

10월 정책포럼(가제)

여성공채 시작, 그후 20년.
Womanomics의 시대를 말한다.

시간	프로그램	담당자
3:00-3:10	영상	30% CLUB in U.K
3:10-3:15	여는 인사	사회자-김혜숙 상무
3:15-3:45	기조발제	조형 미래포럼/한국여성재단 이사장
3:40-4:00	패널토론	(1)삼성 HR담당자 (2)조돈현 SK 인재육성위원회 팀장 (3) 김상효 KT인재경영 실장 (1)이영희 KT 전무 (2)설금희 LG CNS 상무(WIN) (3)오철숙 A&A 대표(WIN)
4:00-5:00	라운드테이블 토론	참석자 전원
5:00-5:30	토론종합 및 폐회	

분류	성명	소속	직위	비고
의원 (中 2인)	한정애	민주통합당	국회의원	개정법률안 발의 참여 의원 & 환경노동위원회 소속 위원
	김경협	민주통합당	국회의원	
	서용교	새누리당	국회의원	
	심상정	정의당	국회의원	
	장하나	민주통합당	국회의원	
	홍영표	민주통합당	국회의원	
	김관영		국회의원	
	김기준		국회의원	개정법률안 발의 참여 의원
	노영민		국회의원	
	박기춘		국회의원	

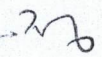
	배재정		국회의원	
	유승희	민주통합당	국회의원	
	이미경	민주통합당	국회의원	
	전정희	민주통합당	국회의원	
	정진후		국회의원	
	진선미	민주통합당	국회의원	
	홍종학		국회의원	
	민현주	새누리당	국회의원	
	한명숙	민주통합당	국회의원	
	남윤인순	민주통합당	국회의원	
	김상희	민주통합당	국회의원	
기타-국회	차인순	국회 여성가족위	입법심의관	- 환경노동위원회 소속 위원 - 미래포럼 회원 & 일가정양립 TF 간사 - 미래포럼 회원
고용노동부 (中 1인)	김범석	고용노동부 여성정책과	과장	- 여성고용관련 소관부처
	이수영	고용노동부 고령사회인력심의회관 (여성고용정책과)	국장	- 여성고용관련 소관부처
여성가족부 (中 1인)	이복실	여성가족부	차관	-
	박현숙	여성가족부 여성정책국	국장	-
	이금순	여성가족부여성인력개발과	과장	-
연구자 (中 3인)	최금숙	한국여성정책연구원	원장	
	김종숙	한국여성정책연구원	연구위원	- 여성일자리 인재센터장 - 여성관리자 패널조사 책임 연구진
	전병유	한신대학교 경제학과	교수	- 2012년 여성관리자패널조사 참여. - 유연근무제와 여성고용 등을 주제로 연구 - 2008년 한국여성정책연구원에서 주최한 '여성관리자와 기업경쟁력' 포럼에서, 여성인력패널조사 결과를 토대로 기업특성과 여성관리직의 경력경로를 연구하였음. 이때 여성관리직의 고위직 진출에 대한 목표지위가 개인적 특성보다는 조직의 환경에 더 많이 영향받는 것으로 분석. 또한 불합리한 인사관행과 차별경험은 오히려

