

사단법인 미래포럼 창립 2주년

2007년 정기총회

일시: 2007년 2월 5일(월) 오후 9시

장소: 웨스틴 조선호텔 2층 오키드룸

주최:  **미래포럼**
MEERAE FORUM



121-841 서울시 마포구 서교동 448-17 한국여성재단빌딩 5층

전화: 02-336-6364 팩스: 02-336-6459

E-mail: meerae@meerae.org <http://www.meerae.org>

차 례

03 _ 차 례

■■ 2007년 정기총회

- 01 _ 총회 식순
- 02 _ 제1차 정기총회 회의록
- 05 _ 2006년 사업보고 및 업무감사보고서
- 17 _ 2006년 결산 및 회계감사보고서
- 20 _ 2006년 사업계획 및 예산(안)
- 32 _ 기타 보고

■■ 미래포럼 소개

- 34 _ 미래포럼은...
- 35 _ 미래포럼 연혁
- 37 _ 미래포럼 조직 구성
- 39 _ 회원제도 안내
- 40 _ 만분클럽 안내
- 41 _ 정회원·법인회원 명단 (2007년 2월 현재)

■■ 정관 및 제 규정

- 45 _ 별첨자료 1 : 정관
- 54 _ 별첨자료 2 : 내부규정
- 55 _ 별첨자료 3 : 임원에 관한 내부규정
- 56 _ 별첨자료 4 : 운영위원에 관한 내부규정

2006년 정기총회 회의록

일 시: 2006년 3월 10일(금) 오후 5시 ~ 5시 50분

장 소: 웨스틴조선호텔 오키드룸

진 행: 박영숙 이사장

참 석 자: 총 12명

정 회 원: 문국현, 박영숙, 박주현, 오세훈, 이김현숙, 이태훈, 정영애

법인회원: 남양알로에(김영환), 대웅제약(윤재승), 유한킴벌리(문국현), 풀무원(남승우), KTF(조영주)

위 임 자: 위임 13명

김미자(김순진), 김정완(윤재승), 최영상(남승우)

강지원, 서사현, 이보영(문국현)

김미화, 김순진, 김일섭, 안철수, 정구현, 지은희, Jeffrey Jones(박영숙)

서 기: 윤재승 회원

☐ 성원 보고

강경희 사무총장이 총회의결권을 가진 정회원 총 47명 중 12명 참석, 위임 13명으로, 총 25명이 되어 성원이 됨을 보고하다.

☐ 개회 선언

박영숙 이사장이 개회를 선언하다.

☐ 개회사

박영숙 이사장이 개회사를 하다.

☐ 서기 임명

윤재승 회원을 서기로 임명하다.

□ 2005년도 사업보고 및 업무감사 보고, 승인

1. 사업보고

강경희 사무총장이 2005년도 사단법인 설립 및 공개포럼 사업 개최를 중심으로 사업 보고를 하다.

2. 업무감사보고서 낭독

2005년도 업무감사보고서를 강경희 사무총장이 대독하다.

3. 질문/의견: 없음

4. 승인 여부

남승우 회원 동의, 박주현 회원의 제청을 통해 만장일치로 원안대로 승인하다.

□ 2005년 결산 및 회계감사 보고, 승인

1. 결산보고

강경희 사무총장이 2005년도 결산보고서를 내용대로 보고하다.

2. 회계감사보고서 낭독

2005년도 회계감사보고서를 강경희 사무총장이 대독하다.

3. 질문/의견: 없음

4. 승인 여부

윤재승 회원 동의, 조영주 회원의 제청을 통해 만장일치로 원안대로 승인하다.

□ 임원선출: 회계감사

박영숙 이사장이 현재 감사 1인이 부재하기에 새롭게 감사를 재선출해야 함을 보고 하고, 강경희 사무총장이 이사회에서 추천한 사람으로 윤태화 경원대학교 경영회계학 부 교수의 약력을 소개하다.

이후 다른 추천이 없고 이의가 없으므로 박영숙 이사장이 선임여부의 의사를 묻고, 이에 박주현 회원이 동의하고 오세훈 회원이 제청하면서 만장일치로 윤태화 교수를 미래포럼 감사로 결정하다.

윤태화 회계감사는 2006년 3월 10일자로 감사를 승낙함을 확인하다.

□ 정관 개정안 의결

1. 정관 개정안 보고

강경희 사무총장이 정관 개정안을 보고하다.

