



남녀고용평등법 해설집

성평등도서관 여기



GL00003612

서울시여성가족재단

한국여성단체연합

81.133
16남

L00003612

300

목차

해설집을 내면서 • 1

남녀고용평등법의 의의 • 4

남녀고용평등법의 내용

제 1장 총칙 • 5

제 1 조 (목적)

제 2 조 (기본이념)

제 2 조의 2 (정의)

제 3 조 (적용범위)

제 4 조 (관계자의 책무)

제 5 조 (근로여성복지 기본계획 수립)

제 2장 고용에 있어서 남·녀의 평등한 기회 및 대우 등 • 8

제 6 조 (모집과 채용)

제 6 조의 2 (임금)

제 7 조 (교육·배치 및 승진)

제 8 조 (정년·퇴직 및 해고)

제 9 조 (직업지도)

제 10 조 (직업훈련 등)

제 3장 모성보호 및 복지시설 설치 • 10

제11조(육아휴직)

제12조(육아시설)

제13조(복지시설 설치)

제 4장 분쟁의 조정 • 20

제14조(분쟁의 자율적 해결)

제15조(분쟁해결의 지원)

제16조(고용문제조정위원회의 설치)

제17조(위원회의 구성 등)

제18조(위원회의 조정)

제 5장 보칙 • 25

제19조(입증책임)

제20조(신고 및 지도)

제21조(경비보조)

제22조(시행령)

제 6장 벌칙 • 27

제23조(벌칙)

제24조(양벌규정)

부록 : 근로기준법 중 여성관계조항 • 29