				여성관리자의 목표지위를 높이는 자극으로 작용할 가능성이 높고, 일가족양립정책과 멘토가 여성에게 목표지위를 높이는데 긍정적인 영향을 미친다고 밝힘.
	강우란	삼성경제연구소	수석연구원	여성임원관련 주제 연구
	김재원	삼성경제연구소	선임연구원	여성임원관련 주제 연구
	이영민	숙대 인적자원개발대학원	교수	2013년 6월 일가정양립관련 정책포럼에 참석한 바 있음. 주로 여성고용 및 여성인력활용을 연구 주제로 하고 있는 듯함.
	이주희	이화여자대학교	교수	
기업 (中 4인)	이영희	KT그룹 컨설팅 지원	실장(전무)	최장수 여성임원 & 내부 승진 대표 사례 2002년에 임원으로 승진 이후 현재까지 지속 올레 여성 멘토링의 전신인 'KT여성리더모임'을 1996년 만든 장본인
	김상효	KT 인재경영	실장/전무	KT는 2013년 초, 상무승진인사 총 17인 중 30%에 해당하는 5인을 여성으로 채워 주목받은 바 있음.
	조돈현	SK그룹 인재육성위원회	기업문화팀장	SK W-network(여성협의체) : 여성인재관련 index를 중심으로 문화 및 제도개선 계획을 수립하여 제언
	김태은	SK 인재육성위원회	기업문화팀 매니저	여성 Hipo멘토링 및 여성 리더십 워크숍 등 여성인력의 육성 및 여성임원 양성에 체계적 지원 시스템 구축 KT와 함께 여성임원의 약진이 두드러지는 기업 (SK의 여성인력 육성과 관련 조돈현 팀장이 주로 외부인론활동을 담당하는 듯 하 여 선정하였으나, 아래의 강선희 부사장을 초빙하는 것이 더 좋을지는 고민됨. 사 무총장님께 문의하여 SK 여성임원 초청하는 것도 좋을 듯함)
	강선희	SK이노베이션	부사장	SK그룹 인사에서, 여성임원으로는 최초로 부사장급에 승진한 케이스(2013년). 서울대 법학과를 나와 서울지방법원 판사와 법무법인 변호사로 일하다 노무현 정 부 시절 청와대 민정수석실 행정관을 지냈으며, 2004년 SK주식회사에 상무로 입 사, 2008년 SK에너지 윤리경영본부장을 거쳐 2011년부터 SK이노베이션 경영지원 본부장 겸 이사회 사무국장(전무급)으로 일하다가 부사장으로 승진한 경우임 이력이 일반적인 케이스는 아니고, SK입사 당시 이미 상무급으로 입사한 케이스라 는 점에서 다소 보편성이 떨어질 수 있으나, SK그룹 내에서는 여성임원의 가장 높은 승진모델이 되어주는 케이스라는 점에서 의의. (SK 초청자와 관련해서는 박기남 사무총장님께 문의드려 보면 좋을 듯함-올해 5월 SK여성리더십 워크숍 참석하신 바 있음)

배선경	SK-위커힐	운영총괄사장	2013년 2월 단행된 SK그룹 인사에서 그룹 역사상 첫 사장(전무급) 직위에 임명됨. 최고경영자(CEO)가 아닌 전무급이긴 하지만 4대 그룹에서 전문 경영인 출신으로 여성 사장이 나온 것은 처음이라고 함.(국내 대기업 여성 임원 중 최고위직 인사는 한진해운 최은영 회장, 롯데쇼핑 신영자 사장, 호텔신라 이부진 사장 등이 있으나, 이들 모두 대주주이거나 대주주 친인척임) 1996년 그랜드하얏트서울 디렉터로 호텔업계에 입문해 2003년 쉐라톤그랜드호텔 마케팅부장, 2006년 W서울위커힐호텔 부총지배인(상무)을 거쳐 사장에 임명된 케이스. - 일반적으로 여성임원들이 많이 포진해있는 분야로 이야기되는 마케팅 분야의 승진 케이스라고 할 수 있음.
서유순	라이나생명보험	부사장	- 미래포럼 법인회원사(시그나사회공헌재단) - 라이나생명보험의 경우 전체 임원 중 44%가 여성 - 삼성화재, 현대 해상 등 국내 대형 손보사에 여성임원이 전무한 것과 대조적. 외국계 회사의 특성과 경험을 이야기해줄 수 있을 듯. (여성임원 수-교보생명 3명(43%), 삼성생명 2명(50.1%), 신한생명 2명(54.8%))
김혜경	로하스아카데미	연수원장 (부사장)	36세에 경력사원으로 풀무원에 입사하여, 내부 승진으로 임원직(부사장)에 올라선 케이스 - 풀무원의 경우 여성임원은 이 분 1분이라고 함(by 홍성일 상무님)
(미정)	삼성 혹은 삼성전자		2013년은 삼성이 대기업 최초로 여성공채를 실시한지 20년이 되는 해임('신(新)경영 선언' 20주년이기도 함) 1993년 대부분의 기업이 서류전형 단계에서부터 여성차별이 이루어지던 당시에, '전문가에게는 남녀가 없습니다. 지금 프로비즈니스 우먼의 세계로 오십시오'란 파격적인 채용 광고를 내며 여성공채를 시작, 재계에 큰 반향을 일으킨 바 있음. - 이후 여성 임원 승진자는 2010년 3명, 2011년 5명, 2012년 8명, 2013년 10명. 1993년 3월 '여성 공채 1기'로 삼성에 입사한139명 가운데 103명은 퇴직하고 36명(26%)이 현직에 있으며, 이들 가운데 2011년 임원(김정미 제일모직 상무 등)이 처음 나옴. 이 외에도 여성 공채 1기들은 각 계열사에 부장·차장 등 간부 사원으로 포진. - 삼성전자가 발간한 '2011년 지속가능경영 보고서'에 따르면, 삼성전자는 2020년까지 전체 임원 중 여성 비율을 10%까지 높일 방침이라고 명시하고 있음. 현재 1.4% 수준에서 7배 이상 늘어나는 셈. 삼성전자 관계자는 "여성 임원을 확대하기