2. 질문/의견

운영위원회에서 면밀히 검토한 결과를 인정하고 개정하기로 하다.

3. 의결 여부

본 안에 대해서 문국현 회원이 일괄 처리 방안에 동의하고 오세훈 회원이 제청하다.

□ 2006년 사업계획 및 예산(안) 승인

1. 2006년 사업계획 및 예산안 보고

강경희 사무총장이 2006년 사업계획 및 예산안을 보고하다.

2. 질문/의견

-문국현: 올해 실적을 살펴본 결과, 만분클럽의 사업목표 달성이 쉽지 않기에 대응제 약등 법인회원들이 보다 적극적으로 참여해주기를 요청하다.

-오세훈: 질적인 부분에 있어 성공적인 운영을 하고 있다고 격려하다.

-박영숙: 현재 모금활동에 주력하고 있으며, 모금된 범위 내에서 사업을 진행할 것을 권하다.

3. 승인 여부

박영숙 이사장이 이견 없음을 확인하고 2006년 사업계획 및 예산(안)을 원안대로 승인해줄 것을 제안하고, 이에 문국현 회원이 동의하고 남승우 회원이 제청하여 만장일치로 원안대로 승인하다.

□ 기타: 차년도 사업계획 및 예산(안) 의결권 위임의 건 등

1-1. 차년도 사업계획 및 예산(안) 의결권 위임의 건

강경희 사무총장이 2006년 제1차 정기이사회가 회계연도 시작월의 현실적인 비용 집행을 위해 차년도 사업계획 및 예산(안)에 관한 회원총회의 의결권을 이사회(또는 운영위원회)로 위임한 후 차후 회원총회 승인을 밟는 안을 회원총회로 부의함을 보고하다.

1-2. 질문/의견: 없음

1-3. 승인 여부

박영숙 이사장이 이견 없음을 확인하고, 차년도 사업계획 및 예산(안) 의결권 위임의 건을 승인해줄 것을 제안하고, 이에 남승우 회원이 동의하고 문국현 회원이 제청하여 만장일치로 운영위원회로 위임할 것을 승인하다.

□ 폐회

박영숙 이사장이 폐회를 선언하다.

2006년 사업보고 및 업무감사보고서

■ 회원 현황 : 총 56명/곳 (2007년 1월 현재)

- 정 회 원 : 총 40명 (정회원A-29명, 정회원B-11명)
- 법인회원 : 총 16곳 (법인A-6곳, 법인B-2곳, 법인C-8곳)
- 만분클럽 : 총 5곳 (남양알로에, 법무법인 지성, 유한킴벌리, 풀무원, (주)놀부)
- 기 타 : 일반회원 1명/ 재능회원 2명 (총회 의결권 없음)
- 2005년 대비 증가 : 12명/곳 (정회원 7명, 법인회원 2곳, 만분클럽 1곳, 재능회원 2명)

■ 회의 보고

- 제 1 차 정 기 총 회 : 2006년 3월 10일
- 이 사 회 : 2006년 2월 9일 제1차 이사회(정기)
2006년 2월 27일 제2차 이사회(임시)
2006년 5월 4일 제3차 이사회(임시)
2006년 9월 7일 제4차 이사회(임시)
2006년 12월 23일 제5차 이사회(정기)
- 운영위원회 : 2006년 2월 9일 제11차 회의
2006년 3월 10일 제12차 회의
2006년 4월 6일 제13차 회의
2006년 5월 4일 제14차 회의
2006년 6월 19일 제15차 회의
2006년 7월 11일 제16차 회의
2006년 8월 30일 제17차 회의
2006년 9월 7일 제18차 회의
2006년 10월 9일 제19차 회의

2006년 11월 22일 제20차 회의

2006년 12월 15일 제21차 회의

2006년 12월 23일 제22차 회의

▪ 정책위원회 : 2006년 2월 21일 제1차 회의

2006년 4월 6일 제2차 회의

2006년 5월 4일 제3차 회의

2006년 8월 1일 정책워크숍

▪ 실무위원회 : 2006년 1월 5일 제21차 회의

2006년 2월 16일 제22차 회의

2006년 3월 29일 제23차 회의

2006년 5월 19일 제24차 회의

2006년 7월 5일 제25차 회의

2006년 8월 21일 제26차 회의

2006년 9월 26일 제27차 회의

■ 사업보고 1 : 공개포럼 사업

창립 1주년 기념식 및 특별포럼(2006. 3. 10)

