 절차를 통해</u> 의결한다.</p> <p>② 성폭력사건 이외의 사안은 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 <u>거수, 투표 등의 공식적인 절차를 통해</u> 의결한다.</p> <p>③ 직원과 학생, <u>교수가</u> 관련된 성폭력사건처리사안이란 성폭력사건에서 가해자 또는 피해자 일방이 직원 또는 학생, 교수인 사안을 말한다.</p> | <p><b>제9조(성폭력대책위원회의 회의) -&gt; 삭제 건의</b></p> <p>① 성폭력사건처리는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 3분의 2 이상의 찬성으로 의결한다.</p> <p>② 성폭력사건 이외의 사안은 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.</p> <p>③ <u>교수 또는 직원 또는 학생이 관련된 성폭력사건처리사안이란 성폭력사건에서 가해자 또는 피해자의 일방이 교수 또는 직원 또는 학생인 사안을 말한다.</u></p> | <p>규정 제13조 내용과 중복</p> |
| <p><b>제10조(특별위원회)</b></p> <p>① 위원회내에 특별한 안건의 심사를 위하여 특별위원회를 둘 수 있다.</p> <p>② 특별위원회의 업무, 권한 및 기타 사항은 위원회의 의결로써 정한다.</p>                                                                                                            | <p><b>제12조(특별위원회)</b></p> <p>① 위원회 내에 특별한 안건의 심사를 위하여 특별위원회를 둘 수 있다.</p> <p>② 특별위원회의 업무, 권한 및 기타 사항은 위원회의 의결로써 정한다.</p> <p>③ 위원 구성시 여성위원이 과반수 이상이어야 한다.</p>                                                                                                                                              | <p><b>제10조(특별위원회) -&gt; 삭제 건의</b></p> <p>① 위원회 내에 특별한 안건의 심사를 위하여 특별위원회를 둘 수 있다.</p>                                                                                                                                                                             | <p>규정 제10조 내용과 중복</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <p><b>제11조(소위원회)</b></p> <p>① 위원회내에 소위원회를 둘 수 있다.</p> <p>② 소위원회의 업무, 권한 및 기타 사항은 위원회의 의결로써 정한다.</p>                                                                                                                                                                                                                                                      | <p><b>제13조(소위원회)</b></p> <p>① 위원회 내에 소위원회를 둘 수 있다.</p> <p>② 소위원회의 업무, 권한 및 기타 사항은 위원회의 의결로써 정한다.</p> <p>③ <u>위원 구성시 여성위원이 과반수 이상이어야 한다.</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>제11조(소위원회) -&gt; 삭제 건의</b></p> <p>① 위원회 내에 소위원회를 둘 수 있다.</p> <p>② 소위원회의 업무, 권한 및 기타 사항은 위원회의 의결로써 정한다.</p>                                                                                                                                                                                                                                         | <p>규정 제10조 내용과 중복</p> |