				위해 여성 인재를 발굴하는 프로세스를 강화하는 한편, 대졸 신입 인력 중 여성 채용 비중을 30% 수준까지 높일 계획"이라고 밝힘. (10대 그룹의 여성 임원 비율은 평균 1.5% 수준, 여성 임원 비율이 가장 높은 한진은 3.7%, 삼성이 2.1%).
	전영민	롯데 인재개발원 인재경영연구소	소장	
	국윤성	홈플러스 그룹 아카데미	총괄 상무	- 승진후보자 교육입과자에 30%를 여성에게 강제 할당 - 2008년부터 여성인재보고서 발간
	오철숙	A&A	대표	- WIN
	설금희	LG CNS	상무	- WIN
미래포럼	남승우	풀무원	총괄사장	
	조형	미래포럼/한국여성재단	이사장	
	김혜숙	유한킴벌리	상무	
	명진숙	한국YWCA연합회 복지사업단	사무국장	
	고선주	한국건강가정진흥원	원장	
	정영애	한국사이버대학교	교수	
	배정근	숙명여자대학교	교수	
	이병훈	유니베라	대표이사	
	박진선	샘표식품	대표이사	
	홍성일	풀무원	상무	
	(미정)	유한킴벌리		- 김혜숙 상무가 사회를 맡음에 따라, 유한킴벌리 이야기를 적극적으로 전개하기 힘들 수 있으므로, 유한킴벌리 여성위원회 소속 여성임원 초청자를 추천해달라 요청해보면 좋겠음.

초청 대상자

- 정책담당자
- 기업 CEO
- 안명옥(보고서-국회의장이 의뢰하여 여성아동미래비전 자문위원회에서~)
- 김상희 의원, 남윤인순 의원
- 조배숙 전 의원
- 김영란(법조)
- 조동성 교수
- 윤경포럼 회원 기업
- WIN
- 여성경영인
- 김양희(연구자) 
- 박현숙(서울시향)
- 서울능력개발원장
- 삼성경제연구소
- KT연구소
- 이종훈(19대 의원, 명지대 교수)
- 세종리더십센터(김은경)...국회의원 50%50%
- 매경, 여성, 한국경제 등
- 정몽주씨 발의안(박영선, 추미애 등) - 기업, 인사 / 재정경제부
- 차인순-전문의원 혹은 보좌관 추천