

한국여성민우회 여성노동상담실 2013

상담사례집

한국여성민우회 여성노동상담실

121-847 서울시 마포구 성산동 249-10 시민공간 나루 3층
www.womenlink.or.kr | ☎ 02-706-5060 | eq5050@womenlink.or.kr

성평등도서관 여기



GL00007204

 서울시여성가족재단

12
상=

007204

00

한국여성민우회 여성노동상담실

상담전화 : 02-706-5050

이메일 : Eq5050@womenlink.or.kr

온라인 : counsel.womenlink.or.kr

순서

◎ 2013년 한국여성민우회 상담통계 5

◎ 2013년 주요상담사례분석

○ 직장 내 성희롱 6

1. 직장 내 성희롱 피해 노동자에 대한
불이익조치의 법해석을 확장해야 한다. 8
2. 직장 내 성희롱에 대해 '골치 아프다'는 회사,
첫 단추부터 제대로 된 사건처리과정을 거쳐야 한다. 10
3. 가해자는 가장 약자의 위치에 놓인
입사초기 신입 노동자를 노린다. 12
4. 성희롱 없는 평등한 노동환경을 해치는 첫 단계,
'말'로부터 시작한다. 13
5. 누구 위한 근로감독관, 조사관인가? 15

주요상담사례 18

○ 고용상의 성차별 44

대한민국의 '노동시계'는 거꾸로 간다. 45

주요상담사례 46

○ 임신·출산·육아 관련 상담 52

1. 육아휴직 확대 정책?
휴직도 어렵지만 안전한 복직이 더 어렵다. 52
2. 육아휴직은 죄? 연차휴가도 없다?! 55

3. 정리하고 1순위는 육아휴직자와 임산부! 56

주요상담사례 57

○ 기타고용사안 68

주요상담사례 69

○ [기획] 직장 내 '괴롭힘' 상담 87

1. 성희롱(sexual harassment) 이후, '괴롭힘'으로의 연장

2. 아이를 가진 여성에 대한 사회적 기피가
'괴롭힘'으로 드러난다.

3. 욕설이 난무하는 직장.
여성혐오를 거리낌 없이 배설하는 직장

주요상담사례 91

◎ 대응사건성명의견서 98

◎ 여성노동팀 개미마이크 138