| <p><b>제12조(성폭력사건의 신고 등)</b></p> <p>① 상담실은 성폭력사건의 신고를 받는 즉시 상담에 응한다.</p> <p>② 성폭력 피해자와의 상담시 그 피해자와 同性의 상담원이 참여하여야 한다.</p> <p>③ 상담시 상담내용에 관한 조서를 작성하며, 녹취 및 녹화할 수 있다.</p> <p>④ 성폭력 피해자의 보호와 심리치료를 담당하며, 이를 교내·외 전문가 또는 기관에 의뢰할 수 있다.</p> <p>⑤ 상담실은 성폭력사건에 대하여 조사할 수 있으며, 피해자, 가해자 및 제3자로부터 의견을 청취할 수 있다.</p> <p>⑥ 상담실장은 조사결과를 성폭력대책위원장에게 신속히 보고하여야 한다.</p> | <p><b>제14조(성폭력사건의 신고 등)</b></p> <p>① 상담실은 성폭력사건의 신고를 받는 즉시 상담에 응한다.</p> <p>② 성폭력 피해자와의 상담 시 그 피해자와 同性의 상담원이 참여하여야 한다.</p> <p>③ 상담 시 상담내용에 관한 조서를 작성하며, 녹취 및 녹화할 수 있다.</p> <p>④ 성폭력 피해자의 보호와 심리치료를 담당하며, 이를 교내·외 전문가 또는 기관에 의뢰할 수 있다.</p> <p>⑤ 상담실은 성폭력사건에 대하여 조사할 수 있으며, 피해자, 가해자 및 제3자로부터 의견을 청취할 수 있다.</p> <p>⑥ 상담실장은 조사결과를 성폭력대책위원장에게 신속히 보고하여야 한다.</p> <p>⑦ <u>신고된 사건의 조사와 해결은 신속하게 처리하는 것을 원칙으로 하되, 6개월을 경과할 수 없다.</u></p> | <p><b>제12조(성폭력사건의 신고 등)</b></p> <p>① 상담실은 성폭력사건의 신고를 받는 즉시 상담에 응한다.</p> <p>② 성폭력 피해자와의 상담시 그 피해자와 同性의 상담원이 참여하여야 한다.</p> <p>③ 상담시 상담내용에 관한 조서를 작성하며, 녹취 및 녹화할 수 있다.</p> <p>④ 성폭력 피해자의 보호와 심리치료를 담당하며, 이를 교내·외 전문가 또는 기관에 의뢰할 수 있다.</p> <p>⑤ 상담실은 성폭력사건에 대하여 조사할 수 있으며, 피해자, 가해자 및 제3자로부터 의견을 청취할 수 있다.</p> <p>⑥ 상담실장은 조사결과를 성폭력대책위원장에게 신속히 보고하여야 한다.</p> |                       |
| <p><b>제13조(성폭력사건의 심의·의결)</b></p> <p>① 위원회는 가해자의 행위가 성폭력에 해당하는지의 여부를 심의·의결한다.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>제15조(성폭력사건의 심의·의결)</b></p> <p>① 위원회는 가해자의 행위가 성폭력에 해당하는지의 여부를 심의·의결한다.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>제13조(성폭력사건의 심의·의결)</b></p> <p>① 위원회는 <u>피신고인</u>의 행위가 성폭력에 해당하는지의 여부를 심의·의결한다.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>② 심의시 가해자와 피해자는 출석하여 의견을 진술하거나 자료를 제출할 수 있고, 피해자는 대리인을 선임할 수 있다.</p> <p>③ 위원회는 사건심의에 필요한 경우 가해자와 피해자 이외의 자를 출석시켜 의견을 청취할 수 있다.</p> <p>④ 심의·의결과정은 비공개를 원칙으로 한다.</p> <p>⑤ 위원장은 사건의 심의·의결결과를 피해자 및 가해자에게 지체 없이 통보하여야 한다.</p> <p>⑥ 성폭력사건의 처리에 있어서 위원이 당해 사건의 당사자, 당사자의 친족 또는 당사자의 대리인인 경우에는 그 위원은 당해 사건에 한하여 제척된다.</p> <p>⑦ 피해자는 특정위원에 대해 심의·의결의 공정을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우 위원장에게 기피신청을 할 수 있다.</p> <p>⑧ 제⑥,⑦항의 경우 그 위원은 당해 사건에 한하여 회피할 수 있다.</p> | <p>② 심의시 가해자와 피해자는 출석하여 의견을 진술하거나 자료를 제출할 수 있고, 피해자는 대리인을 선임할 수 있다.</p> <p>③ 위원회는 사건심의에 필요한 경우 가해자와 피해자 이외의 자를 출석시켜 의견을 청취할 수 있다.</p> <p>④ 심의·의결과정은 비공개를 원칙으로 한다.