가족친화적 기업의 조건

기조연설: 장하진(여성가족부 장관)

발 제: 박기찬 (인하대 경영대학·대학원장)

사 회: 1부 오세훈 (법무법인 지성 대표변호사, 미래포럼 공동대표)

2부 박주현 (시민경제사회연구소장, 미래포럼 공동대표)

- ◇ 포럼내용 ◇ 창립 1주년을 맞이한 본 포럼은 작년 제1차 공개포럼으로 일본의 가족친화적 기업제도를 살펴본 데 이어, 본격적으로 한국 사회에서의 가족친화적 기업의 조건을 살펴보고 논의하는 특별포럼을 마련하였습니다. 창립1주년 기념포럼은 2006년 새해 여성가족부의 중심사업으로 가족친화적 기업의 안착화를 선포한 장하진 여성가족부 장관의 기조연설을 시작으로, 박기찬 인하대학교 경영대학·대학원장의 기조발제를 통해 공적 영역에서의 일과 사적 영역에서의 삶의 충돌로 인해 빚어지는 개개별 근로자(특히 여성)들의 대내외적 갈등을 해소하고 균형을 찾아갈 수 있게 지원하는 기업이야말로 2010년 미래기업으로서 성공조건을 갖추나가는 기업임을 강조하였습니다. 따라서 이러한 가족친화적 기업 문화의 기틀 마련을 위해 정부와 기업이 한국 사회의 현실을 고려한 대안들을 만들어나아야 할 것입니다.

제7차 공개포럼(2006. 4. 6)

21세기 미래의 경쟁력, 가족친화 경영-<유한킴벌리 사례>를 중심으로-

발 제: 문국현 (유한킴벌리 대표이사, 미래포럼 공동대표)

사 회: 1부 오세훈 (법무법인 지성 대표변호사, 미래포럼 공동대표)

2부 박주현 (시민경제사회연구소장, 미래포럼 공동대표)

- ◇ 포럼내용 ◇ 기업 미래에 대한 확신을 발판삼아 13년 전부터 가족친화경영을 준비하고 실행하여 기업의 시스템과 문화로 녹여낸 유한킴벌리의 가족친화경영 사례가 발표되었습니다. 유한킴벌리의 가족친화 프로그램들은 고용안정과 우수인력 확보, 기업의 생산성 향상과 사고율 저하 등 긍정적인 효과를 낳았다는 결과를 제시함으로써 그간 가족친화경영이 오직 여성친화적인 제도이고 단순히 기업비용만 초래한다는 두 가지 오해를 극복하고, 이것이야말로 기업의 사회적 책임의 일환이며 그 실현 가능성을 알리는 계기가 되었습니다.

제8차 공개포럼(2006. 5. 4)

미래 경쟁력과 기업문화의 혁신-인천국제공항공사의 위대한 여정(Journey to Greatness)

발 제: 이재희 (인천국제공항공사 사장)

사 회: 1부 이보영 (EBY Edu-Group 언어연구소 고문, 미래포럼 운영위원)
2부 박주현 (시민경제사회연구소장, 미래포럼 공동대표)

◇ 포럼내용 ◇ 유한김벌리의 가족친화경영에 이어, 21세기 미래기업의 청사진을 살펴보는 두 번째 포럼으로 국제적 경쟁력을 갖춘 초일류 공항기업의 실현을 위해 <VISION 2010>을 계획, 지속가능경영과 고객행복경영을 선언한 인천국제공항공사의 사례를 발표하였습니다. <VISION 2010>은 '동북아 물류허브 공항 구현, 공항건설 사업의 성공적 추진, Air-City건설, 공항기업의 실현, 이해관계자와의 유기적 협조체계 구축을 통한 공항 위상 강화'라는 5대 경영전략을 지향하며, 더불어 기업문화의 혁신을 통해서만 이 모든 전략이 성공적으로 이뤄질 수 있음을 보여주었습니다. 기업문화의 혁신은 개방적이며, 유연하고 미래지향적인 열린 CEO의 경영철학과 이를 뒷받침해줄 수 있는 다양한 기업 내 제도를 통해 이루어지는 것으로 기업의 미래 경쟁력이 단순히 경제적 성장에만 있는 것이 아니라, 경제적 성장을 이끌어 낼 수 있는 원천을 준비할 때만 지속가능경영이 이루어질 수 있음을 알리는 자리였습니다.

