

“왜 차별을 이야기 하는가?”

성평등도서관 여기



GL00003604

 서울시여성가족재단

1.133
6월

00003604

00

14

글의 순서

서론

- 배치
1. 배치기준, 남녀차별 적용 69.3%
 2. 남녀의 직무배치 동등하지 않다 76.9%
 3. 순환근무제도·팀제, 남녀성차별 해소와 상관없이 운영
 4. 여성전문직제도와 여성프로젝트팀에 대한 평가 부정적

- 교육
1. 아직도 여성만을 대상으로 하는 교육이 있다니...
 2. 직급 등 자격조건 제한으로 여성의 교육기회 줄어든다
 3. 교육? 바쁘다. 바빠!

- 승진
1. 과장급 이상의 여성비율은 0.98%
 2. 제도상의 승진차별은 없다
 3. 56.1%가 승진차별을 받았다
 4. 불리한 인사고과, 결과는 승진차별
 5. 여성이 승진에서 불리한 까닭은

대졸여성의 성차별 인지도 및 전망

1. 차별 체감률 78%
2. 관리자로의 승진 불투명, 전망 없음
3. 차라리 남자를 키울걸?

대졸여성의 취업

1. 취업희망 여대생 96.9%, 100대기업 여대생 취업률 6.6%
2. 공정한 게임을 하고 싶다

결론 여성의 고용확대와 고용평등 실현을 위하여

사례발표

- 회사는 나를 여자라 부른다
- 사회적인 인정과 좌절의 사이
- 여성취업의 현실

참고문헌

서론