</p> <p>⑤ 위원장은 사건의 심의·의결결과를 피해자 및 가해자에게 지체 없이 통보하여야 한다.</p> <p>⑥ 성폭력사건의 처리에 있어서 위원이 당해 사건의 가해자, 가해자의 친족 또는 가해자의 대리인인 경우에는 그 위원은 당해 사건에 한하여 제척된다.</p> <p>⑦ 피해자는 특정위원에 대해 심의·의결의 공정을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우 위원장에게 기피신청을 할 수 있다.</p> <p>⑧ 제⑥,⑦항의 경우 그 위원은 당해 사건에 한하여 회피해야 한다.</p> | <p>② 심의시 피해자와 피신고인은 출석하여 의견을 진술하거나 자료를 제출할 수 있고, 피해자는 대리인을 선임할 수 있다.</p> <p>③ 위원회는 사건심의에 필요한 경우 피해자와 피신고인 이외의 자를 출석시켜 의견을 청취할 수 있다.</p> <p>④ 피신고인이 사건 조사 및 처리에 필요한 위원회의 출석 요구에 불응할 경우 자기변호와 소명기회를 포기한 것으로 간주하고 피해자 및 참고인의 진술을 토대로 사건을 심의한다.</p> <p>⑤ 심의·의결과정은 비공개를 원칙으로 한다.</p> <p>⑥ 위원장은 사건의 심의·의결결과를 피해자 및 피신고인에게 지체 없이 통보하여야 한다.</p> <p>⑦ 성폭력사건의 처리에 있어서 위원이 당해 사건의 당사자, 당사자의 친족 또는 당사자의 대리인인 경우에는 그 위원은 당해 사건에 한하여 제척된다.</p> <p>⑧ 피해자는 특정위원에 대해 심의·의결의 공정을 기대하기 어려운 사정이 있는 경우 위원장에게 기피신청을 할 수 있다.</p> <p>⑨ 제⑥,⑦항의 경우 그 위원은 당해 사건에 한하여 회피할 수 있다.</p> | <p>상답실 신설안</p> <p>④항 검토<br/>(학생회 신설안 제 16조 ②항 내용임)</p>                                                     |
| <p><b>제14조(징계 및 조치)</b></p> <p>① 위원회는 징계요구 또는 발의와 필요한 조치를 의결할 수 있으며, 복수의 조치를 병과할 수 있다.</p> <p>② 위원회는 가해자의 사전동의를 조건으로 가해자의 공개사과조치를 할 수 있다.</p> <p>③ 공개사과는 연세춘추 등에 사과광고를 게재하는 등의 방법으로 한다.</p> <p>④ 위원회는 가해자에게 가해자 재교육프로그램을 이수할 것을 명할 수 있다.</p> <p>⑤ 가해자 재교육프로그램은 성폭력상담실이 담당하며, 필요한 경우 교의 전문기관에 이를 의뢰할 수 있다.</p>                                                                                                                                | <p><b>제16조(징계 및 조치)</b></p> <p>① 위원회는 징계요구 또는 발의와 필요한 조치를 의결해야 하며, 복수의 조치를 병과할 수 있다.</p> <p>② 가해자는 사건 조사 및 처리에 필요한 위원회의 출석 요구에 응해야 한다. 가해자가 출석하지 않을 경우 사건 조사와 처리에 필요한 자기 변하나 소명 기회를 포기한 것으로 간주하고 사건 처리를 진행한다.</p>                                                                                                                                                                                                                           | <p><b>제14조(징계 및 조치)</b></p> <p>① 위원회는 징계요구 또는 발의와 필요한 조치를 의결할 수 있으며, 복수의 조치를 병과할 수 있다.</p> <p>② 위원회는 사건당사자(피해자, 가해자)의 사전동의를 조건으로 가해자의 공개사과조치를 할 수 있다. 다만 피해자의 요청이나 피해자에게 불이익이 초래될 수 있는 경우에는 위원회의 의견에 따라 비실명사과를 할 수 있다.</p> <p>③ 공개사과는 연세춘추, 상답실 홈페이지 등에 사과문을 게재하는 등의 방법으로 한다.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>학생회신설항 검토</p> <p>공개사과 검토<br/>- 실명 / 비실명<br/>- 실명 공개사과시 인권문제<br/>- 사전동의</p> <p>공개사과방법 검토<br/>조치내용 검토</p> |