제9차 공개포럼(2006. 6. 1)

미래기업과 미래경영의 전략-국내외 사례를 중심으로-

발 제: 김현정 (인하대학교 교수)
김정운 (명지대학교 교수)
이영호 (뉴패러다임센터 연구팀장)

사 회: 1부 이보영 (EBY Edu-Group 언어연구소 고문, 미래포럼 운영위원)
2부 박주현 (시민경제사회연구소장, 미래포럼 공동대표)

◇ 포럼내용 ◇ 가족친화 경영을 주제로 진행된 2006년 상반기 공개포럼의 마지막 시간은 일과 삶, 일과 가족의 조화에 관한 다양한 국내외 사례가 발표되었습니다. 근로자의 삶의 질 향상과 기업 경쟁력 확보에 긍정적인 영향을 미치는 것으로 조사된 뉴패러다임센터 연구와 근로자들의 심리와 수요를 정확하게 파악하여 기업의 일과 삶의 조화에 관한 프로그램을 추진한 김정운 명지대 교수의 연구가 국내사례로 소개되었고, 더불어 김현정 인하대 교수는 캐나다, 호주 등 외국 기업의 사례를 통해 일과 삶의 조화가 국가적 차원의 정책으로 지원된 측면들을 살펴봄으로써 인간중심 경영의 한 축인 가족친화 프로그램이 기업의 매출 증가와 근로자들의 업무 태도에 영향을 미치는 등 전반적으로 기업의 생산성에 순기능하는 것을 입증할 수 있었습니다. 더불어 가족친화적 프로그램이 기업의 성장을 넘어 사회적 문제가 되고 있는 저출산, 고령화를 풀어나가는 데에도 중요한 해결책이 될 수 있다는 것을 알 수 있었습니다.

제10차 공개포럼(2006. 9. 7)

미래기업의 과제와 기준

발 제: 송경모 (한국신용정보 평가사업본부 S/F평가실장, 경제학 박사)
사 회: 1부 이보영 (EBY Edu-Group 언어연구소 고문, 미래포럼 운영위원)
2부 박주현 (시민경제사회연구소장, 미래포럼 공동대표)

- ◇ 포럼내용 ◇ 하반기 공개포럼은 미래세대가 안전하고 풍요롭게 살아갈 미래사회를 건설하는데 중요한 환경인 미래기업의 과제와 기준을 제시하는 자리로 마련되었습니다. 경제적 성과의 창출이 핵심 목표였던 과거의 기업과 달리, 21세기 기업은 사회와 환경에 대하여 책임 있게 참여하는 노력이 중요해졌고, 이미 이 3대 성과, 즉 경제·환경·사회적 성과는 기업을 평가하는데 중대한 지표가 되고 있어 위의 성과들을 구체적인 지표로 개발하여 미래기업으로 나아갈 수 있는 기준과 방법을 제시하였습니다. 이것을 크게 두 가지로 요약하면, 첫 번째는 경제적 성과를 진단하는 내용에 윤리경영과 지식근로자 육성, 사회적 성과에는 근로자의 안전과 지역사회 지원, 아동 및 청소년 보호, 가족친화 활동 및 여성리더십 육성 등을 미래기업의 지표로 포함하여 가정과 지역사회에 대한 책임 있는 실천을 기업문화로 구축하는데 기여할 것이라는 점과, 두 번째는 미래기업의 발전 단계를 저향, 대응, 적응, 개발, 통합, 선도로 나누어 이를 Black, Gray, Green, Bronze, Silver, Gold로 레벨화하고 있으며, 이중 '개발(Bronze)' 단계부터 미래기업으로서의 회원자격이 주어진다는 것을 알림으로서 2007년 미래포럼의 미래기업 캠페인 확산의 이해를 한층 높이는 자리가 되었습니다.