다.

⑥ 위원회는 조치이행에 소요되는 비용을 가해자에게 부담시킬 수 있다.

⑦ 규정 제5조의 피해자 보호원칙을 위반하지 않는 범위내에서 규정에 의해 처리된 사건의 처리 결과는 공개되어야 한다.

⑧ 당사자는 위원회의 결정에 불복이 있을 때에는 위원회의 결정을 통보받은 날로부터 가능한 가장 빠른 시일내에 위원회에 재심의를 요청할 수 있다.

③ 위원회는 자체적으로 다음과 같은 조치를 내릴 수 있다.

1. 위원회는 피해자의 사전 동의를 조건으로 가해자의 공개사과조치를 내려야 한다.

2. 공개사과는 연세춘추 등에 사과광고를 게재하는 등의 방법으로 한다.

3. 위원회는 가해자의 피해자에 대한 일정기간 접근 금지 명령을 내릴 수 있다.

4. 위원회는 가해자에게 가해자 재교육프로그램을 이수할 것을 명할 수 있다.

5. 가해자 재교육프로그램은 성폭력상담실이 담당하며, 필요한 경우 교외 전문기관에 이를 의뢰할 수 있다.

6. 가해자의 일정기간 자원봉사를 명할 수 있다.

7. 가해자로 하여금 피해자의 심리적, 의료적 조치에 소요되는 비용 지급 명령을 할 수 있다.

8. 위원회는 조치이행에 소요되는 비용을 가해자에게 부담시킬 수 있다.

9. 가해자가 외부인인 경우 위원회는 가해자가 소속된 단체와의 접촉을 통해 징계 및 조치를 요구해야 한다.

④ 사건 발생 후, 위원회는 가해자가 학칙의 적용을 받지 않는 지위로 변동하는 것을 막도록 조치를 취할 것을 해당기관에 요구하거나 발의해야 한다.

1. 교원과 직원이 사직서를 제출할 경우, 사건이 해결될 때까지 사표 수리를 유보한다.

④ 위원회는 가해자에게 가해자 재교육프로그램을 이수할 것을 명할 수 있다.

⑤ 가해자 재교육프로그램은 성폭력상담실이 담당하며, 필요한 경우 교외 전문기관에 이를 의뢰할 수 있다.

⑥ 가해자의 사회봉사는 상담실이 지정하는 기관에서 봉사하는 것을 원칙으로 한다.

⑥ 위원회는 조치이행에 소요되는 비용을 가해자에게 부담시킬 수 있다.

⑦ 위원회는 가해자가 재심의 요청없이 징계 및 조치에 불복하는 경우, 재발위험이 있거나 피해자의 인권이 침해될 수 있다고 판단되는 경우, 가해자의 동의없이도 피해자보호원칙을 위반하지 않는 범위내에서 가해자의 신원을 포함한 사건공개할 수 있다.

⑧ 위원회는 규정 제5조 피해자보호의 원칙을 위반하지 않는 범위내에서 규정에 의해 처리된 사건의 처리 결과를 상담실 홈페이지상에 1주일동안 공개한다.