제11차 공개포럼(2006.11. 2)

미래기업의 국제 동향과 한국사회의 과제

발 제: Zhe Yang (UNDP 한국대표)

지정토론: 정영환 (AT Kearney 한국지부 대표)

사 회: 1부 이보영 (EBY Edu-Group 언어연구소 고문, 미래포럼 운영위원)

2부 박주현 (시민경제사회연구소장, 미래포럼 공동대표)

- ◇ 포럼내용 ◇ 미래포럼이 지향하는 미래기업의 국제적인 동향에 대하여 토론하고 한국적 환경에서의 수용 조건과 방안을 모색하는 시간으로, UNDP의 Zhe Yang 한국대표가 2000년 7월 UN에서 발표한 '글로벌 컴팩트(The Global Compact)'를 통해 자발적인 CSR(Corporate Social Responsibility)에 입각한 국외 기업들의 전반적인 경영 흐름을 설명하고, 글로벌 컴팩트에 참여하고 있는 177개 국가들 내 기업들이 이를 통해 수익 창출의 원동력을 발견해나감을 발표하였습니다. 뒤이어 AT Kearney 컨설팅의 정영환 한국지부 대표가 국내 CSR의 현황에 대한 발표를 통해 CSR에 대한 한국사회의 다양한 이해들, 그리고 이에 대해 국가, 기업, 시민사회 각각이 서로 합의할 수 있는 해답을 찾을 수 있도록 협력해야 한다는 결론을 도출하였습니다.

제12차 공개포럼(2006.12. 20)

미래기업의 기준 및 진단

발 제: 김영생 (한국직업능력개발원 부연구위원, HRD박사)

사 회: 1부 이보영 (EBY Edu-Group 언어연구소 고문, 미래포럼 운영위원)

2부 박주현 (시민경제사회연구소장, 미래포럼 공동대표)

- ◇ 포럼내용 ◇ 미래포럼이 지향하는 미래기업은 가정과 사회, 환경을 고려한 기업활동을 통하여 경제적 목표뿐만 아니라 사회적, 환경적 성과(Triple Bottom-line)를 함께 추구하면서 지속가능 경영을 하는 기업이며, 이러한 기업이야말로 미래사회에 가장

경쟁력 있는 기업이라고 전망하고 있습니다. 미래기업 연구팀(장영철 경희대 교수, 김영생 한국직업능력개발원 부연구위원, 허연 링크지 코리아 이사/수석컨설턴트, 박동원 A.T.Kearney 팀장)은 리더십 강화, 조직학습능력 개선, 기업가 정신 강화, 창조경영 실천, 위험요소관리 강화, 기업의 시민의식 강화, 경제적 성과 제고, 환경적 성과 제고, 사회적 성과 제고 이상 9개 항목으로 대범주를 설정하고, 각각의 항목에 미래포럼이 추구하는 6대 과제(미래세대 존중, 사회적 일자리 창출, 저출산과 고령화 문제해결을 위한 가족친화운동, 신뢰사회 구축, 평생학습 지식사회 건설, 여성리더십 함양)를 반영하여 미래포럼의 미래기업 진단 지표를 개발·발표하였습니다. 구체적으로 미래기업 진단은 두 가지 방법을 통해 이루어지는데 하나는 기업이 자체적으로 진단할 수 있는 자기진단 방식으로서, 경영진을 대상으로 항목별 필요성과 인식의 정도를 파악하는 정성적 평가, 그리고 상세진단으로서, 세부 항목별 사실에 기초한 실적 평가 및 외부 전문가 집단에 의한 객관적 평가 위주로 이루어지는 정성적, 정량적 평가입니다. 이 포럼에서는 미래포럼의 미래기업 캠페인을 이해하여 자기진단 방식에 참여한 총 15개의 기업이 <미래기업 서명식>을 가짐으로써, 2007년 미래기업 캠페인 사업의 첫 열매를 맺는 시간이 되었습니다.

■ 사업보고 2 : 만분클럽 사업

1) 만분클럽 시범사업 지역조사

대상지역: 의정부시 송산 1단지, 금오 9단지

조사기간: 2006. 10. 27 ~ 11. 30

조사방법: 3차례의 주민간담회 및 주민대표 회의 참석, 주민 설문조사

조사인력: 연구책임- 한동우 강남대학교 사회복지대학원 교수,

최혜영 돌봄과교육공동체 준비팀장

조사결과: 노동과 보육의 복합적 멀티 기능을 갖춘 어린이도서관 선호

향후계획: 전문가 TFT를 조직하고 해당 사업에 대한 3년여의 구체적인 발전계획
기획 및 실행

2) 돌봄과 교육공동체 사업진행 일지

2006.07.04 한국여성단체연합, 미래포럼, 의정부여성회와 기획회의

2006.08.09 의정부여성회와 현장답사

송산1 주공 1단지 동대표들과 만남

단지 어린이집과 유희시설 답사

어룡초등학교 답사

2006.08.29 송산 1단지 대표들과 1차 주민회의 (이하 정기회의로 지칭)

2006.08.31 2차 주민회의

송산 1동사무소 방문, 현황조사 협조요청

2006.09.04 의정부여성회와 실무협의

2006.09.05 3차 주민회의

신곡 2동사무소 방문, 현황조사 협조요청

어룡초등학교 방문, 현황조사 협조요청

2006.09.07 송산1동, 신곡2동 일대 현황조사를 위한 자료 양식 작성

사업 진행을 위한 기획 및 예산안 작성

2006.09.12 4차 주민회의

송산1동, 신곡2동 사무소, 시청 여성청소년과에 현황조사를 위한 자료

양식 팩스로 송부

2006.09.20 5차 주민회의

신곡 2동 주공 9단지 관리사무소 및 동대표 회장 방문, 협조 요청

1단지, 9단지, 어룡초등학교, 시청 사회복지 관련 자료를 토대로 1차 현황 자료 작성

2006.09.21 지역 기초조사 담당자 회의

2006.09.25 설문지 문항 작성을 위한 주민 인터뷰(한동우 교수님, 여성회와 함께)

2006.09.26 6차 주민회의
 <방과후 지역 아동센터 자원 활동가 교육> 1강 참가

2006.10.10 7차 주민회의
 <방과후 지역 아동센터 자원 활동가 교육> 2강 참가

2006.10.11 어룡초등학교 방과 후 교실 방문, 담당교사 나춘자 선생님 면담

2006.10.17 8차 주민회의
 <방과후 지역 아동센터 자원 활동가 교육> 3강 참가

2006.10.20 설문지 검토

2006.10.21 <방과후 지역 아동센터 자원 활동가 교육> 4강 및 워크샵 참가

2006.10.25 9차 주민회의
 송산 주공 1단지 내 하늘 땅 어린이집 방문, 원장님과 면담.

2006.10.27 설문지 도착, 송산 주공 1단지 설문지 배포 알림

2006.10.30 금오 주공 9단지 대표자 회의 방문, 설문지 배포 및 수거 협조 요청

2006.11.03 설문에 주민참여를 독려하기 위한 실무협의

2006.11.09 송산주공 1단지 동대표 회의에서 사업 설명회

2006.11.10 송산주공 1단지 <아동 복지 시설 조성을 위한 주민 간담회> 1차 개최

2006.11.13 금오주공 9단지 동대표 및 자치회 대상으로 사업 설명회

2006.11.18 송산주공 1단지 <아동 복지 시설 조성을 위한 주민간담회> 2차 개최

2006.11.22 <성미산 마을 만들기> 모범사례지 견학

2006.11.24 <밤토실 어린이도서관>, <느티나무 어린이도서관> 모범사례지 견학

2006.11.27 주공9단지 설문지 1차 수거, 1단지 설문지 수거 종료

2006.11.28 <양주시 We-Start 센터>모범 사례지 견학

2006.11.29 주공9단지 직접 방문, 설문지 배포 및 수거

2006.11.30 주공9단지 설문지 작업 완료

■ 사업보고 3 : 기타 사업 관련

1) 2006 정책워크숍(2006. 8. 1)

주제 및 발제

1> 사회참여형 돌봄 센터(가칭) 추진사례

(전양숙 유한킴벌리 대리/오문순 경기도교육청 저출산팀 팀장)

지역주민에 대한 지속가능한 보육 서비스와 지역 커뮤니티 창출을 목적으로 기업의 통합적 지원 및 금전적 사회공헌, 시민단체 및 전문가의 소프트웨어 및 휴먼웨어 지원, 공공기관의 유휴 공간을 하드웨어로 사용하여 인프라를 구축, 지역주민의 자발적인 참여가 이루어지는 지역 커뮤니티 모델 개발 사례 분석

2> 직장보육시설의 설치 운영 (한솔교육 '희망재단' 임정수, 신소영 선생님)

보육을 위한 어린이집 또는 돌봄센터의 시설 종류와 이에 대한 제도적 시스템, 각 시설의 인적·물적 환경 구축에 따른 비용과 현황에 대한 정보를 체계적으로 분석

3> 지역커뮤니티의 구성, 마을어린이도서관 (한동우 한국여성재단 배분위원)