사건공개 검토  
- 실명/비실명

학칙변동제한 검토

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                       |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>2. <u>학생인 경우, 군입대 휴학이나 졸업신청을 할 수 없도록 조치한다.</u></p> <p>3. <u>졸업 예정자인 경우, 졸업을 유보시킨다.</u></p> <p>4. <u>그 외의 경우(교환학생, 안식년 등) 지위변동을 막는 행정상의 적절한 조치를 취해야 한다.</u></p> <p>⑤ <u>성폭력 행위를 방조한 자는 가해자와 동일하게 처벌하며, 성폭력 사건 처리에 대한 보복은 성폭력과 똑같이 심각한 행위로 간주한다.</u></p> <p>⑥ <u>성폭력 행위의 가해자를 방조 또는 동조한 자, 또는 신고자의 신고를 방해하거나 위증하는 2차 가해자에게도 징계 및 조치를 내려야 한다.</u></p> <p>⑦ <u>가해자가 재범이거나 위원회의 조치를 7일 이내 불이행할 경우 또는 피해자에게 유형, 무형의 보복을 가할 경우 가중징계를 요구하거나 발의 해야 한다.</u></p> <p>⑧ <u>대책위원이 가해자에 동조하는 태도를 보일 경우, 이를 2차가해로 규정하며 해당위원에게 2차가해에 따른 징계 및 조치를 내려야 한다.</u></p> <p>⑨ <u>규정 제6조의 피해자 보호원칙을 위반하지 않는 범위 내에서 규정에 의해 처리된 사건의 처리 결과는 피해자의 동의 하에 일주일 이상 학내에 공개하는 것을 원칙으로 한다.</u></p> <p>⑩ <u>당사자는 위원회의 결정에 불복이 있을 때에는 위원회의 결정을 통보받은 날로부터 10일 이내에 위원회에 재심의를 요청할 수 있다.</u></p> | <p>성폭력방조자 검토</p> <p>2차 가해 검토</p> <p>⑦가중징계 내용은 규정 제17조 내용과 중복</p> <p>⑧ 위원의 2차가해 검토</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                      |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                                                                                                                    | 다.<br>⑪ 위원회는 피해자의 요청이 있을 경우 법적<br>구제에 필요한 비용의 일부를 지급해야 한다.                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                      | 비용 지원 검토  |
|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                        | 제15조 (제심의)<br>① 사건당사자는 위원회의 결정에 불복이 있을 때<br>에는 위원회의 결정을 통보받은 날로부터 10일이<br>내에 위원회에 제심의의를 요청할 수 있다.<br>② 위원회는 사건당사자로부터 제심의의 요청을 받<br>았을 경우, 이의를 제기할 수 있는 객관적인 근거<br>혹은 정당한 사유가 있다고 판단되는 경우 제심의<br>의를 진행한다.<br>③ 제심의의 신청과 제심의의 과정은 사건당사자 각 1<br>회에 한한다. | 상당실신설안 검토 |
|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                        | 제16조 (기록 및 자료보존)<br>① 성폭력사건 관련자와의 면담 및 조사내용을 녹<br>취 및 녹화할 수 있다.<br>② 상당실은 성폭력사건의 진위여부조사, 처리과<br>정 등의 전과정의 기록을 보존한다.                                                                                                                                  | 상당실신설안 검토 |
| 부 칙<br><br>(1) (시행일) 이 시행세칙은 2001년 3월 16일부터<br>시행한다.<br>(2) (경과규정) 이 규정은 '남녀차별금지및구제에관한<br>법률'이 시행된 날(1999.7.1)로부터 신고되어 계류중<br>인 사건에 대하여도 적용할 수 있다. | 부 칙<br><br>(1) (시행일) 이 시행세칙은 2001년 3월 16<br>일로부터 시행한다.<br>(2) (경과규정) 이 규정은 '남녀차별금지및구<br>제에관한법률'이 시행된 날(1999.7.1)로부터<br>신고되어 계류중인 사건에 대하여도 적용할<br>수 있다. | 부 칙<br><br>(1) (시행일) 이 시행세칙은 2001년 3월 16일부터<br>시행한다.<br>(2) (경과규정) 이 규정은 '남녀차별금지및구제에관한<br>법률'이 시행된 날(1999.7.1)로부터 신고되어 계류중<br>인 사건에 대하여도 적용할 수 있다.<br>이 시행세칙은 2004년 10월 1일부터 개정 시행<br>한다.                                                            |           |