주민들의 자발적 참여를 통해 마을의 센터 역할을 하는 용인시 고기리 밤토실 도서관 건립 과정과 운영방법을 통해 지역주민 연대의식과 지역 사회 애착심까지 포괄하는 지역 커뮤니티 기획 방법에 대한 분석

4> 도심 속 공동체, 성미산 학교 (구교선 마포두레생활협동조합 상무이사)

지역공동육아협동조합으로 시작되어 지역사회에 뿌리를 둔 교육기관 설립, 주민들의 기부와 자율적인 재정 참여 등의 모범사례인 성미산 마을 조직의 역사와 의의 분석

정책워크숍의 의의

◇ 만분클럽 시범사업 준비를 위한 선행사례 연구 및 제도적 지원

◇ 기업사회공헌 패러다임의 전환 모색: 지역주민과 함께하는 커뮤니티 설립 기획

2) 미래기업 서명식(2006.12. 20)

참여 기업 및 참가자(총 15개)

국순당(배중호 사장), (주)남양(김영태 사장), 놀부(김순진 사장), 대웅제약(이종욱 사장), 샘표(박진선 대표), 유니베라(김영환 사장), 유니젠(김동식 사장), 유한킴벌리(문국현 대표이사 사장), 인천국제공항공사(이재희 사장), 풀무원(남승우 사장), 포스코(윤동준 실장), 한국동아제분(주)(시영길 대표이사), 휴맥스(박인철 상무), ECMD(한윤우 사장), KT(서정수 전무)

향후 사업 계획

미래기업 진단 및 컨설팅 후속 작업(안)

-각 기업에서 미래기업 자가진단 발표를 하도록 하여 강점과 약점을 자체적으로 발표한 후에 컨설팅을 받는 것으로 함.

-상세진단과 컨설팅 등 후속작업 소요비용은 참여 기업이 부담하도록 함.

-미래기업 진단 및 컨설팅의 장기적인 계획에 대해서 기존의 미래기업 연구팀에게 용역사업기획안(예산안 포함)을 작성하도록 함.

01부

늦은 6시30분

- | 만찬
- | 미래포럼 대표인사
- | 신입회원 약정식 / 만분클럽 회원 약정식
- | 창립2주년 특별포럼

02부

늦은 9시

- | 미래포럼 제2차 정기총회
- | 참가 : 미래포럼 정회원 · 법인회원

미 래 포 럼
창 립 2 주 년
특 별 포 럼

기업의 지역사회공헌 : 돌봄과 교육의 커뮤니티 - 미래포럼 만분클럽 시범사업 제안 -

발 제 | 한동우(강남대학교 사회복지전문대학원 교수)

일 시 | 2007년 2월 5일(월) 늦은 6시30분

장 소 | 웨스틴 조선호텔 2층 오키드룸(Tel.02-771-0500)

참가비 | 없음

※미래포럼 참가신청은 2월 1일(목)까지 본 사무국의 전화(02-336-6364)나
이메일(meerae@meerae.org)을 통해 연락주시기 바랍니다.

※화환이나 화분 대신 미래포럼을 지원하는 뜻에서 소정의 후원금은 감사히 받겠습니다.



미래포럼은

건강한 미래 사회, 투명하고 신뢰할 수 있는 미래 사회, 우리의 다음 세대가 안심하고 살 수 있는 안전한 미래 사회 건설을 비전으로 삼아, 미래 세대에 대한 책임감을 느끼며 미래사회에 대한 꿈을 함께 나누어갈 것입니다.

미래포럼의 과제는

1. 생명 존중 문화 확산과 미래세대 주체인 아동 존중
2. 청년, 여성, 고령자, 실직자들을 위한 창조적, 생산적, 사회적 일자리 창출
3. 저출산과 고령화 문제 해결을 위한 가족친화적 사회운동 전개
4. 투명하고 공정한 신뢰사회 구축
5. 평생학습 지식사회 건설을 위한 연구와 사업 전개
6. 글로벌시대에 걸맞은 21세기 여성리더십 함양

미래포럼의 주요 활동은

1. 미래포럼은 월 1회 정례포럼을 개최합니다.
2. 미래포럼은 회원의 재능나눔을 통한 특강 및 전시회, 출판 사업 등을 진행합니다.
3. 미래포럼은 사회적 현안으로 떠오르는 다양한 영역의 위기에 관한 연구 및 대안에 관한 보고서를 발표합니다.
4. 미래포럼은 다양한 교류를 통해 상생의 네트워킹을 구현합니다.

